



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД ЗАОЗЕРСК МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО ГОРОД ЗАОЗЕРСК)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 марта 2023 года

№

215

**О внесении изменений в муниципальную программу
ЗАТО город Заозерск «Развитие образования, культуры, спорта
и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления
деятельности на 2018-2025 годы», утвержденную постановлением
Администрации ЗАТО город Заозерск от 13.11.2017 № 629
(в редакции постановления Администрации ЗАТО
город Заозерск от 17.03.2023 № 180)**

В соответствии со ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решением Совета депутатов ЗАТО город Заозерск Мурманской области от 28.02.2023 № 58-4300 «О внесении изменений в решение Совета депутатов ЗАТО город Заозерск от 13.12.2022 № 54-4277 «О бюджете ЗАТО город Заозерск на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов», постановлением Администрации ЗАТО города Заозерска от 16.09.2013 № 769 «Об утверждении Порядка и Методических указаний по разработке, реализации и оценке эффективности муниципальных программ ЗАТО города Заозерска Мурманской области», в целях совершенствования процесса программно-целевого планирования и повышения эффективности бюджетных расходов, на основании Устава ЗАТО город Заозерск,

постановляю:

1. Муниципальную программу ЗАТО город Заозерск «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2025 годы», утвержденную постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 13.11.2017 № 629 (в редакции постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 17.03.2023 № 180) (далее - Программа), изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. В части реализации мероприятий Программы текущий контроль возложить - на исполняющего обязанности начальника муниципального казенного учреждения «Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики ЗАТО город Заозерск» Лёгкую Т.Н.

3. Муниципальному казенному учреждению «Центр обеспечения функционирования органов местного самоуправления и муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск» (Чухарева О.А.) организовать размещение настоящего постановления с приложением на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

Глава ЗАТО город Заозерск

А.С. Пеньшин

Приложение
к постановлению Администрации
ЗАТО город Заозерск
от 18.03.2013 № 15

«УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
ЗАТО город Заозерск
от 13.11.2017 № 629

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ЗАТО город Заозерск
«Развитие образования, культуры, спорта
и молодежной политики в городе Заозерске.
Основные направления деятельности на 2018-2025 годы»**

Ответственный исполнитель муниципальной программы - Муниципальное казенное учреждение «Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики ЗАТО город Заозерск».

ПАСПОРТ

муниципальной программы ЗАТО город Заозерск
«Развитие образования, культуры, спорта и молодежи
политики в городе Заозерске. Основные направления
деятельности на 2018-2025 годы»
(далее - Программа)

Цели Программы	<ol style="list-style-type: none">1. Организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях.2. Организация предоставления дополнительного образования в муниципальных образовательных организациях.3. Формирование единой муниципальной политики в сфере культуры, направленной на сохранение исторического и культурного наследия, обеспечивающей необходимые условия для реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на свободу творчества, участие в культурной жизни, пользование учреждениями культуры и учреждениями дополнительного образования детей в сфере культуры.4. Обеспечение развития творческого потенциала и организация досуга населения.5. Формирование единой муниципальной политики в сфере физической культуры и спорта, направленной на удовлетворение потребности населения в физической культуре и спорте.
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none">1. Повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся.2. Модернизация и развитие инфраструктуры системы образования, культуры и спорта.3. Охрана и защита прав несовершеннолетних на подведомственной территории в порядке, установленном законодательством.4. Реализация основных направлений отраслевой политики в области охраны труда и безопасности образовательного процесса в образовательных организациях.5. Координация учебной, воспитательной и профилактико-оздоровительной работы с детьми в образовательных организациях.6. Поддержка талантливой молодежи в области образования и науки, культуры и искусства, спорта и общественной деятельности.7. Реализация федеральных государственных образовательных стандартов на всех уровнях общего образования.8. Повышение качества образования.9. Развитие новых организационно-финансовых механизмов через внедрение методов процедур управления по результатам.10. Повышение квалификации педагогических работников, тренеров-преподавателей и работников культуры.11. Участие в мероприятиях по развитию региональной и муниципальной системы оценки качества образования и культуры.

12. Сохранение и укрепление здоровья обучающихся и воспитанников, организация полезной занятости и трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе в каникулярный период.
13. Создание и развитие современной инфраструктуры образовательных организаций, спортивных объектов и учреждений культуры, обеспечивающих комфортные и безопасные условия пребывания населения.
14. Обеспечение инновационности в соответствии с требованиями экономики региона и муниципального образования.
15. Обеспечение деятельности учреждений образования и культуры.
16. Формирование и обеспечение сохранности библиотечного фонда, организация библиотечного, библиографического и информационного обслуживания на территории города Заозерска.
17. Формирование и обеспечение сохранности фондов музеев, музейных комнаг системы образования и культуры города Заозерска.
18. Организация и проведение официальных городских культурно-массовых, физкультурно-массовых и спортивных мероприятий в соответствии с едиными календарными планами.
19. Организация и проведение культурно-досуговых мероприятий, творческих конкурсов, выставок, фестивалей, концертов, в том числе организация деятельности клубных формирований.
20. Обеспечение условий для максимальной вовлеченности населения ЗАТО город Заозерск в систематические занятия физической культурой и спортом, развития детско-юношеского спорта и подготовки спортивного резерва.
21. Обеспечение условий для развития на территории ЗАТО город Заозерск физической культуры и массового спорта.
22. Пропаганда здорового образа жизни, формирование потребности в занятиях физической культурой и спортом.
23. Поддержка и координация деятельности общественных объединений в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики, развитие волонтерского движения.
24. Создание оптимальных условий для успешного развития потенциала и интеграции молодежи в социально-экономическую, культурную и общественно-политическую жизнь города Заозерска.
25. Поддержка деятельности молодежных общественных объединений, социально-значимых инициатив молодежи.
26. Создание условий для сохранения, эффективного использования и популяризации историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск.
27. Сохранение, возрождение и развитие народных художественных промыслов и ремесел.
28. Укрепление материально-технической базы и развитие инфраструктуры муниципального учреждения культуры.
29. Обеспечение максимальной загруженности и эффективное использование спортивных объектов.
30. Сохранение и развитие спортивной инфраструктуры.
31. Поддержка добровольчества (волонтерства), с учетом национальных и местных социально-экономических,

	<p>экологических, культурных и других особенностей.</p> <p>32. Обеспечение выплат денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.</p> <p>33. Обновление материально-технической базы для формирования у обучающихся современных технологических и гуманитарных навыков.</p> <p>34. Обеспечение обучающихся начальных классов бесплатным горячим питанием.</p> <p>35. Создание в организациях дополнительного образования (в том числе организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам) условий для получения детьми-инвалидами качественного образования.</p> <p>36. Создание условий для укрепления гражданского единства и гармонизации межнациональных и межконфессиональных взаимоотношений.</p> <p>37. Организация семейного досуга и семейного творчества через коллективные творческие дела, развитие семейного творчества в семьях, воспитывающих детей дошкольного и школьного возрастов.</p> <p>38. Обеспечение персонифицированного финансирования дополнительного образования детей.</p> <p>39. Капитальный ремонт, обновление и укрепление материально-технической базы ДМШ.</p> <p>40. Создание условий для укрепления гражданского единства и гармонизации межнациональных и межконфессиональных взаимоотношений.</p> <p>41. Организация и проведение гражданско-патриотических, социально-значимых мероприятий, увековечивающих память погибших воинов, защитников Родины и памятных дат.</p> <p>42. Развитие инфраструктуры молодежных пространств «СОПКИ».</p> <p>43. Создание виртуального концертного зала.</p>
<p>Целевые показатели Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Охват детей программами дошкольного образования в возрасте от 1,5 до 8 лет до 80%. 2. Охват детей в возрасте от 6,5 до 18 лет программами начального общего, основного общего, среднего общего образования до 100%. 3. Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования до 80%. 4. Охват старшеклассников, обучающихся по программам профильного обучения, до 100%. 5. Охват обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам до 100%. 6. Охват детей с ограниченными возможностями здоровья, получающих образование в соответствии с рекомендациями Центральной психолого-медико-педагогической комиссии, до 100%. 7. Достижение целевых показателей уровня заработной платы педагогических работников образовательных организаций и основного персонала учреждений культуры до 100%. 8. Охват обучающихся диагностикой готовности к обучению на следующей ступени до 95%. 9. Повышение качества образования обучающихся общеобразовательных организаций по результатам итоговой

- аттестации, диагностических исследований, аттестации обучающихся по сравнению с предыдущими годами.
10. Охват обучающихся, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, до 25%.
 11. Увеличение доли обучающихся, направленных в оздоровительные учреждения, от общего количества детей, до 50%.
 12. Увеличение доли обучающихся, охваченных организованным горячим одноразовым питанием, до 90%.
 13. Сохранение историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удовлетворительное состояние, в общем количестве историко-культурных объектов, до 90 %.
 14. Выполнение Единых календарных планов проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий, спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий до 90 %.
 15. Увеличение количества зарегистрированных пользователей библиотеки ежегодно на 10%.
 16. Увеличение посещений библиотек пользователями ежегодно на 10%.
 17. Увеличение численности молодых людей, участвующих в мероприятиях по реализации молодежной политики, ежегодно на 10%.
 18. Сохранение охвата несовершеннолетних трудящихся до 10%.
 19. Увеличение количества молодежи, участвующих в программах гражданского, военно-патриотического воспитания и допризывной подготовки обучающихся ЗАТО город Заозерск к военной службе до 100%.
 20. Увеличение участников спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий ежегодно на 10%.
 21. Увеличение доли населения и обучающихся общеобразовательных организаций, систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общему количеству населения и обучающихся, до 30%.
 22. Увеличение проведенных спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий ежегодно на 5 %.
 23. Реализация Всероссийского физкультурного комплекса «Готов к труду и обороне».
 24. Укрепление материально-технической базы образовательных организаций, учреждений культуры и спортивных сооружений.
 25. Содержание спортивных сооружений и обеспечение свободного доступа на объекты спорта.
 26. Увеличение количества выставок декоративно-прикладного искусства, мастер-классов и творческих мастерских на 5 %.
 27. Сохранение материально-технической базы муниципального учреждения культуры.
 28. Обеспечение максимальной загруженности и эффективное использование спортивных объектов.
 29. Сохранение и развитие спортивной инфраструктуры.
 30. Увеличение проведенных мероприятий, направленных на поддержку добровольчества (волонтерства).
 31. Обеспечение выплат денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального

	<p>общего, основного общего и среднего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.</p> <p>32. Обновление материально-технической базы для формирования у обучающихся современных технологических и гуманитарных навыков.</p> <p>33. Обеспечение обучающихся начальных классов бесплатным горячим питанием.</p> <p>34. Реализация мероприятий по созданию в организациях дополнительного образования (в том числе организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам) условий для получения детьми-инвалидами качественного образования.</p> <p>35. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих дополнительное образование с использованием сертификата дополнительного образования, в общей численности детей, получающих дополнительное образование за счет бюджетных средств (за исключением образовательных организаций дополнительного образования детей со специальными наименованиями «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел»), %.</p> <p>36. Увеличение проведенных фестивалей, праздников и других мероприятий, направленных на укрепление единства, обеспечение межнационального мира и согласия.</p> <p>37. Обеспечение культурно-досуговой деятельности молодых семей, создание условий для реализации творческого потенциала семей и формирование культуры клубного общения.</p> <p>38. Оснащение музыкальными инструментами, оборудованием и учебными материалами ДМШ.</p> <p>39. Количество проведенных фестивалей, праздников и других мероприятий, направленных на укрепление единства, обеспечение межнационального мира и согласия.</p> <p>40. Количество проведенных гражданско-патриотических, социально-значимых мероприятий, увековечивающих память погибших воинов, защитников Родины и памятных дат.</p> <p>41. Модернизация открытых пространств для поддержки молодежных инициатив «СОПКИ».</p>
Сроки и этапы реализации Программы	<p>2018-2025 годы.</p> <p>Этапы реализации не выделяются.</p>
Перечень подпрограмм	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск». 2. Подпрограмма «Формирование здорового образа жизни, организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск». 3. Подпрограмма «Комплексная безопасность образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск». 4. Подпрограмма «Развитие культуры и сохранение историко - культурных объектов в ЗАТО город Заозерск». 5. Подпрограмма «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск».

Финансовое обеспечение Программы	Муниципальная программа ЗАТО город Заозерск «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности и на 2018-2025 годы» (далее - Программа)	Объем финансирования программы, тыс. рублей									
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025		
	Всего	362 614,44	381 121,33	428744,48	536 769,85	684095,84	343171,18	342157,58	336952,49		
	ОБ	169 882,9	187 458,83	227741,23	235 550,88	479870,76	160417,93	169943,44	184824,8		
	ФБ	0,00	0,00	5615,20	107 431,05	34 501,93	1000,00	0,00	0,00		
	МБ	192 731,54	193 662,50	195388,04	193 787,92	169723,15	181753,25	172214,14	152127,69		
	ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<p>Результатами реализации Программы станут:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение доступности качественного образования для всех категорий жителей ЗАТО город Заозерск независимо от социального и имущественного статуса, состояния здоровья, места проживания. 2. Обновление структуры и содержания образовательных программ с учетом федерального государственного образовательного стандарта нового поколения. 3. Получение независимой оценки качества образования. 4. Совершенствование системы выявления, поддержки одаренных детей и молодежи. 5. Переход на новые механизмы финансирования бюджетных организаций. 6. Создание дополнительных условий для занятий детей и подростков физической культурой и спортом. 7. Обеспечение потребности населения в организации отдыха и оздоровления детей и подростков. 8. Внедрение форм организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков, отвечающих современным запросам населения. 9. Увеличение доли обучающихся, охваченных организованным горячим одноразовым питанием. 10. Приведение учреждений системы образования и культуры в соответствии с требованиями безопасности, в том числе сокращение количества и предотвращение пожаров, аварий и других чрезвычайных ситуаций на объектах системы образования, недопущение случаев гибели и травмирования людей при чрезвычайных ситуациях. 11. Приведение учреждений системы образования и культуры в соответствие с установленными санитарными 										

- нормами и правилами, повышение санитарно-эпидемиологического благополучия при осуществлении образовательной деятельности учреждений.
12. Снижение энергетических издержек в процессе эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций, учреждений культуры, сокращение бюджетных расходов за счет снижения потребления энергоносителей.
13. Повышение эффективности использования бюджетных средств, обеспечение финансово-хозяйственной самостоятельности учреждений системы образования и культуры за счет реализации новых принципов финансирования (на основе муниципальных заданий).
14. Повышение удовлетворенности населения города Заозерска качеством услуг в сфере образования, культуры, спорта, молодежной политики в результате повышения эффективности выполнения муниципальных функций, услуг и работ.
15. Создание комфортной среды и оптимальных условий для интеллектуального, творческого развития и удовлетворения культурных потребностей населения.
16. Сохранение и развитие единого культурного пространства в ЗАТО город Заозерск.
17. Сохранение культурных традиций ЗАТО город Заозерск.
18. Сохранение историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удовлетворительное состояние, в общем количестве историко-культурных объектов.
19. Выполнение единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий.
20. Сохранение количества зарегистрированных пользователей библиотек.
21. Сохранение количества посещений библиотек пользователями.
22. Сохранение численности молодых людей, участвующих в мероприятиях по реализации молодежной политики.
23. Выполнение единого календарного плана проведения официальных городских спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.
24. Увеличение доли населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом, увеличение количества участников спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.
25. Повышение уровня подготовленности спортсменов, увеличение количества медалей на официальных муниципальных, межмуниципальных, региональных, межрегиональных соревнованиях, завоеванных спортсменами города.
26. Обеспеченность населения города качественной, доступной и безопасной спортивной инфраструктурой.
27. Увеличение количества выставок декоративно-прикладного искусства, мастер-классов и творческих мастерских.
28. Сохранение материально-технической базы муниципального учреждения культуры.

	<p>29. Увеличение посещений спортивных объектов.</p> <p>30. Сохранение и развитие спортивной инфраструктуры.</p> <p>31. Оказание поддержки организаторам добровольческой (волонтерской) деятельности, в том числе в их взаимодействии с муниципальными учреждениями и иными организациями, обеспечивающими оказание организационной, информационной, методической и иной поддержки.</p> <p>32. Обновление материально-технической базы общеобразовательных организаций для формирования у обучающихся современных технологических и гуманитарных навыков.</p> <p>33. Обеспечение обучающихся начальных классов бесплатным горячим питанием.</p> <p>34. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.</p> <p>35. Увеличение количества городских мероприятий, направленных на укрепление гражданского единства, гармонию межнациональных отношений.</p> <p>36. Организация семейного досуга и семейного творчества через коллективные творческие дела, развитие семейного творчества в семьях, воспитывающих детей дошкольного и школьного возрастов.</p> <p>37. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, использующих сертификаты дополнительного образования в статусе сертификатов персонализированного финансирования не менее 5%.</p> <p>38. Оснащение музыкальными инструментами, оборудованием и учебными материалами ДМШ.</p> <p>39. Реализация мероприятий по проведению капитальных (текущих) ремонтов социальной, инженерной, коммунальной инфраструктуры образовательных организаций.</p> <p>40. Увеличение количества городских мероприятий, направленных на укрепление гражданского единства, гармонию межнациональных отношений.</p> <p>41. Увеличение количества гражданско-патриотических, социально-значимых мероприятий, увековечивающих память погибших воинов, защитников Родины и памятных дат.</p> <p>42. Проведение культурных мероприятий с использованием виртуального концертного зала.</p> <p>Муниципальное казенное учреждение «Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики ЗАТО город Заозерск»</p>
<p>Ответственный исполнитель Программы Соисполнители Программы</p>	<p>1. Муниципальные образовательные организации ЗАТО город Заозерск.</p> <p>2. Муниципальное казенное учреждение «Центр обеспечения функционирования органов местного самоуправления и муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск».</p> <p>3. Муниципальное учреждение культуры ЗАТО город Заозерск «Центр культуры и библиотечного обслуживания имени Героя России вице-адмирала М.В. Моцака».</p> <p>4. Ведущий специалист по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц Администрации ЗАТО</p>

	<p>город Заозерск.</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Муниципальное казенное учреждение «Управление экономики и финансов ЗАТО город Заозерск». 6. Информационно - библиотечный центр обслуживания населения ЗАТО город Заозерск на базе муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 289 с углубленным изучением отдельных предметов». 7. Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав при Администрации ЗАТО город Заозерск. 8. Муниципальное учреждение «Заозерский комитет по телерадиовещанию и печати». 9. Муниципальное казенное учреждение «Управление городским хозяйством». 10. Муниципальное учреждение дополнительного образования Детская музыкальная школа г. Заозерска. 11. Ведущий специалист по вопросам социальной защиты населения Администрации ЗАТО город Заозерск. 12. Управление по обеспечению правовой и организационной деятельности Администрации ЗАТО город Заозерск.
<p>Участники Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обучающиеся и воспитанники муниципальных образовательных организаций ЗАТО город Заозерск. 2. Население ЗАТО город Заозерск. 3. Отдел Министерства внутренних дел Российской Федерации по ЗАТО г. Заозерск Мурманской области. 4. Специальная пожарно-спасательная часть № 5 ФГКУ «Специальное управление федеральной противопожарной службы № 48 МЧС России». 5. Войсковые части ЗАТО город Заозерск. 6. Ответственные организации, объединения в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики. 7. Муниципальные учреждения и организации ЗАТО город Заозерск. 8. Подрядчики, исполнители, признанные победителями торгов, запроса котировок цен, а также исполнители в случаях размещения заказа у единственного поставщика.

Сокращения, принятые в Программе

ВБС - внебюджетные средства;
ВПр - Всероссийская проверочная работа;
ВСФК ГТО - Всероссийский физкультурно- спортивный комплекс «Готов к труду и обороне»;
ГИА - государственная итоговая аттестация;
ГДК - муниципальное учреждение культуры ЗАТО города Заозерска «Городской дом культуры»;
ДМШ - муниципальное учреждение дополнительного образования Детская музыкальная школа г. Заозерска;
ДОО - дошкольные образовательные организации;
ДОУ № 2 - муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 2 «Радуга»;
ДОУ № 4 - муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 4 «Сказка»;
ДЮСШ - муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа»;
ЕВСК - Единая всероссийская спортивная классификация;
ЕГЭ - единый государственный экзамен;
ИБЦ - информационно - библиотечный центр обслуживания детского населения ЗАТО город Заозерск на базе МОУ СОШ № 289;
КДНиЗП - Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав при Администрации ЗАТО город Заозерск;
МБ - местный бюджет;
МОУ СОШ № 289 - муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 289 с углубленным изучением отдельных предметов»;
ОБ - областной бюджет;
ОБЖ - основы безопасности жизнедеятельности;
ОО - образовательные организации ЗАТО город Заозерск,
ООШ № 288 - муниципальное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 288 с углубленным изучением отдельных предметов имени Героя Советского Союза Л.Г. Осипенко»;
ОШ - общеобразовательные школы;
ОДОД - организации дополнительного образования детей;
СМИ - средства массовой информации;
ФБ - федеральный бюджет;
ФГОС ДО - Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования;
ФГОС - Федеральный государственный образовательный стандарт;
ЦДОД - муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей»;
ЦКБО - муниципальное учреждение культуры ЗАТО город Заозерск «Центр культуры и библиотечного обслуживания имени Героя России вице-адмирала М.В. Моцака»;
ЦПМПК - Центральная психолого-медико-педагогическая комиссия;
МКУ ЦОФ - муниципальное казенное учреждение «Центр обеспечения функционирования органов местного самоуправления и муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск»;
МКУ «Управление городским хозяйством» - муниципальное казенное учреждение «Управление городским хозяйством»;
МКУ «Управление ОКСиМП» - муниципальное казенное учреждение «Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики ЗАТО город Заозерск»;
УЭФ - муниципальное казенное учреждение «Управление экономики и финансов ЗАТО город Заозерск».

1. Характеристика сферы реализации программы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

1.1. Образование

Муниципальная система образования ЗАТО город Заозерск представлена шестью учреждениями, из них пять образовательных организаций (две дошкольные образовательные организации, три организации дополнительного образования детей), подведомственные муниципальному казенному учреждению «Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики ЗАТО город Заозерск».

В 2021 году произошли изменения в системе образования ЗАТО город Заозерск. С нового 2021/2022 учебного года в ЗАТО город Заозерск функционирует одна общеобразовательная организация. На основании постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 05.05.2021 № 335 муниципальное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 288 с углубленным изучением отдельных предметов имени Героя Советского Союза Л.Г. Осипенко реорганизовано в форме присоединения к муниципальному общеобразовательному учреждению «Средняя общеобразовательная школа № 289 с углубленным изучением отдельных предметов».

С 01.01.2022 года муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 289 с углубленным изучением отдельных предметов» передано в ведомственное подчинение Министерству образования и науки Мурманской области (постановление Администрации ЗАТО город Заозерск от 17.12.2021 № 1002).

С 03.05.2017 года было создано муниципальное казенное учреждение «Центр ресурсного и бухгалтерского обслуживания» (МКУ ЦРБО), в результате реорганизации в форме слияния двух учреждений образования: муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия» и муниципального учреждения «Центр ресурсного обеспечения» на основании постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 29.11.2016 № 690 «О реорганизации путем слияния муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия» и муниципального учреждения «Центр ресурсного обеспечения» и создании муниципального казенного учреждения «Центр ресурсного и бухгалтерского обслуживания». Постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск № 798 от 25.12.2019 «О ликвидации муниципального казенного учреждения «Центр ресурсного и бухгалтерского обслуживания» данное учреждение было ликвидировано.

Реорганизация системы образования ЗАТО город Заозерск в 2017 году продолжалась на основании постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 22.03.2017 № 149 «О реорганизации путем присоединения муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 3 «Солнышко» к муниципальному дошкольному образовательному учреждению детский сад комбинированного вида № 4 «Сказка», с 10.07.2017 года муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 3 «Солнышко» было реорганизовано путем присоединения к муниципальному дошкольному образовательному учреждению детский сад комбинированного вида № 4 «Сказка».

Муниципальная политика в области образования в 2017/2018 учебном году осуществлялась в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приоритетным национальным проектом «Образование», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Стратегией социально-экономического развития Мурманской области до 2020 года и на период до 2025 года, государственной программой Мурманской области «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Мурманской области от 30.09.2013 № 568-ПП, Законом Мурманской области от 28.06.2013 № 1649-01-ЗМО «Об образовании в Мурманской области», и направлена на формирование и развитие современной модели образования, повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся, развитие качества

образования на основе формирования конкурентоспособной личности, развитие независимой оценки качества образования, выстраивание системы поиска и поддержки талантливых детей, сохранение и укрепление здоровья обучающихся и воспитанников, повышение заработной платы педагогических работников ДОО, школ, организаций дополнительного образования, развитие материально-технической базы образовательных организаций, создание современной инфраструктуры образования.

Приоритеты муниципальной политики в сфере образования определены в:

- Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Стратегии государственной культурной политики на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 326-Р.
- государственной программе Мурманской области «Образование и наука», утвержденной постановлением Правительства Мурманской области от 11.11.2020 № 791-ПП.

Постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск № 542 от 24.08.2020 было создано муниципальное казенное учреждение «Управление образования ЗАТО город Заозерск», которому переданы полномочия органов местного самоуправления в сфере образования. Постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск № 605 от 25.09.2020 года в Устав МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» были внесены изменения в части обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики. Постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск № 95-р от 06.10.2020 года «О ликвидации Управления образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО город Заозерск» Управление ОКСиМП было ликвидировано. Все функции, переданы вновь созданному муниципальному казенному учреждению «Управление образования ЗАТО город Заозерск».

На основании постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 28.01.2022 № 48 Муниципальное казенное учреждение «Управление образования ЗАТО город Заозерск» переименовано в Муниципальное казенное учреждение «Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики ЗАТО город Заозерск» (далее – МКУ «Управление ОКСиМП»).

Функции по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц переданы в Администрацию ЗАТО город Заозерск (постановление Администрации ЗАТО город Заозерск от 10.12.2020 № 812 «О признании утратившим силу постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 01.08.2018 № 407 «О реализации отдельных государственных полномочий по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних»).

Деятельность МКУ «Управление ОКСиМП» направлена на достижение следующих целей:

- обеспечить реализацию полномочий ОМСУ в сфере образования;
- обеспечить конституционные права населения на образование;
- реализовать федеральные государственные образовательные стандарты;
- повышение уровня доступности качественного общего образования.

Совершенствование финансово - экономических механизмов в сфере образования позволит осуществить переход от ассигнований на содержание образовательных организаций к финансированию конкретных муниципальных заданий с учетом количества и качества оказываемых услуг (выполнения работ); обеспечить многоканальное поступление средств; расширить самостоятельность образовательных организаций в использовании средств; повысить ответственность руководителей и заинтересованность образовательных организаций в расширении ассортимента и повышении качества образовательных услуг.

Разработка и реализация системы образовательных стандартов и вариативных программ, увязанных по уровням образования и обеспечивающих сочетание фундаментальных знаний и развитие способностей к результативной деятельности нацелены на удовлетворение запроса общества к качеству подготовки кадров рабочих и специалистов, их социальным и

профессиональным навыкам и квалификациям; успешную социальную и экономическую активность молодежи; гармонизацию программ подготовки кадров, текущих запросов рынка труда и перспективных потребностей экономики; внедрение новых образовательных стандартов и процедур взаимодействия федеральных, региональных и муниципальных органов исполнительной власти в сфере образования; налаживание конструктивного диалога с работодателями, обеспечивающего их участие в разработке образовательных стандартов и реализации образовательных программ.

Развитие непрерывного образования в виде единого образовательного пространства на территории ЗАТО город Заозерск обеспечивается дошкольными образовательными организациями, общеобразовательными организациями и учреждениями дополнительного образования.

Организация и проведение государственной итоговой аттестации, Всероссийских проверочных работ, школьных и муниципальных этапов Всероссийской олимпиады школьников, муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства, городских конкурсов «Кабинет года», «Группа года», участие во всевозможных конкурсах педагогами и детьми различных уровней от городских до всероссийских позволяют сделать вывод, что основные целевые показатели, установленные нормативно-правовыми документами, в системе образования города Заозерска достигаются.

Существующая сеть образовательных организаций в ЗАТО город Заозерск позволяет обеспечить конституционные права граждан на получение бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования.

1.1.1. Дошкольное образование

На территории ЗАТО город Заозерск в 2022 году функционировали две дошкольные образовательные организации (на базе трех зданий), которые на 31.12.2022 года посещает 573 ребенка в возрасте от 1,5 до 7 лет (в 2021 году – 581 чел., в 2020 году – 649 чел., в 2019 году – 681 чел.). Охват системой дошкольного образования детей в городе (от 1 до 7 лет) на 31.12.2022 года составил 77 % (в 2021 году – 64%, в 2020 году - 65%, в 2019 году – 63%).

Численность детей, зарегистрированных в очереди на получение места в ДОО на 31.12.2022 года – 111 чел. (в 2021 году – 56 чел., в 2020 году - 132 чел.), из них нуждающихся, но не обеспеченных местами в ДОО на 31.12.2022 года, нет. Актуальный спрос отсутствует. Очередь в ДОО для детей в возрасте от 2-х до 7-ми лет в городе ликвидирована.

В целях обеспечения доступности дошкольного образования и оказания помощи семьям, воспитывающим детей на дому, на базе всех дошкольных образовательных организаций организована работа консультационных пунктов. С 14 апреля 2014 года на базе ДОУ №2 «Радуга» функционирует консультационный центр для родителей (законных представителей), обеспечивающих получение детьми дошкольного образования в форме семейного образования. Также на базе ДОУ № 2 организована служба ранней помощи. Служба ранней помощи - это служба помощи детям раннего возраста с нарушениями развития или риском их возникновения и их семьям, в которой работает междисциплинарная команда специалистов. Междисциплинарная команда отвечает потребностям ребёнка и семьи. Основной задачей специалистов Службы является обеспечение родителей необходимой информацией об особенностях психофизического развития малыша, методах и приемах развития его познавательного потенциала, обучение педагогическим технологиям развития возможностей ребенка.

С сентября 2019 года ДОУ № 2 принимает участие в федеральном проекте «Поддержка семей, имеющих детей», цель которого создание эффективной системы родительского просвещения и семейного воспитания. В рамках проекта родителям (законным представителям) в ДОУ № 2 оказывается бесплатная консультативная, методическая, диагностическая и психолого-педагогическая помощь. Проект завершился.

В рамках консультационного центра проводится информационно-просветительская деятельность, направленная на работу с родителями (законными представителями). На

официальном сайте ДОО № 2 и в официальной группе сада в социальной сети ВКонтакте размещаются памятки, брошюры, буклеты.

В настоящее время ДОО № 2 является федеральной сетевой инновационной площадкой по теме «Апробация и внедрение основ алгоритмизации и программирования для дошкольников и младших школьников в цифровой образовательной среде «ПиктоМир».

В 2022 году ДОО № 2 стало победителем «I Национальной Премии Дошкольного Творчества 2022», которая проходила при поддержке Российского Комитета по Дошкольному Воспитанию в г. Москве (учреждение - лауреат номинации «Дошкольное учреждение», Глинская О.А., воспитатель – лауреат номинации «Педагог-воспитатель»).

С 2022 года ДОО являются стажировочной площадкой института развития образования Мурманской области и принимают участие в Программе по развитию личностного потенциала, реализуемой Благотворительным фондом ПАО «Сбербанк», «Вклад в будущее».

При общеобразовательных организациях функционируют пункты по подготовке дошкольников к обучению в школе. С января 2020 года данные пункты не функционируют в связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией.

Во всех ДОО созданы условия для воспитания детей с нарушениями речи. На 31.12.2022 года функционирует 8 групп компенсирующей направленности для детей с тяжелыми нарушениями речи и задержкой психического развития (в 2021 году – 8 групп, в 2020 году – 7 групп), которые посещают 87 детей, что составляет 15% от общего количества детей. В 2022 году 6 групп для детей с тяжелыми нарушениями речи посещают 70 детей – 12,2% от общего количества детей в ДОО, 2 группы для детей с задержкой психического развития посещают 17 человек - 2,96% от общего количества детей в ДОО.

По состоянию на 31.12.2022 года в ДОО муниципалитета зачислено 5 детей-инвалидов, которые получают образовательные услуги в соответствии с индивидуальной программой реабилитации ребенка-инвалида.

1.1.2. Общее образование

В 2021 году в целях обеспечения рационального использования учебно-материальной базы общеобразовательных организаций ЗАТО город Заозерск, муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 289 с углубленным изучением отдельных предметов» было реорганизовано путём присоединения к нему муниципального общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 288 с углубленным изучением отдельных предметов имени Героя Советского Союза Л.Г. Осипенко (постановление Администрации ЗАТО город Заозерск от 05.05.2021 № 335).

Таким образом, с 12.08.2021 в городе функционирует одна школа – МОУ СОШ № 289 (постановление Администрации ЗАТО город Заозерск от 12.08.2021 № 660). На базе данной школы, по состоянию на 31.12.2021 года обучалось 1093 человека. Средняя наполняемость классов в общеобразовательной школе в 2021 году составила 23,8 человек (2020/2021 учебном году - 22,3). В классах с углубленным изучением отдельных предметов обучалось 101 человек, что составляет 36% обучающихся 7-9-х классов.

В общеобразовательных школах города осуществляется предпрофильная подготовка обучающихся 9-х классов. В 2021 году охват обучающихся предпрофильной подготовкой – 100%. Девятиклассники посещают школьные факультативы.

В МОУ СОШ № 289 реализуются программы профильного обучения. Профильной подготовкой охвачены 100% обучающихся 10-11 классов. В 2021/2022 учебном году профильное обучение старшеклассников в школе осуществлялось только по одному профилю – универсальному (в 2020/2021 учебном году - 3).

В целях совершенствования структуры и содержания общего образования в 2011/2012 учебном году в общеобразовательных организациях осуществлен переход на региональный учебный план.

С 1 сентября 2010 года в ЗАТО город Заозерск началось введение ФГОС начального общего образования в 1-х классах, с 1 сентября 2014 года начато введение ФГОС основного общего образования. В 2018 году 9-е классы двух школ полностью перешли на ФГОС. С 1

сентября 2019 года в ЗАТО город Заозерск на базе МОУ СОШ № 289 начато введение ФГОС среднего общего образования в 10-х классах, таким образом, все обучающиеся общеобразовательных организаций обучаются по новым федеральным государственным образовательным стандартам - 1094 учащихся (в 2019/2020 учебном году - 1133 учащихся 1-10 классов, 2018/2019 учебном году по новым стандартам обучались 1037 учащихся 1-х - 9-х классов, в 2017/2018 учебном году - 975 учащихся 1-х - 8-х классов, в 2016/2017 учебном году - 865 учащихся 1-х - 7-х классов).

Учащиеся начальных классов обучаются по учебно-методическому комплексу «Школа России». В 2016-2020 годах 100% обучающихся 2-х - 4-х классов начальной школы изучали иностранный язык.

Доля учащихся, изучающих предметы по углубленным программам в основной школе, уменьшилась по сравнению с предыдущим учебным годом. В 2020/2021 учебном году в классах с углубленным изучением отдельных предметов обучается 203 человека, что составляет 39% обучающихся 5-9-х классов (в 2019/2020 учебном году 67% обучающихся (333 чел.), 2018/2019 учебном году 57% обучающихся 5 - 9-х классов изучали различные предметы на углубленном уровне, 2017/2018 учебном году 279 обучающихся - 56%, 2016/2017 учебном году 37% обучающихся 5-х - 9-х классов, 2015/2016 - 34%, 2014/2015 - 39%), из них изучают углубленно:

- математику - 139 чел. - 27% (2019/2020 уч. г. - 193 чел. - 39%, 2018 г. - 173 чел. - 35%),
- английский язык - 42 чел. - 8,0% (в 2019/2020 учебном году - 42 чел. - 8,5%, 2018/2019 учебном году - 50 чел. - 10%),
- русский язык - 22 чел. - 4,2% (в 2019/2020 учебном году - 79 чел. - 16%, 2018/2019 учебном году - 47 человек - 10%, 2017/2018 учебном году математика - 27% и английский язык - 10%, в 2015/2016 учебном году: математика - 29,2 %, английский язык - 5,6 %).

В общеобразовательных школах города осуществляется предпрофильная подготовка обучающихся 9-х классов. В 2020/2021 учебном году 100% обучающихся 9-х классов охвачены пред профильной подготовкой. Обучающиеся 9-х классов посещают школьные и межшкольные факультативы (в 2018/2019 учебном году - 100%, 2017/2018 - 100%, 2016-2017 - 100%, в 2015-2016 - 100%, в 2014-2015 - 100%).

Программы профильного обучения реализуются в МОУ СОШ № 289. В 2019/2020 учебном году 100% обучающихся 10-11-х классов изучали предметы на профильном уровне (в 2017-2018 учебном году 100% обучающихся 10-х - 11-х классов, 2016-2017 - 100%, в 2015-2016 - 100%, в 2014-2015 учебном году - 100 %). В 2020/2021 учебном году профильной подготовкой охвачены также 100% обучающихся 10-11 классов.

Функционируют классы со следующими профилями: универсальный (10, 11 класс), естественно-научный (11 класс), технологический (11 класс).

Количество профилей в 2020/2021 учебном году - 3 (в 2019/2020 учебном году - 6, 2018/2019 учебном году - 3, 2017/2018 учебном году - 4):

- универсальный профиль - 57 чел. - 68%;
- естественно-научный профиль - 11 чел. - 13%;
- технологический профиль - 16 чел. - 19%.

В 2018 - 2020 годах продолжалась работа по совершенствованию механизма получения независимой оценки качества образования.

В 2020 году в связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией, риском распространения новой коронавирусной инфекции государственная итоговая аттестаций претерпела изменения: был отменен основной государственный экзамен для обучающихся 9-х классов, а единый государственный экзамен сдавали только те обучающиеся 11-х классов, которые планировали продолжить своё обучение в учреждениях высшего профессионального образования. По плану должны были сдавать экзамены 61 выпускник текущего учебного года и 2 ВПЛ. По факту ЕГЭ сдавали 50 выпускников текущего учебного года. Таким образом, 13 человек отказались принимать участие в итоговой аттестации в 2019-2020 учебном году.

В 2021 году государственная итоговая аттестация выпускников 9-х классов проходила также в форме Основного государственного экзамена, в котором приняли участие 82

выпускника, и в форме Государственного выпускного экзамена, в котором приняли участие 7 выпускников с ОВЗ. Обучающиеся с ОВЗ сдавали экзамены по одному из двух предметов: либо математика (4 чел.), либо русский язык (3 чел.). Выпускники, проходящие ГИА в форме ОГЭ, сдавали только два обязательных предмета (русский язык, математика). Предметы по выбору в 2021 году не были предусмотрены.

Анализ результатов экзамена по русскому языку в 2021 году показывает, что:

- в ООШ № 288 с экзаменационной работой по русскому языку в 2019 не справились 2 человека (4%), а в 2021 году выпускников, получивших неудовлетворительные результаты по русскому языку, нет.

- в МОУ СОШ № 289 с итоговым экзаменом по русскому языку в 2019 и 2021 годах справились все выпускники 9-х классов.

В 2021 году ЕГЭ сдавали 40 выпускников текущего года. Выпускники проходили итоговую аттестацию по 9 предметам: один обязательный предмет – русский язык, остальные по выбору, необходимые для поступления в ВУЗы. Базовую математику не сдавали в этом году.

Анализируя результаты ГИА 2021 года, можно сделать вывод, что

1) по большинству предметам средний балл вырос по сравнению с прошлым годом. На 10 баллов и более повысился средний балл по истории, физике, химии, математике профильного уровня. Лишь по литературе средний балл снизился, но сравнение с прошлым годом не корректно ввиду малого количества участников экзамена (1 участник);

2) уменьшилось количество выпускников, не преодолевших минимальный порог баллов, с 13 человек (26%) до 3 (8%);

3) увеличилось число высокобалльных работ с 15 (3%) до 17 (6%).

Таким образом, большинство выпускников успешно справились с итоговой аттестацией.

В 2021/2022 учебном году в школе города обучается 18 детей-инвалидов, из них 3 ребенка обучаются на дому (в 2020/2021 учебном году - 15 детей), и 46 детей с ограниченными возможностями здоровья. Обучению данной категории детей уделяется большое внимание. В начальных классах ученики с ОВЗ обучаются по ФГОС начального общего образования для обучающихся с ОВЗ. В средней и старшей школе школьники с ОВЗ учатся по обычным ФГОС.

Кроме того, в 2019/2020 учебном году учащиеся принимали участие в различных муниципальных мероприятиях, направленных на развитие и поддержку их интеллектуального и творческого потенциала, большая часть мероприятий проходила в онлайн-режиме.

Коррекционные классы в 2021/2022 учебном году на базе МОУ СОШ № 289 не функционируют, поскольку дети с задержкой психического развития в школе не обучаются (в 2020/2021 учебном году - функционировал 1 класс, общей численностью 7 чел.).

В ООШ № 288 с 01.09.2020 года функционировал 1 коррекционный класс для детей с задержкой психического развития, в котором обучается 7 человек, имеющих заключение ЦПМПК г. Мурманска (в 2017/2018, 2018/2019 учебных годах функционировало 3 специальных (коррекционных) класса, в 2019/2020 учебном году - 2 класса, общей численностью 15 чел.).

В апреле 2021 года специалистами ЦПМПК в очном и дистанционном форматах были обследованы 67 детей (2020 год – 48 детей). Некоторым дошкольникам и школьникам были даны рекомендации на обучение по адаптированным образовательным программам.

В 2021/2022 учебном году продолжается работа по внедрению современных информационно-коммуникационных технологий в учебный процесс. В общеобразовательных организациях города созданы условия для использования ИКТ для организации учебной, исследовательской и творческой деятельности учащихся. МОУ СОШ № 289 включена в перечень организаций Мурманской области, в которых предполагается внедрение целевой модели цифровой образовательной среды федерального проекта «Цифровая образовательная среда» на 2022 год.

В МОУ СОШ № 289 в 2021 года был переоборудован кабинет биологии за счет средств гранта по преобразованию школьных пространств «Arctic schools». Грант представлен в рамках мероприятий государственной программы Мурманской области «Образование и наука».

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Мурманской области от 16.06.2015 года № 1258 функции муниципального координационного центра по робототехнике в ЗАТО город Заозерск возложены на МОУ СОШ №289.

Школа - участница программы «Школьная лига РОСНАНО» в рамках которой, обучающиеся изучают высокие технологии и технопредпринимательство с целью поступления в технические вузы и устройства на работу в современных наукоемких областях промышленности.

В МОУ СОШ № 289 создано и действует научное общество учащихся «Искатели». Научное общество учащихся «Искатели» включает в себя творческие группы школьников, объединённых в секции по различным областям знаний. В МОУ СОШ № 289 работают три секции: естественно - математические науки (математика, информатика, физика, химия, биологические науки, география, астрономия, валеология), гуманитарные науки (языкознание, литературоведение, история, обществознание, экономика, право, философия, психология, социология, мировая художественная культура), технические науки (технология, инженерия, робототехника).

Общеобразовательные организации города включены в перечень организаций Мурманской области, в которых предполагается внедрение целевой модели цифровой образовательной среды федерального проекта «Цифровая образовательная среда» (ООШ № 288 - на 2020 год, МОУ СОШ № 289 - на 2022 год). В сентябре 2020 года в ООШ № 288 в рамках данного проекта «Цифровая образовательная среда» было осуществлена поставка учебного оборудования (ноутбуки).

Во всех образовательных организациях велась работа по совершенствованию официальных сайтов ОО, приведению их в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации.

В 2020/2021 учебном году в общеобразовательных школах продолжена работа по работе общеобразовательных организаций Мурманской области в информационной системе, обеспечивающей оказание государственных и муниципальных услуг в сфере образования и науки в электронном виде, «Электронная школа» в рамках реализации мероприятий государственной программы Мурманской области «Информационное общество» на 2014 - 2020 годы. Все общеобразовательные организации перешли на ведение классных журналов и дневников обучающихся в электронном виде.

В МОУ СОШ № 289 в сентябре 2020 года состоялось открытие Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» в рамках реализации проекта «Современная школа». Центр располагается в двух помещениях: кабинет для формирования цифровых и гуманитарных компетенций (кабинет № 23, предметные области «Технология», «Информатика», «Основы безопасности жизнедеятельности»); помещение для проектной деятельности (в рекреации на 3 этаже; зонирование данного помещения направлено на создание открытого пространства, выполняющего роль центра общественной жизни образовательной организации (по принципу коворкинга), включающего медиазону и Шахматную гостиную). Деятельность Центра направлена на формирование современных компетенций и навыков у обучающихся, в том числе по предметным областям «Технология», «Информатика», «Основы безопасности жизнедеятельности».

Получено следующее оборудование для организации работы Центра «Точка Роста»: 3Dпринтер Picaso DesignerX, квадрокоптер DJI (1 штука), квадрокоптер DJI TelloRyze (3 штуки), МФУ Brother, 10 ноутбуков мобильного класса Lenovo, шлем виртуальной реальности HTC и ноутбук виртуальной реальности HP Pavilion, смартфон Samsung, наборы для изучения основ механики, кинематики, динамики в начальной и основной школе LEGO 9686 (3 штуки), фотоаппарат Canon и штатив Continen, микрофон JJC, комплект для обучения шахматам (Шахматы Гроссмейстерские и шахматные часы LeapEasy - 3 штуки, аккумуляторная дрель-винтовёрт (2 штуки), набор бит DeWALT, набор свёрл универсальный Metabo, многофункциональный инструмент (мультирут ЗУБР), клеевой пистолет (3 штуки), цифровой штангенциркуль Энкор (3 штуки), электрический лобзик Кратон с набором универсальных

пилкок (2 штуки), ручной лобзик SPARTA с набором универсальных пилкок (5 штук), канцелярские ножи KENDO(5 штук), тренажёр-манекен для отработки сердечно-лёгочной реанимации LF06003, тренажёр-манекен для отработки приёмов удаления инородного тела из верхних дыхательных путей «Искандер», набор имитаторов травм и поражений, комплект шин транспортных иммобилизационных складных, воротник Шанца (комплект - 3 штуки), табельные средства для оказания первой медицинской помощи ФЭСТ А1. Получено и готовится к установке необходимое мебельное оборудование.

Четыре педагога прошли курсы повышения квалификации по курсу «Гибкие компетенции проектной деятельности» (Федеральное государственное автономное учреждение «Фонд новых форм развития образования»).

МКУ «Управление ОКСиМП» ведутся ежеквартальные мониторинги:

- использования сети Интернет в образовательном процессе;
- использования системы контент-фильтрации;
- динамики развития использования ИКТ в образовательном процессе.

В 2019 году на выездных заседаниях центральной психолого-медико-педагогической комиссии г. Мурманска было обследовано 62 ребенка (в 2018 году - 81 ребенок, 2016 году - 30 детей). Весной 2020 года обследование детей специалистами ЦПМПК не проводилось и было перенесено на сентябрь 2020 года. В сентябре обследование прошли 48 детей. Некоторым дошкольникам и школьникам были даны рекомендации на обучение по адаптированным образовательным программам.

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Мурманской области от 16.06.2015 года № 1258 функции муниципального координационного центра по робототехнике в ЗАТО г. Заозерск возложены на МОУ СОШ №289.

Школа - участница программы «Школьная лига РОСНАНО».

В МОУ СОШ № 289 создано и действует научное общество учащихся «Искатели». Научное общество учащихся «Искатели» включает в себя творческие группы школьников, объединённых в секции по различным областям знаний. В МОУ СОШ №289 работают три секции: естественно - математические науки (математика, информатика, физика, химия, биологические науки, география, астрономия, валеология), гуманитарные науки (языкознание, литературоведение, история, обществознание, экономика, право, философия, психология, социология, мировая художественная культура), технические науки (технология, инженерия, робототехника).

1.1.3. Дополнительное образование

В 2022 году в организациях дополнительного образования (ЦДОД, ДЮСШ, ДМШ) детьми в возрасте от 5 до 18 лет востребовано 931 мест для обучения (в 2021 - 865, в 2020 - 877):

- в ЦДОД обучаются 471 человек, из них 39 человек на платной основе (в 2021/2021 учебном году - 371 человек);
- в ДЮСШ - 324 человек, из них на платной основе 44 человека (в 2020/2021 учебном году - 376 человек);
- в ДМШ - 136 человек, из них на платной основе 32 человека (в 2020/2021 учебном году - 146 человек).

В учреждениях дополнительного образования ЗАТО город Заозерск продолжена работа по предоставлению платных услуг. На платной основе предоставляются образовательные услуги не только для детей в возрасте от 5 до 18 лет, но и для взрослого населения города (ДМШ).

В ЦДОД в 2022 году продолжили свою работу детские объединения по 18 программам дополнительного образования (в 2021 г. - 18, в 2020 г. - 14), открыто 38 групп (в 2021 году - 38, в 2020 году - 39). За счет средств физических лиц в ЦДОД предоставляются образовательные услуги художественной и социально-педагогической направленности («Ритмическая мозаика», «Ментальная арифметика для дошкольников 5-7 лет»). За счет средств сертификатов ПФДО с

сентября 2022 года 21 школьник 7-12 лет прошли обучение по дополнительной общеобразовательной программе «Ментальная арифметика».

В ДЮСШ с 01.09.2022 года 280 человек зачислено на 4 отделения в 23 группы (в 2021 году обучалось 24 групп, в 2020 году - 24 групп). За счет средств сертификатов ПФДО с сентября 2022 году 3 группы (44 человека) обучаются по дополнительным общеобразовательным программам «Юный акробат» и «Старт. Дзюдо».

В ДМШ с сентября 2022 года по дополнительным общеобразовательным программам (общеразвивающим и предпрофессиональным) обучается 104 человека на бюджетной основе. Также за счет средств физических лиц 32 человека обучаются по дополнительным общеобразовательным программам раннего эстетического развития «Солнечные зайчики» (5-6 лет) и «Буду музыкантом» (6 лет), а также по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам в области музыкального искусства «Инструмент «фортепиано», «Инструмент «гитара».

В ГОБОУ МО «СОШ № 289» и дошкольных образовательных учреждениях ЗАТО город Заозерск (ДОУ № 2 и ДОУ № 4 «Сказка») осуществляется обучение по 16 дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам различной направленности: физкультурно-спортивной, технической и социально-гуманитарной, художественной, естественнонаучной. С сентября 2022 года в ГОБОУ МО «СОШ № 289», ДОУ № 2, ДОУ № 4 «Сказка» дополнительными общеобразовательными программами охвачены 184 человека.

По данным Регионального навигатора дополнительного образования детей Мурманской области, по состоянию на 01.12.2022, доля детей от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием в различных образовательных организациях ЗАТО город Заозерск составляет 47,3% (649 человек) от общего числа детей в возрасте от 5 до 18 лет, проживающих на территории ЗАТО город Заозерск.

В 2022 году МКУ «Управление ОКСиМП» и «МОЦ ЗАТО город Заозерск» продолжена работа по активации и выдаче сертификатов дополнительного образования детей, загрузке дополнительных общеобразовательных программ, реализующихся в образовательных организациях ЗАТО город Заозерск, в Региональный навигатор дополнительного образования 51.pfdо.ru.

Помимо реализуемого в ЗАТО город Заозерск механизма персонифицированного учета детей, получающих дополнительное образование за счет средств бюджетов различных уровней, с 1 сентября 2021 года реализуется механизм персонифицированного финансирования, которые в совокупности создают систему персонифицированного дополнительного образования.

В соответствии с общими приоритетными направлениями совершенствования системы дополнительного образования в Российской Федерации, закрепленными, в частности, Концепцией развития дополнительного образования детей в Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.09.2014 №1726-р, Федеральным проектом «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование», государственной программой Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 №1642, Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 №761, Приказом Минпросвещения России от 03.09.2019 №467 «Об утверждении Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей», в целях обеспечения равной доступности качественного дополнительного образования для детей в ЗАТО город Заозерск реализуется система персонифицированного финансирования дополнительного образования, подразумевающая предоставление детям именных сертификатов дополнительного образования. Реализуемый финансово-экономический механизм позволяет всем организациям, в том числе не являющимся муниципальными учреждениями, имеющим лицензию на ведение образовательной деятельности, получить равный доступ к бюджетному финансированию. С целью обеспечения использования именных сертификатов дополнительного образования МКУ «Управление ОКСиМП» руководствуется региональными правилами персонифицированного финансирования дополнительного образования детей и ежегодно принимает программу

персонифицированного финансирования дополнительного образования детей в ЗАТО город Заозерск.

С сентября 2022 года, на период реализации Программы персонифицированного финансирования дополнительного образования детей в ЗАТО город Заозерск с 01.09.2022 года по 31.08.2023 год, из бюджета ЗАТО город Заозерск выделено 1 544 410 руб. 00 коп. на обеспечение не менее 70 сертификатов дополнительного образования для двух групп детей: 1) для детей в возрасте от 5 до 18 лет, за исключением детей, находящихся в ТЖС с номиналом сертификата ДО – 22 041 руб., 2) для детей в возрасте от 5 до 18 лет, находящихся в ТЖС с номиналом сертификата ДО – 22 349 руб. По состоянию на 01.12.2022 года количество действующих сертификатов дополнительного образования в статусе персонифицированного финансирования – 72, объем зарезервированных за ними средств составляет 1 401 709 руб. 00 копеек.

1.1.5. Отдых и оздоровление

в 2022 году (с 01 января 2022 года по 01 декабря 2022 года) количество детей, которые были охвачены организованными формами отдыха в ЗАТО город Заозерск – 260 человек, из них за пределами области – 65 человека и 195 человека в области.

Обеспечен отдых, оздоровление детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. 11 детей данной категории были оздоровлены на Черноморском побережье Краснодарского края, г.Геленджик, ДОЛ «Лазуревый берег», за счет средств Министерства образования и науки Мурманской области.

1.1.4. Питание

Питание школьников осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Мурманской области от 14.01.2013 № 5-ПП «Об утверждении регионального размера расходов для предоставления бесплатного питания обучающимся государственных областных и муниципальных образовательных учреждений Мурманской области», от 27.11.2015 3547-ПП/2 «О внесении изменения в постановление Правительства Мурманской области от 14.01.2013 №5 ПП», от 10.12.2018 № 568-ПП «О внесении изменений в Постановление Правительства Мурманской области от 14.01.2013 № 5-ПП», постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 30.12.2016 №789 «Об утверждении Положения о порядке организации питания обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций ЗАТО город Заозерск», от 04.09.2017 № 490 «О внесении изменений в Положение о порядке организации питания обучающихся муниципальных образовательных организаций ЗАТО город Заозерск, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 30.12.2016 № 789».

С сентября 2020 года все обучающиеся 1-4 классов получают бесплатное горячее одноразовое питание - обед (постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 24.09.2020 № 599 «О внесении изменений в Положение о порядке организации питания обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций ЗАТО город Заозерск, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 30.12.2016 № 789 «Об утверждении Положения о порядке организации питания обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций ЗАТО город Заозерск» (в редакции постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 08.04.2020 № 224).

1.1.5. Трудоустройство несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет

В рамках муниципальной программы ЗАТО город Заозерск «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2025 годы» было организовано трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в количестве 54 человек.

В рамках участия во временных общественно полезных работах было организовано трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы, в том числе в каникулярный период, в количестве 53 человек.

В 2022 году трудоустроено 107 обучающихся ОШ, которые выполняли обязанности курьера. В приоритетном порядке направляются дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей; подростки из малообеспеченных семей и дети безработных граждан; подростки,

направленные комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав Администрации ЗАТО город Заозерск.

Целью привлечения несовершеннолетних граждан к работе является профилактика правонарушений. Программные мероприятия содействуют снижению уровня безнадзорности и беспризорности подростков, предотвращению наркомании и употребления алкогольной продукции.

1.2. Культура

Развитие Российской Федерации на современном этапе характеризуется повышенным вниманием общества к культуре. В Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р, культуре отводится ведущая роль в формировании человеческого капитала.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», на основании региональных проектов «Культурная среда», «Творческие люди», «Цифровая культура», направленных на реализацию национального проекта «Культура», утвержденных Советом по проектной деятельности Мурманской области (протокол от 13.12.2018 №7) были разработаны паспорта муниципальных проектов «Культурная среда», «Творческие люди», «Цифровая культура», утвержденные постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 27.02.2019 № 100.

Цели национального проекта «Культура»:

- Обеспечение качественно нового уровня развития инфраструктуры культуры (федеральный проект «Культурная среда»).
- Создание условий для реализации творческого потенциала нации (федеральный проект «Творческие люди»).
- Цифровизация услуг и формирование информационного пространства в сфере культуры (федеральный проект «Цифровая культура»).

Культура, духовность, нравственность являются основными составляющими всех сторон жизнедеятельности россиян, приоритетами государственной политики в России. В числе государственных приоритетов - производство знаний, новых технологий и передовой культуры.

При этом культура рассматривается не только как различные виды и жанры искусства, но и в широком, всепроникающем ее понимании - как культура политики и экономики, культура межнациональных и межличностных отношений, культура семьи, культура быта, экономическая культура. Патриотизм, вера в Россию, привязанность к родному дому - ярчайшее проявление духовной культуры общества.

Культурная среда сегодня становится ключевым понятием современного общества и представляет собой не отдельную область государственного регулирования, а сложную и многоуровневую систему, внутри которой решение проблем может быть только комплексным, учитывающим множество смежных факторов и соединяющим усилия разных ведомств, общественных институтов и бизнеса.

Культура как система ценностей, связанная с местом и историей, пронизывает все сферы деятельности человека, связывает его с пространством проживания, определяет взаимоотношения с другими людьми.

Главной целью культурной политики является вывод культуры на уровень, позволяющий ей стать активным участником социально-экономических процессов.

Сегодня стоит задача, с одной стороны, обеспечить сохранность культурных ценностей, а с другой - создать условия для гармоничного развития личности, обеспечения выполнения прав и свобод человека, в том числе на свободу творчества и участия в культурной жизни, библиотечного, библиографического и информационного обслуживания.

Отрасль, традиционно ориентированная на государственную финансовую поддержку, оказалась наименее подготовленной к рыночной экономике. Темпы износа культурных ценностей и объектов продолжают опережать темпы их восстановления.

Сохранение и реконструкция историко-культурных объектов - одна из важнейших задач общества. Недвижимые памятники истории и культуры составляют важную часть национального культурного достояния Российской Федерации, Мурманской области в целом, и ЗАТО город Заозерск, в частности. Они являются основным живым свидетельством развития цивилизации и подлинным отражением древних традиций. Их активная популяризация способствует взаимному пониманию, уважению и сближению народов, ведет к духовному объединению нации на основе пропаганды единых исторических корней, пробуждает гордость за Родину.

В настоящий момент в ЗАТО город Заозерск в соответствии с «Реестром воинских захоронений на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск» имеется 1 объект культурного наследия регионального значения (Братская могила десантников - североморцев, погибших во время десантных операций в 1941 году (район губы Андреева (техническая территория СЗЦ «СевРАО» филиала ФГУП «ФЭО») номер в реестре МО 22, свободный доступ запрещен), а также объекты, обладающие историко-культурными признаками. Собственник всех памятников - муниципальное образование ЗАТО город Заозерск.

По типологической принадлежности в составе общего объема памятников истории и культуры насчитывается:

- 14 воинских захоронений (воинские кладбища, братские могилы, одиночные могилы) защитников Отечества, погибших в Заполярье в годы Великой Отечественной войны 1941-1945 годов и мирное время при выполнении воинского долга;

- 10 памятников;

- 15 мемориальных досок.

В целях обеспечения сохранности и реконструкции историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), предполагается осуществлять комплекс соответствующих строительных и ремонтно-восстановительных работ в целях сохранения памятников истории и достойного увековечения памяти погибших при защите Отечества.

Основным исполнителем культурных услуг в муниципальном образовании ЗАТО город Заозерск является муниципальное учреждение культуры ЗАТО город Заозерск «Центр культуры и библиотечного обслуживания имени Героя России вице-адмирала М.В. Моцака», деятельность которого направлена на реализацию творческого потенциала населения, развития самодеятельного народного творчества, организацию и проведение культурно-досуговых мероприятий, а также на формирование и обеспечение сохранности библиотечного фонда, организацию библиотечного, библиографического и информационного обслуживания.

ЦКБО, став приемником ГДК (муниципальное учреждение культуры ЗАТО города Заозерска «Городской дом культуры»), продолжает работу с детьми и юношеством, любительскими творческими объединениями, коллективами народного творчества, клубами по интересам, семейными творческими коллективами. За многолетний опыт учреждение культуры выявило основные потребности различных слоев населения в сфере культуры, а также проблемы, с которыми приходится сталкиваться в их реализации. При этом отмечается наличие активного спроса на услуги культуры в части организации досуга, проведения различных по форме и тематике культурно-досуговых мероприятий, общегородских и народных праздников, традиционных праздников, концертов, фестивалей, игровых развлекательных программ, мероприятий, направленных на сохранение семейных традиций, других форм показа результатов творческой деятельности.

Средняя заработная плата работников учреждений культуры в 2022 году составляла: 66 964 руб. (в 2021 году – 66 964 руб., в 2020 году – 56500 руб., в 2019 год составляла 55 122 руб.).

В ЦКБО функционирует отдел библиотечного обслуживания, который обеспечивает информационно-культурное пространство региона, обеспечивает населению ЗАТО равные возможности доступа к информации, культурным ценностям и научным достижениям. Библиотечный отдел содействует повышению образовательного и культурного уровня, интеграции в социокультурную среду лиц с ограниченными возможностями здоровья, формирует и удовлетворяет потребности детей и молодежи в интеллектуальном и духовном росте, самопознании и самообразовании; приобщает подрастающее поколение к чтению, к мировой и национальной культуре.

В 2022 году в соответствии с Единым календарным планом проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск на 2022 год, было проведено множество мероприятий различного характера (конкурсы, флешмобы, выставки, акции, экскурсии и много другое).

В 2022 году за счет областной субсидии ЦКБО смогли обновить материально-техническую базу учреждения, что поспособствовало огромному толчку в развитии молодежного пространства на базе ЦКБО «Хорошее место».

Также в настоящее время за счет выделенной областной субсидии разрабатывается ПСД на ремонт ЦКБО. Целью проектных работ является: приведение здания к современным стандартам, капитального ремонта кровли, фасада, входной группы и крылец, замена деревянных окон на пластиковые, восстановление отмостки, замена внутренних инженерных систем и средств связи с применением автоматизированных систем, включая отделочные работы (в том числе замену конструкции полов при необходимости), архитектурного освещения здания.

Запрошено финансирование из областного бюджета на ремонт здания ЦКБО в 2023 году.

Программа предусматривает мероприятия, направленные на стимулирование инициативы, творчества, поиска и внедрения новых технологий, форм и методов работы и призвана поддерживать активную жизненную позицию горожан в решении задач социально-экономического развития, культурного строительства ЗАТО город Заозерск, содействовать привлечению детей, подростков, молодежи города, социально незащищенных слоев населения, других категорий населения в коллективы художественной самодеятельности и к участию в культурно-досуговых мероприятиях, и является эффективным инструментом реализации муниципальной культурной политики, направленной на обеспечение населения качественными услугами сферы культуры.

Применение программно-целевого метода позволит обеспечить адресность, последовательность, преемственность и контроль за расходами средств местного бюджета, выделенных для реализации программных мероприятий.

1.3. Молодежная политика

Реализацией молодежной политики в ЗАТО город Заозерск занимаются ЦКБО и образовательные организации города.

На базе ЦКБО функционирует:

- местное отделение Всероссийского Общественного движения «Волонтеры Победы», реализуется план мероприятий Всероссийского Общественного движения «Волонтеры Победы».

- молодежный клуб «За нами будущее» и подростковый клуб «Энергия» основной целью которых, является создание полноценного досуга для подростков и молодежи, совмещающего в себе отдых, общение и получение полезных знаний, а также пропаганда и формирование активного и здорового образа жизни.

Также, на базе ЦКБО функционирует клуб молодых семей «Мамин день» основной целью которого, является привлечение людей молодого и среднего возраста города Заозерска, для организации досуга посредством общения, семейного творчества, обмена жизненным опытом и возможностью участия в различных сферах жизни общества.

При МКУ «Управление ОКСиМП» создан Молодежный совет города Заозерска - совещательный орган, осуществляющий свою деятельность на общественных началах. В состав Молодежного Совета входят представители школьных общественных организаций и объединений, молодежь города, сотрудники организаций и учреждений.

Основные задачи и функции Молодежного совета:

- организация взаимодействия молодежи города Заозерска с органами местного самоуправления, муниципальными учреждениями, воинскими частями, общественными объединениями;

- приобщение молодежи к активной общественной деятельности;

- развитие деловых, патриотических, профессиональных качеств, гражданской активности молодежи;

- помощь в самоорганизации молодежи;

- развитие молодежного лидерства.

На базе ЦДОД с ноября 2016 года функционирует Центр военно-патриотического воспитания и допризывной подготовки к военной службе «Патриот» (далее - Центр «Патриот»).

Центр «Патриот» создан для гражданского, военно-патриотического воспитания и допризывной подготовки обучающихся, молодежи ЗАТО город Заозерск к военной службе посредством реализации государственных и муниципальных программ патриотической направленности а также дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.

На базе Центра «Патриот» второй год существуют отряды ВВПОД «ЮНАРМИЯ». Первый отряд ВВПОД «ЮНАРМИИ» состоял из 15 человек. В 2017/2018 учебном году (на 01.01.2018 года) в рядах юнармейцев состояли 31 человек. В 2018/2019 учебном году (на 01.01.2019 года) в рядах юнармейцев состояли 36 человек, в 2019/2020 учебном году (на 01.01.2020 год) - 68 чел. (по городу - 142 чел.), в 2020/2021 учебном году приняли 12 человек (по городу - 147 человек), в 2021/2022 учебном году приняли 9 человек.

Центр «Патриот» в соответствии с задачами в области гражданского, военно-патриотического воспитания, формирования морально-психической и физической готовности к военной службе, профориентации на военные специальности обучающихся в ЗАТО город Заозерск разрабатывает основные направления и программу своей деятельности с учетом концепции воспитания обучающихся, включающей в себя:

- проведение научно обоснованной организаторской и пропагандистской деятельности, направленной на формирование патриотических чувств, гражданской идентичности и сознания у детей и молодежи, проживающих на территории ЗАТО город Заозерск;

- реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, имеющих целью военно-патриотическое воспитание, допризывную подготовку, профориентацию на военные специальности;

- обеспечение взаимодействия Центра «Патриот» с социальными партнерами в целях повышения эффективности патриотического и гражданского воспитания детей и молодежи;

- организация массовых форм внеурочной воспитательной работы, имеющих патриотическую направленность (проведение военно-спортивных соревнований, игр, походов, экспедиций, экскурсий, акций и др.);

- организация систематического мониторинга, социологических исследований эффективности проводимых учебно-методических и организационных мероприятий по патриотическому воспитанию детей и молодежи и на их основе совершенствование работы по патриотическому и гражданскому воспитанию;

- вовлечение детей и молодежи в исследовательскую, краеведческую работу по гражданско-патриотическому воспитанию, направленную на формирование личности гражданина - патриота Родины, способного встать на защиту государственных интересов страны, в том числе и в состав силовых структур государства;

- оказание содействия развитию волонтерского движения в ЗАТО город Заозерск и созданию молодежных общественных организаций патриотической направленности;

- формирование физической и морально-психологической готовности граждан к военной службе;

- проведение учебных сборов по подготовке к военной службе для учащихся образовательных учреждений;

- проведение учебно-методических сборов для руководящего состава и преподавателей образовательных учреждений по вопросам подготовки граждан к военной службе.

Поддержка молодежной политики в городе Заозерске направлена также на воспитание толерантности, профилактику экстремизма, гражданско-патриотическое воспитание молодежи, поддержку и развитие молодежных общественных инициатив, поддержку талантливой молодежи, стимулирование культурной активности молодежи.

Включает следующие основные мероприятия:

1. Организация и проведение социальных молодежных акций, конкурсов, городских мероприятий.

2. Организация мероприятий по развитию гражданственности и патриотизма среди молодежи, в том числе проведение акций, торжественных и торжественно-траурных мероприятий, пропаганда государственных символов и символов ЗАТО город Заозерск.

3. Организация мероприятий по воспитанию толерантности, профилактике экстремизма среди молодежи.

4. Организация досуговых городских мероприятий, направленных на развитие творческих и интеллектуальных способностей молодежи.

5. Организация участия молодежи города в областных и всероссийских фестивалях, форумах, мероприятиях.

6. Организация мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни среди молодежи, в том числе организация тематических выставок, акций, конкурсов, спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, изготовление печатной и сувенирной продукции.

7. Организация и проведение культурно-массовых мероприятий (конкурсных программ, фестивалей), направленных на пропаганду семейных ценностей, укрепление института семьи.

8. Информационное обеспечение государственной молодежной политики.

9. Организация мероприятий по трудоустройству несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе находящихся в социально-опасном положении и трудной жизненной ситуации в свободное от учебы время, в том числе в каникулярный период.

Приоритетным правом при трудоустройстве пользуются несовершеннолетние граждане: дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей; подростки из малообеспеченных, неполных, многодетных, неблагополучных семей и дети безработных граждан.

Основной проблемой в молодежной политике ЗАТО город Заозерск является отсутствие молодежи в возрасте от 17 до 30 лет, активно участвующей в жизни города, городских мероприятиях, форумах, фестивалях, проектной деятельности.

Специфика города Заозерска в том, что активной прослойкой молодежи являются обучающиеся общеобразовательных организаций в возрасте от 14 до 17 лет. После окончания школ города Заозерска они продолжают обучение в средних и высших профессиональных организациях Российской Федерации, так как данные учебные заведения отсутствуют в городе Заозерске.

Также проблемой является и отсутствие финансовых средств местного бюджета на развитие молодежной политики за последние годы. В результате этого отмечается снижение количества молодежного контингента, принимающего активное участие в культурно-массовых и гражданско-патриотических мероприятиях для молодежи.

1.4. Спорт

Цели государственной политики в сфере физической культуры и спорта определены в Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на

период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р.

Показатели эффективности развития физической культуры и спорта установлены в федеральной целевой программе «Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации на 2016 - 2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 30, а также в Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2020 г. № 3081-р. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», реализуется национальный проект «Демография», ключевыми целями нацпроекта является увеличение доли граждан, ведущих здоровый образ жизни и граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом.

Реализация поставленных целей на муниципальном уровне способствует:

- обеспечению равных возможностей для занятий физической культурой и спортом по месту жительства, учебы и работы для всех категорий и групп граждан;
- открытостью и доступностью информации в сфере физической культуры и спорта для граждан;
- удовлетворенностью граждан условиями для занятий физической культурой и спортом;
- учету региональных особенностей развития физической культуры и спорта.
- укреплению здоровья граждан ЗАТО город Заозерск и успешному выступлению спортивных сборных команд ЗАТО город Заозерск на спортивных соревнованиях различного уровня.

Основопологающей задачей политики органов местного самоуправления является обеспечение права населения ЗАТО город Заозерск на свободный доступ к физической культуре и спорту как к необходимым условиям всестороннего воспитания личности, развития ее физических, интеллектуальных и нравственных способностей.

В последнее время на всех уровнях государственного управления растет сознание необходимости решения проблем обеспечения массовости спорта и организации пропаганды занятий физической культурой и спортом как составляющей части здорового образа жизни и развития спорта высших достижений.

Физическая культура и спорт являются универсальным средством профилактики заболеваний, укрепления здоровья, поддержания высокой работоспособности и духовного развития человека, неотъемлемой частью современного образа жизни, социального и культурно-нравственного развития общества. Климатогеографические условия Крайнего Севера, неблагоприятная экологическая обстановка оказывают негативное воздействие на состояние здоровья жителей ЗАТО город Заозерск, а в первую очередь, детей и подростков. Актуальность проблемы определяется и тем, что занятия физической культурой и спортом наряду с прямым положительным эффектом значительно снижают воздействие негативных факторов социальной среды на детей. Физическая активность способствует отказу от вредных привычек, повышает уровень здоровья, работоспособность, способствует увеличению сопротивляемости организма экологически неблагоприятной окружающей среде.

Запланировано, что доля граждан Российской Федерации, систематически занимающихся физической культурой и спортом в 2023 году - должна составить не менее 41%, что соответствует показателям ведущих в спортивном отношении стран мира.

Показатель удельного веса систематически занимающихся различными видами спорта к общей численности населения в 2022 году 40,4 % (в 2020 году 37,3 %, 2021 году составил 41,0 %, в 2021 году 40,4 %).

Таким образом, решение проблемы сохранения и укрепления здоровья связано не только с качественным медицинским обслуживанием, но и с привлечением детей и взрослых к постоянным занятиям физкультурой и спортом на уроках в школе и занятиях в детском саду, в спортивных секциях учреждения дополнительного образования детей, через организованную

спортивную деятельность общественных объединений, индивидуальные физкультурно-спортивные занятия.

В ЗАТО город Заозерск функционирует 1 учреждение дополнительного образования детей спортивной направленности - ДЮСШ и 1 ЦДОД, на базе которого развиваются направления спортивное ориентирование и техника лыжного и пешего туризма.

Также на базе ЦДОД в 2016 году был создан Центр военно-патриотического воспитания и допризывной подготовки к военной службе «Патриот», в состав которого входит Военно-патриотический клуб «Резерв» и местное отделение ВВПОД «ЮНАРМИЯ».

Ведомственная подчиненность двух муниципальных учреждений дополнительного образования детей - МКУ «Управление ОКСиМП».

Всего в городе работают 7 образовательных организаций, в том числе ДЮСШ, ЦДОД, а также 2 дошкольные образовательные организации, 2 общеобразовательные школы, которые работают по планам, разработанным на новый учебный год с учетом Единого календарного плана проведения официальных городских спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск.

С МКУ «Управление ОКСиМП» взаимодействуют 7 общественных организаций спортивной направленности.

В ЗАТО город Заозерск в настоящее время функционируют 7 плоскостных спортивных сооружения, 3 спортивных зала, 1 тир и 6 других приспособленных сооружения. Единовременная пропускная способность всех сооружений физкультурно-спортивного назначения составляет 644 человек.

Объект «Хоккейный корт» находится в оперативном управлении муниципального учреждения культуры ЗАТО город Заозерск «Центр культуры и библиотечного обслуживания», с целью обеспечения открытого доступа жителей города к объекту. За отчетный период «Хоккейный корт» посетили около 5 тыс. человек, из них:

- 2340 человек - дети до 14 лет;
- 780 человек в возрасте 15-17 лет;
- 540 человек в возрасте 18-29 лет;
- 1280 человек в возрасте 30-59 лет;
- 50 человек в возрасте от 60 лет и старше.

В 2016 году на базе ДЮСШ был создан Центр тестирования Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) (далее - Центр тестирования) по выполнению видов испытаний (тестов), нормативов, требований к оценке уровня знаний и умений в области физической культуры и спорта.

В 2021-2022 году на базе Центра тестирования было проведено 3 масштабных муниципальных мероприятия (в соответствии с ЕКП), в которых приняли участие 675 человек.

По итогам статистической отчетности за 2022 год в ЗАТО город Заозерск:

- численность занимающихся физической культурой и спортом составила 3793 человек, что в общей численности населения ЗАТО город Заозерск составляет 41%;

- дополнительное спортивное образование подростки получают в двух учреждениях дополнительного образования, из которых 1 - муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа», 2 - муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей». Всего в них получают образование 304 детей;

- подготовлено спортсменов массовых разрядов - 85, из них: спортсменов 1 разряда - 7, кандидатов в мастера спорта - 1, что составило 2,3% от общей численности занимающихся физической культурой и спортом.

В 2021-2024 годах планируется плановое увеличение целевых показателей.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 24 марта 2014 г. № 172 «О Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО)», руководствуясь Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.06.2014 № 540

«Об утверждении Положения о Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО)», Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.06.2014 № 1165-р «Об утверждении плана мероприятий по поэтапному внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)», Приказом Министерства спорта Российской Федерации от 01.12.2014 № 954/1 «Об утверждении Порядка создания Центров тестирования по выполнению видов испытаний (тестов), нормативов, требований к оценке уровня знаний и умений в области физической культуры и спорта и положение о них» в 2016 году на базе муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» создано самостоятельное подразделение Центр тестирования по выполнению видов испытаний (тестов), нормативов, требований к оценке уровня знаний и умений в области физической культуры и спорта Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск.

Современный уровень развития детско-юношеского спорта и подготовки спортивного резерва требует исключительно детального подхода к техническому обеспечению как тренировочного, так и соревновательного процесса. С целью качественной подготовки спортсмены должны иметь необходимую экипировку, современные спортивные сооружения и современный спортивный инвентарь, необходимые для выполнения тренировочных планов. Не менее важным аспектом развития массовой физической культуры и спорта является система спортивных соревнований и спортивно-массовых зрелищных мероприятий.

Для оптимизации системы подготовки спортивного резерва и повышения качества подготовки спортсменов высокого класса в соответствии с перечнем поручений Президента Российской Федерации от 08.04.2010 № Пр-996 утвержден перечень базовых олимпийских и паралимпийских видов спорта, развиваемых в субъектах Российской Федерации в целях повышения качества подготовки резерва спортивных сборных команд Российской Федерации (приказ Минспорттуризма России от 14.06.2011 № 571).

В Мурманской области определены 5 базовых видов спорта: лыжные гонки, биатлон, горнолыжный спорт, фристайл, конькобежный спорт. В ЗАТО город Заозерск активно развивается один - лыжные гонки.

Также популярны среди жителей ЗАТО город Заозерск спортивные единоборства: дзюдо, сават, киокусинкай, кикбоксинг. Но особой популярностью пользуются игровые виды спорта - волейбол, баскетбол, хоккей и футбол. Соревнования по этим видам спорта привлекают большое количество участников самых разных возрастных категорий - от младших юношей до ветеранов спорта.

В 2022 году спортсмены ЗАТО город Заозерск участвовали более чем в 50 официальных областных и городских соревнованиях по различным видам спорта, в т. ч. в соревнованиях с участием школьников и допризывной молодежи.

Традиционно проводятся спортивные соревнованиями: открытое первенство муниципального образования ЗАТО город Заозерск по спортивной акробатике, посвященное памяти И.М. Сивко; открытый турнир ЗАТО город Заозерск по борьбе дзюдо, посвященный памяти гибели АПЛ «Комсомолец».

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики, основные цели и задачи муниципальной программы, прогноз развития

Приоритеты реализуемой муниципальной политики в области образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске определяются муниципальной целевой программой «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2025 годы».

Цели Программы:

1. Организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях.

2. Организация предоставления дополнительного образования в муниципальных образовательных организациях.

3. Формирование единой муниципальной политики в сфере культуры, направленной на сохранение исторического и культурного наследия, обеспечивающей необходимые условия для реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на свободу творчества, участие в культурной жизни, пользование учреждениями культуры и учреждениями дополнительного образования детей в сфере культуры.

4. Обеспечение развития творческого потенциала и организация досуга населения.

5. Формирование единой муниципальной политики в сфере физической культуры и спорта, направленной на удовлетворение потребности населения в физической культуре и спорте.

Задачи Программы:

1. Повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся.

2. Модернизация и развитие инфраструктуры системы образования, культуры и спорта.

3. Охрана и защита прав несовершеннолетних на подведомственной территории в порядке, установленном законодательством.

4. Реализация основных направлений отраслевой политики в области охраны труда и безопасности образовательного процесса в образовательных организациях.

5. Координация учебной, воспитательной и профилактико-оздоровительной работы с детьми в образовательных организациях.

6. Поддержка талантливой молодежи в области образования и науки, культуры и искусства, спорта и общественной деятельности.

7. Реализация федеральных государственных образовательных стандартов на всех уровнях общего образования.

8. Повышение качества образования.

9. Развитие новых организационно-финансовых механизмов через внедрение методов процедур управления по результатам.

10. Повышение квалификации педагогических работников, тренеров-преподавателей и работников культуры.

11. Участие в мероприятиях по развитию региональной и муниципальной системы оценки качества образования и культуры.

12. Сохранение и укрепление здоровья обучающихся и воспитанников, организация полезной занятости и трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе в каникулярный период.

13. Создание и развитие современной инфраструктуры образовательных организаций, спортивных объектов и учреждений культуры, обеспечивающих комфортные и безопасные условия пребывания населения.

14. Обеспечение инновационности в соответствии с требованиями экономики региона и муниципального образования.

15. Обеспечение деятельности учреждений образования и культуры.

16. Формирование и обеспечение сохранности библиотечного фонда, организация библиотечного, библиографического и информационного обслуживания на территории города Заозерска.

17. Формирование и обеспечение сохранности фондов музеев, музейных комнат системы образования и культуры города Заозерска.

18. Организация и проведение официальных городских культурно-массовых, физкультурно-массовых и спортивных мероприятий в соответствии с едиными календарными планами.

19. Организация и проведение культурно-досуговых мероприятий, творческих конкурсов, выставок, фестивалей, концертов, в том числе организация деятельности клубных формирований.

20. Обеспечение условий для максимальной вовлеченности населения ЗАТО город Заозерск в систематические занятия физической культурой и спортом, развития детско-юношеского спорта и подготовки спортивного резерва.

21. Обеспечение условий для развития на территории ЗАТО город Заозерск физической культуры и массового спорта.

22. Пропаганда здорового образа жизни, формирование потребности в занятиях физической культурой и спортом.

23. Поддержка и координация деятельности общественных объединений в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики, развитие волонтерского движения.

24. Создание оптимальных условий для успешного развития потенциала и интеграции молодежи в социально-экономическую, культурную и общественно-политическую жизнь ЗАТО город Заозерск.

25. Поддержка деятельности молодежных общественных объединений, социально-значимых инициатив молодежи.

26. Создание условий для сохранения, эффективного использования и популяризации историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск.

27. Сохранение, возрождение и развитие народных художественных промыслов и ремесел.

28. Укрепление материально-технической базы и развитие инфраструктуры муниципального учреждения культуры.

29. Обеспечение максимальной загруженности и эффективное использование спортивных объектов.

30. Сохранение и развитие спортивной инфраструктуры.

31. Поддержка добровольчества (волонтерства), с учетом национальных и местных социально-экономических, экологических, культурных и других особенностей.

32. Обеспечение выплат денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

33. Обновление материально-технической базы для формирования у обучающихся современных технологических и гуманитарных навыков.

34. Обеспечение обучающихся начальных классов бесплатным горячим питанием.

35. Создание в организациях дополнительного образования (в том числе организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам) условий для получения детьми-инвалидами качественного образования.

36. Создание условий для укрепления гражданского единства и гармонизации межнациональных и межконфессиональных взаимоотношений.

37. Организация семейного досуга и семейного творчества через коллективные творческие дела, развитие семейного творчества в семьях, воспитывающих детей дошкольного и школьного возрастов.

38. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих дополнительное образование с использованием сертификата дополнительного образования, в общей численности детей, получающих дополнительное образование за счет бюджетных средств (за исключением образовательных организаций дополнительного образования детей со специальными наименованиями «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая

школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел»), %.

39. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, использующих сертификаты дополнительного образования в статусе сертификатов персонифицированного финансирования, %.

40. Капитальный ремонт, обновление и укрепление материально-технической базы ДМШ.

41. Организация и проведение социально значимых мероприятий для незащищенных слоев населения.

42. Развитие инфраструктуры молодежных пространств «СОПКИ».

В результате реализации Программы до 2025 года должны быть достигнуты следующие прогнозные показатели:

1. Обеспечение доступности качественного образования для всех категорий жителей ЗАТО город Заозерск независимо от социального и имущественного статуса, состояния здоровья, места проживания.

2. Обновление структуры и содержания образовательных программ с учетом федерального государственного образовательного стандарта нового поколения.

3. Получение независимой оценки качества образования.

4. Совершенствование системы выявления, поддержки одаренных детей и молодежи.

5. Переход на новые механизмы финансирования бюджетных организаций.

6. Создание дополнительных условий для занятий детей и подростков физической культурой и спортом.

7. Обеспечение потребности населения в организации отдыха и оздоровления детей и подростков.

8. Внедрение форм организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков, отвечающих современным запросам населения.

9. Увеличение доли обучающихся, охваченных организованным горячим одноразовым питанием.

10. Приведение учреждений системы образования и культуры в соответствии с требованиями безопасности, в том числе сокращение количества и предотвращение пожаров, аварий и других чрезвычайных ситуаций на объектах системы образования, недопущение случаев гибели и травмирования людей при чрезвычайных ситуациях.

11. Приведение учреждений системы образования и культуры в соответствие с установленными санитарными нормами и правилами, повышение санитарно-эпидемиологического благополучия при осуществлении образовательной деятельности учреждений.

12. Снижение энергетических издержек в процессе эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций, учреждений культуры, сокращение бюджетных расходов за счет снижения потребления энергоносителей.

13. Повышение эффективности использования бюджетных средств, обеспечение финансово-хозяйственной самостоятельности учреждений системы образования и культуры за счет реализации новых принципов финансирования (на основе муниципальных заданий).

14. Повышение удовлетворенности населения города Заозерска качеством услуг в сфере образования, культуры, спорта, молодежной политики в результате повышения эффективности выполнения муниципальных функций, услуг и работ.

15. Создание комфортной среды и оптимальных условий для интеллектуального, творческого развития и удовлетворения культурных потребностей населения.

16. Сохранение и развитие единого культурного пространства в ЗАТО город Заозерск.

17. Сохранение культурных традиций ЗАТО город Заозерск.

18. Сохранение историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удовлетворительное состояние, в общем количестве объектов.

19. Выполнение единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий.

20. Сохранение количества зарегистрированных пользователей библиотек.

21. Сохранение количества посещений библиотек пользователями.

22. Сохранение численности молодых людей, участвующих в мероприятиях по реализации молодежной политики.

23. Выполнение единого календарного плана проведения официальных городских спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

24. Увеличение доли населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом, увеличение количества участников спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

25. Повышение уровня подготовленности спортсменов, увеличение количества медалей на официальных муниципальных, межмуниципальных, региональных, межрегиональных соревнованиях, завоеванных спортсменами города.

26. Обеспеченность населения города качественной, доступной и безопасной спортивной инфраструктурой.

27. Увеличение количества выставок декоративно-прикладного искусства, мастер-классов и творческих мастерских.

28. Сохранение материально-технической базы муниципального учреждения культуры.

29. Обеспечение максимальной загруженности и эффективное использование спортивных объектов.

30. Сохранение и развитие спортивной инфраструктуры.

31. Оказание поддержки организаторам добровольческой (волонтерской) деятельности, в том числе в их взаимодействии с муниципальными учреждениями и иными организациями, обеспечивающими оказание организационной, информационной, методической и иной поддержки.

32. Обновление материально-технической базы общеобразовательных организаций для формирования у обучающихся современных технологических и гуманитарных навыков.

33. Обеспечение обучающихся начальных классов бесплатным горячим питанием.

34. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

36. Проведение фестивалей, праздников и других мероприятий, направленных на укрепление единства, обеспечение межнационального мира и согласия.

37. Обеспечение культурно-досуговой деятельности молодых семей, создание условий для реализации творческого потенциала семей и формирование культуры клубного общения.

38. Обеспечение персонифицированного финансирования дополнительного образования детей.

39. Повышения качества художественного образования с помощью оснащения образовательных учреждений в сфере культуры музыкальными инструментами, оборудованием и учебными материалами.

40. Развитие инфраструктуры молодежных пространств «СОПКИ».

41. Реализация социально значимых мероприятий для населения ЗАТО город Заозерск.

3. Перечень показателей Программы

Для оценки промежуточных и конечных результатов реализации Программы будут использоваться следующие показатели:

№ п/п	Подпрограмма, показатель	Ед. изм.	Значение показателя (индикатора)							Источник данных	Соисполнитель, ответственный за выполнение показателя		
			2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024			2025	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
Муниципальная программа ЗАТО город Заозерск													
«Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2025 годы»													
Показатели целей муниципальной программы ЗАТО город Заозерск «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2025 годы»													
1.	Цель 1: Организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях												
1.1	Охват детей программами дошкольного образования в возрасте от 1,5 до 8 лет	%	77	66	68	68	68	68	68	68	68	68	Доо
1.2	Охват детей в возрасте от 6,5 до 18 лет программами начального общего, основного общего, среднего общего образования	%	100	100	100	100	0	0	0	0	0	0	Ош
1.3	Доля детей с ограниченными возможностями здоровья, получающих образование в соответствии с рекомендациями ЦППК	%	100	100	100	100	0	0	0	0	0	0	Доо, Ош
2.	Цель 2: Организация предоставления дополнительного образования в муниципальных образовательных организациях												
2.1.	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования	%	70	63	63	63	63	63	63	63	63	63	Доо
3.	Цель 3: Формирование единой муниципальной политики в сфере культуры, направленной на сохранение исторического и культурного												

наследия, обеспечивающей необходимые условия для реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на свободу творчества, участие в культурной жизни, пользование учреждениями культуры и учреждениями дополнительного образования детей в сфере культуры												
3.1.	Сохранение историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удовлетворительное состояние, в общем количестве историко-культурных объектов	%	70	75	80	85	90	90	90	90	90	МКУ «Управление городских хозяйством», МКУ «Управление ОКСиМП», МКУ «УЭФ ЗАТО город Заозерск», УМИ
3.2.	Организация библиотечного, библиографического и информационного обслуживания на территории ЗАТО город Заозерск	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	ЦКБО
3.2.1.	Увеличение пользователей библиотек по сравнению с предыдущим годом	%	5	5	5	10	10	10	10	10	10	ЦКБО
3.2.2.	Сохранение библиотечного фонда	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	ЦКБО
3.3.	Сохранение фонда музеев и музейных комнат	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	ЦКБО, ЦДОД
4.	Цель 4: Обеспечение развития творческого потенциала и организация досуга населения.											
4.1	Выполнение Единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	МКУ «Управление ОКСиМП», ЦКБО

Цель 5: Формирование единой муниципальной политики в сфере физической культуры и спорта, направленной на удовлетворение потребности населения в физической культуре и спорте												
5.1	Доля населения и детей, систематически занимающихся физической культурой и спортом	%	26	27	28	29	30	31	31	31	Отчетность 5-ФК, 1-ФК	МКУ «Управление ОКСиМП», учрежденная, предпрития, общественные организации
5.2	Выполнение Единого календарного плана проведения официальных городских и спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий	%	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность МКУ «Управление ОКСиМП», ДЮСШ, общественные организации	МКУ «Управление ОКСиМП», ДЮСШ, общественные организации
II.	Показатели результативности задач муниципальной программы ЗАТО город Заозерск «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2025 годы»											
2.1	Подпрограмма 1 «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск»											
2.1.1.	Увеличение численности обучающихся организаций общего и среднего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам	%	80	95	100	100	100	0	0	0	Отчетность ОШ	ОШ
2.1.2.	Удельный вес обучающихся, охваченных диагностикой готовности к обучению на следующей ступени, от общего количества обучающихся	%	96	97	98	99	0	0	0	0	Отчетность ОШ	ОШ
2.1.3.	Удельный вес старшеклассников,	%	100	100	100	100	0	0	0	0	Отчетность ОШ	ОШ

	обучающихся по программам профильного обучения от общего количества старшеклассников																	ОШ	МКУ «Управление ОКСиМП»
2.1.4.	Повышение качества образования по результатам итоговой аттестации, диагностических исследований, аттестации обучающихся по сравнению с предыдущими годами	%	5	3	4	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Анализ МКУ «Управление ОКСиМП»	МКУ «Управление ОКСиМП»
2.1.5	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	%	21	50	50	55	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Анализ МКУ «Управление ОКСиМП», ОШ	МКУ «Управление ОКСиМП», ОШ
2.1.6.	Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений и средней заработной платы в Мурманской области	%	100	100	100	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Данные Федеральной службы государственной статистики	МКУ ЦОФ
2.1.7.	Соотношение средней заработной платы основных работников учреждений культуры и средней заработной платы в Мурманской области	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Данные Федеральной службы государственной статистики	МКУ ЦОФ
2.1.8.	Удельный вес численности руководителей и педагогических работников образовательных организаций, прошедших повышение квалификации или	%	80	92	95	95	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчеты ДОО, ОШ	ДОО, ОШ

	профессиональную подготовку для работы в соответствии с ФГОС от общей численности работников данных категорий																			Информация ОО, ЦКБО	ОО, ЦКБО
2.1.9.	Наличие предписаний надзорных органов	ед.	3	3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2	2	2	0	Отчеты ЦКБО, ОО, мониторинг исполнения МКУ «Управление ОКСиМП»	ОО, ЦКБО, МКУ «Управле ние ОКСиМП »
2.1.10	Контроль исполнения муниципальных заданий подведомственными организациями (число проверок)	ед.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	0	
2.1.11.	Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в семьях, от общего числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Отчет специалиста по опеке и попечительст ву Администрац ии ЗАТО город Заозерск	Админист рация ЗАТО город Заозерск
2.1.12	Организация выплаты компенсации части родительской платы	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчет МКУ ЦОФ	ДОО
2.1.13	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих дополнительное образование с использованием сертификата дополнительного образования, в общей численности детей, получающих дополнительное образование за счет бюджетных средств (за исключением образовательных организаций дополнительного	%	0	0	0	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	Данные регионального о навигатора	ОО, МКУ «Управле ние ОКСиМП »

	образования детей со специальными наименованиями «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел)																		Данные региональног о навигатора	ОО, МКУ «Управление ОКСиМП»
2.1.14	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, использующих сертификаты в статусе сертификатов персонализированного финансирования	%	0	0	0	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	00, МКУ «Управление ОКСиМП»
2.2	Подпрограмма 2 «Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск»																			
2.2.1	Доля обучающихся ОШ, охваченных организованным отдыхом и оздоровлением, от общей численности обучающихся ОШ	%	35	53	10	55	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	МКУ «Управление ОКСиМП», ОШ
2.2.2	Доля обучающихся, охваченных организованным горячим питанием	%	90	90	90	90	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	МКУ ЦОФ, ОШ
2.2.3	Доля обучающихся льготной категории, охваченных организованным питанием	%	100	100	100	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	МКУ ЦОФ, ОШ
2.2.4	Охват детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации охваченных всеми видами	%	20	25	30	35	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	Администрация ЗАТО город Заозерск, ОШ

	организованного отдыха и оздоровления																	Администрация ЗАТО город Заозерск, социальных служб ОПС	
2.3.	Подпрограмма 3 «Комплексная безопасность образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск».																		
2.3.1	Доля зданий, соответствующих требованиям пожарной безопасности, %	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Акты проверок ОО, ЦКБО	ОО, ЦКБО
2.3.2	Доля образовательных организаций и учреждений культуры, здания и помещения которых соответствуют требованиям СанПин	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Акты проверок ОО, ЦКБО	ОО, ЦКБО
2.3.3	Доля образовательных организаций и учреждений культуры, оснащенных системами видеонаблюдения	%	80	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	Акты проверок ОО	ОО
2.3.4	Отсутствие предписаний надзорных органов по электробезопасности	ед.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Информация ОО, ЦКБО	ОО, ЦКБО
2.3.5	Доля руководителей, заместителей и работников организаций, прошедших повышение квалификации в области обеспечения безопасности жизнедеятельности, охране труда, пожарной безопасности	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Информация ОО, ЦКБО	ОО, ЦКБО
2.3.6	Обеспечение выполнений требований СанПин (проведение аттестации рабочих мест, текущий ремонт помещений, обеспечение питьевого режима, обслуживание	%	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	Информация ОО, ЦКБО	ОО, ЦКБО

2.4.4.	Выполнение календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий	Единого проведения городских и патриотических мероприятий	%	90	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность ЦКБО, МКУ «Управление ОКСиМП»	ЦКБО, МКУ «Управление ОКСиМП»
2.4.5.	Охват наградами ЗАТО город Заозерск населения города от количества обратившихся, %	ЗАТО город Заозерск	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность МКУ «Управление ОКСиМП», Управление по обеспечению правовой и организационной деятельности Администрации ЗАТО город Заозерск	МКУ «Управление ОКСиМП», Управление по обеспечению правовой и организационной деятельности Администрации ЗАТО город Заозерск
2.4.6.	Охват городских мероприятий мероприятиями по популяризации символов ЗАТО город Заозерск	мероприятий по популяризации символов ЗАТО город Заозерск	%	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	Отчетность ОО, ЦКБО, МКУ «Управление ОКСиМП»	ОО, ЦКБО, МКУ «Управление ОКСиМП»
2.4.7.	Доля молодежи, участвующей в деятельности молодежных общественных объединений, вовлеченной в добровольческую (волонтерскую) деятельность, от общего числа молодежи	молодежных объединений, добровольческую (волонтерскую) деятельность, от общего числа молодежи	%	15	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	Отчетность ОО, ЦКБО, МКУ «Управление ОКСиМП»	ОО, ЦКБО, МКУ «Управление ОКСиМП»
2.4.8.	Доля проведенных мероприятий для молодежи из общего числа мероприятий	мероприятий для молодежи из общего числа мероприятий	%	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	Отчетность ОО, ЦКБО, МКУ	ОО, ЦКБО, МКУ

2.4.16.	Количество экземпляров фондов музеев, музейных комнат	ед	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	Отчетность ЦКБО, ЦДОД	ЦКБО, ЦДОД
2.4.17.	Количество выставок декоративно-прикладного искусства, мастер-классов и творческих мастерских	%	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	Отчетность ЦКБО	ЦКБО
2.4.18.	Сохранение материально-технической базы муниципального учреждения культуры	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность ЦКБО	ЦКБО
2.4.19.	Количество проведенных мероприятий, направленных на поддержку добровольчества (волонтерства)	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность МКУ «Управление ОКСиМП» и ЦКБО	ЦКБО
2.4.20.	Увеличение количества мероприятий, направленных на укрепление гражданского единства, гармоницию межнациональных отношений.	%	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	Отчетность МКУ «Управление ОКСиМП» и ЦКБО, ОО	ЦКБО, ОО
2.4.21.	Создание условий для реализации творческого потенциала молодых семей	%	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	Отчетность МКУ «Управление ОКСиМП» и ЦКБО	ЦКБО
2.4.22.	Организация и проведение социально значимых мероприятий и памятных дат	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Отчетность МКУ «Управление ОКСиМП», ЦКБО, ОО	ЦКБО, ОО, ведущий специалист по вопросам социальной защиты населения Администрации

ЗАТО город Заозерск.													
Подпрограмма 5 «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск»													
2.5.	Доля детей, систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общему числу обучающихся в общеобразовательных организациях	%	30	94	95	95	95	95	95	95	95	Отчетность 5-ФК, 1 ФК ОО, МКУ «Управление ОКСиМП»	ОО, МКУ «Управление ОКСиМП »
2.5.1.	Доля населения, систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общему числу	%	26	37	37	37	37	37	37	37	37	Отчетность 5ФК, 1 ФК ОО, МКУ «Управление ОКСиМП»	ОО, МКУ «Управление ОКСиМП »
2.5.2.	Выполнение Единого календарного плана проведения спортивно-массовых физкультурно-оздоровительных мероприятий	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность МКУ «Управление ОКСиМП»	МКУ «Управление ОКСиМП »
2.5.3.	Выполнение норм и разрядных требований ЕВСК, от общей численности занимающихся в учреждениях дополнительного образования спортивной направленности	%	25	21	21	21	21	21	21	21	21	Отчетность ДЮСШ, ЦДОД, МКУ «Управление ОКСиМП »	ДЮСШ, ЦДОД, МКУ «Управление ОКСиМП »
2.5.4.	Сохранение спортивных объектов по сравнению с прошлым годом	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность 5ФК, 1 ФК ОО, МКУ «Управление ОКСиМП»	ОО, МКУ «Управление ОКСиМП »
2.5.5.	Доля населения, участвующих в мероприятиях ГТО	%	10	40	40	40	40	40	40	40	40	Отчетность ДЮСШ, ОО, МКУ	ДЮСШ, ОО, МКУ «Управление ОКСиМП »

																				«Управление ОКСиМП»	ОКСиМП »
2.5.7.	Обеспечение максимальной загруженности и эффективное использование спортивных объектов	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность ДЮСШ, ОО, МКУ «Управление ОКСиМП»	ДЮСШ, ОО, МКУ «Управе ние ОКСиМП »
2.5.8.	Сохранение и развитие спортивной инфраструктуры	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность ДЮСШ, ОО, МКУ «Управление ОКСиМП»	ДЮСШ, ОО, МКУ «Управе ние ОКСиМП »

4. Перечень и краткое описание подпрограмм

В рамках реализации муниципальной программы ЗАТО город Заозерск «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2025 годы» предусмотрены пять подпрограмм.

В рамках каждой из подпрограмм системы целей, задач и мероприятий в комплексе наиболее полным образом охватывают весь диапазон заданных приоритетных направлений развития образования, культуры, спорта и молодежной политики и в максимальной степени будут способствовать достижению целей и конечных результатов настоящей муниципальной программы.

Подпрограмма 1 «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск» (приложение 1 к Программе) - направлена на совершенствование социальных отношений через систему образования и культуры ЗАТО город Заозерск.

Подпрограмма 2 «Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск» (приложение 2 к Программе) - направлена на сохранение и укрепление здоровья обучающихся и воспитанников, формирование навыков здорового образа жизни, профилактику правонарушений и создание условий для оздоровления, отдыха, полезной занятости, рационального использования каникулярного времени детьми и подростками ЗАТО город Заозерск.

Подпрограмма 3 «Комплексная безопасность образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск» (приложение 3 к Программе) - направлена на создание современной инфраструктуры организаций системы образования и культуры, обеспечивающей комфортные и безопасные условия ведения образовательного процесса, пребывания населения города в учреждениях культуры; обеспечение пожарной и электрической безопасности, антитеррористической и противокриминальной защищенности образовательных организаций и учреждений культуры.

Подпрограмма 4 «Развитие культуры и сохранение историко-культурных объектов в ЗАТО город Заозерск» (приложение 4 к Программе) - направлена на развитие культуры и молодежной политики ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ.

Подпрограмма 5 «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск» (приложение 5 к Программе) является системой отдельных мероприятий и инструментов муниципальной политики, обеспечивающих достижение приоритетов и целей государственной политики в сфере физической культуры и спорта, направленных на создание необходимых условий для максимальной вовлеченности населения ЗАТО город Заозерск в систематические занятия физической культурой и спортом, дальнейшее развитие детско-юношеского спорта и подготовки спортивного резерва, а также сохранение спортивных объектов города Заозерска.

1.3	1.3	Услуга 3. Предоставление дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности, художественно-эстетической направленности, дополнительного образования в детских объединениях, клубах и студиях	чел.	800	976	976	906	906	906	906	906	906	906	4553 5,91	4474 1,73	4674 6,21	4050 6,88	4374 8,08	4444 9,14	4444 9,14	00
1.4	1.4	Работа 1. Учет детей, подлежащих обучению в общеобразовательных организациях города	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ОШ
1.5	1.5	Работа 2. Обеспечение финансово-экономических функций бухгалтерского обслуживания учреждений системы образования и культуры	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	2751 7,34	2797 8,55	1661 3,15	0,00	0,00	0,00	0,00	МКУ ЦоФ
1.6	1.6	Работа 3. Организация хозяйственного, технического, технологического и методического	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	6362, 17	4602, 55	273,0 0	0,00	0,00	0,00	0,00	МКУ ЦоФ

5. Сведения об объемах финансирования муниципальной программы

Финансирование расходов, предусмотренных мероприятиями Программы, является расходным обязательством муниципального образования ЗАТО город Заозерск.

Расходное обязательство исполняется за счет собственных доходов и источников покрытия дефицита бюджета муниципального образования ЗАТО город Заозерск в пределах средств, предусмотренных в бюджете города (далее - местный бюджет) на очередной финансовый год и плановый период.

Средства областного бюджета выделяются в соответствии с Законом Мурманской области об областном бюджете на текущий финансовый год и перечисляются в виде субсидий в соответствии с Правилами, установленными постановлением Правительства Мурманской области.

Вопросы обеспечения материальными и трудовыми ресурсами, необходимыми для выполнения Программы, решаются самостоятельно исполнителями соответствующих мероприятий.

Возможность привлечения дополнительных средств для финансирования мероприятий Программы будет учитываться как прогноз софинансирования на основе соглашений (договоров) между участниками финансового обеспечения Программы.

Объемы финансирования Программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта местного бюджета на соответствующий финансовый год, с учетом возможностей местного бюджета, степени привлечения других источников финансирования, а также с учетом инфляции, изменений в ходе реализации мероприятий Программы и появления новых объектов (мероприятий Программы).

5. Описание мер регулирования

Основные меры правового регулирования в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики, направленные на достижение цели и конечных результатов Программы, предусматривают разработку и принятие ряда нормативных правовых актов для системного регулирования основных правоотношений в сфере развития образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе, в соответствии с утвержденными приоритетами государственной социально-экономической политики.

Перечень нормативных правовых актов, планируемых к разработке в рамках реализации мер регулирования

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
Подпрограмма 1 «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ»				
1.1.	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	Об установлении родительской платы за присмотр и уход за детьми в муниципальных организациях дошкольного образования ЗАТО город Заозерск	МКУ «Управление ОКСиМП»	Ежегодно в IV квартале
1.2.	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	Об утверждении решения комиссии по присуждению городской премии «Успех»	МКУ «Управление ОКСиМП», УЭФ	Ежегодно в мае
1.3.	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	Об утверждении Порядка комплектования образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования в ЗАТО город Заозерск (новая редакция)	МКУ «Управление ОКСиМП»	Ежегодно в IV квартале
1.4.	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	Об организации и проведении пятидневных учебных сборов по основам военной службы с учащимися (юношами) 10-х классов общеобразовательных организаций города	МКУ «Управление ОКСиМП», ГОБОУ МО «СОШ № 289»	Ежегодно в I квартале
1.5.	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	Об утверждении Реестра муниципальных услуг и работ (новая редакция)	Управление по обеспечению правовой и организационной деятельности Администрации ЗАТО город Заозерск	Ежегодно в I квартале
Подпрограмма 2 «Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск»				
2.1.	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	О предоставлении питания отдельным категориям обучающихся муниципальных образовательных организаций ЗАТО город Заозерск	МКУ «Управление ОКСиМП», МКУ ЦОФ, ГОБОУ МО	Ежегодно в IV квартале

	Заозерск		«СОШ № 289»	
2.2.	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	Об организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи ЗАТО город Заозерск	МКУ «Управление ОКСиМП»	Ежегодно в I-II квартале
Подпрограмма 3 «Комплексная безопасность организаций системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск»				
3.1	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	О назначении комиссии по проверке готовности муниципальных образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск к новому учебному году, к работе в отопительный осенне-зимний период	МКУ «Управление ОКСиМП»	Ежегодно в II квартале
3.2	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	Об утверждении плана-графика оценки готовности образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск к новому учебному году, к работе в отопительный осенне-зимний период	МКУ «Управление ОКСиМП»	Ежегодно во II квартале
Подпрограмма 4 «Развитие культуры и сохранение историко - культурных объектов в ЗАТО город Заозерск»				
4.1.	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	«Об утверждении Единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск»	МКУ «Управление ОКСиМП»	Ежегодно в IV квартале
Подпрограмма 5 «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск»				
5.1.	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	«Об утверждении Единого календарного плана проведения официальных городских спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск»	МКУ «Управление ОКСиМП»	Ежегодно в IV квартале

общегосударственных и региональных задач, неэффективном управлении Программой. Достижение целей Программы при таких условиях будет невозможно.

7. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Методика определяет механизмы оценки эффективности реализации Программы в ходе ее реализации.

Оценка эффективности реализации Программы проводится в целом для обеспечения информацией о ходе и промежуточных результатах реализации Программы, подпрограмм и основных мероприятий ответственным исполнителем ежегодно, а также по итогам завершения реализации Программы.

В течение года осуществляется мониторинг показателей, используемых при проведении оценки эффективности Программы.

По результатам оценки эффективности реализации Программы производится уточнение и корректировка задач Программы, подпрограмм и основных мероприятий Программы.

При проведении оценки эффективности реализации Программы учитывается информация (сведения) отчетов соисполнителей Программы о результатах выполнения мероприятий, информация Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Мурманской области.

Для оценки эффективности реализации Программы используются показатели эффективности, которые отражают:

- степень достижения целей и решения задач подпрограмм и муниципальной программы в целом;

- степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств местного бюджета.

Эффективность и результативность Программы определяется исходя из оценки степени выполнения целевых показателей с учетом соответствия полученных результатов поставленным целям, а также косвенных воздействий на социально-экономическую ситуацию в регионе.

Специфика целей, задач, основных мероприятий и результатов Программы такова, что некоторые из эффектов от ее реализации являются косвенными, опосредованными и относятся не только к развитию сфер культуры, но и к уровню и качеству жизни населения, развитию социальной сферы, экономики, общественной безопасности, государственных институтов.

Методика проведения оценки эффективности Программы заключается в сопоставлении фактических значений показателей достижения целей и решения задач Программы с их плановыми значениями и осуществляется на основании следующей формулы:

$$Дпз = \frac{(\Phi 1 / П1 + \Phi 2 / П2 + \dots + \Phi к / Пк)}{к} * 100 ,$$

где

Дпз - степень достижения плановых значений показателей муниципальной программы, %;

к - количество показателей муниципальной программы;

Ф - фактические значения показателей муниципальной программы за рассматриваемый период;

П - планируемые значения достижения показателей муниципальной программы за рассматриваемый период.

В случае, когда уменьшение значения целевого показателя является положительной динамикой, показатели Ф и П в формуле меняются местами (например, П1/Ф1+П2/Ф2+...).

Для принятия решения о степени достижения целей и решения задач Программы используется следующая качественная шкала:

Численное значение показателя степени достижения целей и задач Программы (Дпз), в %	Качественная характеристика
---	-----------------------------

$95\% \leq \text{Дпз}$	Достигнута
$70\% \leq \text{Дпз} \leq 95\%$	Частично достигнута
$\text{Дпз} \leq 45\%$	Не достигнута

Методика проведения оценки степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования бюджетных средств заключается в сопоставлении плановых и фактических объемов финансирования основных мероприятий Программы и осуществляется на основании следующей формулы:

$$\text{Сзуз} = \frac{\text{Фз}}{\text{Пз}} * 100,$$

где

Сзуз - степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования бюджетных средств, %;

Фз - фактическое значение объема средств местного бюджета, использованных в отчетном периоде на реализацию муниципальной программы;

Пз - плановое значение объема расходов местного бюджета, направленных на реализацию муниципальной программы в отчетном периоде.

Для принятия решения о степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств местного бюджета на реализацию Программы используется следующая качественная шкала:

Численное значение показателя степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств на реализацию Программы (Сзуз), в %	Качественная характеристика
$95\% \leq \text{Сзуз}$	Соответствует
$50\% \leq \text{Сзуз} \leq 95\%$	Частично соответствует
$\text{Сзуз} \leq 50\%$	Не соответствует

Ответственный исполнитель, в соответствии с постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 16.09.2013 № 769 «Об утверждении Порядка и Методических указаний по разработке, реализации и оценке эффективности муниципальных программ ЗАТО город Заозерск Мурманской области», направляет в МКУ «Управление экономики и финансов ЗАТО город Заозерск»:

- ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом - отчет о ходе реализации муниципальной программы в соответствующем периоде;

- ежегодно, до 1 марта года, следующего за отчетным годом - годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы.

Муниципальное казенное учреждение «Управление экономики и финансов ЗАТО город Заозерск» на основании отчетов ответственных исполнителей осуществляет мониторинг выполнения мероприятий муниципальных программ.

Пакет документов по оценке эффективности и результативности реализации Программы должен содержать:

1) пояснительную записку, раскрывающую оценку эффективности реализации программы;

2) информацию о выполнении программных мероприятий и эффективности расходования финансовых средств;

3) оценку достижения целей Программы и эффективности ее реализации.

Приложение № 1
к муниципальной программе ЗАТО город
Заозёрск «Развитие образования, культуры,
спорта и молодежной политики в городе
Заозерске. Основные направления
деятельности на 2018-2025 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации ЗАТО город Заозерск

ПОДПРОГРАММА
«Модернизация системы образования и культуры
ЗАТО город Заозерск».

ПАСПОРТ
подпрограммы «Модернизация системы образования
и культуры ЗАТО город Заозерск»
муниципальной программы ЗАТО город Заозерск
«Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики
в городе Заозерске. Основные направления
деятельности на 2018-2025 годы»

Цели подпрограммы	Обеспечение доступности качественного образования для всех категорий жителей города Заозерска. Развитие системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ.
Задачи подпрограммы	1. Повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся. 2. Модернизация и развитие инфраструктуры системы образования и культуры. 3. Развитие системы поддержки талантливых детей. 4. Реализация федеральных государственных образовательных стандартов на общем и среднем уровнях образования. 5. Развитие новых организационно-финансовых механизмов через внедрение методов процедур управления по результатам. 6. Повышение качества образования. 7. Повышение квалификации педагогических работников. 8. Участие в мероприятиях по развитию региональной и муниципальной системы оценки качества образования и культуры. 9. Организация предоставления общедоступного дошкольного, общего и дополнительного образования. 10. Осуществление функций и полномочий учредителя муниципальных образовательных организаций и учреждений культуры, функций главного распорядителя и получателя средств муниципального бюджета, выполнение финансовых обязательств в соответствии с бюджетной росписью, своевременное проведение соответствующих платежей. 11. Обеспечение финансово-экономических функций и обеспечение бухгалтерского обслуживания подведомственных учреждений и образовательных организаций ЗАТО город Заозерск. 12. Организация бесперебойного и качественного хозяйственного, транспортного, технического и технологического обеспечения муниципальных образовательных

	<p>13. Организация выплаты компенсации части родительской платы.</p> <p>14. Укрепление материально-технической базы образовательных учреждений.</p> <p>15. Обеспечение выплат денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.</p> <p>16. Обновление материально-технической базы для формирования у обучающихся современных технологических и гуманитарных навыков.</p> <p>17. Обеспечение обучающихся начальных классов бесплатным горячим питанием.</p> <p>18. Создание в организациях дополнительного образования (в том числе организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам) условий для получения детьми-инвалидами качественного образования.</p> <p>19. Обеспечение персонифицированного финансирования дополнительного образования детей.</p> <p>20. Капитальный ремонт, обновление и укрепление материально-технической базы ДМШ.</p> <p>21. Создание виртуального концертного зала.</p>
<p>Целевые показатели подпрограммы</p>	<p>1. Охват детей программами дошкольного образования в возрасте от 1,5 до 8 лет.</p> <p>2. Охват детей в возрасте от 6,5 до 18 лет программами начального общего, основного общего, среднего общего образования.</p> <p>3. Доля детей с ограниченными возможностями здоровья, получающих образование в соответствии с рекомендациями ЦПМПК.</p> <p>4. Удельный вес численности обучающихся организаций общего и среднего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам.</p> <p>5. Удельный вес обучающихся, охваченных диагностикой готовности к обучению на следующей ступени, от общего количества обучающихся.</p> <p>6. Удельный вес старшеклассников, обучающихся по программам профильного обучения от общего количества старшеклассников.</p> <p>7. Удельный вес численности обучающихся по программам общего и среднего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего и среднего образования.</p> <p>8. Удельный вес численности обучающихся, осваивающих программы общего и среднего образования, по результатам итоговой аттестации, диагностических работ, аттестации по сравнению с предыдущим годом.</p> <p>9. Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений и средней заработной платы в Мурманской области.</p> <p>10. Удельный вес численности педагогических и руководящих работников, прошедших аттестацию в новой форме, от общей численности педагогических и руководящих работников.</p> <p>11. Обеспечение организационных, организационно-технологических, технических, информационных и методологических условий для реализации образовательного процесса.</p> <p>12. Обеспечение исполнения бюджета муниципального образования ЗАТО город Заозерск по подведомственным организациям и учреждениям.</p> <p>13. Формирование условий, обеспечивающих соответствие образовательных организаций и учреждений культуры требованиям надзорных органов.</p> <p>14. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих дополнительное образование с использованием сертификата дополнительного образования, в общей численности</p>

	<p>детей, получающих дополнительное образование за счет бюджетных средств (за исключением образовательных организаций дополнительного образования детей со специальными наименованиями «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел»), %.</p> <p>15. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, использующих сертификаты дополнительного образования в статусе сертификатов персонифицированного финансирования, %.</p> <p>16. Оснащение оборудованием и учебными материалами образовательные организации.</p>									
Сроки и этапы реализации подпрограммы	<p>2018-2025 годы</p> <p>Этапы реализации не выделяются.</p>									
Финансовое обеспечение подпрограммы	Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск»	Объем финансирования подпрограммы, тыс. рублей								
			2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
		Всего	351024,52	375913,18	407818,24	420280,06	295423,96	321252,89	305854,44	302060,04
		ОБ	167244,25	190633,34	222539,56	230713,30	144546,09	154626,74	169730,04	184606,6
		ФБ	0,00	0,00	3874,08	8046,87	0,00	1 000,00	0,00	0,00
		МБ	183780,27	185279,84	181404,6	181519,88	150877,87	165626,15	136124,4	117453,44
	ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	<p>В результате реализации подпрограммы предполагается:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение доступности качественного образования для всех категорий жителей ЗАТО город Заозерск независимо от социального и имущественного статуса, состояния здоровья, места проживания; - обновление структуры и содержания образовательных программ с учетом ФГОС; - повышение качества образования; - получение независимой оценки качества образования; - совершенствование системы выявления, поддержки одаренных детей и подростков; - повышение удовлетворенности населения качеством образовательных услуг и услуг в сфере культуры, спорта и молодежной политики в результате повышения эффективности выполнения муниципальных функций, услуг и работ; - повышение эффективности использования бюджетных средств, обеспечение финансово-хозяйственной самостоятельности образовательных организаций и учреждений культуры за счет реализации новых принципов финансирования (на основе муниципальных заданий). 									
Ответственный исполнитель подпрограммы	Муниципальное казенное учреждение «Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики ЗАТО город Заозерск».									

Соисполнители подпрограммы	Муниципальные образовательные организации ЗАТО город Заозерск. Муниципальное учреждение культуры «Центр культуры и библиотечного обслуживания имени Героя России вице-адмирала М.В. Моцака». Муниципальное казенное учреждение «Управление городским хозяйством». Ведущий специалист по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц Администрации ЗАТО город Заозерск.
Участники реализации подпрограммы	1. Муниципальное казенное учреждение «Центр обеспечения функционирования органов местного самоуправления и муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск». 2. Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав при Администрации ЗАТО город Заозерск. 3. Ведущий специалист по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц Администрации ЗАТО город Заозерск. 4. Отдел Министерства внутренних дел Российской Федерации по ЗАТО г. Заозерск. 5. Общественные организации. 6. Подрядчики, исполнители, признанные победителями торгов, запроса котировок цен, а также исполнители в случаях размещения заказа у единственного поставщика.

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск» объединяет две муниципальные системы, неразрывно связанные друг с другом: образование и культура.

Приоритеты муниципальной политики в сфере образования определены в:

- Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Стратегии государственной культурной политики на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 326-Р.
- Государственной программе Мурманской области «Образование и наука», утвержденной постановлением Правительства Мурманской области от 11.11.2020 № 791-ПП.

Муниципальная политика в области образования в ЗАТО город Заозерск осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Концепцией модернизации российского образования, приоритетным национальным проектом «Образование», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Стратегией социально-экономического развития Мурманской области до 2020 года и на период до 2025 года, государственной программой Мурманской области «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Мурманской области от 30.09.2013 № 568-ПП, Законом Мурманской области от 28.06.2013 № 1649-01-ЗМО «Об образовании в Мурманской области» и направлена на формирование и развитие современной модели образования, повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся, развитие качества образования на основе формирования конкурентоспособной личности, развитие независимой оценки качества образования, выстраивание системы поиска и поддержки талантливых детей, повышение эффективности работы по семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, сохранение и укрепление здоровья обучающихся и воспитанников, повышение заработной платы педагогических работников ДОО, школ, организаций дополнительного образования, развитие материально-технической базы образовательных организаций, создание современной инфраструктуры образования.

Создание развивающей среды в ДОО является важнейшим направлением деятельности детских садов. Материально-технические и медико-социальные условия пребывания детей в ДОО обеспечивают физическое и нравственное развитие воспитанников. Во всех детских садах

оборудование основных помещений соответствует возрастным показателям дошкольников, гигиеническим и педагогическим требованиям. Вместе с тем проблема формирования здоровьесберегающей среды, интеграции профилактических и оздоровительных технологий в воспитательно-образовательный процесс остается актуальной для детских садов города. Одна из причин данной проблемы – отсутствие штатных медицинских работников в ДОО.

Развитие дошкольного образования и повышение его качества находится в прямой зависимости от кадровой обеспеченности ДОО. В целом кадровый потенциал ДОО достаточно высокий.

Существующая сеть общеобразовательных организаций в ЗАТО город Заозерск позволяет обеспечить конституционные права граждан на получение бесплатного начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования.

Учащиеся общеобразовательных организаций города ежегодно принимают участие в первом (школьном) и втором (муниципальном) этапах всероссийской предметной олимпиады школьников.

Учащиеся школ принимали активное участие в конкурсных проектах Национальной образовательной программы «Интеллектуально-творческий потенциал России», проводимых Общероссийской общественной организацией Малая академия наук «Интеллект будущего». Традиционно, большое количество обучающихся школ принимают участие во всероссийских конкурсах: «Русский медвежонок», «Кенгуру», «Британский бульдог», «Кит – компьютеры, информатика, технологии», «ЧИП – человек и природа», межрегиональной биологической олимпиаде, Всероссийском молодежном чемпионате «Старт», «Базовые национальные ценности» и др.

С целью создания условий для интеллектуального развития и профессиональной ориентации школьников, содействия реализации молодежных инициатив в науке и образовании, поддержки научных обществ учащихся школ города ежегодно проводится городская конференция научно-исследовательских и творческих работ учащихся «Шаг в третье тысячелетие».

Продолжается работа по внедрению современных информационно-коммуникационных технологий в учебный процесс. Общеобразовательные организации города включены в перечень организаций Мурманской области, в которых предполагается внедрение целевой модели цифровой образовательной среды федерального проекта «Цифровая образовательная среда» (ООШ № 288 – на 2020 год, МОУ СОШ № 289 – на 2022 год). В сентябре 2020 года в ООШ № 288 в рамках данного проекта «Цифровая образовательная среда» была осуществлена поставка учебного оборудования (ноутбуки).

Во всех школах ведется работа по совершенствованию сайтов образовательных организаций.

Образовательная Национальная инициатива «Наша новая школа» предусматривает изменение школьной инфраструктуры и, в частности, ведение электронных дневников и журналов. В 2021/2022 учебном году в общеобразовательных школах продолжена работа по работе общеобразовательных организаций Мурманской области в информационной системе, обеспечивающей оказание государственных и муниципальных услуг в сфере образования и науки в электронном виде, «Электронная школа» в рамках реализации мероприятий государственной программы Мурманской области «Информационное общество» на 2014 – 2020 годы. Все общеобразовательные организации перешли на ведение классных журналов и дневников обучающихся в электронном виде.

В МОУ СОШ № 289 в сентябре 2020 года состоялось открытие Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» (далее – Центр) в рамках реализации проекта «Современная школа». Центр располагается в двух помещениях: кабинет для формирования цифровых и гуманитарных компетенций (кабинет № 23, предметные области «Технология», «Информатика», «Основы безопасности жизнедеятельности»); помещение для проектной деятельности (в рекреации на 3 этаже; зонирование данного помещения направлено на создание открытого пространства, выполняющего роль центра общественной жизни

образовательной организации (по принципу коворкинга), включающего медиазону и Шахматную гостиную). Деятельность Центра направлена на формирование современных компетенций и навыков у обучающихся, в том числе по предметным областям «Технология», «Информатика», «Основы безопасности жизнедеятельности».

Получено следующее оборудование для организации работы Центра «Точка Роста»: 3D-принтер PICASO DesignerX, Квадрокоптер DJI (1 штука), Квадрокоптер DJI TelloRyze (3 штуки), МФУ Brother, 10 ноутбуков мобильного класса Lenovo, Шлем виртуальной реальности HTC и ноутбук виртуальной реальности HRPavilion, смартфон Samsung, наборы для изучения основ механики, кинематики, динамики в начальной и основной школе LEGO 9686 (3 штуки), фотоаппарат Canon и штатив Continen, микрофон JJC, комплект для обучения шахматам (Шахматы Гроссмейстерские и шахматные часы LeapEasy – 3 штуки, аккумуляторная дрель-винтоверт (2 штуки), набор бит DeWALT, набор сверл универсальный Metabo, многофункциональный инструмент (мультишуруповерт ЗУБР), Клеевой пистолет (3 штуки), цифровой штангенциркуль Энкор (3 штуки), электрический лобзик Кратон с набором универсальных пилок (2 штуки), ручной лобзик SPARTA с набором универсальных пилок (5 штук), канцелярские ножи KENDO (5 штук), тренажер-манекен для отработки сердечно-легочной реанимации LF06003, тренажер-манекен для отработки приемов удаления инородного тела из верхних дыхательных путей «Искандер», набор имитаторов травм и поражений, комплект шин транспортных иммобилизационных складных, воротник Шанца (комплект – 3 штуки), табельные средства для оказания первой медицинской помощи ФЭСТ А1. Получено и готовится к установке необходимое мебельное оборудование.

Четыре педагога прошли курсы повышения квалификации по курсу «Гибкие компетенции проектной деятельности» (Федеральное государственное автономное учреждение «Фонд новых форм развития образования»).

В МОУ СОШ № 289 в 2021 году был переоборудован кабинет биологии за счет средств гранта по преобразованию школьных пространств «Arctic schools». Грант представлен в рамках мероприятий государственной программы Мурманской области «Образование и наука».

Большое внимание в общеобразовательных организациях города уделяется обучению детей с ограниченными возможностями здоровья. Ежегодно на выездном заседании областной психолого-медико-педагогической комиссии проводится обследование детей с целью установления образовательного маршрута. Для реализации права обучающихся на предоставление условий для обучения с учетом особенностей психофизического развития и состояния здоровья, на получение социально-педагогической и психологической помощи в ООШ № 288 функционируют коррекционные классы.

Организация и проведение государственной итоговой аттестации, Всероссийских проверочных работ, школьных и муниципальных этапов Всероссийской олимпиады школьников, муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства, городских конкурсов «Кабинет года», «Группа года», участие во всевозможных конкурсах педагогами и детьми различных уровней от городских до всероссийских позволяют сделать вывод, что основные целевые показатели, установленные нормативно-правовыми документами, в системе образования города Заозерска достигаются.

В соответствии с общими приоритетными направлениями совершенствования системы дополнительного образования в Российской Федерации, закрепленными, в частности, Концепцией развития дополнительного образования детей в Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.09.2014 № 1726-р, Федеральным проектом «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование», государственной программой Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642, Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761, Приказом Минпросвещения России от 03.09.2019 № 467 «Об утверждении Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей», в целях обеспечения равной доступности качественного дополнительного образования для детей в ЗАТО город Заозерск реализуется система

персонифицированного финансирования дополнительного образования, подразумевающая предоставление детям именных сертификатов дополнительного образования. Реализуемый финансово-экономический механизм позволяет всем организациям, в том числе не являющимся муниципальными учреждениями, имеющим лицензию на ведение образовательной деятельности, получить равный доступ к бюджетному финансированию. С целью обеспечения использования именных сертификатов дополнительного образования МКУ «Управление ОКСиМП» руководствуется региональными правилами персонифицированного финансирования дополнительного образования детей и ежегодно принимает программу персонифицированного финансирования дополнительного образования детей в ЗАТО город Заозерск.

Помимо реализуемого механизма персонифицированного финансирования в ЗАТО город Заозерск реализуется механизм персонифицированного учета детей, получающих дополнительное образование за счет средств бюджетов различных уровней, которые в совокупности создают систему персонифицированного дополнительного образования.

Система культуры ЗАТО город Заозерск реализуется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», где определены новые задачи по развитию культуры, сохранению традиционной системы ценностей, обеспечению развития человеческого капитала. В рамках реализации президентского указа был разработан Нацпроект «Культура», реализация которого началась 1 января 2019 года. В нацпроект «Культура» включены три подраздела — федеральных проекта: «Культурная среда», «Творческие люди» и «Цифровая культура».

Культура, духовность, нравственность являются основными составляющими всех сторон жизнедеятельности россиян, приоритетами государственной политики в России. В числе государственных приоритетов — производство знаний, новых технологий и передовой культуры.

При этом культура рассматривается не только как различные виды и жанры искусства, но и в широком, всепроникающем ее понимании — как культура политики и экономики, культура межнациональных и межличностных отношений, культура семьи, культура быта, экономическая культура. Патриотизм, вера в Россию, привязанность к родному дому — ярчайшее проявление духовной культуры общества.

Культурная среда сегодня становится ключевым понятием современного общества и представляет собой не отдельную область государственного регулирования, а сложную и многоуровневую систему, внутри которой решение проблем может быть только комплексным, учитывающим множество смежных факторов и соединяющим усилия разных ведомств, общественных институтов и бизнеса.

Культура как система ценностей, связанная с местом и историей, пронизывает все сферы деятельности человека, связывает его с пространством проживания, определяет взаимоотношения с другими людьми.

Главной целью культурной политики является вывод культуры на уровень, позволяющий ей стать активным участником социально-экономических процессов.

Сегодня стоит задача, с одной стороны, обеспечить сохранность культурных ценностей, а с другой — создать условия для гармоничного развития личности, обеспечения выполнения прав и свобод человека, в том числе на свободу творчества и участия в культурной жизни, библиотечного, библиографического и информационного обслуживания.

Отрасль, традиционно ориентированная на государственную финансовую поддержку, оказалась наименее подготовленной к рыночной экономике. Темпы износа культурных ценностей и объектов продолжают опережать темпы их восстановления.

Сохранение и реконструкция историко-культурных объектов — одна из важнейших задач общества. Недвижимые памятники истории и культуры составляют важную часть национального культурного достояния Российской Федерации, Мурманской области в целом, и ЗАТО город Заозерск, в частности. Они являются основным живым свидетельством развития

цивилизации и подлинным отражением древних традиций. Их активная популяризация способствует взаимному пониманию, уважению и сближению народов, ведет к духовному объединению нации на основе пропаганды единых исторических корней, пробуждает гордость за Родину.

Основным исполнителем культурных услуг в муниципальном образовании ЗАТО город Заозерск является ЦКБО, деятельность которого направлена на реализацию творческого потенциала населения, развития самостоятельного народного творчества, организацию и проведение культурно-досуговых мероприятий, а также на формирование и обеспечение сохранности библиотечного фонда, организацию библиотечного, библиографического и информационного обслуживания.

ЦКБО работает с детьми и юношеством, любительскими творческими объединениями, коллективами народного творчества, клубами по интересам, семейными творческими коллективами.

За многолетний опыт учреждение культуры выявило основные потребности различных слоев населения в сфере культуры, а также проблемы, с которыми приходится сталкиваться в их реализации. При этом отмечается наличие активного спроса на услуги культуры в части организации досуга, проведения различных по форме и тематике культурно-досуговых мероприятий, общегородских и народных праздников, традиционных праздников, концертов, фестивалей, игровых развлекательных программ, мероприятий, направленных на сохранение семейных традиций, других форм показа результатов творческой деятельности.

В ЦКБО функционирует отдел библиотечного обслуживания, который обеспечивает информационно-культурное пространство региона, обеспечивает населению города Заозерска равные возможности доступа к информации, культурным ценностям и научным достижениям. Библиотечный отдел содействует повышению образовательного и культурного уровня, интеграции в социокультурную среду лиц с ограниченными возможностями здоровья, формирует и удовлетворяет потребности детей и молодежи в интеллектуальном и духовном росте, самопознании и самообразовании; приобщает подрастающее поколение к чтению, к мировой и национальной культуре.

Следует отметить, что, несмотря на позитивные сдвиги, в сфере культуры существует ряд проблем. Как и в целом по России, она испытала на себе трудности девяностых годов - разрыв единого культурного пространства, недофинансирование, ухудшение материально-технической базы учреждений и многое другое.

Из-за отсутствия материальных и моральных стимулов меценатство культуры развивается крайне медленно и не оказывает влияния на ее состояние. В то же время возможность увеличения собственных доходов учреждений культуры ограничена их социальными целями, недостаточным уровнем благосостояния населения.

Здание, в котором расположено учреждение культуры, построено в 1950 годы, технически и морально устарело. Несмотря на ежегодное финансирование ремонтных работ, выделяемых средств недостаточно.

Материально-техническая база учреждения культуры - одна из главных проблем отрасли и требует дальнейшего укрепления, что возможно при увеличении финансирования отрасли.

Недостаточное выделение ассигнований сфере культуры привело к разобщенности в деятельности муниципальных учреждений, уменьшению количества творческих коллективов, ухудшению состояния историко-культурного наследия, ослаблению патриотического воспитания и духовно-нравственных ценностей у жителей муниципального образования, возникновению преград и потери интереса отдельных категорий населения к участию в культурной жизни города, недостаточному количеству информации, размещаемой в СМИ о деятельности учреждения культуры в муниципальном образовании.

Подпрограмма предусматривает мероприятия, направленные на стимулирование инициативы, творчества, поиска и внедрения новых технологий, форм и методов работы и призвана поддерживать активную жизненную позицию горожан в решении задач социально-экономического развития, культурного строительства ЗАТО город Заозерск, содействовать

привлечению детей, подростков, молодежи города, социально незащищенных слоев населения, других категорий населения в коллективы художественной самодеятельности и к участию в культурно-досуговых мероприятиях и является эффективным инструментом реализации муниципальной культурной политики, направленной на обеспечение населения качественными услугами сферы культуры.

Применение программно-целевого метода позволит обеспечить адресность, последовательность, преемственность и контроль за расходами средств местного бюджета, выделенных для реализации программных мероприятий.

Постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск № 542 от 24.08.2020 было создано муниципальное казенное учреждение «Управление образования ЗАТО город Заозерск», которому переданы полномочия органов местного самоуправления в сфере образования. Постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск № 605 от 25.09.2020 года в Устав МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск» были внесены изменения в части обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики.

На основании постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 28.01.2022 № 48 Муниципальное казенное учреждение «Управление образования ЗАТО город Заозерск» переименовано в Муниципальное казенное учреждение «Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики ЗАТО город Заозерск» (далее – МКУ «Управление ОКСиМП»).

МКУ «Управление ОКСиМП» в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, законами Мурманской области, Правительства Мурманской области, Министерства образования и науки Мурманской области, Министерства культуры Мурманской области, Министерства спорта и молодежной политике Мурманской области, Министерства по внутренней политике Мурманской области, Уставом муниципального образования ЗАТО город Заозерск, нормативными правовыми актами Совета депутатов ЗАТО город Заозерск и Администрации ЗАТО город Заозерск, а также Уставом МКУ «Управление ОКСиМП».

МКУ «Управление ОКСиМП» организует совместную деятельность со структурными подразделениями Администрации ЗАТО город Заозерск, подведомственными учреждениями по вопросам образования, культуры, спорта и молодежной политики, обеспечения условий воспитания и содержания обучающихся и воспитанников, пребывания населения города в образовательных организациях и учреждениях культуры, охраны их здоровья.

МКУ «ЦОФ» выполняет работы по обеспечению финансово-экономических функций и обеспечению бухгалтерского обслуживания МКУ «Управление ОКСиМП» и подведомственных ему образовательных организаций и учреждений:

- организация и ведение бухгалтерского учета путем сплошного, непрерывного, документального отражения хозяйственных операций в натуральном и денежном выражении в бухгалтерских регистрах;
- организация и ведение налогового учета;
- составление в установленном порядке бухгалтерской (бюджетной) отчетности;
- формирование учетной политики учреждений, рабочего плана счетов в соответствии с Инструкциями по бюджетному учету;
- экономический анализ результатов деятельности обслуживаемых учреждений, представление руководителям учреждений информации о проведенных расходах и другой информации, связанной с ведением финансово-хозяйственной деятельности.

Деятельность МКУ «Управление ОКСиМП» по достижению данных целей способствует преодолению дифференциации качества образования, повышению кадрового потенциала в сфере образования и культуры; формированию полноценной системы оценки качества образования; замене неэффективной системы финансирования современными методами финансирования и бюджетирования.

Деятельность МКУ «Управление ОКСиМП» направлена на повышение профессионального уровня преподавательского состава и качества преподавания; внедрение прогрессивных механизмов формирования заработной платы педагогов и основных работников культуры, обеспечивающих ее существенный рост, при одновременном учете результатов деятельности; формирование нового типа руководителя – менеджера образования; осуществление возрастной ротации кадров, привлечение новых кадров и их закрепление в системе образования; улучшение морально-психологического климата в коллективах; преодоление коррупционных явлений.

Совершенствование финансово-экономических механизмов в сфере образования и культуры позволит осуществить переход от ассигнований на содержание образовательных учреждений и учреждений культуры к финансированию конкретных муниципальных заданий с учетом количества и качества оказываемых услуг (выполнения работ); обеспечить многоканальное поступление средств; расширить самостоятельность образовательных учреждений и учреждений культуры в использовании средств; повысить ответственность руководителей и заинтересованность образовательных организаций и учреждений культуры в расширении ассортимента и повышении качества услуг.

Разработка и реализация системы образовательных стандартов и вариативных программ, увязанных по уровням образования и обеспечивающих сочетание фундаментальных знаний и развитие способностей к результативной деятельности нацелены на удовлетворение запроса общества к качеству подготовки кадров рабочих и специалистов, их социальным и профессиональным навыкам и квалификациям; успешную социальную и экономическую активность молодежи; гармонизацию программ подготовки кадров, текущих запросов рынка труда и перспективных потребностей экономики; внедрение новых образовательных стандартов и процедур взаимодействия федеральных, региональных и муниципальных органов исполнительной власти в сфере образования; налаживание конструктивного диалога с работодателями, обеспечивающего их участие в разработке образовательных стандартов и реализации образовательных программ.

Развитие непрерывного образования в виде единого образовательного пространства и развитие культуры на территории ЗАТО город Заозерск обеспечивается дошкольными образовательными учреждениями, общеобразовательными организациями, учреждениями дополнительного образования и учреждением культуры культурно-досугового типа.

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи подпрограммы, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков ее реализации

Приоритеты реализуемой муниципальной политики в области образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске определяются муниципальной целевой программой «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2025 годы».

Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск» является системой отдельных мероприятий и инструментов муниципальной политики, обеспечивающих в рамках реализации ключевых муниципальных функций достижение приоритетов и целей государственной политики в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики, направленных на создание необходимых условий для реализации конституционных прав граждан на получение дошкольного, общего и дополнительного образования, получение услуг в сфере культуры, спорта и молодежной политики.

Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск» направлена на совершенствование социальных отношений через систему образования и культуру ЗАТО город Заозерск.

Цели Программы:

1. Организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях.

2. Организация предоставления дополнительного образования в муниципальных образовательных организациях.

3. Формирование единой муниципальной политики в сфере культуры, направленной на сохранение исторического и культурного наследия, обеспечивающей необходимые условия для реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на свободу творчества, участие в культурной жизни, пользование учреждениями культуры и учреждениями дополнительного образования детей в сфере культуры.

4. Обеспечение развития творческого потенциала и организация досуга населения.

5. Формирование единой муниципальной политики в сфере физической культуры и спорта, направленной на удовлетворение потребности населения в физической культуре и спорте.

Задачи Программы:

1. Повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся.

2. Модернизация и развитие инфраструктуры системы образования, культуры и спорта.

3. Охрана и защита прав несовершеннолетних на подведомственной территории в порядке, установленном законодательством.

4. Реализация основных направлений отраслевой политики в области охраны труда и безопасности образовательного процесса в образовательных организациях, охраны труда в учреждениях культуры.

5. Координация учебной, воспитательной и профилактико-оздоровительной работы с детьми в образовательных организациях.

6. Поддержка талантливой молодежи в области образования и науки, культуры и искусства, спорта и общественной деятельности.

7. Введение федеральных государственных образовательных стандартов на всех уровнях общего образования.

8. Повышение качества образования.

9. Развитие новых организационно-финансовых механизмов через внедрение методов процедур управления по результатам.

10. Повышение квалификации педагогических работников, тренеров-преподавателей и работников культуры.

11. Участие в мероприятиях по развитию региональной и муниципальной системы оценки качества образования и культуры.

12. Создание и развитие современной инфраструктуры образовательных организаций, спортивных объектов и учреждений культуры, обеспечивающих комфортные и безопасные условия пребывания населения.

13. Осуществление Администрацией ЗАТО город Заозерск функций по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц в пределах переданных муниципалитету государственных полномочий.

14. Обеспечение инновационности в соответствии с требованиями экономики региона и муниципального образования.

15. Обеспечение деятельности учреждений образования и культуры.

В результате реализации подпрограммы до 2025 года должны быть достигнуты следующие прогнозные показатели:

1. Обеспечение доступности качественного образования для всех категорий жителей ЗАТО город Заозерск независимо от социального и имущественного статуса, состояния здоровья, места проживания.

2. Обновление структуры и содержания образовательных программ с учетом федерального государственного образовательного стандарта нового поколения.

3. Получение независимой оценки качества образования.
4. Увеличение доли школьников, осваивающих программы общего и среднего образования на «хорошо» и «отлично» по итогам аттестации, итоговой аттестации, диагностических исследований по сравнению с предыдущим годом.
5. Совершенствование системы выявления, поддержки одаренных детей и молодежи.
6. Переход на новые механизмы финансирования бюджетных организаций.
7. Приведение учреждений системы образования и культуры в соответствии с требованиями безопасности, в том числе сокращение количества и предотвращение пожаров, аварий и других чрезвычайных ситуаций на объектах системы образования, недопущение случаев гибели и травмирования людей при чрезвычайных ситуациях.
8. Приведение учреждений системы образования и культуры в соответствие с установленными санитарными нормами и правилами, повышение санитарно-эпидемиологического благополучия при осуществлении образовательной деятельности учреждений.
9. Снижение энергетических издержек в процессе эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций, учреждений культуры, сокращение бюджетных расходов за счет снижения потребления энергоносителей.
10. Повышение эффективности использования бюджетных средств, обеспечение финансово-хозяйственной самостоятельности учреждений системы образования и культуры за счет реализации новых принципов финансирования (на основе муниципальных заданий).
11. Повышение удовлетворенности населения города Заозерска качеством услуг в сфере образования, культуры, спорта, молодежной политики в результате повышения эффективности выполнения муниципальных функций, услуг и работ.
Включает следующие основные мероприятия:
 1. Повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся.
 2. Реализация федеральных образовательных стандартов.
 3. Подготовка и переподготовка педагогических кадров.
 4. Аттестация педагогических и руководящих работников в новой форме.
 5. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими и руководящими работниками образовательных организаций, руководящими работниками и основным персоналом учреждения культуры.
 6. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников.
 7. Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом образовательных достижений школьников.
 8. Повышение оценки качества образования.
 9. Внедрение системы оценки качества общего и среднего образования.
 10. Проведение мероприятий, направленных на выявление и поддержку талантливых детей и молодежи.
 11. Оснащение образовательных организаций и учреждений культуры современным оборудованием.
 12. Ведение в МКУ «Управление ОКСиМП», образовательных организациях электронных форм учета.
 13. Осуществление полномочий Администрации ЗАТО город Заозерск в сферах образования, культуры, спорта и молодежной политики.
 14. Осуществление Администрацией ЗАТО город Заозерск функций по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц в пределах переданных муниципалитету государственных полномочий.
 15. Обеспечение эффективного функционирования и развития систем образования и культуры на территории ЗАТО город Заозерск на основе утвержденной муниципальной программы.

16. Координация деятельности муниципальных бюджетных образовательных организаций, учреждений культуры и подведомственных МКУ «Управление ОКСиМП» учреждений в целях обеспечения выполнения муниципальных заданий, услуг и работ.

17. Совершенствование подходов к финансовому и материальному обеспечению системы образования и культуры города путем введения нормативного финансирования, оптимизации расходов бюджетных ассигнований, привлечения внебюджетных источников в соответствии с прогнозом сводных показателей муниципальных заданий организаций и учреждений.

18. Повышения качества художественного образования с помощью оснащения образовательных учреждений в сфере культуры музыкальными инструментами, оборудованием и учебными материалами.

	<p>Задача 2.2. Обеспечение выплат денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.</p>	%	0	0	100	100	100	100	0	0	0	Данные Федеральной службы государственной статистики	МКУ ЦОФ
1.3.	<p>Задача 3. Организация дополнительного образования (Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования)</p>	%	70	63	63	63	63	63	63	63	63	Статотчетность ОО	ОО
	<p>Задача 3.1. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих дополнительное образование с использованием сертификата дополнительного образования, в общей численности детей, получающих дополнительное образование за счет бюджетных средств (за исключением образовательных организаций дополнительного образования детей со специальными наименованиями «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая школа»),</p>	%	0	0	0	80	80	80	80	80	80	Данные портала персонализированного дополнительного образования	ОО

	<p>«детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел)</p>	%	0	0	0	5	5	5	5	5	5	Данные регионального оператора навигатора	ОО, МКУ «Управление образования администрации ЗАТО город Заозерск»
1.4.	<p>Задача 3.2. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, использующих сертификаты дополнительного образования в статусе сертификатов персонализированного финансирования</p>	%	80	85	90	95	100	0	0	0	0	Отчетность ОШ	ОШ
1.5.	<p>Задача 4. Увеличение численности обучающихся организаций общего и среднего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (Удельный вес численности обучающихся организаций общего и среднего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам)</p> <p>Задача 5. Внедрение системы независимой оценки качества общего образования (Удельный вес обучающихся, охваченных диагностикой готовности к обучению на следующей ступени, от общего количества)</p>	%	96	97	98	99	100	100	100	100	100	Отчетность ОШ	ОШ

	поддержки талантливых детей и молодежи (Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования)																	«Управление ОКСиМП», ОШ	ение ОКСиМП», ОШ
Цель 2: Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск.																			
2.1	Задача 9. Обеспечение реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 595 и от 01.06.2012 № 761 в части повышения заработной платы работникам образования и культуры. Достижение целевых показателей сферы образования.	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Данные Федеральной службы государственной статистики и	МКУ ЦОФ
	Обеспечение реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и от 01.06.2012 № 761 в части повышения заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений (Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений и средней заработной платы в Мурманской области)	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Данные Федеральной службы государственной статистики и	МКУ ЦОФ
	Достижение целевых показателей сферы культуры. Обеспечение реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Данные Федеральной службы	МКУ ЦОФ

	№ 597 и от 01.06.2012 №761 в части повышения заработной платы работников культуры (Соотношение средней заработной платы основных работников учреждений культуры и средней заработной платы в Мурманской области)																	государственной статистик и	
2.2.	Задача 10. Осуществление функций и полномочий учредителя муниципальных подведомственных организаций и учреждений, функций главного распорядителя и получателя средств муниципального бюджета, выполнение финансовых обязательств в соответствии с бюджетной росписью, своевременное проведение соответствующих платежей. Контроль исполнения муниципальных заданий подведомственными организациями (число проверок)	ед.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	Отчеты ЦКБО, ОО, Мониторинг исполнения МКУ ЦОФ, МКУ «Управление не ОКСиМП	ОО, ЦКБО, МКУ ЦОФ, МКУ «Управление не ОКСиМП»
2.3.	Задача 11. Организация мероприятий по подготовке и проведению итоговой аттестации. (Процент реализации мероприятий)	%	100	100	100	100	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Отчет МКУ «Управление не ОКСиМП	ОП, МКУ «Управление не ОКСиМП»
2.4.	Задача 12. Организация бухгалтерского обеспечения муниципальных образований муниципальных образований и учреждений культуры (Процент выполнения мероприятий)	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчет МКУ ЦОФ	МКУ ЦОФ
2.5.	Задача 13. Выполнение функций по	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Отчет	Административный

	опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц в пределах переданных муниципалитету государственных полномочий (Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в семьях, от общего числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей)												ведущего специалиста та по опеке и попечительству Административная ЗАТО город Заозерск	отрация ЗАТО город Заозерск
2.5.	Задача 13.1. Обеспечение исполнения отдельных государственных полномочий по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Статистики ческие данные ведущего специалиста по опеке и попечительству Административная ЗАТО город Заозерск	Администрация ЗАТО город Заозерск
2.5.	Задача 13.2. Предоставление дополнительных гарантий по оплате за жилое помещение и коммунальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Статистики ческие данные ведущего специалиста по опеке и попечительству Административная ЗАТО город Заозерск	Администрация ЗАТО город Заозерск

											Админист рации ЗАТО город Заозерск	
2.5. 3. Задача 13.3. Предоставление мер социальной поддержки выпускникам образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Админи страции ЗАТО город Заозерск	
2.5. 4. Задача 13.4. Профилактика социального сиротства (патронаж)	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Админи страции ЗАТО город Заозерск	

2.5. 5.	Задача 13.5. Ремонт жилых помещений, собственниками которых являются дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей (процент от запланированных работ)	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Заозерск	Статистические данные Ведущего специализированного отдела опеки и попечительства, МКУ «Управление по опеке и попечительству», отчеты МКУ «Управление городского хозяйства»	Администрация ЗАТО город Заозерск, МКУ «Управление по опеке и попечительству», отчеты МКУ «Управление городского хозяйства»
2.6.	Задача 14. Организация выплаты компенсации части родительской платы	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчет МКУ ЦОФ	ДОО	
2.7.	Задача 15. Организация и проведение культурно-досуговых мероприятий, творческих конкурсов, выставок, фестивалей, концертов, в том числе организация деятельности клубных формирований. Содержание имущества муниципального учреждения культуры	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность ЦКБО	ЦКБО	

4. Сведения об объемах финансирования подпрограммы

Финансирование расходов, предусмотренных мероприятиями подпрограммы, является расходным обязательством муниципалитетного образования ЗАТО город Заверск. Расходное обязательство исполняется за счет собственных доходов и источников покрытия дефицита бюджета муниципалитетного образования ЗАТО город Заверск в пределах средств, предусмотренных в бюджете города (далее – местный бюджет) на соответствующий финансовый год.

Средства областного бюджета выделяются в соответствии с Законом Мурманской области об областном бюджете на текущий финансовый год и перспективных в виде субсидий в соответствии с Правилами, установленными постановлением Правительства Мурманской области. Вопросы обеспечения материальными и трудовыми ресурсами, необходимыми для выполнения подпрограммы, решаются самостоятельно исполнителями соответствующих мероприятий.

Возможность привлечения дополнительных средств для финансирования мероприятий подпрограммы будет учитываться как прогноз финансирования на основе согласенных (договоров) между участниками финансового обеспечения подпрограммы.

Структура финансирования мероприятий подпрограммы

	Объемы финансирования подпрограммы (в тыс. руб.)									
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025		
Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск»	ВСЕГО	351024,52	375913,18	407818,24	420 280,06	295423,96	321252,89	305854,44	302060,04	
	ОБ	167244,25	190633,34	222539,56	230 713,30	144546,09	154626,74	169730,04	184606,60	
	ФБ	0,00	0,00	3874,08	8 046,87	0,00	1 000,00	0,00	0,00	
	МБ	183780,27	185279,84	181404,6	181 519,88	150877,87	165626,15	136124,40	117453,44	
	ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Объемы финансирования подпрограммы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта местного бюджета на соответствующий финансовый год, с учетом возможностей местного бюджета, степени привлечения других источников финансирования, а также с учетом инфляции, изменений в ходе реализации мероприятий подпрограммы и появления новых объектов (мероприятий подпрограммы).

5. Перечень основных мероприятий подпрограммы

№ п/п	Подпрограмма, основное мероприятие	Срок выполнения	Объемы и источники финансирования (тыс. руб.)						Ожидаемый конечный результат выполнения основного мероприятия	Сисполнители, участники
			Годы реализации	Всего	ОБ	ФБ	МБ	ВБС		
1.	Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск»	2018-2025	2018	351024,52	167244,25	0,00	183780,27	0,00	ОШ, ДОО, ОДОД, ЦКБО, МКУ ЦОФ	
			2019	375913,18	190633,34	0,00	185279,84	0,00		
			2020	407818,24	222539,56	3874,08	181404,60	0,00		
			2021	420 280,06	230 713,30	8 046,87	181 519,88	0,00		
			2022	295423,96	144546,09	0,00	150877,87	0,00		
			2023	321252,89	154626,74	1000,00	165626,15	0,00		
			2024	305854,44	169730,04	0,00	136124,4	0,00		
			2025	302060,04	184606,60	0,00	117453,44	0,00		
			2018	116823,08	73915,73	0,00	42907,35	0,00		Охват детей программами дошкольного образования в возрасте от 1,5 до 8 лет до 80%
			2019	132573,58	84027,20	0,00	48546,38	0,00		
2020	134389,90	84384,63	0,00	50005,27	0,00					
2021	157 294,62	101 250,50	0,00	56 044,12	0,00					
2022	167309,13	103231,00	0,00	64078,13	0,00					
2023	173156,70	104162,40	0,00	68994,30	0,00					
2024	177065,11	113263,50	0,00	63801,61	0,00					
2025	178733,13	121846,1	0,00	56887,03	0,00					
2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ДОО				
2019	1353,02	0,00	0,00	1353,02	0,00					
	Задача 1.1. Текущий капитальный ремонт		2018	0,00	0,00	0,00	0,00	МКУ		
			2019	1353,02	0,00	0,00	1353,02	0,00	«Управление	

образовательных организаций.	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2021	Городским хозяйством»				
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
	562,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	82,05					
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
Задача 1.2. Обеспечение сохранения заработной платы работников муниципальных учреждений образования, культуры, физической культуры и спорта на уровне, установленном указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», а также частичная компенсация дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений в связи с доведением оплаты труда до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом от	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1640,92	1558,87	0,00	82,05	0,00	Руководители ООО и культуры, МКУ ЦОФ

19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с изменениями), увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера											ОШ
2. Основное мероприятие 2. Организация общего образования	2018-2025	2018	111266,60	75532,90	0,00	35733,70	0,00	Охват 100% детей в возрасте от 6,5 до 18 лет программами начального общего, основного общего, среднего общего образования		ОШ	
		2019	117888,18	83206,90	0,00	34681,28	0,00				
		2020	130251,76	87908,76	3874,08	38468,92	0,00				
		2021	150 083,44	94 756,68	8 046,87	47 279,89	0,00				
		2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
		2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
		2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
		2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
		2020	1175,85	0,00	1117,06	58,79	0,00				
		2.1. Задача 2.1.Обновление материально-технической базы для формирования у обучающихся современных технологических и гуманитарных навыков	2020	2020	1175,85	0,00	1117,06				58,79

<p>2.4. Задача 2.4. Укрепление и обновление материально-технической базы образовательных организаций (приобретение интерактивного комплекса в МОУ СОШ № 289)</p>	2021	2021	320,00	320,00	0,00	0,00	0,00		МОУ СОШ № 289
<p>2.5. Задача 2.5. Обеспечение сохранения заработной платы работников муниципальных учреждений образования, культуры, физической культуры и спорта на уровне, установленном указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», а также частичная компенсация дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений в связи с доведением оплаты труда до минимального</p>	2021	2021	705,93	670,63	0,00	35,3	0,00		Руководители ОО и культуры, МКУ ЦОФ

<p>размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с изменениями), увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера</p>																																																				
<p>3. Основное мероприятие 3. Организация дополнительного образования</p>	<p>2018-2025</p>	<table border="1"> <tr><td>2018</td><td>46895,91</td><td>1360,00</td><td>0,00</td><td>45535,91</td><td>0,00</td></tr> <tr><td>2019</td><td>44741,73</td><td>0,00</td><td>0,00</td><td>44741,73</td><td>0,00</td></tr> <tr><td>2020</td><td>46746,21</td><td>337,04</td><td>0,00</td><td>46409,17</td><td>0,00</td></tr> <tr><td>2021</td><td>54 477,10</td><td>4 238,96</td><td>0,00</td><td>50 238,14</td><td>0,00</td></tr> <tr><td>2022</td><td>59533,3</td><td>2633,08</td><td>0,00</td><td>56900,22</td><td>0,00</td></tr> <tr><td>2023</td><td>69624,74</td><td>7103,65</td><td>1000,00</td><td>61521,09</td><td>0,00</td></tr> <tr><td>2024</td><td>64443,75</td><td>12027,05</td><td>0,00</td><td>52416,70</td><td>0,00</td></tr> <tr><td>2025</td><td>61158,17</td><td>18181,31</td><td>0,00</td><td>42976,87</td><td>0,00</td></tr> </table>	2018	46895,91	1360,00	0,00	45535,91	0,00	2019	44741,73	0,00	0,00	44741,73	0,00	2020	46746,21	337,04	0,00	46409,17	0,00	2021	54 477,10	4 238,96	0,00	50 238,14	0,00	2022	59533,3	2633,08	0,00	56900,22	0,00	2023	69624,74	7103,65	1000,00	61521,09	0,00	2024	64443,75	12027,05	0,00	52416,70	0,00	2025	61158,17	18181,31	0,00	42976,87	0,00	<p>Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования до 80%</p>	<p>ОО</p>
2018	46895,91	1360,00	0,00	45535,91	0,00																																															
2019	44741,73	0,00	0,00	44741,73	0,00																																															
2020	46746,21	337,04	0,00	46409,17	0,00																																															
2021	54 477,10	4 238,96	0,00	50 238,14	0,00																																															
2022	59533,3	2633,08	0,00	56900,22	0,00																																															
2023	69624,74	7103,65	1000,00	61521,09	0,00																																															
2024	64443,75	12027,05	0,00	52416,70	0,00																																															
2025	61158,17	18181,31	0,00	42976,87	0,00																																															
<p>Задача 3.1. Обеспечение персонализированного финансирования дополнительного образования детей</p>	<p>2018-2025</p>	<table border="1"> <tr><td>2018</td><td>0,00</td><td>0,00</td><td>0,00</td><td>0,00</td><td>0,00</td></tr> <tr><td>2019</td><td>0,00</td><td>0,00</td><td>0,00</td><td>0,00</td><td>0,00</td></tr> <tr><td>2020</td><td>0,00</td><td>0,00</td><td>0,00</td><td>0,00</td><td>0,00</td></tr> <tr><td>2021</td><td>97,25</td><td>0,00</td><td>0,00</td><td>97,25</td><td>0,00</td></tr> <tr><td>2022</td><td>1278,14</td><td>0,00</td><td>0,00</td><td>1278,14</td><td>0,00</td></tr> <tr><td>2023</td><td>1621,63</td><td>0,00</td><td>0,00</td><td>1621,63</td><td>0,00</td></tr> <tr><td>2024</td><td>0,00</td><td>0,00</td><td>0,00</td><td>0,00</td><td>0,00</td></tr> <tr><td>2025</td><td>0,00</td><td>0,00</td><td>0,00</td><td>0,00</td><td>0,00</td></tr> </table>	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2021	97,25	0,00	0,00	97,25	0,00	2022	1278,14	0,00	0,00	1278,14	0,00	2023	1621,63	0,00	0,00	1621,63	0,00	2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	<p>Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, использующих сертификаты дополнительного образования в статусе сертифицированных персонализированного финансирования – не менее 5%</p>	<p>ОО, МКУ ЦОФ, АНО «Центр Гуманитарных Исследований и Консультирования в Социальной сфере</p>
2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00																																															
2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00																																															
2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00																																															
2021	97,25	0,00	0,00	97,25	0,00																																															
2022	1278,14	0,00	0,00	1278,14	0,00																																															
2023	1621,63	0,00	0,00	1621,63	0,00																																															
2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00																																															
2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00																																															
<p>3.2. Задача 3.2. Обеспечение сохранения заработной платы работников муниципальных</p>	<p>2021-2023</p>	<table border="1"> <tr><td>2021</td><td>4462,06</td><td>4238,96</td><td>0,00</td><td>223,1</td><td>0,00</td></tr> <tr><td>2022</td><td>2659,68</td><td>2633,08</td><td>0,00</td><td>26,6</td><td>0,00</td></tr> <tr><td>2023</td><td>7175,40</td><td>7103,65</td><td>0,00</td><td>71,75</td><td>0,00</td></tr> </table>	2021	4462,06	4238,96	0,00	223,1	0,00	2022	2659,68	2633,08	0,00	26,6	0,00	2023	7175,40	7103,65	0,00	71,75	0,00		<p>Руководители ОО и культуры, МКУ ЦОФ</p>																														
2021	4462,06	4238,96	0,00	223,1	0,00																																															
2022	2659,68	2633,08	0,00	26,6	0,00																																															
2023	7175,40	7103,65	0,00	71,75	0,00																																															

3.3.	<p>Учреждений образования, культуры, физической культуры и спорта на уровне, установленном указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», а также частичная компенсация дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений в связи с доведением оплаты труда до минимального размера оплаты труда, установленного федерального законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с изменениями), увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера</p>	2024	12148,54	12027,05	0,00	121,49	0,00	МКУ «Управление ОКСиМП»,
		2025	18364,96	18181,31	0,00	183,65	0,00	
		2023	1000,00	0,00	1000,00	0,00	0,00	
3.3.	Задача 3.3. Создание виртуального концертного зала	2023	1000,00	0,00	1000,00	0,00	0,00	

7.1. Задача 7.1. Результаты итоговой аттестации, диагностических исследований, аттестации обучающихся по сравнению с предыдущими годами	2018-2025	2019	26,35	0,00	0,00	26,35	0,00	Анализ результатов итоговой аттестации по сравнению с прошлым годом	ОШ
		2020	10,00	0,00	0,00	10,00	0,00		
		2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		2022	80,18	0,00	0,00	80,18	180,00		
		2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
7.2. Задача 7.2. Повышение профессионального уровня, развитие потенциала руководящих и педагогических кадров	2018-2025	2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Увеличение численности руководителей и педагогических работников образовательных организаций, прошедших повышение квалификации или профессиональную подготовку для работы в соответствии с ФГОС от общей численности работников данных категорий, до 100%	ОШ, ДОО, ОДОД
		2022	80,18	0,00	0,00	80,18	0,00		
		2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		2018	21,50	0,00	0,00	21,50	0,00		

8.	Основное мероприятие 8. Реализация мероприятий по развитию системы выявления и поддержки талантливых детей и молодежи	2018-2025	2018	121,50	0,00	0,00	121,50	0,00	Увеличение численности обучающихся по программам дополнительного образования. Поддержка и развитие способных, талантливых детей и молодежи.	ЦПОД, ДМШ, ДЮСШ, МКУ ЦОФ
			2019	121,46	0,00	0,00	121,46	0,00		
			2020	60,00	0,00	0,00	60,00	0,00		
			2021	116,00	0,00	0,00	116,00	0,00		
			2022	242,22	0,00	0,00	242,22	0,00		
			2023	477,70	0,00	0,00	477,70	0,00		
			2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2019	24874,14	11810,96	0,00	13063,18	0,00		
			9.	Основное мероприятие 9. Обеспечение сохранения заработной платы работников муниципальных учреждений образования, культуры, физической культуры и спорта на уровне, установленном указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», а также частичная компенсация дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников муниципальных	2018-2025	2020	21226,10	11787,42		
2021	23 153,76	16 751,12				0,00	6 402,64	0,00		
2022	26348,47	26084,99				0,00	263,48	0,00		
2023	28533,33	28248,00				0,00	285,33	0,00		
2024	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00		
2025	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00		

10.	<p>учреждений в связи с доведением оплаты труда до минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с изменениями), увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера</p>	<p>Достижение целевых показателей сферы образования в части повышения заработной платы педагогических работников образовательных организаций</p>	2018-2025	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	<p>Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений и средней заработной платы в Мурманской области до 100%</p>	ОШ, ДОО, ОДОД
				2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
				2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
				2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
				2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
				2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
				2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
				2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
				2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
				2019	24874,14	11810,96	0,00	13063,18	0,00			
2020	21226,10	11787,42	0,00	9438,68	0,00							
2021	23 153,76	16 751,12	0,00	6 402,64	0,00							
2022	24 135,07	23 893,72	0,00	241,35	0,00							
2023	28533,33	28248,00	0,00	285,33	0,00							
2024	28533,33	28248,00	0,00	285,33	0,00							
2025	28533,33	28248	0,00	285,33	0,00							
2018	5659,99	0,00	0,00	5659,99	0,00							
	<p>Достижение целевых показателей сферы культуры в части повышения заработной платы работникам культуры</p>	2018-2025	<p>Соотношение средней заработной платы основных работников учреждений культуры и средней заработной платы в Мурманской области</p>	Контроль	МКУ							
2018	0,00					0,00	0,00	0,00				
2019	24874,14					11810,96	0,00	13063,18	0,00			
2020	21226,10					11787,42	0,00	9438,68	0,00			
2021	23 153,76					16 751,12	0,00	6 402,64	0,00			
2022	24 135,07					23 893,72	0,00	241,35	0,00			
2023	28533,33					28248,00	0,00	285,33	0,00			
2024	28533,33					28248,00	0,00	285,33	0,00			
2025	28533,33					28248	0,00	285,33	0,00			
2018	5659,99					0,00	0,00	5659,99	0,00			

10. Осуществление функций и полномочий Учредителя муниципальных подведомственных организаций и учреждений, функций главного распорядителя и получателя средств муниципального бюджета	2025	2019	5015,89	0,00	0,00	5015,89	0,00	исполнения муниципальных заданий подведомственным и организациями	«Управление ОКСМП»
		2020	5814,50	0,00	0,00	5814,50	0,00		
		2021	9 106,27	0,00	0,00	9 106,27	0,00		
		2022	10666,94	0,00	0,00	10666,94	0,00		
		2023	11530,02	0,00	0,00	11530,02	0,00		
		2024	10703,56	0,00	0,00	10703,56	0,00		
		2025	10862,01	0,00	0,00	10862,01	0,00		
		2018-2025	78,56	0,00	0,00	78,56	0,00		
		2019	65,00	0,00	0,00	65,00	0,00		
		2020	70,00	0,00	0,00	70,00	0,00		
11. Организация мероприятий по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации	2018-2025	2021	179,78	0,00	0,00	179,78	0,00	Проведение ЕГЭ и ОГЭ	ОШ
		2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
12. Основное мероприятие 12. Организация бухгалтерского, хозяйственного, транспортно-технического и	2018-2025	2018	27517,34	0,00	0,00	27517,34	0,00	Исполнение заявок организаций и учреждений	
		2019	28950,34	0,00	0,00	28950,34	0,00		
		2020	16613,15	0,00	0,00	16613,15	0,00		
		2021	84,60	0,00	0,00	84,60	0,00		
		2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

14.	Основное мероприятие 14. Организация выплаты компенсации части родительской платы	2018- 2025	2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ДОО, МКУ ЦОФ
			2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2018	3490,55	3490,55	0,00	0,00	0,00		
			2019	3864,70	3864,70	0,00	0,00	0,00		
15.	Основное мероприятие 15. Организация и проведение культурно- досуговых мероприятий, творческих конкурсов, выставок, фестивалей, концертов, в том числе организация деятельности клубных формирований. Содержание имущества муниципального учреждения культуры	2018- 2025	2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Содержание имущества муниципального учреждения культуры	ЦКБО
			2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2020	14335,30	1558,88	0,00	0,00	12776,42		
			2021	12 068,44	0,00	0,00	0,00	12 068,44		
			2022	19411,69	765,00	0,00	0,00	18646,69		
			2023	22817,72	0,00	0,00	0,00	22817,72		
			2024	8917,19	0,00	0,00	0,00	8917,19		
			2025	6442,2	0,00	0,00	0,00	6442,2		
			2018	34455,66	8251,24	0,00	0,00	26204,42		
2019	8715,22	0,00	0,00	0,00	8715,22					

15.1.	В том числе обеспечение развития и укрепление материально-технической базы домов культуры в населенных пунктах с числом жителей до 50 тысяч человек.	2022	2022	772,72	765,00	0,00	7,73	0,00	Содержание имущества муниципального учреждения культуры	ЦКБО
16.	Основное мероприятие 16. Текущий, капитальный ремонт образовательных организаций и учреждений культуры	2018-2025	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Содержание имущества муниципальных организаций и учреждений	ЦКБО
			2019	1353,02	0,00	0,00	1353,02	0,00		
			2020	26373,44	24634,95	0,00	1738,49	0,00		
			2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		2025	2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
16.1.	Задача 16.1. Ремонт стадиона на территории ООШ №288 в ЗАТО город Заозерск, расположенного по адресу: ул. Колышкина, д.16.	2020	2020	11565,48	10987,21	0,00	578,27	0,00	ООШ № 288	
16.2.	Задача 16.2. Ремонт благоустройства территории МОУ СОШ № 289 в ЗАТО город Заозерск	2020	2020	14366,04	13647,74	0,00	718,30	0,00	МОУ СОШ № 289	

<p>16.3. Задача 16.3. Укрепление и обновление материально-технической базы образовательных организаций (Проведение государственной экспертизы проектной документации в части проверки достоверности определения сметной стоимости по объекту «Капитальный ремонт МОУ СОШ № 289, расположенная по адресу: Мурманская область, г. Заозерск, ул. Колышкина, дом 16»</p>	2021	2021	238,60	238,60	0,00	0,00	0,00		МОУ СОШ № 289
--	------	------	--------	--------	------	------	------	--	---------------

Приложение № 2
к муниципальной программе ЗАТО город
Заозерск «Развитие образования, культуры,
спорта и молодежной политики в городе
Заозерске. Основные направления
деятельности на 2018-2025 годы»
утвержденной постановлением
Администрации ЗАТО город Заозерск

ПОДПРОГРАММА
«Формирование здорового образа жизни, организация отдыха,
оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск»

ПАСПОРТ

подпрограммы «Формирование здорового образа жизни
и организация отдыха, оздоровления и занятости детей
и подростков ЗАТО город Заозерск»
муниципальной программы ЗАТО город Заозерск
«Развитие образования, культуры, спорта и молодежной
политики ЗАТО город Заозерск. Основные направления
деятельности на 2018-2025 годы»

Цель программы	Сохранение и укрепление здоровья детей и подростков ЗАТО город Заозерск							
Задачи программы	<p>1. Формирование навыков здорового образа жизни обучающихся и воспитанников.</p> <p>2. Организация здорового питания.</p> <p>3. Создание условий для оздоровления, отдыха и полезной занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск.</p> <p>4. Сохранение и укрепление здоровья обучающихся и воспитанников, организация полезной занятости.</p> <p>5. Мероприятия, связанные с созданием безопасных условий для осуществления образовательного процесса.</p>							
Целевые показатели программы	<p>1. Доля обучающихся ОЦ, охватываемых организацией отдыха и оздоровлением, от общей численности обучающихся ОЦ.</p> <p>2. Доля обучающихся ОЦ, охватываемых организацией отдыха и питанием, от общей численности обучающихся ОЦ.</p> <p>3. Охват питанием льготных категорий обучающихся и воспитанников.</p>							
Сроки и этапы реализации программы	<p>2018-2025 годы</p> <p>Этапы реализации не выделяются.</p>							
Финансово	Объем финансирования программы, тыс. рублей							
е	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
обеспечен	5099,64	6054,76	5838,95	9 931,06	1076,31	1751,28	215,56	220,40
не	2633,30	3127,77	2777,25	2 673,04	0,00	209,60	213,40	218,20
программы	0,00	0,00	1741,12	5 280,27	0,00	0,00	0,00	0,00
ФБ								

МБ	2466,34	2926,99	1320,58	1977,76	1076,31	1541,68	2,16	2.20
ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<p>Ожидаемы результаты реализации подпрограммы к 2025 году предполагаются:</p> <p>1. Увеличение доли обучающихся ОЦ, направленных в оздоровительные учреждения, от общего количества детей, до 50%.</p> <p>2. Увеличение доли обучающихся, охваченных программой питания до 90%.</p> <p>3. Увеличение доли обучающихся, охваченных программой горячим питанием.</p> <p>4. Увеличение количества детей льготных категорий, обеспеченных бесплатным питанием.</p>								
Ответственные	Муниципальное казенное учреждение «Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики ЗАТО город Заозерск»							
Исполнитель								
ль								
подпрограммы								
ММ								
Сополнитель	Образовательные организации ЗАТО город Заозерск.							
тели	Муниципальное казенное учреждение «Центр обеспечения функционирования							
подпрограммы	органов местного самоуправления и муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск» (МКУ ПОФ).							

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Подпрограмма «Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, здоровьесбережения и занятости детей и подростков ЗАТО город Завозерск» – направлена на сохранение и укрепление здоровья обучающихся и воспитанников, формирование навыков здорового образа жизни, профилактику правонарушений и создание условий для оздоровления, отдыха, полезной занятости, рационального использования каникулярного времени детьми и подростками ЗАТО город Завозерск.

В целях реализации Закона Мурманской области от 26.10.2007 № 900-01-ЗМО «О предоставлении питания отдельным категориям обучающихся государственных областных и муниципальных образований Мурманской области», в соответствии с постановлением Правительства Мурманской области от 14.01.2013 № 5-ПП «Об утверждении размера расходов для предоставления бесплатного питания обучающимся государственных областных и муниципальных образований Мурманской области», от 27.11.2015 № 547-ПП/2 «О внесении изменений в постановление Правительства Мурманской области от 14.01.2013 № 5-ПП», постановлением Администрации ЗАТО город Завозерск от 30.12.2016 № 789 «Об утверждении Положения о порядке организации питания обучающихся муниципальных образований ЗАТО город Завозерск» право на питание в школьных столовых имеют все обучающиеся 1 - 11 классов в дни и часы работы образовательной организации, право на обеспечение бесплатным молоком (200 мл) один раз в день предоставляется всем обучающимся 1 - 4 классов муниципальных образований.

Право на предоставление бесплатного питания в дни и часы работы образовательной организации имеют:

1. Обучающиеся, в семьях которых среднедушевой доход за предшествующий отчетному кварталу ниже величины прожиточного минимума в Мурманской области, установленном в соответствии с законодательством Мурманской области и действующего на момент письменного обращения родителя (законного представителя) обучающегося; 2. Обучающиеся, состоящие на учете у фтизиатра; 3. Обучающиеся общеобразовательных организаций (классов), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным общеобразовательным программам; 4. Обучающиеся, находящиеся в трудной жизненной ситуации; 5. Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

6. Дети из семей беженцев и вынужденных переселенцев; 7. Дети, жизнедеятельность которых объективно нарушена в результате сложившихся обстоятельств и которые не могут преодолеть данные обстоятельства самостоятельно или с помощью семьи.

Постановлением Администрации ЗАТО город Завозерск от 19.08.2020 № 532 «Об установлении норм питания в день обучающимся муниципальных образований организации с 01 сентября 2020 года» установлены следующие нормы питания на одного обучающегося:

- завтрак для учащихся 1-х - 11-х классов – 47 руб. 76 копеек;

- обед для учащихся 1-х - 11-х классов – 74 руб. 24 копеек.

Постановлением Администрации ЗАТО город Завозерск от 22.03.2021 № 203 «Об установлении стоимости питания в день для отдельных категорий обучающихся муниципальных образований общеобразовательных организаций» установлены следующие нормы питания на одного обучающегося:

- завтрак для учащихся 1-х - 11-х классов – 76 руб. 68 копеек;

- обед для учащихся 1-х - 11-х классов – 79 руб. 32 копеек.

Приоритеты реализуемой муниципальной политики в области образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Завозерске. Основные направления деятельности на 2018-2025 годы».

Подпрограмма «Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Завозерск» направлена на сохранение здоровья населения и занятости детей и подростков. Формирование навыков здорового образа жизни и воспитанников, формирование навыков обучающихся и укрепление здоровья.

Подпрограмма «Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Завозерск» является системой отдельных мероприятий и инструментов муниципальной политики, обеспечивающих в рамках реализации ключевых функций муниципальной политики достижение приоритетов и целей государственной политики в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики, направленных на создание необходимых условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся и воспитанников образовательных организаций, детей и молодежи, посещающих учреждения культуры, формирования навыков здорового образа жизни детей и подростков.

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи подпрограммы, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков ее реализации

С сентября 2020 года все обучающиеся 1-4 классов получают бесплатное горячее однократное питание - обед (поставление Администрации ЗАТО город Завозерск от 24.09.2020 № 599 «О внесении изменений в Положение о порядке организации питания обучающихся муниципальных образований ЗАТО город Завозерск, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО город Завозерск от 30.12.2016 № 789 «Об утверждении Положения о порядке организации питания обучающихся муниципальных образований ЗАТО город Завозерск» (в редакции постановления Администрации ЗАТО город Завозерск от 08.04.2020 № 224).

С 01.02.2021 года, постановлением Администрации ЗАТО город Завозерск от 22.03.2021 № 203 «Об установлении стоимости питания в день для отдельных категорий обучающихся муниципальных образований ЗАТО город Завозерск» установлена стоимость питания на одного обучающегося в размере 156 рублей:

- завтрак для учащихся 1-х - 11-х классов – 76 рубля 68 копеек;
- обед для учащихся 1-х - 11-х классов – 79 рублей 32 копейки.

Здоровье человека – важный показатель его личного успеха. Поэтому вопросы организации сбалансированного питания, совершенствования деятельности по оздоровлению школьников в 2018 – 2024 годах должны являться приоритетными.

Постоянно ведется работа, направленная на профилактику безнадзорности правонарушений несовершеннолетних. Учет несовершеннолетних, не посещающих или систематически пропускающих учебные занятия по неуважительным причинам, ведется по муниципальной общеобразовательных школ классными руководителями и социальными работниками.

Дети в возрасте 7-18 лет, не обучающиеся в общеобразовательных школах в 2017-2018, 2018-2019, 2020-2021, 2021-2022 учебных годах, не выявлено. Систематически пропускающие занятия по неуважительным причинам, состоят на учете в МКУ «Управление ОКСиМП». В общеобразовательных организациях с этой категорией обучающихся проводится профилактическая работа.

В целом, задачи, стоящие перед образовательными организациями в 2017-2022 годах по формированию здорового образа жизни, были выполнены.

Необходимо продолжить работу по критериальному оздоровлению обучающихся, обеспечению полезной занятости детей и подростков во внеурочное время, организации здорового сбалансированного питания, уделяя особое внимание детям, находящимся в трудной жизненной ситуации.

образа жизни, создание условий для оздоровления, отдыха, полезной занятости, рационального использования каникулярного времени детьми и подростками ЗАТО город Заозерск.

Цель программы: сохранение и укрепление здоровья детей ЗАТО город Заозерск.

Для достижения цели программы должны быть решены следующие задачи:

Задача 1. Организация отдыха и оздоровления обучающихся в лагерях дневного пребывания, в оздоровительных организациях Мурманской области и за ее пределами;

Задача 2. Организация отдыха и оздоровления детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации;

Задача 3. Организация полноценного питания обучающихся ОПП и ДОО.

Достижение намеченной цели и задач будет осуществляться в 2018-2025 годах в рамках реализации мероприятий, включенных в программу.

Результатами реализации программы к 2025 году станут:

- Увеличение доли обучающихся ОПП, охваченных организованным отдыхом и оздоровлением до 50%.
- Сохранение доли обучающихся, направленных в санаторно-оздоровительные организации от общего количества оздоровленных детей на уровне 10%.
- Увеличение доли обучающихся, охваченных организованным горячим питанием до 90%.

Основные мероприятия:

1. Организация отдыха и оздоровления обучающихся в лагерях дневного пребывания.
2. Организация отдыха и оздоровления детей и подростков города Заозерска в Мурманской области.
3. Организация отдыха и оздоровления детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.
4. Организация отдыха и оздоровления детей и подростков города Заозерска за пределами Мурманской области.
5. Организация полноценного питания обучающихся общеобразовательных организаций в соответствии с нормами.
6. Организация полноценного питания воспитанников ДОО в соответствии с нормами.
7. Мероприятия, связанные с созданием безопасных условий для осуществления образовательного процесса.

Все подпрограммные мероприятия позволят сохранить и укрепить здоровье обучающихся и воспитанников, сформировать навыки здорового образа жизни, проводить профилактику правонарушений и создать условия для оздоровления, отдыха, полезной занятости, рационального использования каникулярного времени детьми и подростками ЗАТО город Заозерск.

3. Перечень показателей подпрограммы

Для оценки промежуточных и конечных результатов реализации подпрограммы будут использоваться следующие показатели:

№ п/п	Подпрограмма, показатель	Ед. изм.	Значение показателя (индикатора)													Источник данных	Соисполнитель, ответственный за выполнение показателя
			2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13					

Подпрограмма «Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск»

Цель: Сохранение и укрепление здоровья детей ЗАТО город Заозерск

1.1.	Задача 1. Доля обучающихся ОШ, охваченных организованным отдыхом и оздоровлением, от общей численности обучающихся ОШ	%	35	53	10	55	55	55	55	55	55	55	55	55	Отчет МКУ «Управление ОКСИМП», ОШ	МКУ «Управление ОКСИМП», ОШ
1.2.	Задача 3. Организация полноценного питания обучающихся ОШ и воспитанников ДОО	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчет МКУ ЦОФ, ОШ, ДОО *С 2022 года только ДОО	МКУ ЦОФ, ОШ, ДОО
1.3.	Задача 3.1. Доля обучающихся льготной категории, охваченных организованным питанием	%	100	100	100	100	0	0	0	0	0	0	0	0	Отчет МКУ ЦОФ, ОШ	МКУ ЦОФ, ОШ
1.4.	Задача 3.2. Доля воспитанников льготной категории, охваченных организованным питанием	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчет МКУ ЦОФ, ДОО	МКУ ЦОФ, ДОО
1.5.	Задача 3.3. Обеспечение	%	100	100	100	100	0	0	0	0	0	0	0	0	Отчет МКУ	МКУ ЦОФ,

	бесплатным молоком обучающихся 1 – 4-х классов																	ЦОФ, ОШ	ОШ
1.6.	Задача 3.4. Организация бесплатного горячего питания обучающихся, получающих начальное общее образование	%	0	0	100	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Отчет МКУ ЦОФ, ОШ	Отчет МКУ ЦОФ, ОШ
1.7.	Задача 3.5. Мероприятия, связанные с созданием безопасных условий для осуществления образовательного процесса	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Отчет МКУ «Управление ОКСиМП»	Отчет ОО

4. Сведения об объемах финансирования подпрограммы

Финансирование расходов, предусмотренных мероприятиями подпрограммы, является расходным обязательством муниципального образования ЗАТО город Заверск.

Расходное обязательство исполняется за счет собственных доходов и источников покрытия дефицита бюджета муниципального образования ЗАТО город Заверск в пределах средств, предусмотренных в бюджете города (далее – местный бюджет) на соответствующий финансовый год.

Средства областного бюджета выделяются в соответствии с Законом Мурманской области об областном бюджете на текущий финансовый год и перспективных в виде субсидий в соответствии с Правилами, установленными постановлением Правительства Мурманской области. Вопросы обеспечения материальными и трудовыми ресурсами, необходимыми для выполнения подпрограммы, решаются самостоятельно исполнителями соответствующих мероприятий.

Возможность привлечения дополнительных средств для финансирования мероприятий подпрограммы будет учитываться как прогноз финансирования на основе соглашений (договоров) между участниками финансового обеспечения подпрограммы.

Структура финансирования мероприятий подпрограммы

Подпрограмма «Формирование здорового образа жизни и организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск»	Объемы финансирования подпрограммы (в тыс. руб.)									
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025		
ВСЕГО	5099,64	6054,76	5838,95	9 931,06	1076,31	1751,28	215,56	220,40		
ОБ	2633,30	3127,77	2777,25	2 673,04	0,00	209,60	213,40	218,20		
ФБ	0,00	0,00	1741,12	5 280,27	0,00	0,00	0,00	0,00		
МБ	2466,34	2926,99	1320,58	1 977,76	1076,31	1541,68	2,16	2,20		
ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

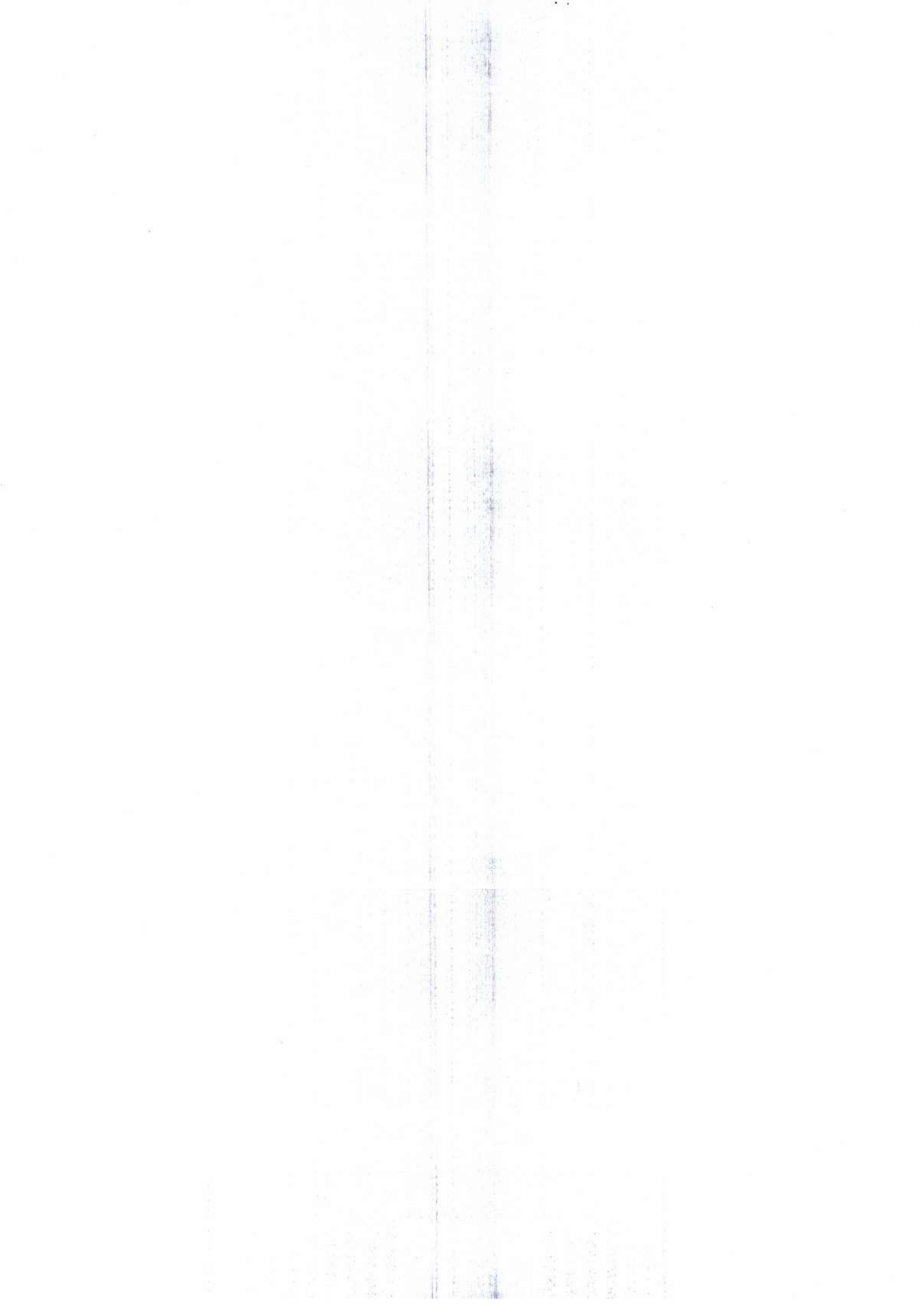
Объемы финансирования подпрограммы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта местного бюджета на соответствующий финансовый год, с учетом возможностей местного бюджета, степени привлечение других источников финансирования, а также с учетом инфляции, изменений в ходе реализации мероприятий подпрограммы и появления новых объектов (мероприятий подпрограммы).

5. Перечень основных мероприятий подпрограммы

№ п/п	Подпрограмма, основное мероприятие	Срок выполнения	Объемы и источники финансирования (тыс. руб.)							Ожидаемый конечный результат выполнения основного мероприятия	Сополнители, участники	
			Годы реализации	Всего	ОБ	ФБ	МБ	ВБС				
1.	Подпрограмма «Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Завзерск»	2018-2025	2018	5 099,64	2 633,30	0,00	2 466,34	0,00	Укрепление здоровья обучающихся и воспитанников, формирование здорового образа жизни детей и подростков	ОО, МКУ ЦОФ		
			2019	6 054,76	3 127,77	0,00	2 926,99	0,00				
			2020	5 838,95	2 777,25	1 741,12	1 320,58	0,00				
			2021	9 931,06	2 673,04	5 280,27	1 977,76	0,00				
			2022	1076,31	0,00	0,00	1076,31	0,00				
			2023	1751,25	209,60	0,00	1541,68	0,00				
			2024	215,56	213,40	0,00	2,16	0,00				
			2025	220,40	218,20	0,00	2,20	0,00				
			2018	1 363,11	614,39	0,00	748,72	0,00			Увеличение доли оздоровленных детей и подростков	ОШ, ОДОД, МКУ ЦОФ
			2019	1 468,64	750,43	0,00	718,21	0,00				
2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00							
2021	1 162,56	404,53	0,00	758,03	0,00							
2022	148,75	0,00	0,00	148,75	0,00							
2023	823,72	209,60	0,00	614,12	0,00							
2024	215,56	213,40	0,00	2,16	0,00							

2.	Основное мероприятие 2. Предоставление организованного отдыха и оздоровления обучающимся из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся в ТЖС	2018-2025	2025	220,40	218,20	0,00	2,20	0,00	Охват 100% детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, всеми видами организованного отдыха и оздоровления	ОО, специалист по опеке					
			2018	24,00	0,00	0,00	24,00	0,00							
			2019	29,80	0,00	0,00	29,80	0,00							
			2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00							
			2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00							
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00							
			2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00							
			2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00							
			2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00							
			3.	Основное мероприятие 3. Организация полноценного питания обучающихся ОШ и воспитанников ДОО	2018-2025	2018	3 712,53	2 018,91			0,00	1 693,62	0,00	Укрепление здоровья обучающихся, формирование здорового образа жизни	ОШ, ДОО, МКУ ЦОФ
2019	4 556,32	2 377,34				0,00	2 178,98	0,00							
2020	5 838,95	2 777,25				1 741,12	1 320,58	0,00							
2021	8 768,50	2 268,50				5 280,27	1 219,73	0,00							
2022	927,56	0,00				0,00	927,56	0,00							
2023	927,56	0,00				0,00	927,56	0,00							
2024	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00							
2025	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00							
3.1.	Задача 3.1. Обеспечение бесплатным питанием льготных категорий обучающихся	2018-2021				2018	2 558,27	1 729,10	0,00	829,17	0,00	100 % питание обучающихся льготной категории, охваченных организованным горячим питанием	ОШ, МКУ ЦОФ		
						2019	3 133,71	2 073,40	0,00	1 060,31	0,00				
			2020	2 167,70	1 616,00	0,00	551,70	0,00							
			2021	1 264,81	1 264,81	0,00	0,00	0,00							
			2018	550,37	289,81	0,00	260,56	0,00							
3.2.	Задача 3.2.	2018-2025	2018	550,37	289,81	0,00	260,56	0,00	ОШ, МКУ ЦОФ						

	Обеспечение бесплатным молоком обучающихся 1 – 4-х классов		2019	699,78	303,94	0,00	395,84	0,00		ДОО, МКУ ЦОФ
			2020	578,72	283,82	0,00	294,90	0,00		
			2021	878,74	348,73	0,00	530,01	0,00		
			2022							
3.3.	Задача 3.3. Обеспечение бесплатным питанием льготных категорий воспитанников	2018-2025	2018	603,89	0,00	0,00	603,89	0,00	100 % питание воспитанников льготной категории, охваченных организованным питанием	ДОО, МКУ ЦОФ
			2019	722,83	0,00	0,00	722,83	0,00		
			2020	423,93	0,00	0,00	423,93	0,00		
			2021	562,66	0,00	0,00	562,66	0,00		
			2022	927,56	0,00	0,00	927,56	0,00		
			2023	927,56	0,00	0,00	927,56	0,00		
			2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
3.4.	Задача 3.4. Организация бесплатного горячего питания обучающихся, поступающих начальное общее образование	2018-2025	2020	2 668,60	877,43	1 741,12	50,05	0,00	100 % питание воспитанников льготной категории, охваченных организованным питанием	ДОО, МКУ ЦОФ
			2021	6 062,29	654,96	5 280,27	127,06	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
3.5.	Задача 3.5. Мероприятия, связанные с созданием безопасных условий для осуществления образовательного процесса	2022-2023	2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2023	145,02	0,00	0,00	145,03	0,00		
			2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		



Приложение № 3
к муниципальной программе ЗАТО город
Заозерск «Развитие образования, культуры,
спорта и молодежной политики в городе
Заозерске. Основные направления
деятельности на 2018-2025 годы,
утвержденной постановлением
Администрации ЗАТО город Заозерск

ПОДПРОГРАММА
«Комплексная безопасность организаций системы образования
ЗАТО город Заозерск»

ПАСПОРТ
Подпрограммы «Комплексная безопасность образовательных
организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск»
муниципальной программы ЗАТО город Заозерск
«Развитие образования, культуры, спорта и молодежной
политики в городе Заозерске.
Основные направления деятельности на 2018-2025 годы»

Цель подпрограммы	Обеспечение безопасности обучающихся, воспитанников и работников образовательных организаций во время образовательного процесса, посетителей учреждений культуры, повышение уровня пожарной, антитеррористической и экологической безопасности зданий и оборудования		
Задачи подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание безопасных условий для осуществления образовательного процесса в образовательных организациях ЗАТО город Заозерск. 2. Создание безопасных условий для получения услуг в сфере культуры жителями города Заозерска при посещении учреждений культуры ЗАТО город Заозерск. 3. Повышение уровня профессиональной подготовки и квалификации работников образовательных организаций и учреждений культуры в области обеспечения безопасности жизнедеятельности. 4. Техническая безопасность образовательных организаций и учреждений культуры. 		
Целевые показатели подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля зданий образовательных организаций и учреждений культуры, которые соответствуют требованиям пожарной безопасности. 2. Доля образовательных организаций и учреждений культуры, здания которых соответствуют требованиям СанПиН. 3. Доля образовательных организаций и учреждений культуры, оснащенных системами видеонаблюдения. 4. Снижение уровня потребления энергоносителей в образовательных организациях и учреждениях культуры. 		
Этапы реализации подпрограммы	2018-2025 годы Этапы реализации не выделяются.		
Финансовое обеспечение	Подпрограмма		Объем финансирования подпрограммы, тыс. рублей

подпрограммы	«Комплексная безопасность образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск»		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
		Всего	3525,60	3806,07	8479,33	5 579,34	21443,45	3129,35	1100,00	0,00
	ОБ	0,00	0,00	2263,30	0,00	18808,05	0,00	0,00	0,00	0,00
	ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	МБ	3525,60	3806,07	6216,03	5 579,34	2635,40	3129,35	1100,00	0,00	0,00
	ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	<p>В результате реализации подпрограммы к 2025 году предполагается:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение доли зданий образовательных организаций и учреждения культуры, которые соответствуют требованиям пожарной безопасности до 100%. 2. Увеличение доли образовательных организаций и учреждений культуры, относящихся к первой группе по санитарно-гигиенической характеристике до 100%. 3. Увеличение доли образовательных организаций и учреждений культуры, оснащенных системами видеонаблюдения до 100%. 4. Снижение уровня потребления энергоносителей в образовательных организациях и учреждениях культуры на 5% ежегодно. 									
Ответственный исполнитель подпрограммы	Муниципальное казенное учреждение «Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики ЗАТО город Заозерск».									
Соисполнители подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Образовательные организации ЗАТО город Заозерск. 2. Муниципальное учреждение культуры ЗАТО город Заозерск «Центр культуры и библиотечного обслуживания имени Героя России вице-адмирала М.В. Моцака». 3. Муниципальное казенное учреждение «Центр обеспечения функционирования органов местного самоуправления и муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск». 4. Муниципальное казенное учреждение «Управление городским хозяйством». 5. Общество с ограниченной ответственностью «Уют». 									

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В рамках реализации мероприятий муниципальной целевой программы «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2025 годы» продолжается оснащение образовательных организаций и учреждений культуры современным оборудованием, создание в образовательных организациях эффективной системы обучения с использованием информационных технологий, приведение зданий и сооружений системы образования и культуры в соответствие с требованиями безопасности организации образовательного процесса и процесса пребывания населения города в учреждениях культуры.

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи подпрограммы, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков ее реализации

Приоритеты реализуемой муниципальной политики в сферах образования и культуры в городе Заозерске определяются муниципальной целевой программой «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2025 годы».

Подпрограмма «Комплексная безопасность образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск» является системой отдельных мероприятий и инструментов муниципальной политики, обеспечивающих в рамках реализации ключевых муниципальных функций достижение приоритетов и целей государственной политики в сфере образования и культуры, направленных на создание безопасных условий ведения образовательного процесса в образовательных организациях и безопасного пребывания населения в учреждениях культуры ЗАТО город Заозерск.

Цель подпрограммы: Обеспечение безопасности обучающихся, воспитанников и работников образовательных организаций во время образовательного процесса, безопасности населения города во время пребывания в учреждениях культуры, повышение уровня пожарной, антитеррористической и экологической безопасности зданий и оборудования.

Для достижения цели подпрограммы должны быть решены следующие основные задачи:

Задача 1: Проведения комплекса мер по повышению противопожарной безопасности образовательных организаций и учреждений культуры.

Задача 2: Проведение комплекса мер по исполнению предписаний органов Роспотребнадзора.

Задача 3: Проведение мероприятий по повышению уровня антитеррористической безопасности образовательных организаций и учреждений культуры.

Задача 4: Повышение квалификации работников образовательных организаций и учреждений культуры по вопросам безопасности жизнедеятельности.

Включает следующие основные мероприятия:

1. Сервисное обслуживание АПС, СООП, КТС, систем видеонаблюдения в образовательных организациях и учреждениях культуры.

2. Обеспечение организаций средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

3. Приобретение знаков пожарной безопасности и специального оборудования.

4. Аттестация рабочих мест.

5. Проведение текущих и капитальных ремонтов, устранение предписаний надзорных органов.

6. Благоустройство территорий образовательных организаций и учреждений культуры.

7. Ремонт наружных ограждений образовательных организаций и учреждений культуры.

8. Организация охраны объектов образовательных организаций и учреждений культуры силами частных охранных предприятий или отделами внутренних дел полиции.

Все подпрограммные мероприятия позволят обеспечить безопасность обучающихся, воспитанников и работников образовательных организаций во время их трудовой и учебной деятельности, обеспечить безопасность населения города и работников учреждений культуры во время пребывания в учреждениях культуры, повышение уровня пожарной, антитеррористической и экологической безопасности зданий и оборудования.

3. Перечень показателей подпрограммы

Для оценки промежуточных и конечных результатов реализации подпрограммы будут использоваться следующие показатели:

№ п/п	Подпрограмма, показатель	Ед. изм.	Значение показателя (индикатора)							Источник данных	Соисполнитель, ответственный за выполнение показателя			
			2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024			2025		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
Подпрограмма «Комплексная безопасность образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск»														
Цель: Обеспечение безопасности населения обучающихся, воспитанников и работников образовательных организаций во время образовательного процесса, безопасности населения и работников культуры во время пребывания в учреждениях культуры, повышение уровня пожарной, антитеррористической и экологической безопасности зданий и оборудования														
	Доля образовательных организаций и учреждений культуры, отвечающих современным требованиям к условиям осуществления образовательного процесса и условиям пребывания людей в помещениях и зданиях	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчеты ОО, ЦКБО	ОО, ЦКБО
1.	Задача 1. Создание безопасных условий для осуществления образовательного процесса в образовательных организациях, для населения города при пребывании в учреждениях культуры													
1.1	Доля зданий образовательных организаций и учреждений культуры, которые соответствуют требованиям пожарной безопасности	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Акты надзорных органов	ОО, ЦКБО
1.2	Доля образовательных	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Акты	ОО, ЦКБО

4. Сведения об объемах финансирования подпрограммы

Финансирование расходов, предусмотренных мероприятиями подпрограммы, является расходным обязательством муниципального образования ЗАТО город Заозерск.

Расходное обязательство исполняется за счет собственных доходов и источников покрытия дефицита бюджета муниципального образования ЗАТО город Заозерск в пределах средств, предусмотренных в бюджете города (далее – местный бюджет) на соответствующий финансовый год.

Средства областного бюджета выделяются в соответствии с Законом Мурманской области об областном бюджете на текущий финансовый год и перечисляются в виде субсидий в соответствии с Правилами, установленными постановлением Правительства Мурманской области. Вопросы обеспечения материальными и трудовыми ресурсами, необходимыми для выполнения подпрограммы, решаются самостоятельно исполнителями соответствующих мероприятий.

Возможность привлечения дополнительных средств для финансирования мероприятий подпрограммы будет учитываться как прогноз софинансирования на основе соглашений (договоров) между участниками финансового обеспечения подпрограммы.

Структура финансирования мероприятий подпрограммы

Подпрограмма «Комплексная безопасность образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск»	Объемы финансирования подпрограммы (в тыс. руб.)									
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025		
ВСЕГО	3525,60	3806,07	8479,33	5 579,34	21443,45	3129,35	1100,00	0,00		
ОБ	0,00	0,00	2263,30	0,00	18808,05	0,00	0,00	0,00		
ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
МБ	3525,60	3806,07	6216,03	5 579,34	2635,40	3129,35	1100,00	0,00		
ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

Объемы финансирования подпрограммы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта местного бюджета на соответствующий финансовый год, с учетом возможностей местного бюджета, степени привлечения других источников финансирования, а также с учетом инфляции, изменений в ходе реализации мероприятий подпрограммы и появления новых объектов (мероприятий подпрограммы).

5. Перечень основных мероприятий подпрограммы

№ п/п	Подпрограмма, основное мероприятие	Срок выполнения	Объемы и источники финансирования (тыс. руб.)						Ожидаемый конечный результат выполнения основного мероприятия	Соисполнители, участники
			Годы реализации	Всего	ОБ	ФБ	МБ	ВБС		
	Подпрограмма «Комплексная безопасность образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск»	2018-2025	2018	3 525,60	0,00	0,00	3 525,60	0,00	ОО, ЦКБО, МКУ «Управление городским хозяйством»	
			2019	3 806,07	0,00	0,00	3 806,07	0,00		
			2020	8 479,33	2 263,30	0,00	6 216,03	0,00		
			2021	5 579,34	0,00	0,00	5 579,34	0,00		
			2022	21443,45	18 808,05	0,00	2635,40	0,00		
			2023	3129,35	0,00	0,00	3129,35	0,00		
			2024	1100,00	0,00	0,00	1100,00	0,00		
			2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
1.	Основное мероприятие 1. Создание безопасных условий для осуществления образовательного процесса в	2018-2025	2018	2 507,32	0,00	0,00	2 507,32	0,00	ОО, ЦКБО	
			2019	3 479,91	0,00	0,00	3 479,91	0,00	На 100 % созданы безопасные условия пребывания населения в помещениях и зданиях – 100%	
			2020	8 245,93	2 263,30	0,00	5 982,63	0,00		
			2021	5 169,37	0,00	0,00	5 169,37	0,00		

1.1.	<p>образовательных организациях, для населения города при пребывании в учреждениях культуры</p> <p>Задача 1.1. Материально-техническое обеспечение пожарной безопасности (обслуживание пожарной сигнализации, пропитка огнезащитным раствором, перезарядка огнетушителей, приобретение СИЗ и т.д.)</p>	2018-2025	2022	20794,78	18 808,05	0,00	1986,74	0,00	и ЦКБО	Отсутствие предписаний надзорных органов	ОО, ЦКБО
			2023	2301,95	0,00	0,00	2301,95	0,00			
			2024	1100,00	0,00	0,00	1100,00	0,00			
			2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
			2018	1 030,85	0,00	0,00	1 030,85	0,00			
1.2.	<p>Задача 1.2. Материально-техническое обеспечение антитеррористической безопасности (обслуживание КТП, АПС, системы видеонаблюдения, проведение ремонтных работ)</p>	2018-2025	2018	1 263,78	0,00	0,00	1 263,78	0,00	Отсутствие предписаний надзорных органов	ОО, ЦКБО	
			2019	2 311,21	0,00	0,00	2 311,21	0,00			
			2020	3 009,83	0,00	0,00	3 009,83	0,00			
			2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.3.	Задача 1.3.	2018-2025	2018	212,69	0,00	0,00	212,69	0,00	Отсутствие	ОО, ЦКБО	
			2019	2 311,21	0,00	0,00	2 311,21	0,00			
			2020	3 009,83	0,00	0,00	3 009,83	0,00			
			2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			

												предписаний надзорных органов		
Материально-техническое обеспечение электрической безопасности (ремонт электропроводки, приобретение замена светильников, замена ламп наружного освещения)	2020	104,40	0,00	0,00	0,00	104,40	0,00	0,00	0,00	0,00				
	2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
	2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
	2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
	2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
1.4. Задача 1.4. Проведение ремонтных работ помещений ЦКБО	2020	2 382,43	2 263,30	0,00	0,00	119,13	0,00	0,00	0,00			ЦКБО	МКУ «Управление городским хозяйством»	
1.5. Задача 1.5. Разработка ПСД на капитальный ремонт ЦКБО	2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			Создание безопасных условий для ведения образовательного процесса и пребывания населения в помещениях и зданиях	МКУ «Управление городским хозяйством», ОО, ЦКБО	
1.6. Задача 1.6. Укрепление материально-технической базы Муниципального учреждения культуры ЗАТО город Заозерск «Центр культуры и библиотечного	2022	11 073,13	10 962,40	0,00	0,00	110,73	0,00	0,00	0,00			ЦКБО	МКУ «Управление городским хозяйством»	

	<p>обслуживания имени Героя России вице-адмирала М.В. Моцака», по адресу: 184310, г. Заозерск, Мурманская область, ул. Ленинского Комсомола, д. 16 (6 компл.)</p>	2022	2022	7 924,90	7 845,65	0,00	79,25	0,00	ЦКБО	МКУ «Управление городским хозяйством»
2.	<p>Основное мероприятие 2. Повышение уровня профессиональной подготовки и квалификации руководителей,</p>	2018-2025	2018	10,00	0,00	0,00	10,00	0,00	Доля работников образовательных организаций, прошедших обучение по вопросам	ОО, ЦКБО
			2019	35,68	0,00	0,00	35,68	0,00		
			2020	6,02	0,00	0,00	6,02	0,00		
			2021	6,00	0,00	0,00	6,00	0,00		

Приложение № 4
к муниципальной программе ЗАТО город
Заозерск «Развитие образования, культуры,
спорта и молодежной политики в городе
Заозерске. Основные направления
деятельности на 2018-2025 годы,
утвержденной постановлением
Администрации ЗАТО город Заозерск

ПОДПРОГРАММА
«Развитие культуры и сохранение историко – культурных объектов
в ЗАТО город Заозерск»

ПАСПОРТ
Подпрограммы «Развитие культуры и сохранение
историко-культурных объектов в ЗАТО город Заозерск»
муниципальной программы ЗАТО город Заозерск
«Развитие образования, культуры, спорта и молодежной
политики в городе Заозерске.
Основные направления деятельности на 2018-2025 годы»

Цели подпрограммы	Сохранение и развитие единого культурного пространства в ЗАТО город Заозерск. Обеспечение творческого и культурного развития личности, участия населения в культурной жизни ЗАТО город Заозерск. Обеспечение занятости несовершеннолетних.
Задачи подпрограммы	1. Создание условий для сохранения, эффективного использования и популяризации историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск. 2. Обеспечение развития творческого потенциала и организация досуга населения. 3. Формирование и обеспечение сохранности библиотечного фонда, организация библиотечного, библиографического и информационного обслуживания. 4. Стимулирование и поощрение деятельности граждан и организаций в ЗАТО город Заозерск, направленной на обеспечение благополучия и развитие города и его населения, а также создание условий для активного участия отдельных категорий граждан в жизни городского сообщества. 5. Создание оптимальных условий для успешного развития потенциала и интеграции молодежи в социально-экономическую, культурную и общественно-политическую жизнь ЗАТО город Заозерск. 6. Выполнение единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий. 7. Создание условий занятости обучающихся и воспитанников образовательных организаций, в том числе находящихся в социально-опасном положении и трудной жизненной ситуации. 8. Укрепление материально-технической базы и развитие инфраструктуры муниципального учреждения культуры. 9. Сохранение, возрождение и развитие народных художественных промыслов и ремесел. 10. Поддержка добровольчества (волонтерства), с учетом национальных и местных

	<p>социально-экономических, экологических, культурных и других особенностей.</p> <p>11. Создание условий для укрепления гражданского единства и гармонизации межнациональных и межконфессиональных взаимоотношений.</p> <p>12. Организация семейного досуга и семейного творчества через коллективные творческие дела, развитие семейного творчества в семьях, воспитывающих детей дошкольного и школьного возрастов.</p> <p>13. Капитальный ремонт, обновление и укрепление материально-технической базы ДМШ.</p> <p>14. Оснащение музыкальными инструментами, оборудованием и учебными материалами ДМШ.</p> <p>15. Создание условий для укрепления гражданского единства и гармонизации межнациональных и межконфессиональных взаимоотношений.</p> <p>16. Организация и проведение гражданско-патриотических, социально-значимых мероприятий, увековечивающих память погибших воинов, защитников Родины и памятных дат.</p> <p>17. Развитие инфраструктуры молодежных пространств «СОПКИ».</p>
<p>Целевые показатели подпрограммы</p>	<p>1. Доля историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удовлетворительное состояние, в общем количестве историко-культурных объектов.</p> <p>2. Выполнение Единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий, запланированных в соответствии с ЕКП.</p> <p>3 Количество зарегистрированных пользователей библиотеки.</p> <p>4. Количество посещений библиотеки пользователями.</p> <p>5. Численность молодых людей, участвующих в мероприятиях по реализации молодежной политики.</p> <p>6. Сохранение фондов библиотек, музеев и музейных комнат.</p> <p>7. Доля исполнения местного бюджета в соответствии с установленными требованиями.</p> <p>8. Доля проведенных гражданско-патриотических мероприятий от общего числа.</p> <p>9. Доля детского населения и молодежи, охваченных мероприятиями по профилактике употребления наркотических, психотропных веществ, алкоголя, табакокурения.</p> <p>10. Увеличение доли молодежи, участвующей в городских мероприятиях.</p> <p>11. Охват по трудоустройству молодежи.</p> <p>12. Количество проведенных выставок декоративно-прикладного искусства, мастер-классов и творческих мастерских.</p> <p>13. Реконструкция и капитальный ремонт муниципального учреждения культуры.</p> <p>14. Количество проведенных мероприятий, направленных на поддержку добровольчества (волонтерства).</p> <p>15. Количество проведенных фестивалей, праздников и других мероприятий, направленных на укрепление единства, обеспечение межнационального мира и согласия.</p> <p>16. Обеспечение культурно-досуговой деятельности молодых семей, создание условий для реализации творческого потенциала семей и формирование культуры клубного общения.</p> <p>17. Повышения качества художественного образования с помощью оснащения образовательных учреждений в сфере культуры музыкальными инструментами, оборудованием и учебными материалами.</p> <p>18. Количество проведенных гражданско-патриотических, социально-значимых мероприятий, увековечивающих память погибших воинов, защитников Родины и</p>

	памятных дат. 19. Модернизация открытых пространств для поддержки молодежных инициатив «СОПКИ».									
Этапы реализации подпрограммы	2018-2025 годы Этапы реализации не выделяются.									
Финансовое обеспечение подпрограммы	Подпрограмма «Развитие культуры и сохранение историко-культурных объектов в ЗАТО город Заозерск»	Объем финансирования подпрограммы, тыс. рублей								
			2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
		Всего	1811,96	709,36	864,72	3 384,18	4512,16	8143,92	0,00	0,00
		ОБ	5,35	6,20	0,00	1 990,00	3160,29	5578,08	0,00	0,00
		ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		МБ	1806,61	703,16	864,72	1 394,18	1351,87	2565,84	0,00	0,00
	ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	<p>В результате реализации подпрограммы к 2025 году предполагается:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Создание комфортной среды и оптимальных условий для интеллектуального, творческого развития и удовлетворения культурных потребностей населения. 2. Сохранение и развитие единого культурного пространства в ЗАТО город Заозерск. 3. Сохранение культурных традиций ЗАТО город Заозерск. 4. Сохранение объема услуг, оказываемых населению ЗАТО город Заозерск в сфере культуры и досуга на прежнем уровне. 5. Увеличение доли, историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удовлетворительное состояние, в общем количестве историко-культурных объектов на 5 % ежегодно. 6. Выполнение единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий на 100 %. 7. Увеличение количества зарегистрированных пользователей муниципальной библиотеки. 8. Увеличение количества посещений библиотеки пользователями. 9. Исполнение местного бюджета в соответствии с установленными требованиями на 100 %. 10. Сохранение фондов музеев и музейных комнат до 58 единиц. 11. Увеличение ежегодно доли молодых людей, участвующих в мероприятиях по реализации молодежной политики, на 10%. 12. Сохранение доли детского населения и молодежи, охваченных мероприятиями по профилактике употребления наркотических, психотропных веществ, алкоголя, табакокурения. 13. Охват детей и молодежи города гражданско-патриотическим-воспитанием. 14. Увеличение количества выставок декоративно-прикладного искусства, мастер-классов и творческих мастерских. 15. Сохранение материально-технической базы муниципального учреждения культуры. 16. Оказание поддержки организаторам добровольческой (волонтерской) деятельности, в том числе в их взаимодействии с муниципальными учреждениями и 									

	<p>иными организациями, обеспечивающими оказание организационной, информационной, методической и иной поддержки.</p> <p>17. Увеличение количества городских мероприятий, направленных на укрепление гражданского единства, гармонизацию межнациональных отношений.</p> <p>18. Создание условий для реализации творческого потенциала молодых семей.</p> <p>19. Оснащение музыкальными инструментами, оборудованием и учебными материалами ДМШ.</p> <p>20. Увеличение количества гражданско-патриотических, социально-значимых мероприятий, увековечивающих память погибших воинов, защитников Родины и памятных дат.</p>
Ответственный исполнитель подпрограммы	Муниципальное казенное учреждение «Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики ЗАТО город Заозерск»
Соисполнители подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Образовательные организации ЗАТО город Заозерск. 2. Муниципальное казенное учреждение «Центр обеспечения функционирования органов местного самоуправления и муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск». 3. Муниципальное учреждение культуры «Центр культуры и библиотечного обслуживания имени Героя России вице-адмирала М.В. Моцака». 4. Муниципальное казенное учреждение «Управление экономики и финансов ЗАТО город Заозерск». 5. Организационный сектор Администрации ЗАТО город Заозерск. 6. Информационно – библиотечный центр обслуживания детского населения ЗАТО город Заозерск (ИБЦ) на базе Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 289 с углубленным изучением отдельных предметов». 7. Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав при Администрации ЗАТО город Заозерск. 8. Муниципальное учреждение «Заозерский комитет по телерадиовещанию и печати». 9. Муниципальное казенное учреждение «Управление городским хозяйством». 10. Ведущий специалист по вопросам социальной защиты населения Администрации ЗАТО город Заозерск.

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В рамках реализации мероприятий муниципальной целевой программы «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2025 годы» продолжается развитие творческого потенциала и организация досуга населения услугами в области культуры на базе учреждения культуры и образовательных организаций.

Решение задач в комплексе наиболее полным образом охватывают весь диапазон заданных приоритетных направлений развития сферы культуры и в максимальной степени будут способствовать достижению целей и конечных результатов настоящей подпрограммы.

Подпрограмма направлена на:

- сохранение культурного и исторического наследия, расширение доступа населения к культурным ценностям и информации;
- обеспечение прав граждан на участие в культурной жизни;

- создание условий для безопасности и сохранности фондов библиотеки, пополнение библиотечных фондов новыми изданиями, внедрения новых форм и методов обслуживания населения;

- сохранение фондов музея и музейной комнаты;

- стимулирование и поощрение деятельности граждан и организаций в ЗАТО город Заозерск, обеспечивающей благополучие и развитие города, его населения и обеспечение благоприятных условий для реализации интеллектуальных, культурных потребностей отдельных категорий граждан, повышение их роли в общественной жизни города;

- воспитание толерантности, профилактику экстремизма, гражданско-патриотическое воспитание молодежи, поддержку и развитие молодежных общественных инициатив, поддержку талантливой молодежи, стимулирование культурной активности молодежи.

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи подпрограммы, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков ее реализации

Приоритеты реализуемой муниципальной политики систем образования и культуры в городе Заозерске определяются муниципальной целевой программой «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2025 годы».

Подпрограмма «Развитие культуры и сохранение историко-культурных объектов в ЗАТО город Заозерск» является системой отдельных мероприятий и инструментов муниципальной политики, обеспечивающих в рамках реализации ключевых муниципальных функций достижение приоритетов и целей государственной политики в сфере культуры, направленных на удовлетворение потребностей населения в сфере культуры.

Цель: Сохранение и развитие единого культурного пространства в ЗАТО город Заозерск.

Основные задачи:

1. Повышение удовлетворенности населения города Заозерска качеством услуг в сфере культуры и молодежной политики в результате повышения эффективности выполнения муниципальных функций, услуг и работ.

2. Создание комфортной среды и оптимальных условий для интеллектуального, творческого развития и удовлетворения культурных потребностей населения и молодежи.

3. Сохранение и развитие единого культурного пространства в ЗАТО город Заозерск.

4. Сохранение культурных традиций ЗАТО город Заозерск.

5. Сохранение историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удовлетворительное состояние, в общем количестве историко-культурных объектов.

6. Выполнение единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий.

7. Сохранение количества зарегистрированных пользователей библиотек.

8. Сохранение количества посещений библиотек пользователями.

9. Сохранение численности молодых людей, участвующих в мероприятиях по реализации молодежной политики.

10. Организация мероприятий по профилактике употребления наркотических, психотропных веществ, алкоголя, табакокурения среди подростков и молодежи.

11. Развитие общественных организаций в сфере культуры и молодежной политике.

12. Проведение гражданско-патриотических мероприятий для молодежи.

13. Организация военно-патриотического воспитания молодежи, подготовка молодежи к военной службе.

14. Организация мероприятий по профилактике употребления наркотических, психотропных веществ, алкоголя, табакокурения среди несовершеннолетних.
 15. Организация мероприятий по трудоустройству несовершеннолетних.
 16. Укрепление материально-технической базы и развитие инфраструктуры муниципального учреждения культуры.
 17. Сохранение, возрождение и развитие народных художественных промыслов и ремесел.
 18. Поддержка добровольчества (волонтерства), с учетом национальных и местных социально-экономических, экологических, культурных и других особенностей.
 19. Создание условий для укрепления гражданского единства и гармонизации межнациональных и межконфессиональных взаимоотношений.
 20. Организация семейного досуга и семейного творчества через коллективные творческие дела, развитие семейного творчества в семьях, воспитывающих детей дошкольного и школьного возрастов.
 21. Повышения качества художественного образования с помощью оснащения образовательных учреждений в сфере культуры музыкальными инструментами, оборудованием и учебными материалами.
 22. Капитальный ремонт, обновление и укрепление материально-технической базы ДМШ.
 23. Оснащение музыкальными инструментами, оборудованием и учебными материалами ДМШ.
 24. Создание условий для укрепления гражданского единства и гармонизации межнациональных и межконфессиональных взаимоотношений.
 25. Организация и проведение гражданско-патриотических, социально-значимых мероприятий, увековечивающих память погибших воинов, защитников Родины и памятных дат.
 26. Развитие инфраструктуры молодежных пространств «СОПКИ».
- Основные мероприятия:
1. Реконструкция и капитальный ремонт историко-культурных объектов.
 2. Сохранение историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества).
 3. Организация и проведение гражданско-патриотических и социально-значимых мероприятий, в том числе участие в торжественно-траурных мероприятиях (открытие и закрытие «Вахты памяти», захоронение (перезахоронение) останков, погибших при защите Отечества).
 4. Организация и проведение официальных городских культурно-массовых мероприятий в соответствии с единым календарным планом.
 5. Организация и проведение культурно-досуговых мероприятий, творческих конкурсов, выставок, фестивалей, концертов, в том числе организация деятельности клубных формирований. Содержание имущества муниципального учреждения культуры.
 6. Организация библиотечного обслуживания населения.
 7. Организация и проведение культурно-просветительских, информационных мероприятий для населения.
 8. Награждение наградами ЗАТО город Заозерск: «Ценным подарком ЗАТО город Заозерск Мурманской области», присвоение звания «Почетный гражданин ЗАТО город Заозерск», поощрение иными мерами (Благодарность и Почетная грамота Главы ЗАТО город Заозерск, Почетной грамотой МКУ «Управление ОКСиМП»).
 9. Организация и проведение социальных молодежных акций, конкурсов, городских мероприятий.
 10. Организация мероприятий по развитию гражданственности и патриотизма среди молодежи, в том числе проведение акций, торжественных и торжественно-траурных мероприятий, пропаганда государственных символов и символов ЗАТО город Заозерск.

11. Организация мероприятий по воспитанию толерантности, профилактике экстремизма среди молодежи.

12. Организация досуговых городских мероприятий, направленных на развитие творческих и интеллектуальных способностей молодежи.

13. Организация участия молодежи города в областных и всероссийских фестивалях, форумах, мероприятиях.

14. Организация мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни среди молодежи, профилактику наркомании, алкоголизма, табакокурения, в том числе организация тематических выставок, акций, конкурсов, спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, изготовление печатной и сувенирной продукции, информационное обеспечение мероприятий.

15. Организация и проведение культурно-массовых мероприятий (конкурсных программ, фестивалей), направленных на пропаганду семейных ценностей, укрепление института семьи.

16. Трудоустройство несовершеннолетних, в том числе находящихся в социально-опасном положении и трудной жизненной ситуации, в рамках профилактики безнадзорности, беспризорности.

17. Организация мероприятий, направленных на сохранение, возрождение и развитие народных художественных промыслов и ремесел.

18. Сохранение материально-технической базы муниципального учреждения культуры.

19. Оказание поддержки организаторам добровольческой (волонтерской) деятельности, в том числе в их взаимодействии с муниципальными учреждениями и иными организациями, обеспечивающими оказание организационной, информационной, методической и иной поддержки.

20. Проведение фестивалей, праздников и других мероприятий, направленных на укрепление единства, обеспечение межнационального мира и согласия.

21. Обеспечение культурно-досуговой деятельности молодых семей, создание условий для реализации творческого потенциала семей и формирование культуры клубного общения.

22. Оснащение музыкальными инструментами, оборудованием и учебными материалами ДМШ.

23. Сохранение историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск.

24. Реализация социально значимых мероприятий для населения ЗАТО город Заозерск.

3. Перечень показателей подпрограммы

Для оценки промежуточных и конечных результатов реализации подпрограммы будут использоваться следующие показатели:

№ п/п	Подпрограмма, показатель	Ед. изм.	Значение показателя (индикатора)										Источник данных	Соисполнитель, ответственный за выполнение показателя
			2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
Подпрограмма «Развитие культуры и сохранения историко-культурных объектов в ЗАТО город Заозерск»														
Цель: Формирование единой муниципальной политики в сфере культуры, направленной на сохранение исторического и культурного наследия, обеспечившей необходимые условия для реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на свободу творчества, участие в культурной жизни, пользование учреждениями культуры и учреждениями дополнительного образования детей в сфере культуры														
1.	Задача 1. Сохранение историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО Заозерск, имеющих удивительное состояние, в общем количестве историко-культурных объектов	%	70	75	80	85	90	90	90	90	90	Акты обследования	МКУ «Управление городским хозяйством», МКУ «Управление ОКСиМП», УЭФ	
2.	Задача 2. Организация библиотечного, библиографического и информационного обслуживания на территории ЗАТО город Заозерск	%	5	10	15	20	25	25	25	25	25	Отчетность ЦКБО	ЦКБО	
2.1.	Увеличение пользователей	%	5	10	15	20	25	25	25	25	25	Отчетность ЦКБО	ЦКБО	

	библиотек по сравнению с предыдущим годом																					
2.2.	Сохранение библиотечного фонда	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность ЦКБО	ЦКБО, ОПШ
2.3.	Сохранение фонда музеев и музейных комнат	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность ЦКБО, ЦДОД	ЦКБО, ЦДОД
3.	Задача 3. Обеспечение развития творческого потенциала и организация досуга населения																					
3.1.	Выполнение Единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность МКУ «Управление ОКСиМП», ЦКБО	МКУ «Управление ОКСиМП», ЦКБО
4.	Задача 4. Стимулирование и поощрение населения города																					
4.1.	Поощрение население города наградами Администрации ЗАТО город Заозерск, МКУ «Управление ОКСиМП», % от заявленных	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность МКУ «Управление ОКСиМП», Организация районный отдел Администрации ЗАТО город Заозерск	МКУ «Управление ОКСиМП», Организация районный отдел Администрации ЗАТО город Заозерск
5.	Задача 5. Развитие молодежной политики																					
5.1.	Выполнение задач по организации досуга и трудоустройства несовершеннолетних	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность МКУ «Управление ОКСиМП», Администрация ЗАТО город Заозерск	МКУ «Управление ОКСиМП», Администрация ЗАТО город Заозерск

	граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе в каникулярный период												ОКСиМП »	ЗАТО город Заозерск»	
6.	Задача 6. Количество проведенных выставок декоративно-прикладного искусства, мастер-классов и творческих мастерских														
6.1.	Увеличение количества выставок декоративно-прикладного искусства, мастер-классов и творческих мастерских	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность МКУ «Управление ОКСиМП», ЦКБО
7.	Задача 7. Реконструкция и капитальный ремонт муниципального учреждения культуры														
7.1.	Сохранение материально-технической базы муниципального учреждения культуры	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность МКУ «Управление ОКСиМП», ЦКБО
8.	Задача 8. Поддержка добровольчества (волонтерства), с учетом национальных и местных социально-экономических, экологических, культурных и других особенностей														
8.1	Количество проведенных мероприятий, направленных на поддержку добровольчества (волонтерства)	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность МКУ «Управление ОКСиМП», ЦКБО
	Задача 9. Создание условий для укрепления гражданского единства и гармонизации межнациональных и межконфессиональных взаимоотношений														
8.2.	Проведение фестивалей, праздников и других мероприятий, направленных на укрепление единства,	%	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	Отчетность МКУ «Управление ОКСиМП», ЦКБО, ОО

	обеспечение межнационального мира и согласия.												» и ЦКБО, ОО	
	Задача 10. Организация семейного досуга и семейного творчества через коллективные творческие дела, развитие семейного творчества в семьях, воспитывающих детей дошкольного и школьного возрастов													
8.3.	Обеспечение культурно-досуговой деятельности молодых семей, создание условий для реализации творческого потенциала семей и формирование клубного общения.	%	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	Отчетность МКУ «Управление ОкСимП» и ЦКБО	ЦКБО

4. Сведения об объемах финансирования подпрограммы

Финансирование расходов, предусмотренных мероприятиями подпрограммы, является расходным обязательством муниципального образования ЗАТО город Заозерск.

Расходное обязательство исполняется за счет собственных доходов и источников покрытия дефицита бюджета муниципального образования ЗАТО город Заозерск в пределах средств, предусмотренных в бюджете города (далее – местный бюджет) на соответствующий финансовый год.

Средства областного бюджета выделяются в соответствии с Законом Мурманской области об областном бюджете на текущий финансовый год и перечисляются в виде субсидий в соответствии с Правилами, установленными постановлением Правительства Мурманской области. Вопросы обеспечения материальными и трудовыми ресурсами, необходимыми для выполнения подпрограммы, решаются самостоятельно исполнителями соответствующих мероприятий.

Возможность привлечения дополнительных средств для финансирования мероприятий подпрограммы будет учитываться как прогноз софинансирования на основе соглашений (договоров) между участниками финансового обеспечения подпрограммы.

Структура финансирования мероприятий подпрограммы

Подпрограмма «Развитие культуры и сохранение историко- культурных объектов в ЗАТО город Заозерск»	Объемы финансирования подпрограммы (в тыс. руб.)									
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025		
ВСЕГО	1811,96	709,36	864,72	3 384,18	4512,16	8143,92	0,00	0,00		
ОБ	5,35	6,20	0,00	1 990,00	3160,29	5578,08	0,00	0,00		
ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
МБ	1806,61	703,16	864,72	1 394,18	1351,87	2565,84	0,00	0,00		
ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

Объемы финансирования подпрограммы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта местного бюджета на соответствующий финансовый год, с учетом возможностей местного бюджета, степени привлечения других источников финансирования, а также с учетом инфляции, изменений в ходе реализации мероприятий подпрограммы и появления новых объектов (мероприятий подпрограммы).

5. Перечень основных мероприятий подпрограммы

№ п/п	Подпрограмма, основное мероприятие	Срок выполнения	Объемы и источники финансирования (тыс. руб.)						Ожидаемый конечный результат выполнения основного мероприятия	Соисполнители, участники
			Годы реализ. акции	Всего	ОБ	ФБ	МБ	ВСБ		
1.	Подпрограмма «Развитие культуры и сохранение историко-культурных объектов в ЗАТО город Завозерск»	2018-2025	2018	1 811,96	5,35	0,00	1 806,61	0,00		
			2019	709,36	6,20	0,00	703,16	0,00		
			2020	864,72	0,00	0,00	864,72	0,00		
			2021	3 384,18	1 990,00	0,00	1 394,18	0,00		
			2022	4512,16	3160,29	0,00	1351,87	0,00		
			2023	8143,92	5578,08	0,00	2565,84	0,00		
			2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2018	40,00	0,00	0,00	40,00	0,00		
			2019	16,50	0,00	0,00	16,50	0,00		
	Основное мероприятие 1. Сохранение историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов,	2018-2025	2018	40,00	0,00	0,00	40,00	0,00	Доля историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества).	МКУ «Управление ОКСИМТ», МКУ «Управление городским хозяйством, УЭФ

увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск	2020	247,47	0,00	0,00	0,00	247,47	0,00	расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удовлетворительное состояние, в общем количестве историко-культурных объектов, %	
	2021	2 349,66	1 990,00	0,00	0,00	359,66	0,00		
	2022	294,98	0,00	0,00	0,00	294,98	0,00		
	2023	1000,75	347,05	0,00	0,00	653,70	0,00		
	2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	2021-2023	2 094,74	1 990,00	0,00	0,00	104,74	0,00		
	2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	2023	350,56	347,05	0,00	0,00	3,51	0,00		
	2021-2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Основное мероприятие 2. Проведение гражданско-патриотических, социально-значимых мероприятий, увековечивающих	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Ежегодное увеличение количества проведенных гражданско-патриотических и социально-значимых мероприятий на 5 %	ЦКБО, ОО МКУ «Управление ОКСиМП»
	2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	2022	22,85	0,00	0,00	0,00	22,85	0,00		

3.1.	Организация и проведение официальных городских культурно-массовых мероприятий в соответствии с единым календарным планом	2018-2025	2023	205,00	0,00	0,00	205,00	0,00	Число посещений официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий, выставок мастеров народного художественного творчества	ЦКБО
			2024	0,00	0,00	0,00	0,00			
			2025	0,00	0,00	0,00	0,00			
			2025	0,00	0,00	0,00	0,00			
3.	3. Развитие творческого потенциала и организация досуга населения	2018-2025	2018	1 089,54	0,00	0,00	1 089,54	0,00	Выполнение ЕКП на 100%	ЦКБО, ОО, МКУ
			2019	56,00	0,00	0,00	56,00	0,00		
			2020	116,17	0,00	0,00	116,17	0,00		
			2021	345,50	0,00	0,00	345,00	0,00		
			2022	285,25	0,00	0,00	285,25	0,00		
			2023	284,00	0,00	0,00	284,00	0,00		
			2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2018	589,59	0,00	0,00	589,59	0,00		
			2019	56,00	0,00	0,00	56,00	0,00		
2020	116,17	0,00	0,00	116,17	0,00					
2021	345,50	0,00	0,00	345,50	0,00					
2022	285,25	0,00	0,00	285,25	0,00					
2023	284,00	0,00	0,00	284,00	0,00					
2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
3.2.	Задача 3.2. Выполнение Единого	2018-2025	2018	500,00	0,00	0,00	500,00	0,00	Выполнение ЕКП на 100%	ЦКБО, ОО, МКУ
			2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

4.2.	Задача 4.2. Поощрение населения города наградами МКУ «Управление ОКСиМП»	2018-2019	2018	5,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	Охват наградами МКУ «Управление ОКСиМП» населения города, от количества обратившихся, 100%	МКУ «Управление ОКСиМП»
			2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
4.3.	Задача 4.3. Популяризация символов ЗАТО город Заозерск	2018-2019	2018	3,37	0,00	0,00	0,00	3,37	0,00	Охват городских мероприятий мероприятиями по популяризации символов ЗАТО город Заозерск, до 20%	ЦКБО, МКУ «Управление ОКСиМП»
			2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
5.	Основное мероприятие 5. Развитие молодежной политики	2018-2025	2018	668,11	0,00	0,00	0,00	668,11	0,00	Доля молодежи, участвующей в деятельности молодежных общественных объединений,	ЦКБО, ОО
			2019	630,04	0,00	0,00	0,00	630,04	0,00		
			2020	501,09	0,00	0,00	0,00	501,09	0,00		
			2021	689,02	0,00	0,00	0,00	689,02	0,00		
			2022	3591,99	2843,2	0,00	0,00	748,79	0,00		
			2023	6654,17	5231,03	0,00	0,00	1423,14	0,00		
			2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
5.1.	Задача 5.1. Обеспечение эффективной социализации и вовлечения молодежи в активную	2018-2025	2018	15,00	0,00	0,00	0,00	15,00	0,00		ЦКБО, ОО
			2019	9,00	0,00	0,00	0,00	9,00	0,00		
			2020	40,00	0,00	0,00	0,00	221,37	0,00		
			2021	30,00	0,00	0,00	0,00	30,00	0,00		
			2022	130,5	0,00	0,00	0,00	130,5	0,00		

5.2.	Задача 5.2. Создание оптимальных условий для успешного развития потенциала и интеграции молодежи в социально-экономическую, культурную и общественно-политическую жизнь города Заозерска	2018-2025	2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Доля проведенных мероприятий для молодежи из общего числа мероприятий, до 50 %. Увеличение доли молодежи, участвующей в городских мероприятиях, на 10 %	ЦКБО, ОО
			2018	27,84	0,00	0,00	27,84	0,00	0,00		
5.3.	Задача 5.3. Организация мероприятий по профилактике употребления наркотических, психотропных веществ, алкоголя, табакокурения среди несовершеннолетних	2018-2025	2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Доля детского населения и молодежи, охваченных мероприятиями по профилактике употребления наркотических, психотропных веществ, алкоголя, табакокурения, 60%	ЦКБО, ОО, ОМВД, КДН и ЗП
			2018	10,00	0,00	0,00	10,00	0,00	0,00		
			2019	5,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00		
			2020	30,00	0,00	0,00	55,00	0,00	0,00		
			2021	65,00	0,00	0,00	65,00	0,00	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
5.4.	Задача 5.4.	2018-	2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Доля проведенных	ЦДЮД, ЦКБО,	
			2018	5,00	0,00	0,00	5,00	0,00			
			2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			

5.5. «ЮНАРМИЯ» воспитания, отрядов ВВПОД	Организация мероприятий по реализации государственной политики в области гражданско-патриотического воспитания, подготовки молодежи к военной службе, созданию центров военно-патриотического воспитания, отрядов ВВПОД	2025	2019	3,00	0,00	0,00	3,00	0,00	гражданско-патриотических мероприятий от общего числа, 10%	ОО
			2020	5,00	0,00	0,00	141,49	0,00		
			2021	5,00	0,00	0,00	5,00	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2018	610,27	0,00	0,00	610,27	0,00		
			2019	608,04	0,00	0,00	608,04	0,00		
			2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
5.5. Задача 5.5. Организация мероприятий по трудоустройству несовершеннолетних	Охват несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустройством	2018-2025	2021	659,02	0,00	0,00	659,02	0,00	«Управление ОКСиМП»	
			2022	594,92	0,00	0,00	594,92	0,00		
			2023	1360,48	0,00	0,00	1360,48	0,00		
			2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2022 - 2025	2337,10	2313,73	0,00	23,37	0,00		
5.6. Задача 5.6. Субсидия на реализацию мероприятий по созданию комнат Всероссийской военно-патриотического общественного	2022 - 2025	2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
		2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
		2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
		2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
		2022 - 2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			

	населения работниками библиотек, проведение мероприятий	2018-2025	2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ПОЛЬЗОВАТЕЛЯМИ	ЦКБЮ, ИБЦ			
			2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00						
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00						
			2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00						
			2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00						
			2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00						
6.3.	Задача 6.3. Сохранение фондов библиотек	2018-2025	2018	5,89	5,35	0,00	0,54	0,00	Сохранение фондов библиотек	ЦКБЮ, ИБЦ					
			2019	6,82	6,20	0,00	0,62	0,00							
			2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00							
			2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00							
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00							
			2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00							
			2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00							
			2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00							
			7.	Основное мероприятие 7. Функционирование музеев, музейных комнат, сохранение фондов музеев	2018-2025	2018	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	Сохранение фонда	ЦДЮД, ЦКБЮ
						2019	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00		
						2020	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00		
2021	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00							
2022	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00							
2023	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00							
2024	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00							
2025	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00							
8.	Основное мероприятие 8. Сохранение, возрождение и развитие народных художественных промыслов и ремесел	2018-2025				2018	1 811,96	5,35	0,00	1 806,61	0,00	Увеличение количества выставок декоративно-прикладного искусства, мастер-классов и творческих мастерских на 5 %	ЦКБЮ		
						2019	709,36	6,20	0,00	703,16	0,00				
						2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
			2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00							
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00							
			2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00							

9.	Основное мероприятие 9. Укрепление материально-технической базы и развитие инфраструктуры муниципального учреждения культуры	2018-2025	2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Сохранение материально-технической базы муниципального учреждения культуры	ЦКБО
			2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
10.	Основное мероприятие 10. Поддержка добровольчества (волонтерства), с учетом национальных и местных социальных, экономических, экологических, культурных и других особенностей	2018-2025	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Количество проведенных мероприятий, направленных на поддержку добровольчества (волонтерства)	ЦКБО
			2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2023	-0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
11.	Основное мероприятие 11. Создание условий для укрепления гражданского единства и гармонизации межнациональных и межконфессиональных взаимоотношений.	2018-2025	2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Количество проведенных фестивалей, праздников и других мероприятий, направленных на укрепление единства, обеспечение межнационального мира и согласия	ЦКБО, ОО	
			2023*	272,73	270,00	0,00	72,73	0,00			
			2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
12.	Основное мероприятие	2018-	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Обеспечение культурно-	ЦКБО	

12. Организация семейного досуга и семейного творчества через коллективные творческие дела, развитие семейного творчества в семьях, воспитывающих детей дошкольного и школьного возрастов	2025	2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	досуговой деятельности молодых семей, создание условий для реализации творческого потенциала семей и формирование культуры клубного общения
		2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		13. Основное мероприятие 13. Оснащение музыкальными инструментами, оборудованием и учебными материалами ДМШ	2022-2025	2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2023	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00			
2024	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00			
2025	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00			

* Будет внесено соответствующее изменение в Бюджет ЗАТО город Заозерск на 2023 и плановый период 2024 и 2025 годов.

Приложение № 5
к муниципальной программе ЗАТО город
Заяерск «Развитие образования, культуры,
спорта и молодежной политики в городе
Заяерске. Основные направления
деятельности на 2018-2025 годы,
утвержденной постановлением
Администрации ЗАТО город Заяерск

ПОДПРОГРАММА «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заяерск»

ПОДПРОГРАММЫ «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заяерск»

Муниципальная программа ЗАТО город Заяерск «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заяерске. Основные направления деятельности на 2018-2025 годы»

<p>Цель подпрограммы раммы</p> <p>Формирование единой муниципальной политики в сфере физической культуры и спорта, направленной на удовлетворение потребности населения в физической культуре и спорте</p>	<p>Задачи подпрограммы раммы</p> <p>1. Обеспечение условий для максимальной вовлеченности населения ЗАТО город Заяерск в систематические занятия физической культурой и спортом, развитие детско-юношеского спорта и подготовки спортивной резерва. 2. Обеспечение условий для развития на территории ЗАТО город Заяерск физической культуры и массового спорта. 3. Пропаганда здорового образа жизни, формирование потребности в занятиях физической культурой и спортом. 4. Поддержка и координация деятельности общественных объединений в сфере физической культуры, спорта. 5. Обеспечение максимальной загрузки и эффективности использования спортивных объектов. 6. Сохранение и развитие спортивной инфраструктуры.</p>	<p>Целевые показатели ли подпрограммы</p> <p>1. Увеличение участия спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий ежегодно на 10%. 2. Увеличение доли населения и обучающихся физической культурой и спортом, к общему систематически занимающихся обучающихся физкультурой и спортом, к общему количеству населения и обучающихся, до 30%. 3. Увеличение проведенных спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий ежегодно на 5%. 4. Реализация Всероссийского физкультурного - спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее – ВФК ГТО). 5. Увеличение доли спортсменов, выигрывавших разрядные требования ЕВСК, от общей численности занимающихся в ДЮСШ, до 60%. 6. Содержание спортивных сооружений и обеспечение свободного доступа на объекты спорта. 7. Увеличение количества посещений спортивных объектов. 8. Сохранение материально-технической базы объектов спорта.</p>	<p>Этапы 2018-2025 годы</p>
--	--	---	---------------------------------

Этапы реализации не выделяются.

реализации
и
подпрограммы

финансов
амма
«Развити
е
не
подпрогра
аммы

Подпрограмма
финансов
ой
культуры
и спорта
в ЗАТО
город
Заозерск»

Подпрограмма финансов ой культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск»	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Объем финансирования подпрограммы, тыс. рублей	
									2023	2024
Всего	1 152,72	3 041,58	5743,22	97 595,21	361639,97	8893,75	34987,58	34672,05	0,00	0,00
ОБ	0,00	1043,46	161,12	174,54	313356,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ФБ	0,00	0,00	0,00	94 103,91	34 501,93	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
МБ	1 152,72	1 998,12	5582,11	3 316,76	13781,7	8893,75	34987,58	34672,05	0,00	0,00
ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Ожидае
мы
конечны
е
результата
ты
реализаци
и
подпрограммы

1. Выполнение единого календарного плана проведения официальных городских спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.
2. Увеличение доли населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом, увеличение количества участников спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.
3. Повышение уровня подготовленности спортсменов, увеличение количества медалей на официальных муниципальных, межмуниципальных, региональных, межрегиональных соревнованиях, завоеванных спортсменами города.
4. Обеспеченность населения города качественной, доступной и безопасной спортивной инфраструктурой

Ответст
венный
исполни
тель
подпрограммы

Муниципальное казенное учреждение «Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики ЗАТО город Заозерск».

Состоит
интели
подпор
раммы

1. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа»;
2. Образовательные организации ЗАТО город Заозерск.
3. Муниципальное учреждение культуры ЗАТО город Заозерск «Центр культуры и библиотечного обслуживания имени Героя России вице-адмирала М.В. Моцака».
4. Муниципальное казенное учреждение «Центр обеспечения функционирования органов местного самоуправления и муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск».
5. Муниципальное казенное учреждение «Управление экономики и финансов ЗАТО город Заозерск».
6. Муниципальное учреждение «Заозерский комитет по телерадиовещанию и печати».
7. Муниципальное казенное учреждение «Управление городским хозяйством».
8. Ответственные организации, объединения в области физической культуры и спорта.

1. Характеристика сферы реализации программ, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В рамках реализации мероприятий муниципальной целевой программы «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Завозерске. Основные направления деятельности на 2018-2025 годы» предполагается развитие творческого потенциала и организация доступа населения услугами в области физической культуры и спорта на базе учреждения культуры и образовательных организаций.

Решение задач в комплексе наиболее полным образом охватывают весь диапазон заданных приоритетных направлений развития сферы физической культуры и спорта и в максимальной степени будут способствовать достижению целей и конечных результатов настоящей подпрограммы.

Подпрограмма направлена на повышение мотивации граждан к регулярным занятиям физической культурой и спортом, ведению здорового образа жизни, повышение уровня подготовленности спортсменов, обеспечение населения города качественной, доступной и безопасной спортивной инфраструктурой.

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации программ, цели, задачи подпрограммы, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков ее реализации

Приоритеты реализуемой муниципальной политики систем образования и культуры в городе Завозерске определяются муниципальной целевой программой «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Завозерске. Основные направления деятельности на 2018-2025 годы».

Подпрограмма «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Завозерск» основной целью предполагает формирование единой муниципальной политики в сфере физической культуры и спорта, направленной на удовлетворение потребности населения в физической культуре и спорте.

Подпрограмма реализует основные полномочия органов местного самоуправления в области физической культуры и спорта:

1. Определение основных задач и направлений развития физической культуры и спорта с учетом местных условий и возможностей, принятие и реализация местных программ развития физической культуры и спорта.
2. Развитие школьного спорта и массового спорта.
3. Присвоение спортивных разрядов и квалификационных категорий спортивных судей.
4. Популяризация физической культуры и спорта среди различных групп населения.
5. Организация проведения муниципальных официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, а также организация физкультурно-спортивной работы по месту жительства граждан.
6. Утверждение и реализация календарных планов физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий муниципальных образований, в том числе включающих в себя физкультурные мероприятия и спортивные мероприятия по реализации комплекса ГТО.
7. Организация медицинского обеспечения официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий муниципальных образований.
8. Содействие обеспечению общественного порядка и общественной безопасности при проведении на территории муниципальных образований официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий.
9. Осуществление контроля за соблюдением организациями, созданными муниципальными образованияами и осуществляющими подготовку, федеральных стандартов спортивной подготовки в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. Развитие детского-юношеского спорта в целях создания условий для подготовки спортивных сборных команд муниципальных образований и участие в обеспечении подготовки спортивных сборных команд субъектов Российской Федерации.

11. Наделение некоммерческих организаций правом по оценке выполнения нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО.

Приоритетными направлениями муниципальной политики в сфере развития физической культуры и спорта в ЗАТО городе Заозерск являются:

1. Развитие социальной и инженерной инфраструктуры ЗАТО города Заозерска.

2. Развитие рекреационной социально-культурной функции.

3. Повышение качества и доступности услуг, предоставление населению учреждений социальной сферы, развитие и укрепление материально-технической базы, модернизация объектов образования, культуры, физической культуры и спорта.

4. Создание условий для привлечения жителей к систематическим занятиям физической культурой и спортом, развитие массовой физической культуры и спорта, в том числе спортивно-оздоровительных групп.

5. Достижение благоприятного социального климата путем создания мест отдыха, детских игровых спортивно-оздоровительных площадок.

В результате реализации подпрограммы к 2025 году ожидается:

1. Увеличение доли населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом, увеличение количества участников спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

2. Повышение уровня подготовленности спортсменов, увеличение количества медалей на официальных муниципальных, межмуниципальных, региональных, межрегиональных соревнованиях, завоеванных спортсменами ЗАТО город Заозерск.

3. Обеспеченность населения города качественной, доступной и безопасной спортивной инфраструктурой.

Для достижения цели подпрограммы должны быть решены следующие основные задачи:

Задача 1. Повышение мотивации граждан к регулярным занятиям физической культурой и спортом и ведению здорового образа жизни.

Задача 2. Повышение уровня подготовленности спортсменов.

Задача 3. Обеспечение населения города качественной, доступной и безопасной спортивной инфраструктурой.

3. Перечень показателей подпрограммы

Для оценки промежуточных и конечных результатов реализации подпрограммы будут использоваться следующие показатели:

№ п/п	Подпрограмма, показатель	Ед. изм.	Значение показателя (индикатора)									Источник данных	Сополнитель, ответственный за выполнение показателя	
			2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	12			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
Подпрограмма «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск»														
Цель: Формирование единой муниципальной политики в сфере физической культуры и спорта, направленной на удовлетворение потребности населения в физической культуре и спорте														
1.	Доля детей, систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общему числу обучающихся в общеобразовательных организациях	%	30	35	40	45	50	50	50	50	50	50	Отчетность 5-ФК, 1-ФК ОО, МКУ «Управление ОКСиМП»	ОО, МКУ «Управление ОКСиМП»
2.	Доля населения, систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общему числу спортсменов, к общему числу	%	26	27	28	29	30	31	32	32	32	32	Отчетность 5-ФК, 1-ФК ОО, МКУ «Управление ОКСиМП»	ОО, МКУ «Управление ОКСиМП»
3.	Выполнение Единого календарного плана проведения спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность МКУ «Управление ОКСиМП»	МКУ «Управление ОКСиМП»
4.	Выполнение норм и разрядных требований ЕВСК, от общей численности занимающихся в учреждениях	%	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	Отчетность ДЮСШ, ЦДОД	ДЮСШ, ЦДОД, МКУ «Управление ОКСиМП»

4. Сведения об объемах финансирования подпрограммы

Финансирование расходов, предусмотренных мероприятиями подпрограммы, является расходным обязательством муниципального образования ЗАТО город Завозск. Расходное обязательство исполняется за счет собственных доходов и источников покрытия дефицита бюджета муниципального образования ЗАТО город Завозск в пределах средств, предусмотренных в бюджете города (далее – местный бюджет) на соответствующий финансовый год.

Средства областного бюджета выделяются в соответствии с Законом Мурманской области об областном бюджете на текущий финансовый год и перспективных в виде субсидий в соответствии с Правилами, установленными постановлением Правительства Мурманской области. Вопросы обеспечения материальными и трудовыми ресурсами, необходимыми для выполнения подпрограммы, решаются самостоятельно исполнителями соответствующих мероприятий.

Возможность привлечения дополнительных средств для финансирования мероприятий подпрограммы будет учитываться как протоз финансирование на основе соглашения (договор) между участниками финансового обеспечения подпрограммы.

Структура финансирования мероприятий подпрограммы

Подпрограмма «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск»	Объемы финансирования подпрограммы (в тыс. руб.)									
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025		
ВСЕГО	1 152,72	3 041,58	5743,22	97 595,21	361639,97	8893,75	34987,58	34672,05		
ОБ	0,00	1043,46	161,12	174,54	313356,34	0,00	0,00	0,00		
ФБ	0,00	0,00	0,00	94 103,91	34 501,93	0,00	0,00	0,00		
МБ	1 152,72	1 998,12	5582,11	3 316,76	13781,7	8893,75	34987,58	34672,05		
ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

Объемы финансирования подпрограммы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта местного бюджета на соответствующий финансовый год, с учетом возможностей местного бюджета, степени привлечения других источников финансирования, а также с учетом инфляции, изменений в ходе реализации мероприятий подпрограммы и появления новых объектов (мероприятий подпрограммы).

5. Перечень основных мероприятий подпрограммы

№ п/п	Подпрограмма, основное мероприятие	Срок выполнения	Объемы и источники финансирования (тыс. руб.)							Ожидаемый конечный результат выполнения основного мероприятия	Соисполнит ели, участники
			Годы реализации	Всего	ОБ	ФБ	МБ	ВБС			
1.	Подпрограмма «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск»	2018-2025	2018	1152,72	0,00	0,00	1152,72	0,00	Доля детей, систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общему числу обучающихся в общеобразовательных организациях, до 30%	ДЮСШ, ОО	
			2019	3041,58	1043,46	0,00	1998,12	0,00			
			2020	5743,22	161,12	0,00	5582,11	0,00			
			2021	97 595,21	174,54	94 103,91	94 103,91	0,00			
			2022	361639,97	313356,34	34 501,93	13781,7	0,00			
			2023	8893,75	0,00	0,00	8893,75	0,00			
			2024	34987,58	0,00	0,00	34987,58	0,00			
2.	Основное мероприятие 1. Развитие физической культуры и спорта	2018-2025	2025	34672,05	0,00	0,00	34672,05	0,00	Доля населения, систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общему числу обучающихся в общеобразовательных организациях, до 30%	ДЮСШ, ОО, ДПОСШ, ОО, общественн	
			2018	31,85	0,00	0,00	31,85	0,00			
			2019	46,90	0,00	0,00	46,90	0,00			
			2020	112,16	0,00	0,00	112,16	0,00			
			2021	40,00	0,00	0,00	40,00	0,00			
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
			2023	4412,62	0,00	0,00	4412,62	0,00			
2.	Основное мероприятие 2. Популяризация	2018-2025	2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Доля населения, систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общему числу обучающихся в общеобразовательных организациях, до 30%	ДЮСШ, ОО, ДПОСШ, ОО, общественн	
			2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			

3.	Основное мероприятие 3. Проведение спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий	2018-2025	2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Выполнение Единого календарного плана проведения спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, 100%	ДЮСШ, ЦКБО	
			2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
			2022	59,57	0,00	0,00	0,00	59,57	0,00	0,00			0,00
			2023	110,00	0,00	0,00	0,00	110,00	0,00	0,00			0,00
			2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
			2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
			2018	130,00	0,00	0,00	0,00	130,00	0,00	0,00			0,00
			2019	50,00	0,00	0,00	0,00	50,00	0,00	0,00			0,00
			2020	84,00	0,00	0,00	0,00	84,00	0,00	0,00			0,00
			2021	33,45	0,00	0,00	0,00	33,45	0,00	0,00			0,00
4.	Основное мероприятие 4. Совершенствование системы подготовки спортсменов высокого класса	2018-2025	2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Выполнение норм и разрядных требований ЕВСК, от общей численности занимающихся в учреждениях дополнительного образования о образования спортивной	ДЮСШ, ЦЮОД	
			2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
			2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
			2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
			2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
			2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
			2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
			2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
			2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
2023	234,00	0,00	0,00	0,00	234,00	0,00	0,00	0,00					
2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
2022	94,75	0,00	0,00	0,00	94,75	0,00	0,00	0,00					

5.	Основное мероприятие 5. Содержание спортивных сооружений и обеспечение свободного доступа на объекты спорта (обеспечение выполнения муниципального задания)	2018-2025	2018	990,87	0,00	0,00	990,87	0,00	направленности, 25 %	ЦКБО
			2019	1425,80	1 098,8	0,00	1425,80	0,00		
			2020	2547,06	161,12	0,00	2385,95	0,00		
			2021	2 806,26	96,50	0,00	2 709,76	0,00		
			2022	3089,07	0,00	0,00	3089,07	0,00		
			2023	3796,75	0,00	0,00	3796,75	0,00		
			2024	34987,58	0,00	0,00	34987,58	0,00		
			2025	34672,05	0,00	0,00	34672,05	0,00		
			2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			6.	Основное мероприятие 6. Сохранение респектра спортивных сооружений, укрепление материальной базы спортивных объектов	2018-2025	2019	360,81	0,00		
2020	1098,38	1043,46				0,00	54,92	0,00		
2019	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00		
2020	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00		
2021	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00		
2022	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00		
2023	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00		
2024	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00		
2025	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00		
2018	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00		
7.	Основное мероприятие 7. Проведение	2018-2025	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	Доля населения, участвующих в	ДЮСШ, ОО	
			2019	0,00	0,00	0,00	0,00			

Мероприятий Всероссийского комплeкса «Готов к тpуду и обороне!»		2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Мероприятиях ГТО, 10%	
		2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
8. Основное мероприятие 8. Строительство физкультурно- оздоровительного комплекса с бассейном	2018- 2025	2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Строительстве спортивного объекта	ДЮСШ, МКУ «Управление е городского хозяйством»
		2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		2019	59,70	0,00	0,00	0,00	59,70	0,00	0,00		
		2020	3000,00	0,00	0,00	0,00	3000,00	0,00	0,00		
		2021	94 715,50	78,04	94 103,91	533,55	0,00	0,00	0,00		
Задача 8.1. Подготовка технических условий на присоединение объекта капитального ФОК к сети связи	2019- 2021	2022	353594,27	308602,05	34 501,93	10490,29	0,00	0,00	Строительстве спортивного объекта	ДЮСШ, МКУ «Управление е городского хозяйством»	
		2023	340,38	0,00	0,00	340,38	0,00	0,00			
		2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
		2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
		2019	59,70	0,00	0,00	59,70	0,00	0,00			0,00
Задача 8.2. Разработка ПСД на строительство ФОК	2020- 2021	2020	3 000,00	0,00	0,00	3 000,00	0,00	0,00	Строительстве спортивного объекта	ДЮСШ, МКУ «Управление е городского хозяйством»	
		2021	244,9	0,00	0,00	244,9	0,00	0,00			
		2021	94469,22	78,04	94103,91	287,27	0,00	0,00			
Задача 8.3. Строительство ФОК с бассейном в ЗАТО город Заозерск (за счет средств субсидии)	2021- 2023	2022	352683,54	308602,05	34501,93	9579,56	0,00	0,00	Строительстве спортивного объекта	ДЮСШ, МКУ «Управление е городского хозяйством»	
		2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
		2022	910,73	0,00	0,00	910,73	0,00	0,00			
Задача 8.4. Иные мероприятия (экспертное сопровождение, авторский контроль и т.д.)	2022	2022	910,73	0,00	0,00	910,73	0,00	0,00	Строительстве спортивного объекта	ДЮСШ, МКУ «Управление е городского хозяйством»	
		2022	910,73	0,00	0,00	910,73	0,00	0,00			

9.	Основное мероприятие 9. Строительство лыжной трассы	2021- 2024	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Строительство спортивного объекта	ДЮСШ, МКУ «Управление е городским хозяйством»
			2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2022	4802,31	4754,29	0,00	48,02	0,00	0,00			
			2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
			2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
			2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
			2022	4802,31	4754,29	0,00	48,02	0,00	0,00			
			Задача 9.1. Разработка ПСД на строительство освещенной лыжной трассы	2022	2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
10.	Основное мероприятие 10. Сохранение и развитие спортивной инфраструктуры	2018- 2025	2023	00,0	0	0	0	0	0,00		Сохранение материально- технической базы спортивных объектов	ДЮСШ, ОО, ЦКБО
			2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
			2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
			2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
			2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
			2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00						
2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00						
2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00						
2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00						
2025	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00						

* Плановые значения. Будут включены после утверждения данного мероприятия в Государственной программе Мурманской области «Физическая культура и спорт» на 2021-2025 годы.

».