



УТВЕРЖДАЮ
Глава ЗАТО город Заозерск

А.С. Пеньшин
2024 года

А.С. Пеньшин

**Информация (отчет) о проведении в 2023 году
проверок в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства
и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

Наименование уполномоченного органа: Администрация ЗАТО город Заозерск

Общее количество подведомственных организаций: 10 и численность их работников: 126

№	Сведения о подведомственных организациях, в отношении которых проводились проверки			Сведения о результатах проведения проверок			
	Наименование организации	Местонахождение (фактический адрес) организации	Численность работников организации	Вид (плановая, внеплановая) и сроки проведения проверок	Сведения о выявленных нарушениях (перечислить)	Сведения об устранении выявленных нарушений	Сведения о лицах, привлеченных к ответственности, с указанием вида ответственности
	Муниципальное учреждение «Заозерский комитет по телерадиовещанию и печати»	ул. Магроса Рябина, д. 23, г. Заозерск, Мурманская обл., 184310	3	плановая	1. Порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) и обратно лицам, работающим в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств местного бюджета ЗАТО город Заозерск, и неработающим членам их семей, принят решением Совета депутатов ЗАТО город Заозерск от 30.11.2021 № 37-4150. Учреждение пользовалось решением Совета депутатов ЗАТО город Заозерск от 17.03.2009 № 81-2367, которое утратило силу 30.11.2021. 2. В соответствии с ч. 8 ст. 2 Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31.12.2020, осуществляется в соответствии со	Нарушения устранены	Руководитель учреждения не привлечен к дисциплинарной ответственности

	Муниципальное казенное учреждение «Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики ЗАТО город Заозерск»	пер. Школьный, д. 1, г. Заозерск, Мурманская обл., 184310	10	Плановая	<p>ст. 66.1 ТК РФ, Коллективный договор учреждения не содержит отсылок на вышеуказанную статью.</p> <p>3. В нарушение главы 49.1 ТК РФ, локальные правовые акты учреждения не содержат порядка (процедуры) перевода работника на дистанционную работу.</p> <p>1. В нарушение постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 17.09.2020 № 592, персональный повышающий коэффициент к должностному окладу и его размер устанавливается руководителем учреждения в соответствии с локальными и нормативными актами, трудовым договором, с учетом обеспечения финансовыми средствами, а также показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения на определенный период времени (месяц, квартал, год) в течение соответствующего календарного года. Положение об оплате труда работников МКУ «УОКСиМП» не включает в себя показатели и критерии оценки эффективности труда работников учреждения для применения повышающего коэффициента к ним.</p> <p>2. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет отражены в ст. 265-272 ТК РФ. Вышеуказанные особенности (например, медицинские осмотры, ежегодный основной оплачиваемый отпуск, норма рабочего времени, отсутствие испытательного срока) не отражены в ПВТР учреждения.</p> <p>3. В нарушение ст. 57, 135 ТК РФ, в результате анализа трудовых договоров работников МКУ «УОКСиМП», у всех работников выявлено, что раздел об оплате труда и социальных гарантиях не отражает полный перечень условий оплаты труда работников учреждения.</p> <p>4. В результате анализа должностных инструкций выявлено, что у 2 сотрудников должностные инструкции не соответствуют с уставной деятельностью учреждения, утвержденной постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 24.08.2023 № 542.</p> <p>5. В нарушение ст. 88 ТК РФ в личных делах отсутствуют согласия на передачу персональных данных третьей стороне (5 работников).</p> <p>6. В нарушение ст. 74 ТК РФ работодатель не уведомлял работников об изменении оплаты труда.</p> <p>7. Положения об оплате труда руководителей</p>	Нарушения устранены	Руководитель учреждения не привлечен к дисциплинарной ответственности
--	--	--	----	----------	--	---------------------	---

	Муниципальное казенное учреждение «Центр обеспечения функционирования органов местного самоуправления и муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск»	ул. Генерала Чумаченко, д. 4, г. Заозерск, Мурманская обл., 184310	39	плановая	<p>образовательных организаций и учреждений культуры, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики ЗАТО город Заозерск», разработаны без учета постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 27.10.2020 № 694.</p> <p>8. В нарушение ст. 136 ТК РФ работодатель не извещает работников о составных частях заработной платы в письменной форме с помощью расчётных листов. Расчётные листки выдаются по запросу работника.</p> <p>9. В нарушение ст. 217 ТК РФ в учреждении отсутствуют локальные правовые акты в сфере охраны труда.</p> <p>1. В штатное расписание учреждения внесена 1 должность (с устанавлением оклада) не предусмотренная постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 14.10.2015 № 726.</p>	Нарушения устранены	Руководитель учреждения не привлечен к дисциплинарной ответственности
--	---	--	----	----------	---	---------------------	---