



**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ КОМИССИЯ ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-
ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД ЗАОЗЕРСК
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

184310, г. Заозерск, Мурманской обл., пер. Школьный д. 1
ИНН 5115000310, КПП 511501001, ОГРН 117519004703, ОКПО 15701932

ЗАКЛЮЧЕНИЕ № 08

**на проект решения Совета депутатов ЗАТО город Заозерск
«О внесении изменений в Положение об оплате труда муниципальных
служащих органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск»**

17 октября 2022 года

город Заозерск

Заключение на проект решения Совета депутатов ЗАТО город Заозерск «О внесении изменений в Положение об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск» (далее – проект решения), утвержденного решением Совета депутатов ЗАТО город Заозерск от 17.05.2022 № 46-4214, подготовлено в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», подпунктом 7 пункта 9.1 статьи 9 Положения о Контрольно-счетной комиссии ЗАТО город Заозерск, пункта 2.1 Плана работы Контрольно-счетной комиссии ЗАТО город Заозерск, по материалам, направленными Главой ЗАТО город Заозерск от 06.10.2022 № 5041/01-25.

Проект решения внесен на рассмотрение Совета депутатов ЗАТО город Заозерск Главой ЗАТО город Заозерск, что соответствует требованиям пункта 2 статьи 12 Устава ЗАТО город Заозерск, на основании которого проекты решений Совета депутатов ЗАТО город Заозерск, предусматривающие осуществление расходов из средств местного бюджета ЗАТО город Заозерск могут быть внесены на рассмотрение Совета депутатов ЗАТО город Заозерск по инициативе Главы ЗАТО город Заозерск.

Проектом решения предлагается:

1. Пункт 71 Положения об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск изложить в новой редакции.
2. Увеличить (проиндексировать) на 4% размеры должностных окладов, ежемесячные надбавки к должностным окладам за классные чины

муниципальных служащих (Приложения № 1 и № 2 к Положению об оплате труда муниципальных служащих).

По результатам рассмотрения проекта решения Контрольно-счетная комиссия ЗАТО г.Заозерск отмечает следующее.

Пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации установлено, что органы местного самоуправления самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда муниципальных служащих с соблюдением требований, установленных Бюджетным кодексом Российской Федерации (пункт 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации).

Также, согласно части 2 статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» органы местного самоуправления самостоятельно определяют размер и условия оплаты труда муниципальных служащих. Размер должностного оклада, а также размер ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления устанавливаются муниципальными правовыми актами, издаваемыми представительным органом муниципального образования в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.

Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закон Мурманской области от 29.06.2007 № 860-01-ЗМО «О муниципальной службе в Мурманской области» устанавливает взаимосвязь муниципальной и государственной гражданской службы Российской Федерации, которая обеспечивается посредством соотносительности основных условий труда и социальных гарантий муниципальных и гражданских служащих.

Учитывая такую взаимосвязь, проектом решения предлагается размеры должностных окладов и ежемесячные надбавки к должностным окладам за классные чины проиндексировать на 4 %.

Пунктом 5 статьи 9 Закона Мурманской области от 16.12.2021 № 2712-01-ЗМО (ред. от 30.05.2022) «Об областном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов» установлен коэффициент увеличения (индексации) в размере 1,04 с 1 октября 2022 года месячного должностного оклада и оклада за классный чин государственным гражданским служащим Мурманской области.

Пунктом 22 решения Совета депутатов ЗАТО город Заозерск «О внесении изменений в решение Совета депутатов ЗАТО город Заозерск от 07.12.2021 № 38-4160 «О бюджете ЗАТО город Заозерск Мурманской области на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов» (в редакции решения Совета депутатов ЗАТО город Заозерск от 20.09.2022 № 4-4236) установлен коэффициент увеличения (индексации) в размере 1,04 с 1 октября 2022 года по отношению к действующему месячному должностному окладу и окладу за

классный чин муниципальных служащих муниципального образования ЗАТО город Заозерск Мурманской области.

В соответствии со статьей 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Организации, финансируемые из соответствующих бюджетов, производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Следует отметить, что согласно правовой позиции Роструда (Письмо от 19.04.2010 № 1073-6-1) индексация заработной платы является не правом, а обязанностью работодателя и индексировать заработную плату необходимо всем, кто работает по трудовому договору.

Сравнительный анализ новой редакции Приложений № 1 и № 2 к Положению об оплате труда муниципальных служащих показал, что перерасчет арифметических ошибок не имеет.

Кроме того, проектом решения предлагается изменить порядок формирования фонда оплаты труда (далее - ФОТ), а именно:

- осуществлять планирование по следующим группам должностей муниципальной службы: по высшим должностям, главным должностям, по остальным группам должностей;
- планирование ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин осуществлять в максимальном размере для соответствующей группы должностей;
- увеличить объем средств на выплату надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы по главным должностям муниципальной службы с 14,3 должностных окладов до 15,6 должностных окладов;
- увеличить объем средств на выплату ежемесячного денежного поощрения по главным должностям муниципальной службы с 30 должностных окладов до 33,6 должностных окладов.

Остальные положения порядка формирования фонда оплаты труда остаются без изменений.

Согласно пояснительной записке, данное изменение обусловлено тем, что ежегодно происходит дисбаланс в распределении денежных средств ФОТ для осуществления выплаты ежемесячной надбавки за классный чин, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы и ежемесячного денежного поощрения.

Представленные расчеты подтверждают, что объем денежных средств, заложенных в ФОТ на выплаты ежемесячной надбавки за классный чин, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия

муниципальной службы и ежемесячного денежного поощрения не соответствует реальной потребности.

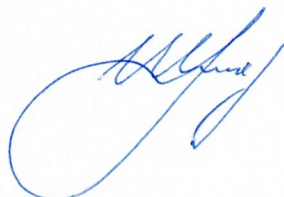
Порядок формирования ФОТ нуждается в приведении в соответствие с пунктами 15, 22, 34 Положения об оплате труда муниципальных служащих ЗАТО город Заозерск.

Принятие данного проекта Решения потребует увеличение расходов местного бюджета на 2022 год в размере 634, 4 тыс. руб., на 2023 и плановый период в размере 2 537,5 тыс.руб.

По результатам рассмотрения проекта решения Совета депутатов ЗАТО город Заозерск «О внесении изменений в Положение об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск», утвержденного решением Совета депутатов ЗАТО город Заозерск от 17.05.2022 № 46-4214 Контрольно-счетная комиссия ЗАТО г.Заозерск считает проект решения обоснованным и не противоречащим действующему законодательству.

Проект решения Совета депутатов ЗАТО город Заозерск «О внесении изменений в Положение об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск» может быть рекомендован к принятию в установленном порядке.

Председатель



Ю.Н. Шарова