



Глава ЗАТО город Заозерск

« 30 » января 2023 года

Информация (отчет) о проведении в 2022 году проверок в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Наименование уполномоченного органа: Администрация ЗАТО город Заозерск

Общее количество подведомственных организаций: 10

№	Сведения о результатах проведения проверок				Сведения о лицах, привлеченных к ответственности, с указанием вида ответственности
	Сведения о выявленных нарушениях	Вид и сроки проведения проверок	Численность работников организации	Местонахождение (фактический адрес) организации	
1.	Муниципальное казенное учреждение «Центр по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям ЗАТО город Заозерск»	ул. Флотская, д. 6, г. Заозерск, Мурманская обл., 184310	27	Плановая, 18.02.2022 - 11.03.2022	В ходе проверки предприятием разработаны недостающие локальные акты, содержащие нормы трудового права, и
				1. Отсутствуют Положения о защите, хранении, обработке и передаче персональных данных работников; положение о работе	Должностные лица к ответственности не привлекались.

	2. Муниципальное унитарное предприятие «Торгово-бытовой комплекс» ЗАТО г. Заозерск	ул. Кольшикина, д. 2, г. Заозерск, Мурманская обл., 184310		13	Плановая, 23.09.2022-20.10.2022	<p>с персональными данными работника.</p> <p>2. Отсутствуют внесения изменений в график отпусков по заявлению работника.</p> <p>3. Нарушение перевода сотрудника на вышестоящую должность.</p>	<p>приведены в соответствие уже имеющиеся локальные акты, содержащие нормы трудового права.</p> <p>Проведена разъяснительная беседа с работником, осуществляющим ведение кадрового делопроизводства по недопущению вышеуказанных нарушений в дальнейшей деятельности учреждения.</p>	<p>Должностные лица к ответственности не привлекались, в связи с увольнением в проверяемом периоде.</p>
--	--	--	--	----	---------------------------------	--	--	---

<p>дистанционный режим работы. Отсутствуют дополнительные соглашения к трудовым договорам сотрудников, содержащиеся о режиме работы, способы связи, как будет контролироваться работа, способы отправки результатов работы, период заключения дистанционного режима.</p>					
<p>11. Неправомерно выплачена стимулирующая доплата за интенсивность и высокие результаты работы сотрудникам.</p>					

3.	Муниципальное казенное учреждение «Управление городским хозяйством»	ул. Ленинского Комсомола, д. 20, г. Заозерск, Мурманская обл., 184310	34	Плановая, 14.12.2022 -27.12.2022	<p>1. Нарушена процедура хранения локальных актов учреждения. Проверить правильность и обоснованность начислений заработной платы работникам учреждения и прочих выплат, связанных с оплатой труда, в полном объеме не представляется возможным.</p> <p>2. В трудовых книжках работников указывалось не официальное название учреждения.</p> <p>3. в Книге учета указаны не все трудовые книжки, хранящиеся у работодателя в настоящее время.</p> <p>4. Отсутствует</p>	<p>В ходе проверки предприятием разработаны недостающие локальные акты, содержащие нормы трудового права, и приведены в соответствие уже имеющиеся локальные акты, содержащие нормы трудового права.</p>	<p>Должностные лица к ответственности не привлекались, в связи с увольнением в проверяемом периоде.</p>
----	---	---	----	----------------------------------	---	--	---

					<p>должности. Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск от 14.10.2015 № 726 не предусматривает вышеуказанной должности.</p> <p>10. Нарушено право работника на получение ежемесячной надбавки за работу в районах Крайнего Севера.</p> <p>11. Отсутствуют локальные акты по охране труда в учреждении.</p> <p>12. Положение об аттестации работников учреждения разработано не в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--