

АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО ГОРОД ЗАОЗЕРСК
Муниципальное казенное учреждение
«Центр обеспечения функционирования органов местного самоуправления
и муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск»
(МКУ ЦОФ)

ПРИКАЗ

01.12.2023

№ 106

г.Заозерск
Мурманской области

**О внесении изменений в Единую учетную политику
для целей бухгалтерского (бюджетного) учета,
утвержденную приказом МКУ ЦОФ от 26.01.2023 № 13
(в редакции приказа от 14.08.2023 № 70)**

В соответствии с пунктом 14 Федерального стандарта бухгалтерского учета для организаций государственного сектора «Концептуальные основы бухгалтерского учета и отчетности организаций государственного сектора», утвержденного приказом Министерства финансов Российской Федерации от 31.12.2016 № 256н, абзацем 2 пункта 7 раздела III Федерального стандарта бухгалтерского учета для организаций государственного сектора «Учетная политика, оценочные значения и ошибки», утвержденного приказом Министерства финансов Российской Федерации от 30.12.2017 № 274н, на основании Устава МКУ ЦОФ,

приказываю:

1. Внести в Единую учетную политику для целей бухгалтерского (бюджетного) учета (далее – Учетная политика), утвержденную приказом от 26.01.2023 № 13 (в редакции приказа от 14.08.2023 № 70), изменения согласно приложению.

2. Начальнику отдела информационно-программного обеспечения МКУ ЦОФ Мануйленко Н.В. разместить настоящий приказ и приложение к нему на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» во вкладке «Администрация ЗАТО город Заозерск», разделе «Муниципальные учреждения», подразделе «МКУ ЦОФ».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа, соблюдением Учетной политики, достоверным отражением финансово-хозяйственной деятельности МКУ ЦОФ и субъектов учета, с которыми заключены договоры, соглашения на оказание услуг по ведению бухгалтерского (бюджетного) учета, налогового, статистического учета, составления отчетности, на счетах бюджетного (бухгалтерского) учета, своевременным представлением полной и достоверной отчетности возложить на главного бухгалтера Абрамову Ю.М.

4. Главному бухгалтеру Абрамовой Ю.М. ознакомить с настоящим приказом и приложением к нему работников отдела бухгалтерского учета и планирования МКУ ЦОФ.

5. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания.

Заместитель директора



О.В. Коновалова

**Изменения в ЕДИНУЮ УЧЕТНУЮ ПОЛИТИКУ
для целей бухгалтерского (бюджетного) учета,
утвержденную приказом МКУ ЦОФ от 26.01.2023 № 13
(в редакции приказа от 14.08.2023 № 70)**

1. В абзаце втором пункта 152 подраздела 8.5 раздела 8 Учетной политики слова «Акта (ф.0510445)» заменить словами «Акта (ф.0510436)».

2. Подпункт 162.1 пункта 162 подраздела 9.1 раздела 9 Учетной политики дополнить подпунктом 162.1.1 следующего содержания:

«162.1.1. Исчисление средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения ее размера, предусмотренных ТК РФ осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 (далее – Положение № 922).

При этом, при определении среднего заработка премии и вознаграждения за период работы, превышающий один месяц, учитываются в следующем порядке:

- ежеквартальные премии, фактически начисленные в расчетном периоде, учитываются при определении среднего заработка по одной за каждый показатель премирования, но не более четырех ежеквартальных премий за один и тот же показатель, вне зависимости от периода, за который данные ежеквартальные премии начислены;

- в случае, если премия начисляется за период, превышающий 12 месяцев, то при расчете среднего заработка такая премия учитывается не полностью, а в размере месячной части за каждый месяц расчетного периода.

В случае, если время, приходящееся на расчетный период, отработано не полностью или из него исключалось время в соответствии с п. 5 Положения № 922, не пересчитываются пропорционально отработанному времени только премии и вознаграждения, которые начислены за фактически отработанное время за месяцы расчетного периода.

Премии и вознаграждения, фактически начисленные в расчетном периоде без учета фактически отработанного времени учитываются при определении среднего заработка пропорционально времени, отработанному в расчетном периоде, путем деления фактически начисленной суммы премиальных выплат, подлежащих пересчету, на количество рабочих дней по календарю пятидневной (шестидневной) рабочей недели в расчетном периоде по норме и умножения на количество рабочих дней по календарю пятидневной (шестидневной) рабочей недели, приходящихся на отработанное время, а не пропорционально фактически отработанному времени в периоде, за который начислена премия

(Письмо Минздравсоцразвития РФ от 26.06.2008 № 2337-17).»

3. В Формах самостоятельно разработанных первичных учетных документов, применяемых централизованно при ведении бухгалтерского учета субъектов централизованного учета и централизованной бухгалтерии, являющихся приложением № 9 к Учетной политике пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Сводные данные по долгосрочным договорам
(сроком более одного года)

(наименование субъекта учета)

на «__» _____ 20__ года
(дата)

Код бюджетной классификации (КБК)	Дата, номер договора	Срок действия договора (с....по....)	Предмет договора/наименование услуги	Контрагент	Цена договора			
					общая, руб.	доходы, начисленные по долгосрочному договору с начала текущего года, руб.	доходы, планируемые к начислению по долгосрочному договору в текущем году, руб.	доходы, планируемые к начислению по долгосрочному договору в очередные года, руб.
1	2	3	4	6	7	8	9	10
ИТОГО по КБК								
ИТОГО по КБК								
ВСЕГО								

Руководитель

(должность)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Исполнитель

(должность)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Телефон

«__» _____ 20__ года».