

УТВЕРЖДАЮ

ИВА ЗАТО город Заозерск

А.С. Пеньшин
2025 года



**Информация (отчет) о проведении в 2024 году
проверок в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства
и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

Наименование уполномоченного органа: городской округ закрытое административно-территориальное образование город Заозерск
Мурманской области

Общее количество подведомственных организаций: 6 и численность их работников: 114

№	Сведения о подведомственных организациях, в отношении которых проводились проверки			Сведения о результатах проведения проверок		
	Наименование организации	Местонахождение (фактический адрес) организации	Численность работников организации	Вид (плановая, внеплановая) и сроки проведения проверок	Сведения о выявленных нарушениях (перечислить)	Сведения о лицах, привлеченных к ответственности, с указанием вида ответственности
1.	Муниципальное учреждение «Служба заказчика»	Ул. Ленинского Комсомола, д. 20, г. Заозерск, Мурманская область, 184310	2	Внеплановая, 03.04.2024 – 22.04.2024	В ходе проверки установлено: 1. В нарушение ст. 57 ТК РФ в трудовых договорах не отражены порядок, размеры и условия установления выплат стимулирующего и компенсационного характера в полном объеме. 2. В нарушении ч. 2 ст. 136 ТК РФ в учреждении не разработана форма расчетного листа о заработной плате работников. 3. В нарушение главы 44 ТК РФ, ст. 284 ТК РФ в учреждении работник привлекался к работе по совместительству с превышением половины месячной нормы рабочего времени, установленной у данного работодателя. 4. В нарушение ст. 291 ТК РФ в проверяемом периоде не представлялись	Руководитель привлечен к дисциплинарной ответственности. Выговор

2.	Муниципальное казенное учреждение «Управление экономикой и финансов ЗАТО город Звозерск»	пер. Школьный, д. 1, г. Звозерск, Мурманская обл., 18-1310	10	Плановая, 21.10.2024 - 01.11.2024	<p>оплачиваемые отпуска и не выплачивалась компенсация при увольнении за дополнительный отпуск в районах Крайнего Севера.</p> <p>5. В нарушение п. 27 Положения об оплате труда, действующего в учреждении, работникам может быть выплачена премия в связи юбилейными или праздничными датами или событиями в размере до 3000 руб. В соответствии с приказом руководителя работнику начислена и выплачена единовременная премия в размере 3500 руб.</p> <p>6. В нарушение п. 21.2 Положения об оплате труда работников, действующего в учреждении, работникам устанавливается доплата за стаж непрерывной работы в учреждении. Стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы начисляется исходя из размера должностного оклада работника.</p> <p>В соответствии с пунктом 21.1 Положения об оплате труда работников работникам устанавливается персональный повышающий коэффициент. Применение персонального повышающего коэффициента образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.</p> <p>Работнику учреждения начислялась и выплачивалась стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы в размере 10 %. Доплата производилась от установленного должностного оклада без учета персонального повышающего коэффициента, который образует новый должностной оклад.</p> <p>7. В нарушение п. 4 Положения об особенностях порядка начисления средней заработной платы, утвержденном постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922, неверно рассчитан средний заработок работника, что повлекло неверный расчет выплат работнику перед отпуском.</p> <p>8. В нарушение ст. 136 ТК РФ, заработная плата работникам за первую половину месяца не начислялась, за вторую половину месяца выплачивалась в иные не установленные дни.</p> <p>9. В нарушение ст. 140 ТК РФ, при расторжении срочных трудовых договоров с работниками учреждения окончательный расчет заработной платы производился раньше даты увольнения и подзвес.</p>	Нарушения устранены	Руководитель учреждения не привлечен к дисциплинарной ответственности
----	------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------	----	-----------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------	-----------------------------------------------------------------------

