



Сороковой Н. П.
11.09.12
инф

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДА ЗАОЗЕРСКА МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО ГОРОДА ЗАОЗЕРСКА)**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

12 сентября 2012 года

№ 554

**Об основных направлениях бюджетной и налоговой политики
в ЗАТО городе Заозерске Мурманской области на 2013 год
и на плановый период 2014 и 2015 годов**

В целях составления проекта решения «О бюджете ЗАТО города Заозерска Мурманской области на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов», руководствуясь Бюджетным посланием Президента Российской Федерации от 28.06.2012 «О бюджетной политике в 2013 - 2015 годах», Концепцией бюджетного развития Мурманской области на 2013-2015 годы, утвержденной постановлением Правительства Мурманской области от 01.06.2012 № 256-ПП, постановлением Правительства Мурманской области от 24.08.2012г. № 422-ПП «Об основных направлениях бюджетной и налоговой политики в Мурманской области на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов»,

постановляю:

1. Утвердить Основные направления бюджетной и налоговой политики в ЗАТО городе Заозерске Мурманской области на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов (далее – Основные направления).
2. Заместителю Главы администрации – начальнику Управления экономики и финансов Администрации ЗАТО г. Заозерска Шириевой Н.И. осуществлять планирование бюджетных ассигнований в соответствии с утвержденными пунктом 1 настоящего постановления Основными направлениями бюджетной и налоговой политики в ЗАТО городе Заозерске Мурманской области на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов.
3. Главным распорядителям, получателям средств бюджета ЗАТО города Заозерска руководствоваться в своей деятельности утвержденными пунктом 1 настоящего постановления Основными направлениями бюджетной и налоговой политики в ЗАТО города Заозерска на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов.
4. Признать утратившим силу постановление Администрации ЗАТО города Заозерска от 15.09.2011 №630 «Об основных направлениях бюджетной и налоговой политики в ЗАТО городе Заозерске на 2012год и на плановый период 2013 и 2014 годов».
5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
6. Опубликовать настоящее постановление в газете «Западная Лица».

Глава администрации
ЗАТО города Заозерска

В.Ф. Ротарь

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Администрации
ЗАТО города Заозерска
от 12.09.2012 № 554

**Основные направления
бюджетной и налоговой политики в ЗАТО городе Заозерске Мурманской
области на 2013 год и на плановый период 2014-2015 годов**

В соответствии Бюджетным посланием Президента Российской Федерации от 28.06.2012 «О бюджетной политике в 2013 - 2015 годах», Концепцией бюджетного развития Мурманской области на 2013-2015 годы, утвержденной постановлением Правительства Мурманской области от 01.06.2012 № 256-ПШ, постановлением Правительства Мурманской области от 24.08.2012г. № 422-П «Об основных направлениях бюджетной и налоговой политики в Мурманской области на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов».

В целях составления проекта решения «О бюджете ЗАТО города Заозерска Мурманской области на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов» бюджетная и налоговая политика Администрации ЗАТО города Заозерска на 2013 год и на плановый период 2014- 2015 годов в первую очередь будет нацелена на сохранение социальной и финансовой стабильности в ЗАТО городе Заозерске, создание условий для устойчивого социально-экономического развития ЗАТО города Заозерска, внедрение программно-целевого принципа управления общественными финансами, увеличение налогового потенциала, обеспечение функционирования эффективной системы предоставления муниципальных услуг, повышение эффективности бюджетных расходов, обеспечение взаимосвязи направлений бюджетных расходов ЗАТО города Заозерска с Программой развития и модернизации ЗАТО города Заозерска Мурманской области на 2012-2016 годы

Для достижения целей бюджетной и налоговой политики ЗАТО города

Заозерска необходимо совершенствование механизмов, направленных на решение следующих задач:

- обеспечение финансовой устойчивости и стабильности бюджета ЗАТО города Заозерска (далее—местного бюджета), в том числе за счет осуществления бюджетного планирования на умеренно-оптимистических оценках перспектив развития экономики;

- обеспечение долгосрочной сбалансированности местного бюджета за счет ограничения и последующего снижения бюджетного дефицита и недопущения увеличения принимаемых расходных обязательств, не обеспеченных доходными источниками их реализации, с одновременным выполнением принятых социальных обязательств;

- внедрение программно-целевого принципа организации деятельности исполнительных органов местного самоуправления ЗАТО города Заозерска.

- стимулирование финансовой самостоятельности и ответственности участников бюджетного процесса за счет более активного включения в бюджетный процесс процедуры оценки результативности бюджетных расходов;
- обеспечение устойчивого функционирования сети муниципальных учреждений, совершенствование перечня, доступности и улучшения качества оказываемых ими услуг;
- поэтапный переход на формат электронного обслуживания населения ЗАТО города Заозерска;
- развитие информационной системы управления муниципальными финансами.

I. Основные направления бюджетной и налоговой политики на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов в части доходов

1.1. Повышение качества администрирования доходов с целью усиления контроля за правильностью исчисления, полнотой и своевременностью осуществления платежей в бюджет.

1.2. Реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности управления муниципальной собственностью:

- совершенствование системы эффективного управления муниципальными активами путем установления жесткого контроля за использованием муниципальной собственности и поступлением арендных платежей;
- обеспечение надлежащего учета и контроля сохранности и прибыльного использования имущества города;
- усиление претензионно-исковой работы по взысканию задолженности, проведение мониторинга задолженности по платежам в местный бюджет по доходам от использования муниципального имущества;
- реализация объектов муниципальной собственности, не задействованных в реализации полномочий органов местного самоуправления, в рамках исполнения федерального законодательства согласно прогнозному плану приватизации муниципального имущества.

2. В части укрепления налогового потенциала ЗАТО города Заозерска:

- ежегодное проведение оценки эффективности предоставленных налоговых льгот, в целях их оптимизации, и сокращение неэффективных;
- продолжение работы Межведомственной комиссии по обеспечению доходов местного бюджета ЗАТО города Заозерска по следующим направлениям:
 - выявление причин неплатежей недоимщиков и предприятий и выработка рекомендаций по принятию мер к снижению образовавшейся задолженности;
 - проведение работы по снижению задолженности, признанной невозможной к взысканию, по местным налогам;
 - осуществление межведомственного взаимодействия для повышения эффективности администрирования налоговых и неналоговых платежей и погашения задолженности по этим платежам.

II. Основные направления бюджетной и налоговой политики на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов в части расходов

Бюджетная политика ЗАТО города Заозерска на 2013-2015 годы в части расходов в основном направлена на сохранение преемственности определенных ранее приоритетов и их достижение и скорректирована с учетом текущей экономической ситуации.

С целью обеспечения долгосрочной сбалансированности местного бюджета, повышения уровня и качества жизни населения, эффективного предоставления услуг, реализации принципа бюджетирования, ориентированного на результат, бюджетная политика ЗАТО города Заозерска направлена на решение следующих задач:

1. Выполнение социальных обязательств ЗАТО города Заозерска с учетом индексации:

а) расходов на формирование фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений, в размере 5,5 процентов с 1 октября в 2013 году в отношении к 2012 году, и в размере 4,0 процентов в 2014 году и в 2015 году по отношению к 2013 и 2014 годам соответственно.

Расходы на формирование фондов оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности ЗАТО города Заозерска, должности муниципальной гражданской службы ЗАТО города Заозерска, заработной платы работников муниципальных органов, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной гражданской службы, определяются исходя из индексации на 5,5 процента с 1 октября в 2013 году условий оплаты труда (денежного содержания, заработной платы) указанных лиц, действующих в 2012 году.

Начисления на выплаты по оплате труда определяются в 2013, 2014 и 2015 годах в размере 30,2 процента.

2. Продолжение работы по оптимизации и повышению эффективности бюджетных расходов путем:

- сокращения на 5 процентов расходов на закупку товаров, работ и услуг для муниципальных нужд;

- усиления предварительного текущего и последующего контроля за целевым и эффективным использованием бюджетных средств;

- принятия реальных мер по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, заключению энергосервисных контрактов и переходу на новые источники топлива.

3. Принятие новых обязательств только в рамках установленных ограничений расходов при условии предоставления расчетов и обоснований, подтверждающих целесообразность расходования бюджетных средств для достижения стратегических целей развития ЗАТО города Заозерска.

4. Формирование бюджета на основе муниципальных заданий, включающих действующие и вновь принимаемые расходные обязательства с учетом их приоритетности и сопоставления ожидаемых результатов с реальными возможностями.

5. Формирование системы мониторинга эффективности бюджетных расходов. Принятие решений, касающихся управления муниципальными ресурсами, на основе информации о финансовых результатах деятельности муниципального сектора экономики;

6. Продолжение работы по совершенствованию типа муниципальных учреждений и повышению эффективности их деятельности, определение эффективных способов поставки муниципальных услуг (работ). Формирование институциональной среды для развития конкуренции на рынке муниципальных услуг (работ). Создание предпосылок для конкуренции в социальной сфере исходя из принципа равенства возможности для частных и муниципальных учреждений.

7. В целях повышения эффективности расходов при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) установить требования, обеспечивающие информационную открытость процедуры торгов и (или) запроса котировок цен, которые готовятся проводить заказчики, недопустимость необоснованных ограничений конкуренции участников (товаров), а также публичность результатов этих мероприятий, пресечение практики необоснованного завышения цен.

8. Обеспечение прозрачности и публичности информации о деятельности органов местного самоуправления ЗАТО города Заозерска в сфере управления общественными финансами, за счет развития механизмов публичного обсуждения целевых программ, расширения использования традиционных средств массовой информации, создания и развития в приоритетном режиме системы публичных интерактивных интернет-ресурсов (порталов и сервисов). Обеспечение большей прозрачности и открытости бюджета и бюджетного процесса для общества. Участие ЗАТО города Заозерска в развитии государственной интегрированной информационной системы «Электронный бюджет», создаваемой с целью повышения качества финансового менеджмента организаций сектора государственного управления, а также эффективности общественного мониторинга, за счет формирования единого информационного пространства и применения информационных и телекоммуникационных технологий в сфере управления общественными финансами. Реализация мероприятий по наполнению единого портала бюджетной системы Российской Федерации с постоянным доступом общественности к исполнению местного бюджета ЗАТО г. Заозерска.

9. Усиление контроля за эффективным использованием бюджетных средств, а также применением мер ответственности за нарушение бюджетного законодательства. Актуальными остаются следующие вопросы совершенствования системы муниципального финансового контроля: осуществление аудита эффективности использования бюджетных средств для оценки соответствия результатов деятельности субъектов бюджетного планирования установленным целям и задачам, способов их достижения, осуществление контроля за реализацией новых отраслевых систем оплаты труда в муниципальных учреждениях, определение законности заключения договоров с

поставщиками и подрядчиками, определение достоверности ведения бюджетного и бухгалтерского учета и отчетности, включая проверку обоснованности дебиторской и кредиторской задолженности.

10. Сохранение в составе инвестиционных расходов финансирования работ с высокой степенью готовности.

11. Проведение мероприятий по инвентаризации действующих целевых программ с принятием решений по их прекращению (и/или приостановлению).