



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД ЗАОЗЕРСК МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО ГОРОД ЗАОЗЕРСК)**

25 декабря 2019 года

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

№

805

**О внесении изменений в муниципальную программу
ЗАТО город Заозерск «Развитие образования, культуры, спорта
и молодежной политики в городе Заозерске.**

**Основные направления деятельности на 2018-2022 годы»,
утвержденную постановлением Администрации ЗАТО город
Заозерск от 13.11.2017 № 629 «Об утверждении муниципальной
программы ЗАТО город Заозерск «Развитие образования,
культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске.**

**Основные направления деятельности на 2018-2022 годы»
(в редакции постановления Администрации ЗАТО
город Заозерск от 03.07.2019 № 354)**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решением Совета депутатов ЗАТО город Заозерск от 10.04.2019 №104-3853 «О внесении изменений в решение Совета депутатов ЗАТО город Заозерск от 11.12.2018 № 92-3795 «О бюджете ЗАТО город Заозерск Мурманской области на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов», постановлением Администрации ЗАТО города Заозерска от 16.09.2013 № 769 «Об утверждении Порядка и Методических указаний по разработке, реализации и оценке эффективности муниципальных программ ЗАТО города Заозерска Мурманской области», постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 09.09.2019 № 464 «О внесении изменений в Перечень муниципальных программ ЗАТО город Заозерск Мурманской области на 2019 год, утвержденных постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 12.12.2018 № 644», в целях совершенствования процесса программно-целевого планирования и повышения эффективности бюджетных расходов, с Уставом ЗАТО город Заозерск,

постановляю:

1. Муниципальную программу ЗАТО город Заозерск «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы» (далее - Программа), утвержденную постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 13.11.2017 № 629 (в редакции постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 03.07.2019 № 354), изложить в редакции согласно приложению.

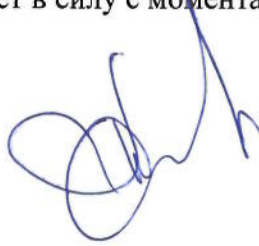
2. Муниципальному казенному учреждению «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг ЗАТО город Заозерск» (Коновалова О.В.) организовать размещение на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» настоящего постановления и приложения.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления в части реализации мероприятий возложить на Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики

Администрации ЗАТО город Заозерск (Зайцева Н.А.), в части финансового обеспечения возложить на Управление экономики и финансов Администрации ЗАТО город Заозерск (Водонаева Е.В.).

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

Глава ЗАТО город Заозерск



И.А. Мазитов

Приложение
к постановлению Администрации
ЗАТО город Заозерск
от 25.12.2019 № 105

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ЗАТО город Заозерск
«Развитие образования, культуры, спорта
и молодежной политики в городе Заозерске.
Основные направления деятельности на 2018-2022 годы»**

Ответственный исполнитель муниципальной программы – Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО город Заозерск

ПАСПОРТ
муниципальной программы ЗАТО город Заозерск
«Развитие образования, культуры, спорта и молодежной
политики в городе Заозерске. Основные направления
деятельности на 2018-2022 годы»
(далее – Программа)

Цели Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях. 2. Организация предоставления дополнительного образования в муниципальных образовательных организациях. 3. Формирование единой муниципальной политики в сфере культуры, направленной на сохранение исторического и культурного наследия, обеспечивающей необходимые условия для реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на свободу творчества, участие в культурной жизни, пользование учреждениями культуры и учреждениями дополнительного образования детей в сфере культуры. 4. Обеспечение развития творческого потенциала и организация досуга населения. 5. Формирование единой муниципальной политики в сфере физической культуры и спорта, направленной на удовлетворение потребности населения в физической культуре и спорте.
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся. 2. Модернизация и развитие инфраструктуры системы образования, культуры и спорта. 3. Охрана и защита прав несовершеннолетних на подведомственной территории в порядке, установленном законодательством. 4. Реализация основных направлений отраслевой политики в области охраны труда и безопасности образовательного процесса в образовательных организациях. 5. Координация учебной, воспитательной и профилакто-оздоровительной работы с детьми в образовательных организациях. 6. Поддержка талантливой молодежи в области образования и науки, культуры и искусства, спорта и общественной деятельности. 7. Введение федеральных государственных образовательных стандартов на всех уровнях общего образования. 8. Повышение качества образования. 9. Развитие новых организационно-финансовых механизмов через внедрение методов процедур управления по результатам. 10. Повышение квалификации педагогических работников, тренеров-преподавателей и работников культуры. 11. Участие в мероприятиях по развитию региональной и муниципальной системы оценки качества образования и культуры.

12. Сохранение и укрепление здоровья обучающихся и воспитанников, организация полезной занятости и трудоустройства.
13. Создание и развитие современной инфраструктуры образовательных организаций, спортивных объектов и учреждений культуры, обеспечивающих комфортные и безопасные условия пребывания населения.
14. Обеспечение инновационности в соответствии с требованиями экономики региона и муниципального образования.
15. Обеспечение деятельности учреждений образования и культуры.
16. Формирование и обеспечение сохранности библиотечного фонда, организация библиотечного, библиографического и информационного обслуживания на территории города Заозерска.
17. Формирование и обеспечение сохранности фондов музеев, музейных комнат системы образования и культуры города Заозерска.
18. Организация и проведение официальных городских культурно-массовых, физкультурно-массовых и спортивных мероприятий в соответствии с едиными календарными планами.
19. Организация и проведение культурно-досуговых мероприятий, творческих конкурсов, выставок, фестивалей, концертов, в том числе организация деятельности клубных формирований.
20. Обеспечение условий для максимальной вовлеченности населения ЗАТО город Заозерск в систематические занятия физической культурой и спортом, развития детско-юношеского спорта и подготовки спортивного резерва.
21. Обеспечение условий для развития на территории ЗАТО город Заозерск физической культуры и массового спорта.
22. Пропаганда здорового образа жизни, формирование потребности в занятиях физической культурой и спортом.
23. Поддержка и координация деятельности общественных объединений в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики, развитие волонтерского движения.
24. Создание оптимальных условий для успешного развития потенциала и интеграции молодежи в социально-экономическую, культурную и общественно-политическую жизнь ЗАТО город Заозерск.
25. Поддержка деятельности молодежных общественных объединений, социально-значимых инициатив молодежи.
26. Создание условий для сохранения, эффективного использования и популяризации историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск.
27. Сохранение, возрождение и развитие народных художественных промыслов и ремесел.
28. Укрепление материально-технической базы и развитие инфраструктуры муниципального учреждения культуры.
29. Обеспечение максимальной загрузки и эффективное использование спортивных объектов.
30. Сохранение и развитие спортивной инфраструктуры.
31. Поддержка добровольчества (волонтерства), с учетом национальных и местных социально-экономических, экологических, культурных и других особенностей.

<p>Целевые показатели Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Охват детей программами дошкольного образования в возрасте от 1,5 до 8 лет до 80%. 2. Охват детей в возрасте от 6,5 до 18 лет программами начального общего, основного общего, среднего общего образования до 100%. 3. Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования до 80%. 4. Охват старшеклассников, обучающихся по программам профильного обучения, до 100%. 5. Охват обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам до 100%. 6. Охват детей с ограниченными возможностями здоровья, получающих образование в соответствии с рекомендациями Центральной психолого-медико-педагогической комиссии, до 100%. 7. Достижение целевых показателей уровня заработной платы педагогических работников образовательных организаций и основного персонала учреждений культуры до 100%. 8. Охват обучающихся диагностикой готовности к обучению на следующей ступени до 95%. 9. Повышение качества образования обучающихся общеобразовательных организаций по результатам итоговой аттестации, диагностических исследований, аттестации обучающихся по сравнению с предыдущими годами. 10. Охват обучающихся, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, до 25%. 11. Увеличение доли обучающихся, направленных в оздоровительные учреждения, от общего количества детей, до 50%. 12. Увеличение доли обучающихся, охваченных организованным горячим одноразовым питанием, до 90%. 13. Сохранение историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удовлетворительное состояние, в общем количестве историко-культурных объектов, до 90 %. 14. Выполнение Единых календарных планов проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий, спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий до 90 %. 15. Увеличение количества зарегистрированных пользователей библиотек ежегодно на 10%. 16. Увеличение посещений библиотек пользователями ежегодно на 10%. 17. Увеличение численности молодых людей, участвующих в мероприятиях по реализации молодежной политики, ежегодно на 10%. 18. Сохранение охвата несовершеннолетних трудоустройством до 10%. 19. Увеличение количества молодежи, участвующих в программах гражданского, военно-патриотического воспитания и допризывной подготовки обучающихся ЗАТО город Заозерск к военной службе до 100%. 20. Увеличение участников спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий ежегодно на 10%. 21. Увеличение доли населения и обучающихся общеобразовательных организаций, систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общему количеству обучающихся и обучающихся, до 30%. 22. Увеличение проведенных спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий ежегодно на 5 %. 23. Реализация Всероссийского физкультурного - спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».
-------------------------------------	--

	<p>24. Увеличение доли спортсменов, выполнивших разрядные требования Центральной психолого-медико-педагогической комиссии от общей численности занимающихся в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа», до 60%.</p> <p>25. Укрепление материально-технической базы образовательных организаций, учреждений культуры и спортивных сооружений.</p> <p>26. Содержание спортивных сооружений и обеспечение свободного доступа на объекты спорта.</p> <p>27. Увеличение количества выставок декоративно-прикладного искусства, мастер-классов и творческих мастерских на 5 %.</p> <p>28. Сохранение материально-технической базы муниципального учреждения культуры.</p> <p>29. Обеспечение максимальной загруженности и эффективное использование спортивных объектов.</p> <p>30. Сохранение и развитие спортивной инфраструктуры.</p> <p>31. Количество проведенных мероприятий, направленных на поддержку добровольчества (волонтерства).</p>																																									
Сроки и этапы реализации Программы	2018-2022 годы Этапы реализации не выделяются.																																									
Перечень подпрограмм	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ». 2. Подпрограмма «Формирование здорового образа жизни, организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск». 3. Подпрограмма «Комплексная безопасность образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск». 4. Подпрограмма «Развитие культуры и сохранение историко – культурных объектов в ЗАТО город Заозерск». 5. Подпрограмма «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск». 																																									
Финансовое обеспечение Программы	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">Объем финансирования программы, тыс. рублей</th> </tr> <tr> <th></th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Всего</td> <td>362 614,44</td> <td>392 687,85</td> <td>374 859,75</td> <td>377 286,25</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>ОБ</td> <td>169 882,9</td> <td>195 162,80</td> <td>196 961,53</td> <td>198 388,03</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>ФБ</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>МБ</td> <td>192 731,54</td> <td>197 525,05</td> <td>177 898,22</td> <td>178 898,22</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>ВБС</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> </tr> </tbody> </table> <p>Муниципальная программа ЗАТО город Заозерск «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы» (далее – Программа)</p>	Объем финансирования программы, тыс. рублей						2018	2019	2020	2021	2022	Всего	362 614,44	392 687,85	374 859,75	377 286,25	0,00	ОБ	169 882,9	195 162,80	196 961,53	198 388,03	0,00	ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	МБ	192 731,54	197 525,05	177 898,22	178 898,22	0,00	ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Объем финансирования программы, тыс. рублей																																										
	2018	2019	2020	2021	2022																																					
Всего	362 614,44	392 687,85	374 859,75	377 286,25	0,00																																					
ОБ	169 882,9	195 162,80	196 961,53	198 388,03	0,00																																					
ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00																																					
МБ	192 731,54	197 525,05	177 898,22	178 898,22	0,00																																					
ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00																																					

Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО город Заозерск	Всего	17 350,65	18 283,29	19 162,18	19 212,88	0,00
	ОБ	8 798,77	12 415,89	10 423,29	10 473,99	0,00
	ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	МБ	8 551,88	5 867,40	8 738,89	8 738,89	0,00
	ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Образовательные организации ЗАТО город Заозерск	Всего	274 985,59	296 556,50	294 143,80	296 519,60	0,00
	ОБ	150 808,63	167 234,10	174 536,70	175 912,50	0,00
	ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	МБ	124 176,96	129 322,40	119 607,10	120 607,10	0,00
	ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Муниципальное учреждение культуры «Центр культуры и библиотечного обслуживания»	Всего	34 461,55	33 591,35	31 779,35	31 779,35	0,00
	ОБ	8 256,59	11 812,94	9 769,15	9 769,15	0,00
	ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	МБ	26 204,96	21 778,41	22 010,20	22 010,20	0,00
	ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Муниципальное казенное учреждение «Центр ресурсного и бухгалтерского обслуживания»	Всего	27 600,33	28 949,86	21 509,04	21 509,04	0,00
	ОБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	МБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

		МБ	27 600,33	28 949,86	21 509,04	21 509,04	0,00
		ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Муниципальное казенное учреждение «Управление городским хозяйством»	Всего	60,00	5 515,26	0,00	0,00	0,00
		ОБ	0,00	1 102,55	0,00	0,00	0,00
			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		МБ	60,00	1 353,02	0,00	0,00	0,00
			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			0,00	3 059,70	0,00	0,00	0,00
		ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<p>Результатами реализации Программы станут:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение доступности качественного образования для всех категорий жителей ЗАТО город Заозерск независимо от социального и имущественного статуса, состояния здоровья, места проживания. 2. Обновление структуры и содержания образовательных программ с учетом федерального государственного образовательного стандарта нового поколения. 3. Получение независимой оценки качества образования. 4. Совершенствование системы выявления, поддержки одаренных детей и молодежи. 5. Переход на новые механизмы финансирования бюджетных организаций. 6. Создание дополнительных условий для занятий детей и подростков физической культурой и спортом. 7. Обеспечение потребности населения в организации отдыха и оздоровления детей и подростков. 8. Внедрение форм организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков, отвечающих современным запросам населения. 9. Увеличение доли обучающихся, охваченных организованным горячим одноразовым питанием. 10. Приведение учреждений системы образования и культуры в соответствии с требованиями безопасности, в том числе сокращение количества и предотвращение пожаров, аварий и других чрезвычайных ситуаций на объектах системы образования, недопущение случаев гибели и травмирования людей при чрезвычайных ситуациях. 						

11. Приведение учреждений системы образования и культуры в соответствие с установленными санитарными нормами и правилами, повышение санитарно-эпидемиологического благополучия при осуществлении образовательной деятельности учреждений.
12. Снижение энергетических издержек в процессе эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций, учреждений культуры, сокращение бюджетных расходов за счет снижения потребности энергоносителей.
13. Повышение эффективности использования бюджетных средств, обеспечение финансово-хозяйственной самостоятельности учреждений системы образования и культуры за счет реализации новых принципов финансирования (на основе муниципальных заданий).
14. Повышение удовлетворенности населения города Зазерска качеством услуг в сфере образования, культуры, спорта, молодежной политики в результате повышения эффективности выполнения муниципальных функций, услуг и работ.
15. Создание комфортной среды и оптимальных условий для интеллектуального, творческого развития и удовлетворения культурных потребностей населения.
16. Сохранение и развитие единого культурного пространства в ЗАТО город Заозерск.
17. Сохранение культурных традиций ЗАТО город Заозерск.
18. Сохранение историко-культурных объектов (памятников истории, военных захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удовлетворительное состояние, в общем количестве историко-культурных объектов.
19. Выполнение единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий.
20. Сохранение количества зарегистрированных пользователей библиотек.
21. Сохранение количества посещений библиотек пользователями.
22. Сохранение численности молодых людей, участвующих в мероприятиях по реализации молодежной политики.
23. Выполнение единого календарного плана проведения официальных городских спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.
24. Увеличение доли населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом, увеличение количества участников спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.
25. Повышение уровня подготовленности спортсменов, увеличение количества медалей на официальных муниципальных, межмуниципальных, региональных, межрегиональных соревнованиях, завоеванных спортсменами города.
26. Обеспеченность населения города качественной, доступной и безопасной спортивной инфраструктурой.
27. Увеличение количества выставок декоративно-прикладного искусства, мастер-классов и творческих мастерских.
28. Сохранение материально-технической базы муниципального учреждения культуры.
29. Увеличение посещений спортивных объектов.

	<p>30. Сохранение и развитие спортивной инфраструктуры.</p> <p>31. Оказание поддержки организаторам добровольческой (волонтерской) деятельности, в том числе в их взаимодействии с муниципальными учреждениями и иными организациями, обеспечивающими оказание организационной, информационной, методической и иной поддержки.</p> <p>Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО город Заозерск</p>
<p>Ответственный исполнитель Программы</p> <p>Соисполнители Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Муниципальные образовательные организации ЗАТО город Заозерск. 2. Муниципальное казенное учреждение «Центр ресурсного и бухгалтерского обслуживания». 3. Муниципальное учреждение культуры ЗАТО город Заозерск «Центр культуры и библиотечного обслуживания». 4. Управление экономики и финансов Администрации ЗАТО город Заозерск. 5. Организационно-правовой отдел Администрации ЗАТО город Заозерск. 6. Информационно – библиотечный центр обслуживания населения ЗАТО город Заозерск на базе муниципального общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа №288 с углубленным изучением отдельных предметов имени Героя Советского Союза Л.Г. Осипенко. 7. Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав при Администрации ЗАТО город Заозерск. 8. Муниципальное учреждение «Заозерский комитет по телерадиовещанию и печати». 9. Муниципальное казенное учреждение «Управление городским хозяйством».
<p>Участники Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обучающиеся и воспитанники муниципальных образовательных организаций ЗАТО город Заозерск. 2. Население ЗАТО город Заозерск. 3. Отдел Министерства внутренних дел Российской Федерации по ЗАТО г. Заозерск Мурманской области. 4. Специальная пожарно-спасательная часть №5 ФГКУ «Специальное управление федеральной противопожарной службы №48 МЧС России». 5. Войсковые части города Заозерска. 6. Общественные организации, объединения в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики. 7. Муниципальные учреждения и организации города Заозерска. 8. Подрядчики, исполнители, признанные победителями торгов, запроса котировок цен, а также исполнители в случаях размещения заказа у единственного поставщика.

Сокращения, принятые в Программе

ВБС – внебюджетные средства;
 ВПР- Всероссийская проверочная работа;
 ВСФК ГТО - Всероссийский физкультурно- спортивный комплекс «Готов к труду и обороне»;
 ГИА – государственная итоговая аттестация;
 ГДК – муниципальное учреждение культуры ЗАТО города Заозерска «Городской дом культуры»;
 ДМШ - муниципальное учреждение дополнительного образования Детская музыкальная школа г. Заозерска;
 ДОО – дошкольные образовательные организации;
 ДОУ № 2 - муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 2 «Радуга»;
 ДОУ № 4 «Сказка» - муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 4 «Сказка»;
 ДЮСШ – муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа»;
 ЕВСК - Единая всероссийская спортивная классификация;
 ЕГЭ – единый государственный экзамен;
 ИБЦ - информационно – библиотечный центр обслуживания детского населения ЗАТО город Заозерск на базе ООШ №288;
 КДНиЗП – Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав при Администрации ЗАТО город Заозерск;
 МБ – местный бюджет;
 МОУ СОШ № 289 - муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 289 с углубленным изучением отдельных предметов»;
 ОБ - областной бюджет;
 ОБЖ – основы безопасности жизнедеятельности;
 ОО – образовательные организации ЗАТО город Заозерск,
 ООШ № 288 - муниципальное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 288 с углубленным изучением отдельных предметов имени Героя Советского Союза Л.Г. Осипенко»;
 ОШ – общеобразовательные школы;
 ОДОД – организации дополнительного образования детей;
 СМИ – средства массовой информации;
 ФБ - федеральный бюджет;
 ФГОС ДО - Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования;
 ФГОС - Федеральный государственный образовательный стандарт;
 ЦДОД – муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей»;
 ЦКБО – муниципальное учреждение культуры ЗАТО город Заозерск «Центр культуры и библиотечного обслуживания»;
 ЦПМПК - Центральная психолого-медико-педагогическая комиссия;
 МКУ ЦРБО – муниципальное казенное учреждение «Центр ресурсного и бухгалтерского обслуживания»;
 МКУ «Управление городским хозяйством» - муниципальное казенное учреждение «Управление городским хозяйством»;
 Управление ОКСиМП – Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО город Заозерск;
 УЭФ – Управление экономики и финансов Администрации ЗАТО город Заозерск.

1. Характеристика сферы реализации программы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

1.1. Образование

Муниципальная система образования ЗАТО город Заозерск представлена девятью учреждениями, из них семь образовательных организаций (две дошкольные образовательные организации, одна организация среднего общего образования, одна организация основного общего образования, три организации дополнительного образования детей), учреждение образования – МКУ ЦРБО и Управление ОКСиМП Администрации ЗАТО город Заозерск.

С 03.05.2017 года было создано муниципальное казенное учреждение «Центр ресурсного и бухгалтерского обслуживания» (МКУ ЦРБО), в результате реорганизации в форме слияния двух учреждений образования: муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия» и муниципального учреждения «Центр ресурсного обеспечения» на основании постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 29.11.2016 № 690 «О реорганизации путем слияния муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия» и муниципального учреждения «Центр ресурсного обеспечения» и создании муниципального казенного учреждения «Центр ресурсного и бухгалтерского обслуживания».

Реорганизация системы образования ЗАТО город Заозерск в 2017 году продолжилась на основании постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 22.03.2017 № 149 «О реорганизации путем присоединения муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида №3 «Солнышко» к муниципальному дошкольному образовательному учреждению детский сад комбинированного вида №4 «Сказка», с 10.07.2017 года муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида №3 «Солнышко» реорганизовалось путем присоединения к муниципальному дошкольному образовательному учреждению детский сад комбинированного вида №4 «Сказка».

Муниципальная политика в области образования в 2017/2018 учебном году осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Концепцией модернизации российского образования, Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, приоритетным национальным проектом «Образование», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», государственной программой «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016 – 2020 годы», Стратегией социально-экономического развития Мурманской области до 2020 года и на период до 2025 года, государственной программой Мурманской области «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Мурманской области от 30.09.2013 №568-ПП, Законом Мурманской области от 28.06.2013 № 1649-01-ЗМО «Об образовании в Мурманской области», постановлением Администрации ЗАТО города Заозерска от 27 февраля 2014 года №126 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по обеспечению семейного устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей на территории ЗАТО города Заозерска», и направлена на формирование и развитие современной модели образования, повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся, развитие качества образования на основе формирования конкурентоспособной личности, развитие независимой оценки качества образования, выстраивание системы поиска и поддержки талантливых детей, повышение эффективности работы по семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, сохранение и укрепление здоровья обучающихся и воспитанников, повышение заработной платы педагогических работников ДОО, школ, организаций дополнительного образования, развитие материально-технической базы образовательных организаций, создание современной инфраструктуры образования.

Деятельность Управления ОКСиМП по достижению данных целей способствует преодолению дифференциации качества образования, снижения качества кадрового потенциала; формированию полноценной системы оценки качества образования; замене неэффективной системы финансирования современными методами финансирования и бюджетирования.

Деятельность Управления ОКСиМП направлена на повышение профессионального уровня преподавательского состава и качества преподавания; внедрение прогрессивных механизмов формирования заработной платы педагогов, обеспечивающих ее существенной рост, при одновременном учете результатов педагогической деятельности;

- формирование нового типа руководителя – менеджера образования;
- осуществление возрастной ротации кадров, привлечение новых кадров и их закрепление в системе образования;
- улучшение морально-психологического климата в педагогических коллективах; преодоление коррупционных явлений.

Совершенствование финансово - экономических механизмов в сфере образования позволит осуществить переход от ассигнований на содержание образовательных организаций к финансированию конкретных муниципальных заданий с учетом количества и качества оказываемых услуг (выполнения работ); обеспечить многоканальное поступление средств; расширить самостоятельность образовательных организаций в использовании средств; повысить ответственность руководителей и заинтересованность образовательных организаций в расширении ассортимента и повышении качества образовательных услуг.

Разработка и реализация системы образовательных стандартов и вариативных программ, увязанных по уровням образования и обеспечивающих сочетание фундаментальных знаний и развитие способностей к результативной деятельности нацелены на удовлетворение запроса общества к качеству подготовки кадров рабочих и специалистов, их социальным и профессиональным навыкам и квалификациям; успешную социальную и экономическую активность молодежи; гармонизацию программ подготовки кадров, текущих запросов рынка труда и перспективных потребностей экономики; внедрение новых образовательных стандартов и процедур взаимодействия федеральных, региональных и муниципальных органов исполнительной власти в сфере образования; налаживание конструктивного диалога с работодателями, обеспечивающего их участие в разработке образовательных стандартов и реализации образовательных программ.

Развитие непрерывного образования в виде единого образовательного пространства на территории ЗАТО город Заозерск обеспечивается дошкольными образовательными организациями, общеобразовательными организациями и учреждениями дополнительного образования.

Организация и проведение государственной итоговой аттестации, Всероссийских проверочных работ, школьных и муниципальных этапов Всероссийской олимпиады школьников, муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства, городских конкурсов «Кабинет года», «Группа года», участие во всевозможных конкурсах педагогами и детьми различных уровней от городских до всероссийских позволяют сделать вывод, что основные целевые показатели, установленные нормативно-правовыми документами, в системе образования города Заозерска достигаются.

Существующая сеть образовательных организаций в ЗАТО город Заозерск позволяет обеспечить конституционные права граждан на получение бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования.

На территории ЗАТО город Заозерск в 2018/2019 учебном году функционируют 2 дошкольных образовательные организации, которые на 01.01.2019 г. посещают 704 ребёнка в возрасте от 1,5 до 7-ми лет. Охват системой дошкольного образования детей в городе (от 1 до 7-ми лет) на 31.01.2018 г. составил 66% (2012 год – 59%, 2013 год – 63%, 2014 год – 83%, 2015 год – 70%, 2016 – 74,4%, 2017 – 51%).

Численность детей, зарегистрированных в очереди на получение места в ДОО на 01.01.2019 – 211 чел. (на 01.01.2018 года – 233 чел., на 01.09.2017 года – 332 чел, на 31.12.2016 года – 234 чел.) из них нуждающихся, но не обеспеченных местами в ДОО на 01.01.2018 года нет. Актуальный спрос отсутствует. Очередь в ДОО для детей в возрасте от 3-х до 7-ми лет в городе ликвидирована.

В целях обеспечения доступности дошкольного образования и оказания помощи семьям, воспитывающим детей на дому, на базе всех дошкольных образовательных организаций организована работа консультационных пунктов. С 14 апреля 2014 года на базе ДОУ №2 «Радуга» функционирует консультационный центр для родителей (законных представителей), обеспечивающих получение детьми дошкольного образования в форме семейного образования. В период с 21.06.2014 года по 31.12.2018 года в консультационный центр обратились 282 родителя, воспитывающих детей от 1 до 7 лет. Количество обращений на 31.12.2017 года - 87.

Количество мероприятий по оказанию психолого-педагогической и консультативной помощи – 217.

Групповые формы работы (указать общее число проведенных мероприятий за отчетный период) - 130, в том числе:

- тематические лекции по общим вопросам развития и воспитания детей – 8
- семинары-практикумы – 20
- дни открытых дверей – 2
- коллективные беседы – 22
- совместные занятия специалистов с детьми и их родителями – 78

Индивидуальные формы - 87

Количество индивидуальные консультации родителей (законных представителей), проведенных по запросу - 87, в том числе:

- количество индивидуальные консультации для родителей (законных представителей) по созданию развивающей среды в условиях семейного воспитания – 22
- другие индивидуальные формы работы - 1

Количество мероприятий по оказанию диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) - 318, том числе:

- количество обращений к педагогу-психологу – 89
- количество обращений к учителю-логопеду- 88
- количество обращений к учителю-дефектологу - 92

Родители (законные представители) обращались за консультативной, методической, диагностической и психолого-педагогической помощью (по заявлению) - 1163 чел. По запросу родителей были проведены различные мероприятия: занятия-практикумы 10, индивидуальные консультации - 87, семинары - 20, развивающие и игровые занятия - 78, диагностика готовности к школьному обучению.

При общеобразовательных организациях функционировали пункты по подготовке дошкольников к обучению в школе.

Во всех ДОО созданы условия для воспитания детей с нарушениями речи. Логопедические группы в ДОУ № 2 «Радуга» и ДОУ № 4 «Сказка» - 7 групп, посещали 78 дошкольников, что составляет 11 % от общего количества детей.

В детских садах города функционируют группы компенсирующей направленности для детей с задержкой психического развития, 2 группы, которые посещают – 25 чел., что составляет 4% от общего числа воспитанников.

По состоянию на 01.01.2019 г. услуги дошкольного образования получали 19 детей-инвалидов, из них обучались индивидуально на дому 1 ребенок.

В 2018/2019 учебном году в 2-х общеобразовательных школах на конец учебного года обучалось 1166 обучающихся (2009/2010 учебный год - 1318 чел., 2010/2011 учебный год – 1313 чел., 2011/2012 учебный год – 1234 чел., 2012/2013 учебный год – 1127 чел., 2013/2014

учебный год – 1048 чел., 2014/2015 учебный год - 1071 чел., 2016/2017 учебный год – 1107, 2017/2018 учебный год – 1186 чел.).

Средняя наполняемость классов в общеобразовательных школах составила 23 чел. (в 2008/2009 уч. году – 23,8; в 2009/2010 уч. году – 24,81, в 2010/2011 уч. году – 24,64, 2011/2012 уч. году – 25,1, 2012/2013 уч. году – 23,8, 2013/2014 учебный год – 22,8, 2014/2015 уч. году, 2015/2016 уч. году – 24, в 2017 – 23, 1 чел).

В целях совершенствования структуры и содержания общего образования в 2011/2012 учебном году в общеобразовательных организациях осуществлен переход на региональный учебный план.

С 1 сентября 2010 года в ЗАТО городе Заозерске начато введение ФГОС начального общего образования в 1-х классах, с 1 сентября 2014 года начато введение ФГОС основного общего образования. В 2018 году 9-е классы двух школ полностью перешли на ФГОС.

В 2018/2019 учебном году по новым стандартам обучаются 1037 учащихся 1-х – 9-х классов, в 2017/2018 учебном году 975 учащихся 1-х – 8-х классов, в 2016/2017 учебном году 865 учащихся 1-х – 7-х классов. Учащиеся начальных классов обучались по различным дидактическим системам и учебно-методическим комплектам: «Гармония», «Перспектива», «Школа России». В 2016/2018 учебных годах 100% обучающихся 2-х – 4-х классов начальной школы изучали иностранный язык.

Доля учащихся, изучающих предметы по углубленным программам в основной школе, увеличилась по сравнению с предыдущим учебным годом. Так, в 2017/2018 учебном году 279 обучающихся – 56% изучали различные предметы на углубленном уровне (в 2016/2017 учебном году 37% обучающихся 5-х – 9-х классов, (в 2015/2016 - 34%, 2014/2015 – 39%, в 2013/2014 41,4 %, в 2012/2013 – 52,8%, в 2011/2012 – 35%), из них изучали углубленно:

математику -173 чел. -35%,

английский язык – 50 чел. - 10%,

русский язык – 47 человек – 10% (в 2017/2018 учебном году математика -27% и английский язык – 10%, в 2015/2016 учебном году: математика - 29,2 %, английский язык – 5,6 %).

В общеобразовательных школах города осуществляется предпрофильная подготовка обучающихся 9-х классов. В рамках предпрофильной подготовки в 2017/2018 учебном году 100% обучающихся 9-х классов посещали школьные и межшкольные факультативы (в 2016-2017 – 100%, в 2015-2016 – 100%, в 2014-2015 – 100%, в 2013-2014 – 88%, в 2011-2012 – 86,6%).

Программы профильного обучения осваивали в 2017-2018 учебном году 100% обучающихся 10-х – 11-х классов (в 2016-2017 – 100%, в 2015-2016 - 100%, в 2014-2015 учебном году - 100 %, в 2013-2014 учебном году – 91%, в 2012-2013 учебном году – 56,7% 2011-2012 учебном году - 50%).

Количество профилей в 2017/2018 учебном году – 4:

- химико-биологический – 13 чел. – 10%

- физико-математический – 56 чел. – 43% (в 2015/2016 уч. году - 53 чел. (49,5%), в 2016/2017 уч. году – 48 чел. (39,3%)

- социально-гуманитарный – 46 – 36%.

- универсальный профиль – 16 чел. – 13% (в 2016/2017 учебном году – 2, в 2015/2016 учебном году – 3, в 2014/2015 учебном году - 4)

- социально-экономический профиль – 53 чел. – 43,4% (в 2015/2016 учебном году – 42 чел. (39,2%).

В прошедшем учебном году продолжалась работа по совершенствованию механизма получения независимой оценки качества образования.

В 2017/2018 учебном году государственная итоговая аттестация выпускников 9-х классов проходила в форме Основного государственного экзамена, в котором приняли участие 95 выпускников.

Единый государственный экзамен в 2018 году сдавали 64 выпускника 11-х классов по русскому языку и математике в качестве обязательных предметов.

Кроме того, в 2017/2018 учебном году учащиеся принимали участие в различных муниципальных мероприятиях, направленных на развитие и поддержку их интеллектуального и творческого потенциала.

Большое внимание в общеобразовательных организациях города уделялось обучению детей с ограниченными возможностями здоровья.

В 2018/2019 учебном году в школах города обучаются 12 детей-инвалидов (в 2017/2018 - 9 чел., в 2016/2017 - 12, в 2015/2016 учебном году – 10, в 2014/2015 учебном году – 5, в 2013/2014 учебном году – 5, в 2012/2013 – 5, и 3 детей – инвалидов обучались на дому, в 2011/2012 учебном году – 14, в 2010/2011 учебном году – 15).

В 2018/2019 учебном году продолжается работа по внедрению современных информационно-коммуникационных технологий в учебный процесс. В общеобразовательных организациях города созданы условия для использования ИКТ для организации учебной, исследовательской и творческой деятельности учащихся. Во всех образовательных организациях велась работа по совершенствованию официальных сайтов ОО.

В 2018/2019 учебном году общеобразовательных школах продолжена работа по подключению школ Мурманской области к информационной системе, обеспечивающей оказание государственных и муниципальных услуг в сфере образования и науки в электронном виде, «Электронная школа» в рамках реализации мероприятий государственной программы Мурманской области «Информационное общество» на 2014 – 2020 годы.

Управлением ОКСиМП ведутся ежеквартальные мониторинги:

- использования сети Интернет в образовательном процессе;
- использования системы контент-фильтрации;
- динамики развития использования ИКТ в образовательном процессе.

Большое внимание в общеобразовательных организациях города уделялось обучению детей с ограниченными возможностями здоровья. В марте 2018 года, сентябре 2017 года на выездных заседаниях центральной психолого-медико-педагогической комиссии был обследован 81 ребенок (в 2016 году - 30 детей). Некоторым дошкольникам и школьникам были даны рекомендации на обучение по адаптированным образовательным программам. На базе ООШ № 288 в 2017/2018 учебном году было открыто 3 специальных (коррекционных) класса-комплекта.

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Мурманской области от 16.06.2015 года № 1258 функции муниципального координационного центра по робототехнике в ЗАТО г. Заозерск возложены на МОУ СОШ №289.

Школа – участница программы «Школьная лига РОСНАНО».

В школе № 289 создано и действует научное общество учащихся «Искатели». Научное общество учащихся «Искатели» включает в себя творческие группы школьников, объединённых в секции по различным областям знаний. В МОУ СОШ №289 работают три секции: естественно – математические науки (математика, информатика, физика, химия, биологические науки, география, астрономия, валеология), гуманитарные науки (языкознание, литературоведение, история, обществознание, экономика, право, философия, психология, социология, мировая художественная культура), технические науки (технология, инженерия, робототехника).

В 2018/2019 учебном году в организациях дополнительного образования (ЦДОД, ДЮСШ, ДМШ) занимается 823 человек, по состоянию на 01.01.2019 года (в 2017/2018 учебном году - 961 чел., в 2016/2017 учебном году – 1197, в 2015/2016 учебном году – 1061, в 2014/2015 учебном году – 1139, в 2013/2014 учебном году – 1337, в 2012/2013 учебном году – 1417, в 2011/2012 учебном году – 1587, 2010/2011 учебном году -1368, в 2009/2010 учебном году - 1524).

В ЦДОД занимаются 305 человек (в 2017/2018 учебном году -365 чел., в 2016/2017 учебном году - 620, в 2015/2016 учебном году – 428, 2014/2015 учебном году - 577, в 2013/2014

– 720, в 2012/2013 - 756, 2011/2012 – 914, 2010/2011 учебном году - 879), ДЮСШ – 403 человека (в 2016/2017 учебном году – 433, в 2015/2016 учебном году – 500, 2014/2015 учебном году - 407, в 2013/2014 учебном году – 506, в 2012/2013 учебном году – 526, в 2011/2012 учебном году – 533, 2010/2011 учебном году - 489), ДМШ – 193 человека (в 2016/2017 учебном году – 159, в 2015/2016 учебном году – 133, 2014/2015 учебном году – 111, в 2013/2014 учебном году – 111, 2012/2013 учебном году – 135, в 2011/2012 учебном году – 140).

Причиной снижения численности детей, посещающих учреждения дополнительного образования и сокращения объединений технического творчества стала организация обучения по дополнительным общеобразовательным программам на базе общеобразовательных организаций. В ЦДОД на 01.01.2019 работают кружки (клубы) по 10 направлениям, открыто 26 групп.

Во всех организациях дополнительного образования начата работа по предоставлению платных услуг. Открыты платные кружки и направления в ЦДОД и ДМШ, в ДЮСШ платные услуги предоставляются взрослому населению города. За счет введения данного вида услуг, количество детей, посещающих ДМШ, увеличилось.

С 2017/2018 учебного года шахматный клуб «Белая ладья», детское объединение «Город мастеров» продолжили свою работу на базе МОУ СОШ № 289.

В ДЮСШ с 01.09.2018 года зачислено на 4 отделения в 27 групп 357 человек.

В ДМШ по состоянию на 01.01.2019 г., обучается 167 чел. на бюджетной основе. Кроме того, в организации открыты платные занятия для воспитанников дошкольного возраста, которые посещают 62 человека.

Процент охвата детей дополнительным образованием на 01.01.2019 года составляет 71% от общего числа обучающихся в возрасте от 5 до 18 лет (в 2009/2010 – 139%, в 2010/2011 – 129%, в 2011/2012 – 131%, в 2012/2013 – 97,18%, в 2013/2014 – 84,6%, в 2015/2016 учебном году – 82%, в 2016/2017 учебном году – 76%, в 2017/2018 учебном году -70%).

Кроме того, в общеобразовательных организациях работали кружки и секции различной направленности: спортивные объединения, технического, художественного творчества, легоконструирование и другие направления. Основными задачами в дополнительном образовании муниципалитета являются:

- расширение секций и кружков, объединений дополнительного образования детей, исходя из потребностей населения;
- создание условий для получения детьми-инвалидами дополнительного образования.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», а также с поэтапным планом мероприятий Минобрнауки России, содержащим ежегодные индикаторы, обеспечивающие достижение установленных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, № 599 средний размер заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования должен быть не ниже уровня средней заработной платы в Мурманской области.

Согласно постановлению Правительства Мурманской области от 27 октября 2017 года N 510-ПП/11 «О прогнозе социально-экономического развития Мурманской области на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов» размер средней заработной платы в Мурманской области за 2018 год составил 49 300 рублей.

Средняя заработная плата педагогических работников ДОО в 2018 году составила 100,0% (план 100%) средней заработной платы работников общеобразовательных организаций.

Средняя заработная плата педагогических работников ОДОД в 2018 году составила 104,6% (план 100%) средней заработной платы учителей общеобразовательных организаций.

Средняя заработная плата за 2018 год составила: педагогов школ – 49 995 рубля, учителей – 51 419 рублей, педагогов детских садов – 43 630 рублей, педагогов учреждений дополнительного образования детей – 54 854 рублей.

Отмечается положительная динамика формирования материальной и технической базы образовательных организаций, соответствующей современным нормативным требованиям.

В управлении образовательными организациями активно участвуют созданные органы самоуправления, 100% образовательных организаций города имеют свои регулярно обновляемые сайты.

Продолжается работа по семейному устройству детей, оставшихся без попечения родителей.

В 2018/2019 учебном году в области общего образования предстоит решать следующие задачи:

- обеспечение перехода на новые государственные образовательные стандарты в основной школе;
- подготовка и проведение государственной итоговой аттестации;
- разработка и реализация системы образовательных стандартов и вариативных программ;
- удовлетворение запроса общества к качеству подготовки кадров рабочих и специалистов;
- социально-экономическая активность молодежи;
- реализация программ подготовки кадров соответствующих запросам рынка труда и перспективных потребностей экономики;
- участие в мероприятиях по развитию региональной и муниципальной системы оценки качества образования;
- дальнейшая модернизация инфраструктуры образовательных организаций.

В 2017/2018, 2018/2019 учебных годах организации круглогодичного оздоровления детей уделялось большое внимание. Организованными формами отдыха и оздоровления в 2018/2019 учебном году и в летний период 2018 года было охвачено 703 ребенка, проживающих в ЗАТО город Заозерск, из них за пределами Мурманской области – 95 человек и 608 человек в Мурманской области.

Обеспечен отдых, оздоровление и занятость детей и подростков, нуждающихся в социальной поддержке. Организованными формами отдыха были охвачены 108 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Здоровье человека - важный показатель его личного успеха. Поэтому вопросы организации сбалансированного питания, совершенствования деятельности по оздоровлению школьников являются приоритетными.

Питание школьников осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Мурманской области от 14.01.2013 № 5-ПП «Об утверждении регионального размера расходов для предоставления бесплатного питания обучающимся государственных областных и муниципальных образовательных учреждений Мурманской области», от 27.11.2015 3547-ПП/2 «О внесении изменения в постановление Правительства Мурманской области от 14.01.2013 №5 ПП», постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 30.12.2016 №789 «Об утверждении Положения о порядке организации питания обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций ЗАТО город Заозерск».

Основная проблема системы образования города Заозерска - недостаточное финансирование системы за последние три года. В результате этого имеются невыполненные предписания надзорных органов, требующие вложения денежных средств, также отмечаются отрицательные показатели формирования материальной и технической базы образовательных организаций, соответствующей современным нормативным требованиям, количества оздоровленных детей за пределами Мурманской области.

1.2. Культура

Развитие Российской Федерации на современном этапе характеризуется повышенным вниманием общества к культуре. В Концепции долгосрочного социально-экономического

развития Российской Федерации до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р, культуре отводится ведущая роль в формировании человеческого капитала.

Культура, духовность, нравственность являются основными составляющими всех сторон жизнедеятельности россиян, приоритетами государственной политики в России. В числе государственных приоритетов – производство знаний, новых технологий и передовой культуры.

При этом культура рассматривается не только как различные виды и жанры искусства, но и в широком, всепроникающем ее понимании – как культура политики и экономики, культура межнациональных и межличностных отношений, культура семьи, культура быта, экономическая культура. Патриотизм, вера в Россию, привязанность к родному дому – ярчайшее проявление духовной культуры общества.

Культурная среда сегодня становится ключевым понятием современного общества и представляет собой не отдельную область государственного регулирования, а сложную и многоуровневую систему, внутри которой решение проблем может быть только комплексным, учитывающим множество смежных факторов и соединяющим усилия разных ведомств, общественных институтов и бизнеса.

Культура как система ценностей, связанная с местом и историей, пронизывает все сферы деятельности человека, связывает его с пространством проживания, определяет взаимоотношения с другими людьми.

Главной целью культурной политики является вывод культуры на уровень, позволяющий ей стать активным участником социально-экономических процессов.

Сегодня стоит задача, с одной стороны, обеспечить сохранность культурных ценностей, а с другой – создать условия для гармоничного развития личности, обеспечения выполнения прав и свобод человека, в том числе на свободу творчества и участия в культурной жизни, библиотечного, библиографического и информационного обслуживания.

Отрасль, традиционно ориентированная на государственную финансовую поддержку, оказалась наименее подготовленной к рыночной экономике. Темпы износа культурных ценностей и объектов продолжают опережать темпы их восстановления.

Сохранение и реконструкция историко-культурных объектов – одна из важнейших задач общества. Недвижимые памятники истории и культуры составляют важную часть национального культурного достояния Российской Федерации, Мурманской области в целом, и ЗАТО город Заозерск, в частности. Они являются основным живым свидетельством развития цивилизации и подлинным отражением древних традиций. Их активная популяризация способствует взаимному пониманию, уважению и сближению народов, ведет к духовному объединению нации на основе пропаганды единых исторических корней, пробуждает гордость за Родину.

В настоящий момент в ЗАТО город Заозерск в соответствии с «Реестром воинских захоронений на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск» имеется 1 объект культурного наследия регионального значения (Братская могила десантников – североморцев, погибших во время десантных операций в 1941 году (район губы Андреева (техническая территория ФГУП «Сев РАО») номер в реестре МО 22, свободный доступ запрещен), а также 20 объектов, обладающих историко-культурными признаками. Собственник всех памятников - муниципальное образование ЗАТО город Заозерск. По типологической принадлежности в составе общего объема памятников истории и культуры насчитывается:

– 11 воинских захоронений (воинские кладбища, братские могилы, одиночные могилы) защитников Отечества, погибших в Заполярье в годы Великой Отечественной войны 1941-1945 годов (9) и мирное время (1) при выполнении воинского долга, при этом 1 братское захоронение (кладбище) полностью утрачено;

– 10 памятников.

В целях обеспечения сохранности и реконструкции историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), предполагается осуществить комплекс соответствующих строительных и ремонтно-восстановительных работ в целях сохранения памятников истории и достойного увековечения памяти погибших при защите Отечества.

Основным исполнителем культурных услуг в муниципальном образовании ЗАТО город Заозерск является муниципальное учреждение культуры ЗАТО город Заозерск «Центр культуры и библиотечного обслуживания», деятельность которого направлена на реализацию творческого потенциала населения, развития самодеятельного народного творчества, организацию и проведение культурно-досуговых мероприятий, а также на формирование и обеспечение сохранности библиотечного фонда, организацию библиотечного, библиографического и информационного обслуживания.

Для обслуживания детского населения в ЗАТО город Заозерск создан с 01.01.2017 года информационно – библиотечный центр обслуживания детского населения ЗАТО город Заозерск на базе ООШ № 288.

ЦКБО, став приемником ГДК (муниципальное учреждение культуры ЗАТО города Заозерска «Городской дом культуры»), продолжает работу с детьми и юношеством, любительскими творческими объединениями, коллективами народного творчества, клубами по интересам, семейными творческими коллективами. За многолетний опыт учреждение культуры выявило основные потребности различных слоев населения в сфере культуры, а также проблемы, с которыми приходится сталкиваться в их реализации. При этом отмечается наличие активного спроса на услуги культуры в части организации досуга, проведения различных по форме и тематике культурно-досуговых мероприятий, общегородских и народных праздников, традиционных праздников, концертов, фестивалей, игровых развлекательных программ, мероприятий, направленных на сохранение семейных традиций, других форм показа результатов творческой деятельности.

В ЦКБО функционирует отдел библиотечного обслуживания, который обеспечивает информационно-культурное пространство региона, обеспечивает населению ЗАТО равные возможности доступа к информации, культурным ценностям и научным достижениям. Библиотечный отдел содействует повышению образовательного и культурного уровня, интеграции в социокультурную среду лиц с ограниченными возможностями здоровья, формирует и удовлетворяет потребности детей и молодежи в интеллектуальном и духовном росте, самопознании и самообразовании; приобщает подрастающее поколение к чтению, к мировой и национальной культуре.

Следует отметить, что, несмотря на позитивные сдвиги, в сфере культуры существует ряд проблем. Как и в целом по России, она испытала на себе трудности девяностых годов - разрыв единого культурного пространства, недофинансирование, ухудшение материально-технической базы учреждений и многое другое.

Из-за отсутствия материальных и моральных стимулов меценатство культуры развивается крайне медленно и не оказывает влияния на ее состояние. В то же время возможность увеличения собственных доходов учреждений культуры ограничена их социальными целями, недостаточным уровнем благосостояния населения.

Здание, в котором расположено учреждение культуры, построено в 1950 годы, технически и морально устарело. Несмотря на ежегодное финансирование ремонтных работ, выделяемых средств недостаточно.

Материально-техническая база учреждения культуры - одна из главных проблем отрасли и требует дальнейшего укрепления, что возможно при увеличении финансирования отрасли.

Недостаточное выделение ассигнований в сфере культуры привело к разобщенности в деятельности муниципальных учреждений, уменьшению количества творческих коллективов, ухудшению состояния историко-культурного наследия, ослаблению патриотического

воспитания и духовно-нравственных ценностей у жителей муниципального образования, возникновению преград и потери интереса отдельных категорий населения к участию в культурной жизни города, недостаточному количеству информации, размещаемой в СМИ о деятельности учреждения культуры в муниципальном образовании.

Средняя заработная плата работников учреждений культуры за 2017 год составляет 41 953 руб., это 90,0% достижения целевых показателей средней заработной платы по региону.

Средняя заработная плата основных работников культуры за 2017 год составляет 46 097 руб., это 98,9% достижения целевых показателей средней заработной платы по региону.

Средняя заработная плата работников учреждений культуры за 2018 год составляет 55 353 руб., это 112,3 % достижения целевых показателей средней заработной платы по региону.

Средняя заработная плата основных работников культуры за 2018 год составляет 61 479 руб., это 124,7% достижения целевых показателей средней заработной платы по региону.

Программа предусматривает мероприятия, направленные на стимулирование инициативы, творчества, поиска и внедрения новых технологий, форм и методов работы и призвана поддерживать активную жизненную позицию горожан в решении задач социально-экономического развития, культурного строительства ЗАТО город Заозерск, содействовать привлечению детей, подростков, молодежи города, социально незащищенных слоев населения, других категорий населения в коллективы художественной самодеятельности и к участию в культурно-досуговых мероприятиях и является эффективным инструментом реализации муниципальной культурной политики, направленной на обеспечение населения качественными услугами сферы культуры.

Применение программно-целевого метода позволит обеспечить адресность, последовательность, преемственность и контроль за расходами средств местного бюджета, выделенных для реализации программных мероприятий.

1.3. Молодежная политика

Реализацией молодежной политики в ЗАТО город Заозерск занимаются ЦКБО, образовательные организации города.

На базе ЦКБО работают молодежный клуб «За нами будущее», подростковый клуб «Энергия».

На базе ЦКБО функционирует местное отделение Всероссийского Общественного движения «Волонтеры Победы», реализуется план мероприятий Всероссийского Общественного движения «Волонтеры Победы».

На базе ЦКБО функционирует Молодежный совет города Заозерска. Молодежный совет – совещательный орган при Управлении ОКСиМП, осуществляющий свою деятельность на общественных началах. Курирует Молодежный совет Управление ОКСиМП. В состав Молодежного Совета входят представители детских общественных организаций и объединений, молодежь города, сотрудники организаций и учреждений.

Основные задачи и функции Молодежного совета:

- организация взаимодействия молодежи города Заозерска с органами местного самоуправления, муниципальными учреждениями, воинскими частями, общественными объединениями;
- приобщение молодежи к активной общественной деятельности;
- развитие деловых, патриотических, профессиональных качеств, гражданской активности молодежи;
- помощь в самоорганизации молодежи;
- развитие молодежного лидерства.

На базе ЦДОД с ноября 2016 года функционирует Центр военно-патриотического воспитания и допризывной подготовки к военной службе «Патриот» (далее - Центр «Патриот»).

Центр «Патриот» создан для гражданского, военно-патриотического воспитания и допризывной подготовки обучающихся, молодежи ЗАТО город Заозерск к военной службе

посредством реализации государственных и муниципальных программ патриотической направленности а также дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.

На базе Центра «Патриот» второй год существуют отряды Юнармии. Первый отряд Юнармии состоял из 15 человек. В 2017/2018 учебном году (на 01.01.2018 года) в рядах юнармейцев состояли 31 человек. В 2018/2019 учебном году (на 01.01.2019 года) в рядах юнармейцев состоят 36 человек.

Центр «Патриот» в соответствии с задачами в области гражданского, военно-патриотического воспитания, формирования морально-психической и физической готовности к военной службе, профориентации на военные специальности обучающихся в ЗАТО город Заозерск разрабатывает основные направления и программу своей деятельности с учетом концепции воспитания обучающихся, включающей в себя:

- совершенствование в ЦДОД системы учебной, методической и организационной работы по реализации Государственной программы «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016 – 2020 годы», иных государственных и муниципальных программ патриотической направленности;
- проведение научно обоснованной организаторской и пропагандистской деятельности, направленной на формирование патриотических чувств, гражданской идентичности и сознания у детей и молодежи, проживающих на территории ЗАТО город Заозерск;
- реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, имеющих целью военно-патриотическое воспитание, допризывную подготовку, профориентацию на военные специальности;
- обеспечение взаимодействия Центра «Патриот» с социальными партнерами в целях повышения эффективности патриотического и гражданского воспитания детей и молодежи;
- организация массовых форм внеурочной воспитательной работы, имеющих патриотическую направленность (проведение военно-спортивных соревнований, игр, походов, экспедиций, экскурсий, акций и др.);
- организация систематического мониторинга, социологических исследований эффективности проводимых учебно-методических и организационных мероприятий по патриотическому воспитанию детей и молодежи и на их основе совершенствование работы по патриотическому и гражданскому воспитанию;
- вовлечение детей и молодежи в исследовательскую, краеведческую работу по гражданско-патриотическому воспитанию, направленную на формирование личности гражданина – патриота Родины, способного встать на защиту государственных интересов страны, в том числе и в состав силовых структур государства;
- оказание содействия развитию волонтерского движения в ЗАТО город Заозерск и созданию молодежных общественных организаций патриотической направленности;
- формирование физической и морально-психологической готовности граждан к военной службе;
- проведение учебных сборов по подготовке к военной службе для учащихся образовательных учреждений;
- проведение учебно-методических сборов для руководящего состава и преподавателей образовательных учреждений по вопросам подготовки граждан к военной службе.

Поддержка молодежной политики в городе Заозерске направлена также на воспитание толерантности, профилактику экстремизма, гражданско-патриотическое воспитание молодежи, поддержку и развитие молодежных общественных инициатив, поддержку талантливой молодежи, стимулирование культурной активности молодежи.

Включает следующие основные мероприятия:

1. Организация и проведение социальных молодежных акций, конкурсов, городских мероприятий.

2. Организация мероприятий по развитию гражданственности и патриотизма среди молодежи, в том числе проведение акций, торжественных и торжественно-траурных мероприятий, пропаганда государственных символов и символов ЗАТО город Заозерск.

3. Организация мероприятий по воспитанию толерантности, профилактике экстремизма среди молодежи.

4. Организация досуговых городских мероприятий, направленных на развитие творческих и интеллектуальных способностей молодежи.

5. Организация участия молодежи города в областных и всероссийских фестивалях, форумах, мероприятиях.

6. Организация мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни среди молодежи, в том числе организация тематических выставок, акций, конкурсов, спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, изготовление печатной и сувенирной продукции.

7. Организация и проведение культурно-массовых мероприятий (конкурсных программ, фестивалей), направленных на пропаганду семейных ценностей, укрепление института семьи.

8. Информационное обеспечение государственной молодежной политики.

9. Организация мероприятий по трудоустройству несовершеннолетних, в том числе находящихся в социально-опасном положении и трудной жизненной ситуации.

Основной проблемой в молодежной политике ЗАТО город Заозерск является отсутствие молодежи в возрасте от 17 до 30 лет, активно участвующей в жизни города, городских мероприятиях, форумах, фестивалях, проектной деятельности.

Специфика города Заозерска в том, что активной прослойкой молодежи являются обучающиеся общеобразовательных организаций в возрасте от 14 до 17 лет. После окончания школ города Заозерска они продолжают обучение в средних и высших профессиональных организациях Российской Федерации, так как данные учебные заведения отсутствуют в городе Заозерске.

Также проблемой является и отсутствие финансовых средств местного бюджета на развитие молодежной политики за последние два года. В результате этого отмечается снижение количества молодежного контингента, принимающего активное участие в культурно-массовых и гражданско-патриотических мероприятиях для молодежи.

1.4. Спорт

Цели государственной политики в сфере физической культуры и спорта определены в Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р и предусматривают создание условий для ведения гражданами здорового образа жизни, развития массового спорта и повышения конкурентоспособности российского спорта на международной спортивной арене.

Реализация поставленных целей на муниципальном уровне способствует развитию человеческого потенциала, укреплению здоровья граждан ЗАТО город Заозерск и успешному выступлению спортивных сборных команд ЗАТО город Заозерск на спортивных соревнованиях различного уровня.

Показатели эффективности развития физической культуры и спорта установлены в федеральной целевой программе «Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации на 2016 - 2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 30, а также в Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.08.2009 года № 1101-р.

Запланировано, что доля граждан Российской Федерации, систематически занимающихся физической культурой и спортом в 2020 году - не менее 40%, что соответствует показателям ведущих в спортивном отношении стран мира.

Цели и задачи, закрепленные в Стратегии развития Мурманской области до 2025 года, предполагают создание условий для повышения уровня удовлетворения потребностей населения в занятиях физической культурой и спортом. основополагающей задачей политики органов местного самоуправления является обеспечение права населения ЗАТО город Заозерск на свободный доступ к физической культуре и спорту как к необходимым условиям всестороннего воспитания личности, развития ее физических, интеллектуальных и нравственных способностей.

В последнее время на всех уровнях государственного управления растет сознание необходимости решения проблем обеспечения массовости спорта и организации пропаганды занятий физической культурой и спортом как составляющей части здорового образа жизни и развития спорта высших достижений.

Физическая культура и спорт являются универсальным средством профилактики заболеваний, укрепления здоровья, поддержания высокой работоспособности и духовного развития человека, неотъемлемой частью современного образа жизни, социального и культурно-нравственного развития общества. Климатогеографические условия Крайнего Севера, неблагоприятная экологическая обстановка оказывают негативное воздействие на состояние здоровья жителей ЗАТО город Заозерск, а в первую очередь, детей и подростков. Актуальность проблемы определяется и тем, что занятия физической культурой и спортом наряду с прямым положительным эффектом значительно снижают воздействие негативных факторов социальной среды на детей. Физическая активность способствует отказу от вредных привычек, повышает уровень здоровья, работоспособность, способствует увеличению сопротивляемости организма экологически неблагоприятной окружающей среде.

Таким образом, решение проблемы сохранения и укрепления здоровья связано не только с качественным медицинским обслуживанием, но и с привлечением детей и взрослых к постоянным занятиям физкультурой и спортом на уроках в школе и занятиях в детском саду, в спортивных секциях учреждения дополнительного образования детей, через организованную спортивную деятельность общественных объединений, индивидуальные физкультурно-спортивные занятия.

На территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск с 01.01.2016 года органом исполнительной власти в сфере физической культуры и спорта является Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО город Заозерск (далее – Управление ОКСиМП).

В ЗАТО город Заозерск функционирует 1 учреждение дополнительного образования детей спортивной направленности – муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» (далее – ДЮСШ), в котором обучается 388 человек и 1 муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей» (далее – ЦДОД), на базе которого развиваются направления спортивное ориентирование и техника лыжного и пешего туризма (38 обучающихся).

Также на базе ЦДОД в 2016 году был создан Центр военно-патриотического воспитания и допризывной подготовки к военной службе «Патриот», в состав которого входит Военно-патриотический клуб «Резерв» и местное отделение Юнармии.

Ведомственная подчиненность двух муниципальных учреждений дополнительного образования детей – Управление ОКСиМП.

Всего в городе работают 7 образовательных организаций, в том числе ДЮСШ, ЦДОД, а также 2 дошкольные образовательные организации, 2 общеобразовательные школы, которые работали по планам, разработанным на новый учебный год с учетом Единого календарного плана проведения официальных городских спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск на 2018 год, утвержденного постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 28.11.2017 № 662.

С Управлением ОКСиМП в постоянном взаимодействии работают 7 общественных организаций.

В ЗАТО город Заозерск в настоящее время функционируют 3 плоскостных спортивных сооружения, 3 спортивных зала, 1 тир и 6 других приспособленных сооружений. Единовременная пропускная способность всех сооружений физкультурно-спортивного назначения составляет 257 человек.

Объект «Хоккейный корт» находится в оперативном управлении муниципального учреждения культуры ЗАТО город Заозерск «Центр культуры и библиотечного обслуживания», с целью обеспечения открытого доступа жителей города к объекту. За отчетный период «Хоккейный корт» посетили около 5 тыс. человек, из них:

- 2641 человек – дети до 14 лет;
- 447 человек в возрасте 15-17 лет;
- 548 человек в возрасте 18-29 лет;
- 1295 человек в возрасте 30-59 лет;
- 50 человек в возрасте от 60 лет и старше.

Из общего числа посетивших «Хоккейный корт» в отчетном периоде 650 человек – женщины.

В 2016 году на базе ДЮСШ был создан Центр тестирования Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) (далее – Центр тестирования) по выполнению видов испытаний (тестов), нормативов, требований к оценке уровня знаний и умений в области физической культуры и спорта.

В 2018 году на базе Центра тестирования было проведено 5 муниципальных мероприятия (в соответствии с ЕКП), в которых приняли участие 390 человек (307 участников получили знаки ГТО).

По итогам статистической отчетности за 2018 год в ЗАТО город Заозерск:

- численность занимающихся физической культурой и спортом составила 3 648 человек, что в общей численности населения ЗАТО город Заозерск составляет 37%;

- дополнительное спортивное образование подростки получают в двух учреждениях дополнительного образования, из которых 1 – муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа», 2 – муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей». Всего в них получают образование 353 ребенка;

- подготовлено спортсменов массовых разрядов – 107, из них: спортсменов 1 разряда – 10, кандидатов в мастера спорта – 1, что составило 30% от общей численности занимающихся физической культурой и спортом.

К 2020 году планируется плановое увеличение целевых показателей.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 24 марта 2014 г. № 172 «О Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО)», руководствуясь Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.06.2014 № 540 «Об утверждении Положения о Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО)», Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.06.2014 № 1165-р «Об утверждении плана мероприятий по поэтапному внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)», Приказом Министерства спорта Российской Федерации от 01.12.2014 № 954/1 «Об утверждении Порядка создания Центров тестирования по выполнению видов испытаний (тестов), нормативов, требований к оценке уровня знаний и умений в области физической культуры и спорта и положение о них» в 2016 году на базе муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» создано самостоятельное подразделение Центр тестирования по выполнению видов испытаний (тестов), нормативов, требований к оценке уровня знаний и умений в области физической культуры и спорта Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и

обороне» на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск.

Современный уровень развития детско-юношеского спорта и подготовки спортивного резерва требует исключительно детального подхода к техническому обеспечению как тренировочного, так и соревновательного процесса. С целью качественной подготовки спортсмены должны иметь необходимую экипировку, современные спортивные сооружения и современный спортивный инвентарь, необходимые для выполнения тренировочных планов. Не менее важным аспектом развития массовой физической культуры и спорта является система спортивных соревнований и спортивно-массовых зрелищных мероприятий.

Для оптимизации системы подготовки спортивного резерва и повышения качества подготовки спортсменов высокого класса в соответствии с перечнем поручений Президента Российской Федерации от 08.04.2010 № Пр-996 утвержден перечень базовых олимпийских и паралимпийских видов спорта, развиваемых в субъектах Российской Федерации в целях повышения качества подготовки резерва спортивных сборных команд Российской Федерации (приказ Минспорттуризма России от 14.06.2011 № 571).

В Мурманской области определены 5 базовых видов спорта: лыжные гонки, биатлон, горнолыжный спорт, фристайл, конькобежный спорт. В ЗАТО город Заозерск активно развивается один – лыжные гонки.

Также популярны среди жителей ЗАТО город Заозерск спортивные единоборства: дзюдо, сават, киокусинкай. Но особой популярностью пользуются игровые виды спорта – волейбол, хоккей и футбол. Соревнования по этим видам спорта привлекают большое количество участников самых разных возрастных категорий - от младших юношей до ветеранов спорта. Традиционно проводятся спортивные соревнованиями: открытое первенство муниципального образования ЗАТО город Заозерск по спортивной акробатике, посвященное памяти И.М. Сивко; открытый турнир ЗАТО город Заозерск по борьбе дзюдо, посвященный памяти гибели АПЛ «Комсомолец».

В 2018 году спортсмены ЗАТО город Заозерск участвовали в 45 официальных городских соревнованиях по различным видам спорта, в т. ч. в соревнованиях с участием школьников и допризывной молодежи.

В ЗАТО город Заозерск, в конце 2016 года, три объекта спорта внесены во Всероссийский реестр объектов спорта.

Хотелось бы отметить, что значительная часть капитальных спортивных сооружений эксплуатируется более 20 лет, следствием этого является их старение и ветшание. Большинство спортивных сооружений и площадок требуют капитального ремонта и реконструкции.

Реализация Программы позволит обеспечить условия для максимальной вовлеченности населения ЗАТО город Заозерск в систематические занятия физической культурой и спортом, популяризации массового спорта, дальнейшего развития детско-юношеского спорта, подготовки спортивного резерва, работы по модернизации инфраструктуры физической культуры и спорта, а также решить проблемы, указанные в Программе при максимально эффективном управлении муниципальными финансами.

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики, основные цели и задачи муниципальной программы, прогноз развития

Приоритеты реализуемой муниципальной политики в области образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске определяются муниципальной целевой программой «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы».

Цели Программы:

1. Организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях.

2. Организация предоставления дополнительного образования в муниципальных образовательных организациях.

3. Формирование единой муниципальной политики в сфере культуры, направленной на сохранение исторического и культурного наследия, обеспечивающей необходимые условия для реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на свободу творчества, участие в культурной жизни, пользование учреждениями культуры и учреждениями дополнительного образования детей в сфере культуры.

4. Обеспечение развития творческого потенциала и организация досуга населения.

5. Формирование единой муниципальной политики в сфере физической культуры и спорта, направленной на удовлетворение потребности населения в физической культуре и спорте.

Задачи Программы:

1. Повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся.

2. Модернизация и развитие инфраструктуры системы образования, культуры и спорта.

3. Охрана и защита прав несовершеннолетних на подведомственной территории в порядке, установленном законодательством.

4. Реализация основных направлений отраслевой политики в области охраны труда и безопасности образовательного процесса в образовательных организациях.

5. Координация учебной, воспитательной и профилактико-оздоровительной работы с детьми в образовательных организациях.

6. Поддержка талантливой молодежи в области образования и науки, культуры и искусства, спорта и общественной деятельности.

7. Введение федеральных государственных образовательных стандартов на всех уровнях общего образования.

8. Повышение качества образования.

9. Развитие новых организационно-финансовых механизмов через внедрение методов процедур управления по результатам.

10. Повышение квалификации педагогических работников, тренеров-преподавателей и работников культуры.

11. Участие в мероприятиях по развитию региональной и муниципальной системы оценки качества образования и культуры.

12. Сохранение и укрепление здоровья обучающихся и воспитанников, организация полезной занятости.

13. Создание и развитие современной инфраструктуры образовательных организаций, спортивных объектов и учреждений культуры, обеспечивающих комфортные и безопасные условия пребывания населения.

14. Обеспечение инновационности в соответствии с требованиями экономики региона и муниципального образования.

15. Обеспечение деятельности учреждений образования и культуры.

16. Формирование и обеспечение сохранности библиотечного фонда, организация библиотечного, библиографического и информационного обслуживания на территории города Заозерска.

17. Формирование и обеспечение сохранности фондов музеев, музейных комнат системы образования и культуры города Заозерска.

18. Организация и проведение официальных городских культурно-массовых, физкультурно-массовых и спортивных мероприятий в соответствии с едиными календарными планами.

19. Организация и проведение культурно-досуговых мероприятий, творческих конкурсов, выставок, фестивалей, концертов, в том числе организация деятельности клубных формирований.

20. Обеспечение условий для максимальной вовлеченности населения ЗАТО город Заозерск в систематические занятия физической культурой и спортом, развития детско-юношеского спорта и подготовки спортивного резерва.

21. Обеспечение условий для развития на территории ЗАТО город Заозерск физической культуры и массового спорта.

22. Пропаганда здорового образа жизни, формирование потребности в занятиях физической культурой и спортом.

23. Поддержка и координация деятельности общественных объединений в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики, развитие волонтерского движения.

24. Создание оптимальных условий для успешного развития потенциала и интеграции молодежи в социально-экономическую, культурную и общественно-политическую жизнь ЗАТО город Заозерск.

25. Поддержка деятельности молодежных общественных объединений, социально-значимых инициатив молодежи.

26. Создание условий для сохранения, эффективного использования и популяризации историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск.

27. Сохранение, возрождение и развитие народных художественных промыслов и ремесел.

28. Укрепление материально-технической базы и развитие инфраструктуры муниципального учреждения культуры.

29. Обеспечение максимальной загруженности и эффективное использование спортивных объектов.

30. Сохранение и развитие спортивной инфраструктуры.

31. Поддержка добровольчества (волонтерства), с учетом национальных и местных социально-экономических, экологических, культурных и других особенностей.

В результате реализации Программы до 2022 года должны быть достигнуты следующие прогнозные показатели:

1. Обеспечение доступности качественного образования для всех категорий жителей ЗАТО город Заозерск независимо от социального и имущественного статуса, состояния здоровья, места проживания.

2. Обновление структуры и содержания образовательных программ с учетом федерального государственного образовательного стандарта нового поколения.

3. Получение независимой оценки качества образования.

4. Совершенствование системы выявления, поддержки одаренных детей и молодежи.

5. Переход на новые механизмы финансирования бюджетных организаций.

6. Создание дополнительных условий для занятий детей и подростков физической культурой и спортом.

7. Обеспечение потребности населения в организации отдыха и оздоровления детей и подростков.

8. Внедрение форм организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков, отвечающих современным запросам населения.

9. Увеличение доли обучающихся, охваченных организованным горячим одноразовым питанием.

10. Приведение учреждений системы образования и культуры в соответствии с требованиями безопасности, в том числе сокращение количества и предотвращение пожаров,

аварий и других чрезвычайных ситуаций на объектах системы образования, недопущение случаев гибели и травмирования людей при чрезвычайных ситуациях.

11. Приведение учреждений системы образования и культуры в соответствие с установленными санитарными нормами и правилами, повышение санитарно-эпидемиологического благополучия при осуществлении образовательной деятельности учреждений.

12. Снижение энергетических издержек в процессе эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций, учреждений культуры, сокращение бюджетных расходов за счет снижения потребления энергоносителей.

13. Повышение эффективности использования бюджетных средств, обеспечение финансово-хозяйственной самостоятельности учреждений системы образования и культуры за счет реализации новых принципов финансирования (на основе муниципальных заданий).

14. Повышение удовлетворенности населения города Заозерска качеством услуг в сфере образования, культуры, спорта, молодежной политики в результате повышения эффективности выполнения муниципальных функций, услуг и работ.

15. Создание комфортной среды и оптимальных условий для интеллектуального, творческого развития и удовлетворения культурных потребностей населения.

16. Сохранение и развитие единого культурного пространства в ЗАТО город Заозерск.

17. Сохранение культурных традиций ЗАТО город Заозерск.

18. Сохранение историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удовлетворительное состояние, в общем количестве объектов.

19. Выполнение единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий.

20. Сохранение количества зарегистрированных пользователей библиотек.

21. Сохранение количества посещений библиотек пользователями.

22. Сохранение численности молодых людей, участвующих в мероприятиях по реализации молодежной политики.

23. Выполнение единого календарного плана проведения официальных городских спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

24. Увеличение доли населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом, увеличение количества участников спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

25. Повышение уровня подготовленности спортсменов, увеличение количества медалей на официальных муниципальных, межмуниципальных, региональных, межрегиональных соревнованиях, завоеванных спортсменами города.

26. Обеспеченность населения города качественной, доступной и безопасной спортивной инфраструктурой.

27. Увеличение количества выставок декоративно-прикладного искусства, мастер-классов и творческих мастерских.

28. Сохранение материально-технической базы муниципального учреждения культуры.

29. Обеспечение максимальной загруженности и эффективное использование спортивных объектов.

30. Сохранение и развитие спортивной инфраструктуры.

31. Оказание поддержки организаторам добровольческой (волонтерской) деятельности, в том числе в их взаимодействии с муниципальными учреждениями и иными организациями, обеспечивающими оказание организационной, информационной, методической и иной поддержки.

3. Перечень показателей Программы

Для оценки промежуточных и конечных результатов реализации Программы будут использоваться следующие показатели:

№ п/п	Подпрограмма, показатель	Ед. изм.	Значение показателя (индикатора)					Источник данных	Соисполнитель, ответственный за выполнение показателя
			2018	2019	2020	2021	2022		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Муниципальная программа ЗАТО город Заозерск «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы»									
Показатели целей муниципальной программы ЗАТО город Заозерск «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы»									
I	Цель 1: Организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях								
1.1	Охват детей программами дошкольного образования в возрасте от 1,5 до 8 лет	%	77	78	79	80	80	Стагочетность 85-К	ДОО
1.2	Охват детей в возрасте от 6.5 до 18 лет программами начального общего, основного общего, среднего общего образования	%	100	100	100	100	100	Стагочетность ОО	ОШ
1.3	Доля детей с ограниченными возможностями здоровья, получающих образование в соответствии с рекомендациями ЦПМПК	%	100	100	100	100	100	Стагочетность ОО	ДОО, ОШ
2	Цель 2: Организация предоставления дополнительного образования в муниципальных образовательных организациях								
2.1.	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования	%	70	73	76	78	80	Стагочетность ОО	ОО
3	Цель 3: Формирование единой муниципальной политики в сфере культуры, направленной на сохранение исторического и культурного наследия, обеспечивающей необходимые условия для реализации конституционных прав граждан Российской								

Федерации на свободу творчества, участие в культурной жизни, пользование учреждениями культуры и учреждениями дополнительного образования детей в сфере культуры									
		%	70	75	80	85	90	Акты обследований	МКУ «Управление городским хозяйством», ОКСиМП, УЭФ
3.1.	Сохранение историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удовлетворительное состояние, в общем количестве историко-культурных объектов								
3.2	Организация библиотечного, библиографического и информационного обслуживания на территории ЗАТО город Заозерск								
3.2.1.	Увеличение пользователей библиотек по сравнению с предыдущим годом	%	5	10	15	20	25	Отчетность ЦКБО, ОИШ	ЦКБО, ООИШ №288
3.2.2.	Сохранение библиотечного фонда	%	100	100	100	100	100	Отчетность ЦКБО, ОИШ	ЦКБО, ООИШ №288
3.3.	Сохранение фонда музеев и музейных комнат	%	100	100	100	100	100	Отчетность ЦКБО, ЦДОД	ЦКБО, ЦДОД
4	Цель 4: Обеспечение развития творческого потенциала и организация досуга населения.								
4.1	Выполнение Единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий	%	100	100	100	100	100	Отчетность Управления ОКСиМП, ЦКБО	Управление ОКСиМП, ЦКБО
5	Цель 5: Формирование единой муниципальной политики в сфере физической культуры и спорта, направленной на удовлетворение потребности населения в физической культуре и спорте								
5.1	Доля населения и детей, систематически занимающихся физической культурой и спортом	%	26	27	28	29	30	Отчетность 5 ФК, 1ФК	Управление ОКСиМП, учреждения, предприятия,

																			общественные организации
5.2	Выполнение Единого календарного плана проведения официальных городских спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность Управления ОКСиМП, ДЮСШ, общественные организации
II	Показатели результативности задач муниципальной программы ЗАТО город Заозерск «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы»																		
2.1	Подпрограмма 1 «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ»																		
2.1.1.	Увеличение численности обучающихся организаций общего и среднего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам	%	80	85	90	95	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность ОШ
2.1.2.	Удельный вес обучающихся, охваченных диагностикой готовности к обучению на следующей ступени, от общего количества обучающихся	%	96	97	98	99	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность ОШ
2.1.3.	Удельный вес старшеклассников, обучающихся по программам профильного обучения от общего количества старшеклассников	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность ОШ
2.1.4.	Повышение качества образования по результатам итоговой аттестации, диагностических исследований, аттестации обучающихся по сравнению с предыдущими годами	%	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	Анализ Управления ОКСиМП
2.1.5	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в	%	21	22	23	24	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	Анализ Управления ОКСиМП, ОШ

	олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования													
2.1.6.	Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений и средней заработной платы в Мурманской области	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Данные Федеральной службы государственной статистики	МКУ ЦРБО	
2.1.7.	Соотношение средней заработной платы основных работников учреждений культуры и средней заработной платы в Мурманской области	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Данные Федеральной службы государственной статистики	МКУ ЦРБО	
2.1.8.	Удельный вес численности руководителей и педагогических работников образовательных организаций, прошедших повышение квалификации или профессиональную подготовку для работы в соответствии с ФГОС от общей численности работников данных категорий	%	80	85	90	95	100	100	100	100	100	Отчеты ДОО, ОШ	ДОО, ОШ	
2.1.9.	Наличие предписаний надзорных органов	ед.	3	2	1	0	0	0	0	0	0	Информация ОО, ЦКБО, МКУ ЦРБО	ОО, ЦКБО, МКУ ЦРБО	
2.1.10	Контроль муниципальных заданий подведомственными организациями (число проверок)	ед.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	Отчеты ЦКБО, ОО, мониторинг исполнения МКУ ЦРБО, Управление ОКСиМП	ОО, ЦКБО, МКУ ЦРБО, Управление ОКСиМП	
2.1.11.	Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в семьях, от общего числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Отчет специалиста по опеке и попечительству Управления ОКСиМП	Управление ОКСиМП	

2.1.12	Организация выплаты компенсации части родительской платы	%	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчет МКУ ЦРБО	ДОО
2.2	Подпрограмма 2 «Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск»											
2.2.1	Доля обучающихся ОШ, охваченных организованным отдыхом и оздоровлением, от общей численности обучающихся ОШ	%	35	35	40	45	50				Отчет Управления ОКСиМП, ОШ	Управление ОКСиМП, ОШ
2.2.1	Охват детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации охваченных всеми видами организованного отдыха и оздоровления	%	20	25	30	35	40				Отчеты специалиста по опеке и попечительству Управления ОКСиМП, социальных служб ОШ	Управление ОКСиМП, ОШ
2.2.2	Доля обучающихся, охваченных организованным горячим питанием	%	90	90	90	90	90				Отчет МКУ ЦРБО, ОШ	МКУ ЦРБО, ОШ
2.2.3	Доля обучающихся льготной категории, охваченных организованным питанием	%	100	100	100	100	100				Отчет МКУ ЦРБО, ОШ	МКУ ЦРБО, ОШ
2.3.	Подпрограмма 3 «Комплексная безопасность образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск».											
2.3.1.	Доля зданий, соответствующих требованиям пожарной безопасности, %	%	100	100	100	100	100				Акты проверок ОО, ЦКБО	ОО, ЦКБО
2.3.2	Доля образовательных организаций и учреждений культуры, здания и помещения которых соответствуют требованиям СанПиН	%	100	100	100	100	100				Акты проверок ОО, ЦКБО	ОО, ЦКБО
2.3.3	Доля образовательных организаций и учреждений культуры, оснащенных системами видеонаблюдения	%	100	100	100	100	100				Акты проверок ОО, ЦКБО	ОО, ЦКБО
2.3.4	Отсутствие предписаний надзорных органов по электробезопасности	ед.	0	0	0	0	0				Отчетность ЦРБО, информация ОО, ЦКБО	ОО, ЦКБО
2.3.5	Доля руководителей, заместителей и	%	100	100	100	100	100				Отчетность ЦРБО,	ОО, ЦКБО

	работников организаций, прошедших повышение квалификации в области обеспечения безопасности жизнедеятельности, охране труда, пожарной безопасности									информация ОО, ЦКБО	
2.3.6	Обеспечение выполнений требований СанПин (проведение аттестации рабочих мест, текущий ремонт помещений, обеспечение питьевого режима, обслуживание воздухообмена и т.д.)	%	80	80	80	80	80	80	80	Отчетность МКУ ЦРБО, информация ОО, ЦКБО	МКУ ЦРБО, ОО, ЦКБО
2.3.7.	Организация безопасного пребывания населения в зданиях, помещениях	%	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность МКУ ЦРБО, информация ОО, ЦКБО	МКУ ЦРБО, ОО, ЦКБО, МКУ «Управление городским хозяйством»
2.3.8.	Снижение энергозатрат, энергопотребления	%	5	5	5	5	5	5	5	Отчетность МКУ ЦРБО, информация ОО, ЦКБО	МКУ ЦРБО, ОО, ЦКБО
2.4.	Подпрограмма 4 «Развитие культуры и сохранение историко – культурных объектов в ЗАТО город Заозерск»										
2.4.1.	Доля историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удолетворительное состояние, в общем количестве историко-культурных объектов	%	70	75	80	85	90			Отчетность УЭР, ЖКХиМИ, Управление ОКСиМП, МКУ «Управление городским хозяйством»	УЭФ, Управление ОКСиМП, МКУ «Управление городским хозяйством»
2.4.2	Увеличение количества проведенных гражданско-патриотических и социально-значимых мероприятий	%	5	5	5	5	5	5	5	Отчетность ОО, ЦКБО, Управление ОКСиМП	ОО, ЦКБО, Управление ОКСиМП
2.4.3.	Число посещений официальных гражданско-патриотических мероприятий	ед	35310	37780	40426	43260	46284			Отчетность ЦКБО	ЦКБО

	патриотических и культурно-массовых мероприятий, презентаций, выставок мастеров народного художественного творчества																				
2.4.4.	Выполнение Единого календарного плана проведения официальных городских патриотических и культурно-массовых мероприятий	%	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	Отчетность ЦКБО, Управления ОКСиМП	ЦКБО, Управление ОКСиМП
2.4.5.	Охват наградами ЗАТО город Заозерск населения города от количества обратившихся, %	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность организационно-правового отдела Администрации ЗАТО город Заозерск	Организационно-правовой отдел Администрации ЗАТО город Заозерск
2.4.6.	Охват городских мероприятий мероприятиями по популяризации символов ЗАТО город Заозерск	%	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	Отчетность ОО, ЦКБО, Управления ОКСиМП	ОО, ЦКБО, Управление ОКСиМП
2.4.7.	Доля молодежи, участвующей в деятельности молодежных общественных объединений, вовлеченной в добровольческую (волонтерскую) деятельность, от общего числа молодежи	%	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	Отчетность ОО, ЦКБО, Управления ОКСиМП	ОО, ЦКБО, Управление ОКСиМП
2.4.8.	Доля проведенных мероприятий для молодежи из общего числа мероприятий	%	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	Отчетность ОО, ЦКБО, Управления ОКСиМП	ОО, ЦКБО, Управление ОКСиМП
2.4.9.	Увеличение доли молодежи, участвующей в городских мероприятиях	%	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	Отчетность ОО, ЦКБО, Управления ОКСиМП	ОО, ЦКБО, Управление ОКСиМП
2.4.10.	Доля детского населения и молодежи, охваченных мероприятиями по профилактике употребления наркотических, психотропных веществ, алкоголя, табакокурения, %	%	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	Отчетность ОО, ЦКБО, Управления ОКСиМП	ОО, ЦКБО, Управление ОКСиМП

2.4.11	Охват несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет трудоустройством	%	10	10	10	10	10	10	10	10	10	Отчетность ЦКБО, Управления ОКСиМП, КДНиЗП	ЦКБО, Управление ОКСиМП, КДНиЗП
2.4.12.	Доля проведенных гражданско-патриотических мероприятий от общего числа	%	10	10	10	10	10	10	10	10	10	Отчетность ООО, ЦКБО, Управления ОКСиМП, организаций и учреждений города	ОО, ЦКБО, Управление ОКСиМП
2.4.13.	Количество зарегистрированных пользователей библиотеки, тыс.чел.	чел	3163	3287	3416	3551	3693					Отчетность ЦКБО, ИБЦ	ЦКБО, ИБЦ
2.4.14.	Количество посещений библиотеки пользователями	ед	35820	37411	39077	40721	42447					Отчетность ЦКБО, ИБЦ	ЦКБО, ИБЦ
2.4.15.	Количество экземпляров фондов библиотек	ед	76730	76730	76730	76730	76730					Отчетность ЦКБО, ИБЦ	ЦКБО, ИБЦ
2.4.16.	Количество экземпляров фондов музеев, музейных комнат	ед	58	58	58	58	58					Отчетность ЦКБО, ЦДОД	ЦКБО, ЦДОД
2.4.17.	Количество выставок декоративно-прикладного искусства, мастер-классов и творческих мастерских	%	5	5	5	5	5					Отчетность ЦКБО	ЦКБО
2.4.18.	Сохранение материально-технической базы муниципального учреждения культуры	%	100	100	100	100	100					Отчетность ЦКБО	ЦКБО
2.4.19.	Количество проведенных мероприятий, направленных на поддержку добровольчества (волонтерства).	%	100	100	100	100	100					Отчетность Управления ОКСиМП и ЦКБО	ЦКБО
2.5.	Подпрограмма 5 «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск»												
2.5.1.	Доля детей, систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общему числу обучающихся в общеобразовательных организациях	%	30	35	40	45	50					Отчетность 5ФК, 1 ФК ООО, Управления ОКСиМП	ОО, Управление ОКСиМП
2.5.2.	Доля населения, систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общему числу	%	26	27	28	29	30					Отчетность 5ФК, 1 ФК ООО, Управления ОКСиМП	ОО, Управление ОКСиМП

2.5.3.	Выполнение Единого календарного плана проведения спортивных массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий	%	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность Управления ОКСиМП	Управление ОКСиМП
2.5.4.	Выполнение норм и разрядных требований ЕВСК, от общей численности занимающихся в учреждениях дополнительного образования спортивной направленности	%	25	25	25	25	25	25	25	25	Отчетность ДЮСШ, ЦДОД	ДЮСШ, ЦДОД, Управление ОКСиМП
2.5.5.	Сохранение спортивных объектов по сравнению с прошлым годом	%	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность 5ФК, 1 ФК ОО, Управления ОКСиМП	ОО, Управление ОКСиМП
2.5.6.	Доля населения, участвующих в мероприятиях ГТО	%	10	10	10	10	10	10	10	10	Отчетность ДЮСШ, ОО, Управления ОКСиМП	ДЮСШ, ОО, Управление ОКСиМП
2.5.7.	Обеспечение максимальной загрузки и эффективное использование спортивных объектов	%	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность ДЮСШ, ОО, Управления ОКСиМП	ДЮСШ, ОО, Управление ОКСиМП
2.5.8.	Сохранение и развитие спортивной инфраструктуры	%	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность ДЮСШ, ОО, Управления ОКСиМП	ДЮСШ, ОО, Управление ОКСиМП

4. Перечень и краткое описание подпрограмм

В рамках реализации муниципальной программы ЗАТО город Заозерск «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы» предусмотрены пять подпрограмм.

В рамках каждой из подпрограмм системы целей, задач и мероприятий в комплексе наиболее полным образом охватывают весь диапазон заданных приоритетных направлений развития образования, культуры, спорта и молодежной политики и в максимальной степени будут способствовать достижению целей и конечных результатов настоящей муниципальной программы.

Подпрограмма 1 «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ» (приложение 1 к Программе) – направлена на совершенствование социальных отношений через систему образования и культуру ЗАТО город Заозерск.

Подпрограмма 2 «Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск» (приложение 2 к Программе) – направлена на сохранение и укрепление здоровья обучающихся и воспитанников, формирование навыков здорового образа жизни, профилактику правонарушений и создание условий для оздоровления, отдыха, полезной занятости, рационального использования каникулярного времени детьми и подростками ЗАТО город Заозерск.

Подпрограмма 3 «Комплексная безопасность образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск» (приложение 3 к Программе) – направлена на создание современной инфраструктуры организаций системы образования и культуры, обеспечивающей комфортные и безопасные условия ведения образовательного процесса, пребывания населения города в учреждениях культуры; обеспечение пожарной и электрической безопасности, антитеррористической и противокриминальной защищенности образовательных организаций и учреждений культуры.

Подпрограмма 4 «Развитие культуры и сохранение историко- культурных объектов в ЗАТО город Заозерск» (приложение 4 к Программе) - направлена на развитие культуры и молодежной политики ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ.

Подпрограмма 5 «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск» (приложение 5 к Программе) является системой отдельных мероприятий и инструментов муниципальной политики, обеспечивающих достижение приоритетов и целей государственной политики в сфере физической культуры и спорта, направленных на создание необходимых условий для максимальной вовлеченности населения ЗАТО город Заозерск в систематические занятия физической культурой и спортом, дальнейшее развитие детско-юношеского спорта и подготовки спортивного резерва, а также сохранение спортивных объектов города Заозерска.

Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг, выполнение работ муниципальными организациями и учреждениями, подведомственными Управлению ОКСиМП, реализации муниципальной программы ЗАТО город Заозерск «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы».

Перечень показателей Программы

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия (ведомственной целевой программы), услуги (работы), показателя объема услуги (работы)	Показатель	Значение показателя объема услуги					Расходы местного бюджета на оказание муниципальной услуги, тыс. руб.				Соисполнитель				
			2018					2018	2019	2020	2021		2022			
			2018	2019	2020	2022	2022	2018	2019	2020	2021		2022			
Подпрограмма 1 «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ»																
1.	Повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся и воспитанников															
1.1.	Услуга 1. Предоставление общедоступного бесплатного дошкольного образования в ДОО по основным общеобразовательным программам дошкольного образования и содержание ребенка в ДОО	чел.	680	680	680	680	680	680	680	680	42907,35	48546,38	41542,40	42542,40	0,00	ДОО
1.2	Услуга 2. Предоставление общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам и дополнительным программам	чел.	1200	1200	1200	1200	1200	1200	1200	1200	35733,70	34681,28	32319,17	32319,17	0,00	ОШ
1.3	Услуга 3. Предоставление дополнительного	чел.	800	850	900	900	900	900	900	900	45535,91	44741,73	46745,53	46745,53	0,00	ОДОД, ОШ

	образования физкультурно-спортивной направленности, художественно-эстетической направленности, дополнительного образования в детских объединениях, клубах и студиях		100	100	100	100	100	100	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ОШ
1.4.	Работа 1: Учет детей, подлежащих обучению в общеобразовательных организациях города	%	100	100	100	100	80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	МКУ ЦРБО
1.5.	Работа 2. Удовлетворение заявок на транспортное обслуживание учреждений системы образования и культуры	%	100	100	100	100	80	27517,34	0,00	0,00	21726,48	21726,48	21726,48	0,00	МКУ ЦРБО
1.6.	Работа 3. Обеспечение финансово-экономических функций и бухгалтерского обслуживания учреждений системы образования и культуры	%	100	100	100	100	100	28950,34	4602,55	4602,55	4602,55	4602,55	4602,55	0,00	МКУ ЦРБО
1.7.	Работа 4. Организация хозяйственного, технического, технологического и методического обеспечения муниципальных образовательных организаций и учреждений культуры	%	100	100	100	100	100	6362,17	4602,55	4602,55	4602,55	4602,55	4602,55	0,00	МКУ ЦРБО

1.8.	Работа 5. Обеспечение мероприятий государственной итоговой аттестации	%	100	100	100	100	100	100	100	100	78,56	65,00	65,00	65,00	0,00	МОУ СОШ №289 МКУ ЦРБО
1.9.	Работа 6. Содержание имущества муниципального учреждения культуры	%	100	100	100	100	100	100	100	100	26204,42	22009,58	22009,58	22009,58	0,00	ЦКБО
1.10.	Работа 7. Осуществление функций по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц в пределах переданных муниципалитету государственных полномочий	%	100	100	100	100	100	100	100	100	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Управление ОКСиМ П
1.11.	Работа 8. Организация выплаты компенсации части родительской платы	%	100	100	100	100	100	100	100	100	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	МКУ ЦРБО ДОО
2.	Подпрограмма 2 «Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск»															
2.1.	Работа 1. Обеспечение молоком обучающихся 1-4-х классов	%	100	100	100	100	100	100	100	100	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ОШ
2.2.	Работа 2. Обеспечение бесплатным питанием льготных категорий граждан	чел.	75	75	75	75	75	75	75	75	1089,73	1208,15	1208,15	1208,15	0,00	ОШ
2.3.	Работа 3. Обеспечение питанием обучающихся за родительскую плату	%	80	85	90	90	90	90	90	90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ОШ
2.4.	Работа 4. Обеспечение питанием льготных категорий воспитанников	чел.	30	30	30	30	30	30	30	30	603,89	722,83	722,83	722,83	0,00	ДОО

4.5.	Работа 3. Библиографическая обработка документов и организация каталогов	%	100	100	100	100	100	100	100	100	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ЦКБО, ИБЦ
4.6.	Работа 4. Обеспечение физического сохранения и безопасности библиотечного фонда	%	100	100	100	100	100	100	100	100	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ЦКБО, ИБЦ
4.7.	Работа 5. Содержание и учет музейных фондов	ед.	58	58	58	58	58	58	58	58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ЦКБО, ЦДОД
4.8.	Работа 6. Трудоустройство несовершеннолетних	%	10	10	10	10	10	10	10	10	610,27	608,04	608,04	608,04	0,00	ЦКБО, МКУ ЦРБО
5.	Подпрограмма 5 «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск»															
5.1.	Услуга 1. Проведение городских спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий	ед.	31	32	33	34	34	35	35	35	130,00	50,00	50,00	50,00	50,00	ДЮСШ, ЦКБО, ОО
5.2.	Услуга 2. Выполнение Единого календарного плана проведения спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий на спортивных объектах города, %	%	100	100	100	100	100	100	100	100	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ДЮСШ, Управление ОКСиМ П
5.3.	Услуга 3. Присвоение массовых спортивных разрядов от числа выполнивших норм и требований ЕВСК	%	100	100	100	100	100	100	100	100	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ДЮСШ, ОО, Управление ОКСиМ П

5.4.	Услуга 4. Проведение мероприятий Всероссийского комплекса «Готов к труду и обороне!»	ед.	3	3	3	3	3	3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ДЮСШ, ОО
5.5.	Работа 1. Содержание спортивных сооружений и обеспечение свободного доступа на объекты спорта (обеспечение выполнения муниципального задания).	%	100	100	100	100	100	100	990,87	1425,80	1428,72	1428,72	1428,72	1428,72	ЦКБО

5. Сведения об объемах финансирования муниципальной программы

Финансирование расходов, предусмотренных мероприятиями Программы, является расходным обязательством муниципального образования ЗАТО город Заозерск.

Расходное обязательство исполняется за счет собственных доходов и источников покрытия дефицита бюджета муниципального образования ЗАТО город Заозерск в пределах средств, предусмотренных в бюджете города (далее – местный бюджет) на очередной финансовый год и плановый период.

Средства областного бюджета выделяются в соответствии с Законом Мурманской области об областном бюджете на текущий финансовый год и перечисляются в виде субсидий в соответствии с Правилами, установленными постановлением Правительства Мурманской области.

Вопросы обеспечения материальными и трудовыми ресурсами, необходимыми для выполнения Программы, решаются самостоятельно исполнителями соответствующих мероприятий.

Возможность привлечения дополнительных средств для финансирования мероприятий Программы будет учитываться как прогноз софинансирования на основе соглашений (договоров) между участниками финансового обеспечения Программы.

Структура финансирования мероприятий Программы по соисполнителям:

	Объем финансирования Программы, тыс. рублей				
	2018	2019	2020	2021	2022
Всего	362 614,44	392 687,85	374 859,75	377 286,25	0,00
ОБ	169 882,9	195 162,80	196 961,53	198 388,03	0,00
ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
МБ	192 731,54	197 525,05	177 898,22	178 898,22	0,00
ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Всего	351 024,52	375 913,18	362 747,03	365 173,53	0,00
ОБ	167 244,25	190 633,34	193 893,34	195 319,84	0,00
ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
МБ	183 780,27	185 279,84	168 853,69	169 853,69	0,00
ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Всего	5099,64	6213,49	5902,44	5902,44	0,00
ОБ	2633,3	3286,49	3068,19	3068,19	0,00
ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
МБ	2466,34	2927,00	2834,25	2834,25	0,00
ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Всего	3525,6	3806,07	3982,03	3982,03	0,00
Муниципальная программа «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы»					
Подпрограмма 1 «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ»					
Подпрограмма 2 «Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск»					
Подпрограмма 3					

Объемы финансирования Программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта местного бюджета на соответствующий финансовый год, с учетом возможностей местного бюджета, степени привлечения других источников финансирования, а также с учетом инфляции, изменений в ходе реализации мероприятий Программы и появления новых объектов (мероприятий Программы).

6. Описание мер регулирования

Основные меры правового регулирования в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики, направленные на достижение цели и конечных результатов Программы, предусматривают разработку и принятие ряда нормативных правовых актов для системного регулирования основных правоотношений в сфере развития образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе, в соответствии с утвержденными приоритетами государственной социально-экономической политики.

Перечень нормативных правовых актов, планируемых к разработке в рамках реализации мер регулирования

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
Подпрограмма 1 «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ»				
1.1.	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	Об установлении родительской платы за присмотр и уход за детьми в муниципальных организациях дошкольного образования ЗАТО город Заозерск	Управление ОКСиМП	Ежегодно в IV квартале
1.2.	Постановление Главы муниципального образования ЗАТО город Заозерск	Об утверждении решения комиссии по присуждению городской премии «Успех»	Управление ОКСиМП	Ежегодно в мае
1.3	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	Об утверждении Порядка комплектования образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования в ЗАТО город Заозерск (новая редакция)	Управление ОКСиМП	Ежегодно в IV квартале
1.4.	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	Об организации и проведении пятидневных учебных сборов по основам военной службы с учащимися (юношами) 10-х классов общеобразовательных организаций города	Управление ОКСиМП	Ежегодно в I квартале
1.5.	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	Об утверждении Реестра муниципальных услуг и работ (новая редакция)	Организационно-правовой отдел Администрации ЗАТО город Заозерск	Ежегодно в IV квартале
Подпрограмма 2 «Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск»				
2.1.	Постановление Администрации	О предоставлении питания отдельным категориям обучающихся муниципальных образований ЗАТО город	Управление ОКСиМП	Ежегодно в IV квартале

	ЗАТО город Заозерск	Заозерск			
2.2.	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	Об организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи ЗАТО город Заозерск	Управление ОКСиМП	Ежегодно в I- II квартале	
Подпрограмма 3 «Комплексная безопасность организаций системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск»					
3.1	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	О назначении комиссии по проверке готовности муниципальных образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск к новому учебному году, к работе в отопительный осенне-зимний период	Управление ОКСиМП	Ежегодно в I квартале	
3.2	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	Об утверждении плана-графика оценки готовности образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск к новому учебному году, к работе в отопительный осенне-зимний период	Управление ОКСиМП	Ежегодно во II квартале	
Подпрограмма 4 «Развитие культуры и сохранение историко – культурных объектов в ЗАТО город Заозерск»					
4.1.	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	«Об утверждении Единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск»	Управление ОКСиМП	Ежегодно в IV квартале	
Подпрограмма 5 «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск»					
5.1.	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	«Об утверждении Единого календарного плана проведения официальных городских спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск»	Управление ОКСиМП	Ежегодно в IV квартале	

7. Описание механизмов управления рисками

Анализ рисков и управление рисками при реализации Программы осуществляет ответственный исполнитель – Управление ОКСиМП.

К наиболее серьезным проблемам можно отнести административный и экономический риски реализации Программы.

Описание внешних рисков реализации программы	Механизмы минимизации негативного влияния внешних факторов	Описание и оценка внутренних рисков реализации программы	Меры, направленные на снижение внутренних рисков
Изменение Федерального и регионального законодательства	Оперативное реагирование на изменения Федерального и регионального законодательства в части принятия соответствующего муниципального нормативного правового акта	Организационные Риски (несогласованность действий учреждений, вовлеченных в процесс реализации Программы)	Проведение совещаний с соисполнителями и участниками программных мероприятий
Экономические риски, связанные с инфляцией	Принятие мер по Оптимизации расходов	Отражение неполных, недостоверных данных или данных в неверном разрезе соисполнителями и участниками программных мероприятий, которые будут использоваться в качестве базовых показателей при формировании муниципальных заданий на предоставление муниципальных услуг	Использование внутренних и внешних источников информации в совокупности с целью выявления объективных закономерностей в динамике потребностей населения в предоставляемых государственных услугах; обучение и повышение квалификации соисполнителей и участников программных мероприятий

Административный риск связан с неэффективной системой управления, недостаточной технической и нормативной правовой поддержкой Программы и может привести к нарушению сроков выполнения мероприятий и недостижению запланированных результатов.

Финансовый риск реализации государственной программы представляет собой невыполнение в полном объеме принятых по Программе финансовых обязательств.

Досрочное прекращение Программы может произойти при изменении социальной и экономической ситуации в области, выявлении новых приоритетов при решении

общегосударственных и региональных задач, неэффективном управлении Программой. Достижение целей Программы при таких условиях будет невозможно.

8. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Методика определяет механизмы оценки эффективности реализации Программы в ходе ее реализации.

Оценка эффективности реализации Программы проводится в целом для обеспечения информацией о ходе и промежуточных результатах реализации Программы, подпрограмм и основных мероприятий ответственным исполнителем ежегодно, а также по итогам завершения реализации Программы.

В течение года осуществляется мониторинг показателей, используемых при проведении оценки эффективности Программы.

По результатам оценки эффективности реализации Программы производится уточнение и корректировка задач Программы, подпрограмм и основных мероприятий Программы.

При проведении оценки эффективности реализации Программы учитывается информация (сведения) отчетов соисполнителей Программы о результатах выполнения мероприятий, информация Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Мурманской области.

Для оценки эффективности реализации Программы используются показатели эффективности, которые отражают:

- степень достижения целей и решения задач подпрограмм и муниципальной программы в целом;
- степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств местного бюджета.

Эффективность и результативность Программы определяется исходя из оценки степени выполнения целевых показателей с учетом соответствия полученных результатов поставленным целям, а также косвенных воздействий на социально-экономическую ситуацию в регионе.

Специфика целей, задач, основных мероприятий и результатов Программы такова, что некоторые из эффектов от ее реализации являются косвенными, опосредованными и относятся не только к развитию сфер культуры, но и к уровню и качеству жизни населения, развитию социальной сферы, экономики, общественной безопасности, государственных институтов.

Методика проведения оценки эффективности Программы заключается в сопоставлении фактических значений показателей достижения целей и решения задач Программы с их плановыми значениями и осуществляется на основании следующей формулы:

$$Дпз = \frac{(\Phi_1 / П_1 + \Phi_2 / П_2 + \dots + \Phi_k / П_k)}{k} * 100 ,$$

где

Дпз - степень достижения плановых значений показателей муниципальной программы, %;

к - количество показателей муниципальной программы;

Φ - фактические значения показателей муниципальной программы за рассматриваемый период;

П - планируемые значения достижения показателей муниципальной программы за рассматриваемый период.

В случае, когда уменьшение значения целевого показателя является положительной динамикой, показатели Φ и П в формуле меняются местами (например, П₁/Φ₁+П₂/Φ₂+...).

Для принятия решения о степени достижения целей и решения задач Программы используется следующая качественная шкала:

Численное значение показателя степени	Качественная характеристика
---------------------------------------	-----------------------------

достижения целей и задач Программы (Дпз), в %	
$95\% \leq \text{Дпз}$	Достигнута
$70\% \leq \text{Дпз} \leq 95\%$	Частично достигнута
$\text{Дпз} \leq 45\%$	Не достигнута

Методика проведения оценки степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования бюджетных средств заключается в сопоставлении плановых и фактических объемов финансирования основных мероприятий Программы и осуществляется на основании следующей формулы:

$$\text{Сзуз} = \frac{\text{Фз}}{\text{Пз}} \cdot 100,$$

где

Сзуз - степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования бюджетных средств, %;

Фз - фактическое значение объема средств местного бюджета, использованных в отчетном периоде на реализацию муниципальной программы;

Пз - плановое значение объема расходов местного бюджета, направленных на реализацию муниципальной программы в отчетном периоде.

Для принятия решения о степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств местного бюджета на реализацию Программы используется следующая качественная шкала:

Численное значение показателя степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств на реализацию Программы (Сзуз), в %	Качественная характеристика
$95\% \leq \text{Сзуз}$	Соответствует
$50\% \leq \text{Сзуз} \leq 95\%$	Частично соответствует
$\text{Сзуз} \leq 50\%$	Не соответствует

Ответственный исполнитель, в соответствии с постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 16.09.2013 № 769 «Об утверждении Порядка и Методических указаний по разработке, реализации и оценке эффективности муниципальных программ ЗАТО город Заозерск Мурманской области», направляет в Управление экономики и финансов Администрации ЗАТО город Заозерск:

- ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом – отчет о ходе реализации муниципальной программы в соответствующем периоде;

- ежегодно, до 1 марта года, следующего за отчетным годом – годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы.

Управление экономики и финансов Администрации ЗАТО город Заозерск на основании отчетов ответственных исполнителей осуществляет мониторинг выполнения мероприятий муниципальных программ.

Пакет документов по оценке эффективности и результативности реализации Программы должен содержать:

- 1) пояснительную записку, раскрывающую оценку эффективности реализации программы;
- 2) информацию о выполнении программных мероприятий и эффективности расходования финансовых средств;
- 3) оценку достижения целей Программы и эффективности ее реализации.

Приложение № 1
к муниципальной программе ЗАТО город
Заозерск «Развитие образования, культуры,
спорта и молодежной политики в городе
Заозерске. Основные направления
деятельности на 2018-2022 годы,
утвержденной постановлением
Администрации ЗАТО город Заозерск
от _____ № _____

ПОДПРОГРАММА

**«Модернизация системы образования и культуры
ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение
муниципальных функций, услуг и работ».**

ПАСПОРТ

**подпрограммы «Модернизация системы образования
и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное
выполнение муниципальных функций, услуг и работ»
муниципальной программы ЗАТО город Заозерск
«Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики
в городе Заозерске. Основные направления
деятельности на 2018-2022 годы»**

Цели подпрограммы	Обеспечение доступности качественного образования для всех категорий жителей города Заозерска. Развитие системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ
Задачи подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся. 2. Модернизация и развитие инфраструктуры системы образования и культуры. 3. Развитие системы поддержки талантливых детей. 4. Реализация федеральных государственных образовательных стандартов на общем и среднем уровнях образования. 5. Развитие новых организационно-финансовых механизмов через внедрение методов процедур управления по результатам. 6. Повышение качества образования. 7. Повышение квалификации педагогических работников. 8. Участие в мероприятиях по развитию региональной и муниципальной системы оценки качества образования и культуры. 9. Организация предоставления общедоступного дошкольного, общего и дополнительного образования. 10. Осуществление функций и полномочий учредителя муниципальных образовательных организаций и учреждений культуры, функций главного распорядителя и получателя средств муниципального бюджета, выполнение финансовых обязательств в соответствии с бюджетной росписью, своевременное проведение соответствующих платежей. 11. Обеспечение финансово-экономических функций и обеспечение бухгалтерского обслуживания подведомственных учреждений и

	<p>образовательных организаций ЗАТО город Заозерск.</p> <p>12. Организация бесперебойного и качественного хозяйственного, транспортного, технического и технологического обеспечения муниципальных образовательных организаций и подведомственных учреждений.</p> <p>13. Осуществление функций по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц.</p> <p>14. Организация выплаты компенсации части родительской платы.</p>						
Целевые показатели подпрограммы	<p>1. Охват детей программами дошкольного образования в возрасте от 1,5 до 8 лет.</p> <p>2. Охват детей в возрасте от 6,5 до 18 лет программами начального общего, основного общего, среднего общего образования.</p> <p>3. Доля детей с ограниченными возможностями здоровья, получающих образование в соответствии с рекомендациями ЦПМПК.</p> <p>4. Удельный вес численности обучающихся организаций общего и среднего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам.</p> <p>5. Удельный вес обучающихся, охваченных диагностикой готовности к обучению на следующей ступени, от общего количества обучающихся.</p> <p>6. Удельный вес старшеклассников, обучающихся по программам профильного обучения от общего количества старшеклассников.</p> <p>7. Удельный вес численности обучающихся по программам общего и среднего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего и среднего образования</p> <p>8. Удельный вес численности обучающихся, осваивающих программы общего и среднего образования, по результатам итоговой аттестации, диагностических работ, аттестации по сравнению с предыдущим годом.</p> <p>9. Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений и средней заработной платы в Мурманской области</p> <p>10. Удельный вес численности педагогических и руководящих работников, прошедших аттестацию в новой форме, от общей численности педагогических и руководящих работников.</p> <p>11. Обеспечение организационных, организационно-технологических, технических, информационных и методологических условий для реализации образовательного процесса.</p> <p>12. Обеспечение исполнения бюджета муниципального образования ЗАТО город Заозерск по подведомственным организациям и учреждениям.</p> <p>13. Формирование условий, обеспечивающих соответствие образовательных организаций и учреждений культуры требованиям надзорных органов.</p>						
Сроки и этапы реализации подпрограммы	<p>2018-2022 годы</p> <p>Этапы реализации не выделяются.</p>						
Финансовое обеспечение подпрограммы	Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное		Объем финансирования подпрограммы, тыс. рублей				
			2018	2019	2020	2021	2022
		Всего	351024,52	375913,18	362747,03	365173,53	0,00

	выполнение муниципальных функций, услуг и работ»	ОБ	167244,25	190633,34	193893,34	19519,84	0,00
		ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		МБ	183780,27	185279,84	168853,69	169853,69	0,00
		ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	<p>В результате реализации подпрограммы предполагается:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение доступности качественного образования для всех категорий жителей ЗАТО город Заозерск независимо от социального и имущественного статуса, состояния здоровья, места проживания; - обновление структуры и содержания образовательных программ с учетом ФГОС; - повышение качества образования; - получение независимой оценки качества образования; - совершенствование системы выявления, поддержки одарённых детей и подростков; - повышение удовлетворенности населения качеством образовательных услуг и услуг в сфере культуры, спорта и молодежной политики в результате повышения эффективности выполнения муниципальных функций, услуг и работ; - повышение эффективности использования бюджетных средств, обеспечение финансово-хозяйственной самостоятельности образовательных организаций и учреждений культуры за счет реализации новых принципов финансирования (на основе муниципальных заданий). 						
Ответственный исполнитель подпрограммы	Управление ОКСиМП						
Соисполнители подпрограммы	Муниципальные образовательные организации ЗАТО город Заозерск. Муниципальное учреждение культуры «Центр культуры и библиотечного обслуживания» (ЦКБО). Муниципальное казенное учреждение «Управление городским хозяйством»						
Участники реализации подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1 Муниципальное казенное учреждение «Центр ресурсного и бухгалтерского обслуживания». 2 Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав при Администрации ЗАТО город Заозерск. 3 Отдел Министерства внутренних дел Российской Федерации по ЗАТО г. Заозерск. 4. Общественные организации. 5. Подрядчики, исполнители, признанные победителями торгов, запроса котировок цен, а также исполнители в случаях размещения заказа у единственного поставщика. 						

**1. Характеристика сферы реализации подпрограммы,
описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ» объединяет две муниципальные системы, неразрывно связанные друг с другом: образование и культура.

Муниципальная политика в области образования в ЗАТО город Заозерск осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Концепцией модернизации российского образования, Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, приоритетным национальным проектом «Образование», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», государственной программой «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016 – 2020 годы», Стратегией социально-экономического развития Мурманской области до 2020 года и на период до 2025 года, государственной программой Мурманской области «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Мурманской области от 30.09.2013 №568-ПП, Законом Мурманской области от 28.06.2013 № 1649-01-ЗМО «Об образовании в Мурманской области», постановлением Администрации ЗАТО города Заозерска от 27 февраля 2014 года №126 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по обеспечению семейного устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей на территории ЗАТО города Заозерска» и направлена на формирование и развитие современной модели образования, повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся, развитие качества образования на основе формирования конкурентоспособной личности, развитие независимой оценки качества образования, выстраивание системы поиска и поддержки талантливых детей, повышение эффективности работы по семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, сохранение и укрепление здоровья обучающихся и воспитанников, повышение заработной платы педагогических работников ДОО, школ, организаций дополнительного образования, развитие материально-технической базы образовательных организаций, создание современной инфраструктуры образования.

Создание развивающей среды в ДОО является важнейшим направлением деятельности детских садов. Материально-технические и медико-социальные условия пребывания детей в ДОО обеспечивают физическое и нравственное развитие воспитанников. Во всех детских садах оборудование основных помещений соответствует возрастным показателям дошкольников, гигиеническим и педагогическим требованиям. Вместе с тем проблема формирования здоровьесберегающей среды, интеграции профилактических и оздоровительных технологий в воспитательно-образовательный процесс остается актуальной для детских садов города. Одна из причин данной проблемы – отсутствие штатных медицинских работников в ДОО.

Развитие дошкольного образования и повышение его качества находится в прямой зависимости от кадровой обеспеченности ДОО. В целом кадровый потенциал ДОО достаточно высокий.

Существующая сеть общеобразовательных организаций в ЗАТО город Заозерск позволяет обеспечить конституционные права граждан на получение бесплатного начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования.

Учащиеся общеобразовательных организаций города ежегодно принимают участие в первом (школьном) и втором (муниципальном) этапах всероссийской предметной олимпиады школьников.

Учащиеся школ принимали активное участие в конкурсных проектах Национальной образовательной программы «Интеллектуально-творческий потенциал России», проводимых Общероссийской общественной организацией Малая академия наук «Интеллект будущего». Традиционно, большое количество обучающихся школ принимают участие во всероссийских конкурсах: «Русский медвежонок», «Кенгуру», «Британский бульдог», «Кит – компьютеры, информатика, технологии», «ЧИП – человек и природа», межрегиональной биологической олимпиаде, всероссийском молодежном чемпионате «Старт» и др.

С целью создания условий для интеллектуального развития и профессиональной ориентации школьников, содействия реализации молодежных инициатив в науке и образовании, поддержки научных обществ учащихся школ города ежегодно проводится

городская конференция научно-исследовательских и творческих работ учащихся «Шаг в третье тысячелетие».

Продолжается работа по внедрению современных информационно-коммуникационных технологий в учебный процесс. Во всех школах ведется работа по совершенствованию сайтов образовательных организаций.

Образовательная Национальная инициатива «Наша новая школа» предусматривает изменение школьной инфраструктуры и, в частности, ведение электронных дневников и журналов. В общеобразовательных школах начата работа по подключению школ Мурманской области к информационной системе, обеспечивающей оказание государственных и муниципальных услуг в сфере образования в электронном виде, «Электронная школа».

Большое внимание в общеобразовательных организациях города уделяется обучению детей с ограниченными возможностями здоровья. Ежегодно на выездном заседании областной психолого-медико-педагогической комиссии проводится обследование детей с целью установления образовательного маршрута. Для реализации права обучающихся на предоставление условий для обучения с учетом особенностей психофизического развития и состояния здоровья, на получение социально-педагогической и психологической помощи в ООШ №288 функционируют коррекционные классы.

Организация и проведение государственной итоговой аттестации, Всероссийских проверочных работ, школьных и муниципальных этапов Всероссийской олимпиады школьников, муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства, городских конкурсов «Кабинет года», «Группа года», участие во всевозможных конкурсах педагогами и детьми различных уровней от городских до всероссийских позволяют сделать вывод, что основные целевые показатели, установленные нормативно-правовыми документами, в системе образования города Заозерска достигаются.

Система культуры ЗАТО город Заозерск развивается в соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р, где культуре отводится ведущая роль в формировании человеческого капитала.

Культура, духовность, нравственность являются основными составляющими всех сторон жизнедеятельности россиян, приоритетами государственной политики в России. В числе государственных приоритетов – производство знаний, новых технологий и передовой культуры.

При этом культура рассматривается не только как различные виды и жанры искусства, но и в широком, всепроникающем ее понимании – как культура политики и экономики, культура межнациональных и межличностных отношений, культура семьи, культура быта, экономическая культура. Патриотизм, вера в Россию, привязанность к родному дому – ярчайшее проявление духовной культуры общества.

Культурная среда сегодня становится ключевым понятием современного общества и представляет собой не отдельную область государственного регулирования, а сложную и многоуровневую систему, внутри которой решение проблем может быть только комплексным, учитывающим множество смежных факторов и соединяющим усилия разных ведомств, общественных институтов и бизнеса.

Культура как система ценностей, связанная с местом и историей, пронизывает все сферы деятельности человека, связывает его с пространством проживания, определяет взаимоотношения с другими людьми.

Главной целью культурной политики является вывод культуры на уровень, позволяющий ей стать активным участником социально-экономических процессов.

Сегодня стоит задача, с одной стороны, обеспечить сохранность культурных ценностей, а с другой – создать условия для гармоничного развития личности, обеспечения выполнения прав и свобод человека, в том числе на свободу творчества и участия в культурной жизни, библиотечного, библиографического и информационного обслуживания.

Отрасль, традиционно ориентированная на государственную финансовую поддержку, оказалась наименее подготовленной к рыночной экономике. Темпы износа культурных ценностей и объектов продолжают опережать темпы их восстановления.

Сохранение и реконструкция историко-культурных объектов – одна из важнейших задач общества. Недвижимые памятники истории и культуры составляют важную часть национального культурного достояния Российской Федерации, Мурманской области в целом, и ЗАТО город Заозерск, в частности. Они являются основным живым свидетельством развития цивилизации и подлинным отражением древних традиций. Их активная популяризация способствует взаимному пониманию, уважению и сближению народов, ведет к духовному объединению нации на основе пропаганды единых исторических корней, пробуждает гордость за Родину.

Основным исполнителем культурных услуг в муниципальном образовании ЗАТО город Заозерск является ЦКБО деятельность которого направлена на реализацию творческого потенциала населения, развития самостоятельного народного творчества, организацию и проведение культурно-досуговых мероприятий, а также на формирование и обеспечение сохранности библиотечного фонда, организацию библиотечного, библиографического и информационного обслуживания.

ЦКБО работает с детьми и юношеством, любительскими творческими объединениями, коллективами народного творчества, клубами по интересам, семейными творческими коллективами.

За многолетний опыт учреждение культуры выявило основные потребности различных слоев населения в сфере культуры, а также проблемы, с которыми приходится сталкиваться в их реализации. При этом отмечается наличие активного спроса на услуги культуры в части организации досуга, проведения различных по форме и тематике культурно-досуговых мероприятий, общегородских и народных праздников, традиционных праздников, концертов, фестивалей, игровых развлекательных программ, мероприятий, направленных на сохранение семейных традиций, других форм показа результатов творческой деятельности.

В ЦКБО функционирует отдел библиотечного обслуживания который обеспечивает информационно-культурное пространство региона, обеспечивает населению ЗАТО равные возможности доступа к информации, культурным ценностям и научным достижениям. Библиотечный отдел содействует повышению образовательного и культурного уровня, интеграции в социокультурную среду лиц с ограниченными возможностями здоровья, формирует и удовлетворяет потребности детей и молодежи в интеллектуальном и духовном росте, самопознании и самообразовании; приобщает подрастающее поколение к чтению, к мировой и национальной культуре.

Следует отметить, что, несмотря на позитивные сдвиги, в сфере культуры существует ряд проблем. Как и в целом по России, она испытала на себе трудности девяностых годов - разрыв единого культурного пространства, недофинансирование, ухудшение материально-технической базы учреждений и многое другое.

Из-за отсутствия материальных и моральных стимулов меценатство культуры развивается крайне медленно и не оказывает влияния на ее состояние. В то же время возможность увеличения собственных доходов учреждений культуры ограничена их социальными целями, недостаточным уровнем благосостояния населения.

Здание, в котором расположено учреждение культуры, построено в 1950 годы, технически и морально устарело. Несмотря на ежегодное финансирование ремонтных работ, выделяемых средств недостаточно.

Материально-техническая база учреждения культуры - одна из главных проблем отрасли и требует дальнейшего укрепления, что возможно при увеличении финансирования отрасли.

Недостаточное выделение ассигнований сфере культуры привело к разобщенности в деятельности муниципальных учреждений, уменьшению количества творческих коллективов, ухудшению состояния историко-культурного наследия, ослаблению патриотического,

воспитания и духовно-нравственных ценностей у жителей муниципального образования, возникновению преград и потери интереса отдельных категорий населения к участию в культурной жизни города, недостаточному количеству информации, размещаемой в СМИ о деятельности учреждения культуры в муниципальном образовании.

Подпрограмма предусматривает мероприятия, направленные на стимулирование инициативы, творчества, поиска и внедрения новых технологий, форм и методов работы и призвана поддерживать активную жизненную позицию горожан в решении задач социально-экономического развития, культурного строительства ЗАТО город Заозерск, содействовать привлечению детей, подростков, молодежи города, социально незащищенных слоев населения, других категорий населения в коллективы художественной самодеятельности и к участию в культурно-досуговых мероприятиях и является эффективным инструментом реализации муниципальной культурной политики, направленной на обеспечение населения качественными услугами сферы культуры.

Применение программно-целевого метода позволит обеспечить адресность, последовательность, преемственность и контроль за расходами средств местного бюджета, выделенных для реализации программных мероприятий.

Управление ОКСиМП является структурным подразделением Администрации ЗАТО город Заозерск. Управление ОКСиМП в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, законами Мурманской области, Правительства Мурманской области, Министерства образования и науки Мурманской области, комитета по культуре и искусству Мурманской области, комитета по физической культуре и спорту Мурманской области, Министерства по внутренней политике и массовым коммуникациям Мурманской области, Уставом муниципального образования ЗАТО город Заозерск, нормативными правовыми актами Совета депутатов ЗАТО город Заозерск и Администрации ЗАТО город Заозерск, а также Положением об Управлении ОКСиМП, утвержденным постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 26.04.2019 № 236.

Управление ОКСиМП организует совместную деятельность с другими структурными подразделениями Администрации ЗАТО город Заозерск, подведомственными учреждениями по вопросам образования, культуры, спорта и молодежной политики, обеспечения условий воспитания и содержания обучающихся и воспитанников, пребывания населения города в образовательных организациях и учреждениях культуры, охраны их здоровья.

МКУ ЦРБО является подведомственным Управлению ОКСиМП учреждением и осуществляет следующие работы и функции:

- осуществление работ, связанных с эксплуатацией зданий;
- транспортное обслуживание образовательных организаций и учреждения культуры;
- информационно-методическое обеспечение образовательных организаций и учреждение культуры.

Учреждение также выполняет работы по обеспечению финансово-экономических функций и обеспечению бухгалтерского обслуживания Управления ОКСиМП и подведомственных Управлению ОКСиМП образовательных организаций и учреждений:

- организация и ведение бухгалтерского учета путем сплошного, непрерывного, документального отражения хозяйственных операций в натуральном и денежном выражении в бухгалтерских регистрах;

- организация и ведение налогового учета;
- составление в установленном порядке бухгалтерской (бюджетной) отчетности;
- формирование учетной политики учреждений, рабочего плана счетов в соответствии с Инструкциями по бюджетному учету;

- экономический анализ результатов деятельности обслуживаемых учреждений, представление руководителям учреждений информации о проведенных расходах и другой информации, связанной с ведением финансово-хозяйственной деятельности.

Деятельность Управления образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО город Заозерск (далее – Управление ОКСиМП) по достижению данных целей способствует преодолению дифференциации качества образования, повышению кадрового потенциала в сфере образования и культуры; формированию полноценной системы оценки качества образования; замене неэффективной системы финансирования современными методами финансирования и бюджетирования.

Деятельность Управления ОКСиМП направлена на повышение профессионального уровня преподавательского состава и качества преподавания; внедрение прогрессивных механизмов формирования заработной платы педагогов и основных работников культуры, обеспечивающих ее существенный рост, при одновременном учете результатов деятельности; формирование нового типа руководителя – менеджера образования; осуществление возрастной ротации кадров, привлечение новых кадров и их закрепление в системе образования; улучшение морально-психологического климата в коллективах; преодоление коррупционных явлений.

Совершенствование финансово-экономических механизмов в сфере образования и культуры позволит осуществить переход от ассигнований на содержание образовательных учреждений и учреждений культуры к финансированию конкретных муниципальных заданий с учетом количества и качества оказываемых услуг (выполнения работ); обеспечить многоканальное поступление средств; расширить самостоятельность образовательных учреждений и учреждений культуры в использовании средств; повысить ответственность руководителей и заинтересованность образовательных организаций и учреждений культуры в расширении ассортимента и повышении качества услуг.

Разработка и реализация системы образовательных стандартов и вариативных программ, увязанных по уровням образования и обеспечивающих сочетание фундаментальных знаний и развитие способностей к результативной деятельности нацелены на удовлетворение запроса общества к качеству подготовки кадров рабочих и специалистов, их социальным и профессиональным навыкам и квалификациям; успешную социальную и экономическую активность молодежи; гармонизацию программ подготовки кадров, текущих запросов рынка труда и перспективных потребностей экономики; внедрение новых образовательных стандартов и процедур взаимодействия федеральных, региональных и муниципальных органов исполнительной власти в сфере образования; налаживание конструктивного диалога с работодателями, обеспечивающего их участие в разработке образовательных стандартов и реализации образовательных программ.

Развитие непрерывного образования в виде единого образовательного пространства и развитие культуры на территории ЗАТО город Заозерск обеспечивается дошкольными образовательными учреждениями, общеобразовательными организациями, учреждениями дополнительного образования и учреждением культуры культурно-досугового типа.

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи подпрограммы, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков ее реализации

Приоритеты реализуемой муниципальной политики в области образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске определяются муниципальной целевой программой «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы».

Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ» является системой отдельных мероприятий и инструментов муниципальной политики, обеспечивающих в рамках реализации ключевых муниципальных функций достижение приоритетов и целей государственной политики в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики, направленных на создание необходимых условий для реализации конституционных прав

граждан на получение дошкольного, общего и дополнительного образования, получение услуг в сфере культуры, спорта и молодежной политики.

Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ» направлена на совершенствование социальных отношений через систему образования и культуру ЗАТО город Заозерск.

Цели Программы:

1. Организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях.

2. Организация предоставления дополнительного образования в муниципальных образовательных организациях.

3. Формирование единой муниципальной политики в сфере культуры, направленной на сохранение исторического и культурного наследия, обеспечивающей необходимые условия для реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на свободу творчества, участие в культурной жизни, пользование учреждениями культуры и учреждениями дополнительного образования детей в сфере культуры.

4. Обеспечение развития творческого потенциала и организация досуга населения.

5. Формирование единой муниципальной политики в сфере физической культуры и спорта, направленной на удовлетворение потребности населения в физической культуре и спорте.

Задачи Программы:

1. Повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся.

2. Модернизация и развитие инфраструктуры системы образования, культуры и спорта.

3. Охрана и защита прав несовершеннолетних на подведомственной территории в порядке, установленном законодательством.

4. Реализация основных направлений отраслевой политики в области охраны труда и безопасности образовательного процесса в образовательных организациях, охраны труда в учреждениях культуры.

5. Координация учебной, воспитательной и профилактико-оздоровительной работы с детьми в образовательных организациях.

6. Поддержка талантливой молодежи в области образования и науки, культуры и искусства, спорта и общественной деятельности.

7. Введение федеральных государственных образовательных стандартов на всех уровнях общего образования.

8. Повышение качества образования.

9. Развитие новых организационно-финансовых механизмов через внедрение методов процедур управления по результатам.

10. Повышение квалификации педагогических работников, тренеров-преподавателей и работников культуры.

11. Участие в мероприятиях по развитию региональной и муниципальной системы оценки качества образования и культуры.

12. Создание и развитие современной инфраструктуры образовательных организаций, спортивных объектов и учреждений культуры, обеспечивающих комфортные и безопасные условия пребывания населения.

14. Обеспечение инновационности в соответствии с требованиями экономики региона и муниципального образования.

15. Обеспечение деятельности учреждений образования и культуры.

В результате реализации подпрограммы до 2022 года должны быть достигнуты следующие прогнозные показатели:

1. Обеспечение доступности качественного образования для всех категорий жителей ЗАТО город Заозерск независимо от социального и имущественного статуса, состояния здоровья, места проживания.

2. Обновление структуры и содержания образовательных программ с учетом федерального государственного образовательного стандарта нового поколения.

3. Получение независимой оценки качества образования.

4. Увеличение доли школьников, осваивающих программы общего и среднего образования на «хорошо» и «отлично» по итогам аттестации, итоговой аттестации, диагностических исследований по сравнению с предыдущим годом.

5. Совершенствование системы выявления, поддержки одаренных детей и молодежи.

6. Переход на новые механизмы финансирования бюджетных организаций.

7. Приведение учреждений системы образования и культуры в соответствии с требованиями безопасности, в том числе сокращение количества и предотвращение пожаров, аварий и других чрезвычайных ситуаций на объектах системы образования, недопущение случаев гибели и травмирования людей при чрезвычайных ситуациях.

8. Приведение учреждений системы образования и культуры в соответствии с установленными санитарными нормами и правилами, повышение санитарно-эпидемиологического благополучия при осуществлении образовательной деятельности учреждений.

9. Снижение энергетических издержек в процессе эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций, учреждений культуры, сокращение бюджетных расходов за счет снижения потребления энергоносителей.

10. Повышение эффективности использования бюджетных средств, обеспечение финансово-хозяйственной самостоятельности учреждений системы образования и культуры за счет реализации новых принципов финансирования (на основе муниципальных заданий).

11. Повышение удовлетворенности населения города Заозерска качеством услуг в сфере образования, культуры, спорта, молодежной политики в результате повышения эффективности выполнения муниципальных функций, услуг и работ.

Включает следующие основные мероприятия:

1. Повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся.

2. Реализация федеральных образовательных стандартов.

3. Подготовка и переподготовка педагогических кадров.

4. Аттестация педагогических и руководящих работников в новой форме.

5. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими и руководящими работниками образовательных организаций, руководящими работниками и основным персоналом учреждения культуры.

6. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников.

7. Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом образовательных достижений школьников.

8. Повышение оценки качества образования.

9. Внедрение системы оценки качества общего и среднего образования.

10. Проведение мероприятий, направленных на выявление и поддержку талантливых детей и молодежи.

11. Оснащение образовательных организаций и учреждений культуры современным оборудованием.

12. Ведение в Управлении ОКСиМП, образовательных организациях электронных форм учета.

13. Осуществление полномочий Администрации ЗАТО город Заозерск в сферах образования, культуры, спорта и молодежной политики.

14. Осуществление функций по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц в пределах переданных муниципалитету государственных полномочий.

15. Обеспечение эффективного функционирования и развития систем образования и культуры на территории ЗАТО город Заозерск на основе утвержденной муниципальной программы.

16. Координация деятельности муниципальных бюджетных образовательных организаций, учреждений культуры и подведомственных Управлению ОКСиМП учреждений в целях обеспечения выполнения муниципальных заданий, услуг и работ.

17. Совершенствование подходов к финансовому и материальному обеспечению системы образования и культуры города путем введения нормативного финансирования, оптимизации расходов бюджетных ассигнований, привлечения внебюджетных источников в соответствии с прогнозом сводных показателей муниципальных заданий организаций и учреждений.

3. Перечень показателей подпрограммы

Для оценки промежуточных и конечных результатов реализации подпрограммы будут использоваться следующие показатели:

№ п/п	Подпрограмма, показатель	Ед. изм.	Значение показателя (индикатора)					Источник данных	Соисполнитель, ответственный за выполнение показателя	
			2018	2019	2020	2021	2022			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Завозарск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ»										
Цель 1: Организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях. Организация предоставления дополнительного образования в муниципальных образовательных организациях										
1.1.	Задача 1. Организация дошкольного образования. (Охват детей программами дошкольного образования в возрасте от 1,5 до 8 лет)	%	77	78	79	80	80	80	Статотчетность 85-К	ДОО
1.2.	Задача 2. Организация общего образования (Охват детей в возрасте от 6,5 до 18 лет программами начального общего, основного общего, среднего общего образования)	%	100	100	100	100	100	100	Статотчетность ОО	ОШ
1.3.	Задача 3. Организация дополнительного образования (Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования)	%	70	73	76	78	80	80	Статотчетность ОО	ОО
1.4.	Задача 4. Увеличение численности обучающихся организаций общего и среднего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным	%	80	85	90	95	100	100	Отчетность ОШ	ОШ

	стандартам (Удельный вес численности обучающихся организаций общего и среднего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам)																
1.5.	Задача 5. Внедрение системы независимой оценки качества общего образования (Удельный вес обучающихся, охваченных диагностикой готовности к обучению на следующей ступени, от общего количества обучающихся)	%	96	97	98	99	100	100	100	Отчетность ОШ	ОШ						
1.6.	Задача 6. Охват обучающихся на старшей ступени общего образования программами профильного обучения. (Удельный вес старшеклассников, обучающихся по программам профильного обучения от общего количества старшеклассников)	%	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность ОШ	ОШ						
1.7.	Задача 7. Повышение качества образования																
1.7.1.	Задача 7.1. Повышение качества образования по результатам итоговой аттестации, диагностических исследований, аттестации обучающихся по сравнению с предыдущими годами	%	5	5	5	5	5	5	5	Анализ Управления ОКСиМП	Управление ОКСиМП						
1.7.2.	Задача 7.2. Повышение качества образования через повышение профессионального уровня, развитие потенциала руководящих и педагогических кадров (Удельный вес	%	80	85	90	95	100	100	100	Отчеты ДОО, ОШ	ДОО, ОШ						

	численности руководителей и педагогических работников образовательных организаций, прошедших повышение квалификации или профессиональную подготовку для работы в соответствии с ФГОС от общей численности работников данных категорий)																		
1.8.	Задача 8. Реализация мероприятий по развитию системы выявления и поддержки талантливых детей и молодежи (Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования)	%	21	22	23	24	25	Анализ Управления ОКСиМП, ОШ	Управление ОКСиМП, ОШ										
Цель 2: Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск.																			
2.1	Задача 9. Обеспечение реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №595 и от 01.06.2012 №761 в части повышения заработной платы работникам образования и культуры. Достижение целевых показателей сферы образования.	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Данные Федеральной государственной статистики	МКУ ЦРБО					
	Обеспечение реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и от 01.06.2012 № 761 в части повышения заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Данные Федеральной государственной статистики	МКУ ЦРБО					

	(Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений и средней заработной платы в Мурманской области)											
	Достижение целевых показателей сферы культуры. Обеспечение реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и от 01.06.2012 №761 в части повышения заработной платы работникам культуры (Соотношение средней заработной платы основных работников учреждений культуры и средней заработной платы в Мурманской области)	%	100	100	100	100	100	100	100	Данные Федеральной службы государственной статистики	МКУ ЦРБО	
2.2.	Задача 10. Осуществление функций и полномочий учредителя муниципальных подведомственных организаций и учреждений, функций главного распорядителя и получателя средств муниципального бюджета, выполнение финансовых обязательств в соответствии с бюджетной росписью, своевременное проведение соответствующих платежей. Контроль исполнения муниципальных заданий подведомственными организациями (число проверок)	ед.	2	2	2	2	2	2	Отчеты ЦКБО, ОО, мониторинг исполнения МКУ ЦРБО, Управления ОКСиМП		ОО, ЦКБО, МКУ ЦРБО, Управление ОКСиМП	
2.3.	Задача 11. Организация мероприятий по подготовке и проведению итоговой аттестации. (Процент реализации мероприятий)	%	100	100	100	100	100	100	Отчет Управления ОКСиМП		МОУ СОШ №289, Управление ОКСиМП	

2.4.	Задача 12. Организация бухгалтерского, хозяйственного, транспортного, технического и технологического обеспечения муниципальных образований организаций и учреждений культуры (Процент выполнения мероприятий)	%	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчет МКУ ЦРБО	МКУ ЦРБО
2.5.	Задача 13. Выполнение функций по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц в пределах переданных муниципалитету государственных полномочий (Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в семьях, от общего числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей)	%	0	0	0	0	0	0	0	0	Отчет специалиста по опеке и попечительству Управления ОКСиМП	Управление ОКСиМП
2.5.1.	Задача 13.1. Обеспечение исполнения отдельных государственных полномочий по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц	%	100	100	100	100	100	100	100	100	Статистические данные специалиста по опеке	Управление ОКСиМП
2.5.2.	Задача 13.2. Предоставление дополнительных гарантий по оплате за жилое помещение и коммунальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	%	100	100	100	100	100	100	100	100	Статистические данные специалиста по опеке	Управление ОКСиМП
2.5.3.	Задача 13.3. Предоставление мер социальной поддержки выпускникам образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без	%	100	100	100	100	100	100	100	100	Статистические данные специалиста по опеке	Управление ОКСиМП

	попечения родителей																						
2.5.4.	Задача 13.4. Профилактика социального сиротства (пагронаг)	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Статистические данные специалиста по опеке	Управление ОКСиМП
2.5.5.	Задача 13.5. Ремонт жилых помещений, собственниками которых являются дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей (процент от запланированных работ)	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Статистические данные специалиста по опеке, отчеты МКУ «Управление городским хозяйством»	Управление ОКСиМП, МКУ «Управление городским хозяйством»
2.6.	Задача 14. Организация выплаты компенсации части родительской платы	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчет МКУ ЦРБО	ДОО
2.7.	Задача 15. Организация и проведение культурно-досуговых мероприятий, творческих конкурсов, выставок, фестивалей, концертов, в том числе организация деятельности клубных формирований. Содержание имущества муниципального учреждения культуры	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность ЦКБО, МКУ ЦРБО	ЦКБО

1. Сведения об объемах финансирования подпрограммы

Финансирование расходов, предусмотренных мероприятиями подпрограммы, является расходным обязательством муниципального образования ЗАТО город Заозерск.

Расходное обязательство исполняется за счет собственных доходов и источников покрытия дефицита бюджета муниципального образования ЗАТО город Заозерск в пределах средств, предусмотренных в бюджете города (далее – местный бюджет) на соответствующий финансовый год.

Средства областного бюджета выделяются в соответствии с Законом Мурманской области об областном бюджете на текущий финансовый год и перечисляются в виде субсидий в соответствии с Правилами, установленными постановлением Правительства Мурманской области. Вопросы обеспечения материальными и трудовыми ресурсами, необходимыми для выполнения подпрограммы, решаются самостоятельно исполнителями соответствующих мероприятий.

Возможность привлечения дополнительных средств для финансирования мероприятий подпрограммы будет учитываться как прогноз софинансирования на основе соглашений (договоров) между участниками финансового обеспечения подпрограммы.

Структура финансирования мероприятий подпрограммы

	Объемы финансирования подпрограммы (в тыс. руб.)					
	2018	2019	2020	2021	2022	
Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ»	ВСЕГО	351 024,52	375 913,18	362 747,03	365 173,53	0,00
	ОБ	167 244,25	190 633,34	193 893,34	195 319,84	0,00
	ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	МБ	183 780,27	185 279,84	168 853,69	169 853,69	0,00
	ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Объемы финансирования подпрограммы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта местного бюджета на соответствующий финансовый год, с учетом возможностей местного бюджета, степени привлечения других источников финансирования, а также с учетом инфляции, изменений в ходе реализации мероприятий подпрограммы и появления новых объектов (мероприятий подпрограммы).

	новым федеральным государственным образовательным стандартам		2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	по новым федеральным государственным образовательным стандартам до 100%		
5.	Задача 5. Внедрение системы независимой оценки качества общего образования	2018-2022	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Удельный вес обучающихся, охваченных диагностикой готовности к обучению на следующей ступени, от общего количества обучающихся, до 100%	ОШ	
			2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
			2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
			2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
6.	Задача 6. Охват обучающихся на старшей ступени общего образования программами профильного обучения.	2018-2022	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Увеличение количества старшеклассников, обучающихся по программам профильного обучения от общего количества старшеклассников, до 100%	ОШ	
			2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
			2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
			2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
7.			2018	21,50	0,00	0,00	21,50	0,00	0,00				

8.	Задача 8. Реализация мероприятий по развитию системы выявления и поддержки талантливых детей и молодежи	2018-2022	2018	121,50	0,00	0,00	121,50	0,00	соответствии с ФГОС от общей численности работников данных категорий, до 100%	ОШ, МКУ ЦРБО
			2019	121,46	0,00	0,00	121,46	0,00		
			2020	121,50	0,00	0,00	121,50	0,00		
			2021	121,50	0,00	0,00	121,50	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2020	26674,17	9762,95	0,00	16911,23	0,00		
9.	Задача 9. Обеспечение реализации Указов Президента Российской Федерации от	2018-2022	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	Увеличение численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования, до 25%		
			2019	24876,12	11812,904	0,00	13063,18			0,00
			2020	26674,17	9762,95	0,00	16911,23			0,00

07.05.2012 № 597 и от 01.06.2012 № 761 в части повышения заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций и учреждений культуры	2021	26674,17	9762,95	0,00	16911,23	0,00	Соотношение средней заработной платы работников общеобразовательных учреждений культуры и средней	ОП, ДОО, ОДОД			
		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
Достижение целевых показателей сферы культуры в части повышения заработной платы работникам культуры	2018-2022	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Соотношение средней заработной платы работников общеобразовательных учреждений и средней заработной платы в Мурманской области до 100%	ЦКБО		
			2019	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	
		2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	
			2021	0,00	0,00	0,00	0,00				
		2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00				
		2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	
			2019	23300,08	9846,90	0,00	13453,18				0,00
			2020	24876,12	11812,94	0,00	13063,18				0,00
			2021	26674,17	9762,95	0,00	16911,23				0,00
2022	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00					

									заработной платы в Мурманской области	
10	Задача 10. Осуществление функций и полномочий Учредителя муниципального подведомственных организаций и учреждений, функций главного распорядителя и получателя средств муниципального бюджета, выполнение финансовых обязательств в соответствии с бюджетной росписью, своевременное проведение соответствующих платежей.	2018-2022	2018	5659,99	0,00	0,00	5659,99	0,00	Контроль исполнения муниципальных заданий подведомственными организациями и	Управление ОКСиМП
		2019	5015,89	0,00	0,00	5015,89	0,00			
		2020	5297,69	0,00	0,00	5297,69	0,00			
		2021	5297,69	0,00	0,00	5297,69	0,00			
		2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
11.	Задача 11. Организация мероприятий по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации	2018-2022	2018	78,56	0,00	0,00	78,56	0,00	Проведение ЕГЭ и ОГЭ	МОУ СОШ №289, МКУ ЦРБО
		2019	65,00	0,00	0,00	65,00	0,00			
		2020	65,00	0,00	0,00	65,00	0,00			
		2021	65,00	0,00	0,00	65,00	0,00			

			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Исполнение заявок организаций и учреждений	МКУ ЦРВО			
12.	Задача 12. Организация бухгалтерского, хозяйственного, транспортного, технического и технологического обеспечения муниципальных образований, организаций и учреждений культуры	2018-2022	2018	27517,34	0,00	0,00	27517,34	0,00	0,00	27517,34	0,00	0,00	28950,34	0,00	0,00	0,00	Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в семьях, от общедо числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Управление ОКСиМП			
			2019	28950,34	0,00	0,00	28950,34	0,00	0,00	28950,34	0,00	0,00		0,00	0,00						
			2020	21726,48	0,00	0,00	21726,48	0,00	0,00	21726,48	0,00	0,00		0,00	0,00						
			2021	21726,48	0,00	0,00	21726,48	0,00	0,00	21726,48	0,00	0,00		0,00	0,00						
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00						
13.	Задача 13. Осуществление функций по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних лиц в пределах переданных муниципалитету государственных полномочий	2018-2022	2018	4693,83	4693,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7721,60	7721,60	0,00	0,00			Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в семьях, от общедо числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Управление ОКСиМП	
			2019	7721,60	7721,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00						
			2020	5383,10	5383,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00						
			2021	5433,80	5433,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00						
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00						
13.1.	Задача 13.1. Обеспечение исполнения отдельных государственных полномочий по опеке и	2018-2022	2018	4512,63	4512,63	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7599,60	7599,60	0,00	0,00	Все выявленные дети-сироты и дети, оставшихся без попечения родителей	Управление ОКСиМП			
			2019	7599,60	7599,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00						
			2020	5145,60	5145,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00						
			2021	5196,30	5196,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00						

	социального сиротства (патронаж)		2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ситуации, выяснение причин неблагополучия в семье	Управление ОКСиМП, МКУ «Управление городским хозяйством»
			2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
13.5.	Задача 13.5. Ремонт жилых помещений, собственниками которых являются дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей	2018-2022	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Приведение в надлежащее состояние жилых помещений от количества запланированных	
			2019	104,70	104,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
			2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
			2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
			2018	3490,55	3490,55	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
			2019	3864,70	3864,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
14.	Задача 14. Организация выплаты компенсации части родительской платы	2018-2022	2018	3490,55	3490,55	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ДОО, МКУ ЦРВО		
			2019	3864,70	3864,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
			2020	4210,60	4210,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
			2021	4210,60	4210,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
15.	Задача 15. Организация и проведение культурно-досуговых мероприятий, творческих конкурсов, выставок, фестивалей, концертов, в том	2018-2022	2018	34455,66	8251,24	0,00	0,00	26204,42	0,00	Содержание имущества муниципального учреждения культуры	ЦКБО			
			2019	8715,22	0,00	0,00	8715,22	0,00	0,00					
			2020	5098,35	0,00	0,00	5098,35	0,00	0,00					
			2021	5098,35	0,00	0,00	5098,35	0,00	0,00					
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
			2018	34455,66	8251,24	0,00	0,00	26204,42	0,00			0,00		

числе организации деятельности клубных формирований.									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Цель программы	Сохранение и укрепление здоровья детей и подростков ЗАТО город Заозерск					
Задачи программы	1. Формирование навыков здорового образа жизни обучающихся и воспитанников. 2. Организация здорового питания. 3. Создание условий для оздоровления, отдыха и полезной занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск. 4. Сохранение и укрепление здоровья обучающихся и воспитанников, организация полезной занятости.					
Целевые показатели программы	1. Доля обучающихся ОП, охваченных организацией отдыха и оздоровления, от общей численности обучающихся ОП. 2. Доля обучающихся ОП, охваченных организацией отдыха и питания, от общей численности обучающихся ОП. 3. Охват питанием льготных категорий обучающихся и воспитанников.					
Сроки и этапы реализации программы	2018-2022 годы Этапы реализации не выделяются.					
Финансовое обеспечение программы	2018	2019	2020	2021	2022	Объем финансирования программы, тыс. рублей
Всего	5099,64	6213,49	5902,44	5902,44	0,00	
ОБ	2633,30	3286,49	3068,19	3068,19	0,00	
ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
МБ	2466,34	2927,00	2834,25	2834,25	0,00	

ПОДПРОГРАММА
«Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск»
ПАСПОРТ
подпрограммы «Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск»
и подростков ЗАТО город Заозерск
муниципальной программы ЗАТО город Заозерск
«Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики ЗАТО город Заозерск. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы»

Приложение № 2
к муниципальной программе ЗАТО город Заозерск «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы, утвержденной постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 25.12.2019 № 805

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Подпрограмма «Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Завезск» – направлена на сохранение и укрепление здоровья обучающихся и воспитанников, формирование навыков здорового образа жизни, профилактику правонарушений и создание условий для оздоровления, отдыха, полезной занятости, рационального использования каникулярного времени детьми и подростками ЗАТО город Завезск.

В целях реализации Закона Мурманской области от 26.10.2007 № 900-01-ЗМО «О предоставлении питания отдельным категориям обучающихся государственных и муниципальных образований Мурманской области», в соответствии с постановлением Правительства Мурманской области от 14.01.2013 № 5-ПП «Об утверждении Правительством Мурманской области и муниципальных образований для предоставления бесплатного питания обучающимся регионального размера расходов для предоставления бесплатного питания обучающимся государственных и муниципальных образований Мурманской области», от 27.11.2015 № 547-ПП/2 «О внесении изменений в постановление Правительства Мурманской области от 14.01.2013 № 5-ПП», постановлением Администрации ЗАТО город Завезск от 30.12.2016 № 789 «Об утверждении Положения о порядке организации питания обучающихся муниципальных образований ЗАТО город Завезск» право на питание в школьных столовых имеют все обучающиеся 1 - 11 классов в дни и часы работы образовательной организации, право на обеспечение бесплатным молоком (200 мл) один раз в день предоставляется всем обучающимся 1 - 4 классов муниципальных образований организации.

Право на предоставление бесплатного питания в дни и часы работы образовательной организации имеют:

1. Обучающиеся, в семьях которых средняя душевная доход за прешествующий обращение квартал ниже величины прожиточного минимума в Мурманской области, установленном в соответствии с законодательством Мурманской области и действующего на момент письменного обращения родителя (законного представителя) обучающегося;

2. Обучающиеся, состоящие на учете у фтизиатра;

3. Обучающиеся образовательных организаций (классов), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным общеобразовательным программам;

4. Обучающиеся, находящиеся в трудной жизненной ситуации;

- дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- дети из семей беженцев и вынужденных переселенцев;

- дети, жизнедеятельность которых объективно нарушена в результате сложившихся обстоятельств и которые не могут преодолеть данные обстоятельства самостоятельно или с помощью семьи.

Постановлением Администрации ЗАТО город Завезск от 15.01.2019 №20 «Об установлении норм питания в день обучающимся общеобразовательных организаций ЗАТО город Завезск с 01 января 2019 года» установлены следующие нормы питания на одного обучающегося:

- завтрак для учащихся 1-х - 4-х классов - 66 руб. 00 коп.;
- завтрак для учащихся 5-х - 11-х классов - 77 руб. 00 коп.;
- обед для учащихся 1-х - 4-х классов - 92 руб. 00 коп.;
- обед для учащихся 5-х - 11-х классов - 106 руб. 00 коп.

Здоровье человека – важный показатель его личного успеха. Поэтому вопросы организации обеспечения питания, совершенствования деятельности по оздоровлению школьников в 2018 – 2022 годах должны являться приоритетными.

В 2019 году продолжается работа, направленная на профилактику безнадзорности правонарушений несовершеннолетних. Учет несовершеннолетних, не посещающих или

ВРС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	<p>В результате реализации подпрограммы к 2022 году предполагается:</p> <p>1. Увеличение доли обучающихся ОП, направленных в образовательные учреждения, от общего количества детей, до 50%.</p> <p>2. Увеличение доли обучающихся, охваченных программным горчим питанием до 90%.</p> <p>3. Увеличение доли обучающихся, охваченных программным горчим однокровным питанием, до 90%.</p> <p>4. Увеличение количества детей льготных категорий, обеспеченных бесплатным питанием.</p>						
Ответственный исполнитель подпрограммы	Управление ОКСиМП						
Сополнители подпрограммы	<p>Образовательные организации ЗАТО город Заверск.</p> <p>Муниципальное казенное учреждение «Центр ресурсного и бухгалтерского обслуживания» (МКУ ЦРБО)</p>						

систематически пропускающих учебные занятия по неважким причинам, ведется по микрорайону общеобразовательных школ классными руководителями и социальными работниками.

Дети в возрасте 7-18 лет, не обучающиеся в общеобразовательных школах в 2017-2018, 2018-2019 учебных годах, не выявлено. Обучающиеся систематически пропускающие занятия по неважким причинам, состоят на учете в Управлении ОКСИМП. С этими учащимися и их родителями в образовательных организациях в системе проводится профилактическая работа.

В целом, задачи, стоящие перед образовательными организациями в 2017-2019 годах по формированию здорового образа жизни были выполнены.

Необходимо продолжить работу по круглогодичному оздоровлению обучающихся, обеспечению полезной занятости детей и подростков во внеурочное время, организации здорового образа жизни, уделяя особое внимание детям, находящимся в трудной жизненной ситуации.

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи подпрограммы, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков ее реализации

Приоритеты муниципальной политики в области образования, культуры, спорта и молодежной политики в ЗАТО город Завезск определяются муниципальной программой «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Завезске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы».

Подпрограмма «Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Завезск» направлена на сохранение и укрепление здоровья обучающихся, формирование навыков здорового образа жизни, создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся и воспитанников, воспитанников, формирование навыков здорового образа жизни, создание условий для сохранения, отдыха, полезной занятости, рационального использования канicularного времени детьми и подростками ЗАТО город Завезск.

Цель подпрограммы: сохранение и укрепление здоровья детей ЗАТО город Завезск.

Для достижения цели подпрограммы должны быть решены следующие основные задачи:

Задача 1. Организация отдыха и оздоровления обучающихся в лагерях дневного пребывания, в оздоровительных организациях Мурманской области и за ее пределами;

Задача 2. Организация отдыха и оздоровления детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации;

Задача 3. Организация полноценного питания обучающихся ОИ и ДОО.

Достижение намеченной цели и задач будет осуществляться в 2018-2022 годах в рамках реализации мероприятий, включенных в подпрограмму.

Результатами реализации подпрограммы к 2022 году станут:

- Увеличение доли обучающихся ОИ, охваченных организацией отдыха и оздоровлением до 50%.
- Сохранение доли обучающихся в санаторно-оздоровительных организациях от общего количества детей на уровне 10%.
- Увеличение доли обучающихся, охваченных организацией горячим питанием до 90%.

Основные мероприятия:

1. Организация отдыха и оздоровления обучающихся в лагерях дневного пребывания.
 2. Организация отдыха и оздоровления детей и подростков города Заозерска в Мурманской области.
 3. Организация отдыха и оздоровления детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.
 4. Организация отдыха и оздоровления детей и подростков города Заозерска за пределами Мурманской области.
 5. Организация полноценного питания обучающихся общеобразовательных организаций в соответствии с нормами.
 6. Организация полноценного питания воспитанников ДОО в соответствии с нормами.
- Все подпрограммные мероприятия позволят сохранить и укрепить здоровье обучающихся и воспитанников, сформировать навыки здорового образа жизни, проводить профилактику правонарушений и создать условия для оздоровления, отдыха, полезной занятости, рационального использования каникулярного времени детьми и подростками ЗАТО город Заозерск.

3. Перечень показателей подпрограммы

Для оценки промежуточных и конечных результатов реализации подпрограммы будут использоваться следующие показатели:

№ п/п	Подпрограмма, показатель	Ед. изм.	Значение показателя (индикатора)						Источник данных	Сополнитель, ответственный за выполнение показателя
			2018	2019	2020	2021	2022			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	

Подпрограмма «Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск»

Цель: Сохранение и укрепление здоровья детей ЗАТО город Заозерск

1.1.	Задача 1. Доля обучающихся ОП, охваченных организованным отдыхом и оздоровлением, от общей численности обучающихся ОП	%	35	35	40	45	50	Отчет Управления ОКСиМП, ОП	Управление ОКСиМП, ОП
1.2.	Задача 2. Охват детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации охваченных всеми видами организованного отдыха и оздоровления	%	20	25	30	35	40	Отчеты специалиста по опеке и попечительству Управления ОКСиМП, ОП социальных служб ОП	Управление ОКСиМП, ОП
1.3.	Задача 3. Организация полноценного питания обучающихся СОШ и воспитанников ДОО								
1.4.	Задача 3.1. Доля обучающихся льготной категории, охваченных организованным питанием	%	100	100	100	100	100	Отчет МКУ ЦРБО, ОП	МКУ ЦРБО, ОП
1.5.	Задача 3.2. Доля воспитанников льготной категории, охваченных организованным питанием	%	100	100	100	100	100	Отчет МКУ ЦРБО, ДОО	МКУ ЦРБО, ДОО
1.6.	Задача 3.3. Доля обучающихся, охваченных организованным горячим питанием	%	90	90	90	90	90	Отчет МКУ ЦРБО, ОП	МКУ ЦРБО, ОП

3. Сведения об объемах финансирования подпрограммы

Финансирование расходов, предусмотренных мероприятиями подпрограммы, является расходным обязательством муниципального образования ЗАТО город Завск. Расходное обязательство исполняется за счет собственных доходов и источников покрытия дефицита бюджета муниципального образования ЗАТО город Завск в пределах средств, предусмотренных в бюджете города (далее – местный бюджет) на соответствующий финансовый год.

Средства областного бюджета выделяются в соответствии с Законом Мурманской области об областном бюджете на текущий финансовый год и перспективных в виде субсидий в соответствии с Правилами, установленными постановлением Правительства Мурманской области. Вопросы обеспечения материальными и трудовыми ресурсами, необходимыми для выполнения подпрограммы, решаются самостоятельно исполнителями соответствующих мероприятий.

Возможность привлечения дополнительных средств для финансирования мероприятий подпрограммы будет учитываться как прогноз финансирования на основе согласенных (договор) между участниками финансового обеспечения подпрограммы.

Структура финансирования мероприятий подпрограммы

Подпрограмма «Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск»	Объемы финансирования подпрограммы (в тыс. руб.)				
	2018	2019	2020	2021	2022
ВСЕГО	5099,64	6213,49	5902,44	5902,44	0,00
ОБ	2633,30	3286,49	3068,19	3068,19	0,00
ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
МБ	2466,34	2927,00	2834,25	2834,25	0,00
ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Объемы финансирования подпрограммы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта местного бюджета на соответствующий финансовый год, с учетом возможностей местного бюджета, степени привлечения других источников финансирования, а также с учетом инфляции, изменений в ходе реализации мероприятий подпрограммы и появления новых объектов (мероприятий подпрограммы).

5. Перечень основных мероприятий подпрограммы

№ п/п	Подпрограмма, основное мероприятие	Срок выполнения	Объемы и источники финансирования (тыс.руб.)						Ожидаемый конечный результат выполнения основного мероприятия	Сополнитель, участники
			Годы реализ ации	Всего	ОБ	ФБ	МБ	ВСБ		
1	Подпрограмма «Формирование здорового образа жизни и организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск»	2018-2022	2018	5099,64	2633,30	0,00	2466,34	0,00	Укрепление здоровья обучающихся и воспитанников, формирование здорового образа жизни детей и подростков	ОО, МКУ ЦРВО
			2019	6213,49	3286,49	0,00	2927,00	0,00		
			2020	5902,44	3068,19	0,00	2834,24	0,00		
			2021	5902,44	3068,19	0,00	2834,24	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2018	1363,11	614,39	0,00	748,72	0,00		
1	Задача 1. Организация отдыха и оздоровления обучающихся в лагерях дневного пребывания, в оздоровительных организациях Мурманской области и за ее пределами.	2018-2022	2019	1547,80	829,59	0,00	718,21	0,00	Увеличение доли оздоровленных детей и подростков	ОП, ОДОД, МКУ ЦРВО
			2020	1702,85	829,59	0,00	873,26	0,00		
			2021	1702,85	829,59	0,00	873,26	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

2	Задача 2. Предоставление организованного отдыха и оздоровления обучающимся из числа детей- сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся в ТЖС	2018- 2022	2018	24,00	0,00	0,00	24,00	0,00	Охват 100% детей- сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, всеми видами организованного отдыха и оздоровления	ОО, специалист по опеке					
			2019	29,80	0,00	0,00	29,80	0,00							
			2020	30,00	0,00	0,00	30,00	0,00							
			2021	30,00	0,00	0,00	30,00	0,00							
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00							
3	Задача 3. Организация полноценного питания обучающихся СОШ и воспитанников ДОО	2018- 2022	2018	3712,53	2018,91	0,00	1693,62	0,00	Укрепление здоровья обучающихся, формирование здорового образа жизни	ОП, ДОО, МКУ ЦРБО					
			2019	4635,88	2456,90	0,00	2178,98	0,00							
			2020	4169,58	2238,60	0,00	1930,98	0,00							
			2021	4169,58	2238,60	0,00	1930,98	0,00							
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00							
			3.1	Задача 3.1.Обеспечение бесплатным питанием льготных категорий обучающихся	2018- 2022	2018	3108,64	2018,91			0,00	1089,73	0,00	100 % питание обучающихся льготной категории, охваченных организованным горячим питанием	ОП, МКУ ЦРБО
						2019	3913,05	2456,90			0,00	1456,15	0,00		
2020	3446,75	2238,60				0,00	1208,15	0,00							
2021	3446,75	2238,60				0,00	1208,15	0,00							
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00								

3.2	Задача 3.2. Обеспечение бесплатным питанием льготных категорий воспитанников.	2018- 2022	2018	603,89	0,00	0,00	603,89	0,00	100 % питание воспитанников льготной категории, охваченных организованным питанием	ДОО, МКУ ЦРВО
			2019	722,83	0,00	0,00	722,83	0,00		
			2020	722,83	0,00	0,00	722,83	0,00		
			2021	722,83	0,00	0,00	722,83	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

Прогноз показателей выполнения муниципальной работы

№	Наименование подпрограммы, основного мероприятия (ведомственной целевой программы), услуги (работы), услуги показателя объема услуги (работы)	Показа тель объема услуги	Значение показателя объема услуги					Расходы местного бюджета на оказание муниципальной услуги, тыс. руб.					Состоит из теги	
			2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022		
Подпрограмма «Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО Город Заозерск»														
1. Организация полноценного питания обучающихся ОП и воспитанников ДОО														
1.1	Обеспечение бесплатным питанием льготных категорий обучающихся	%.	100	100	100	100	100	100	1089,73	1208,15	1208,15	1208,15	0,00	ОП, МКУ ЦРВО

Цель	Цели программы	Задачи программы	Цели программы	Показатели программы	Этапы реализации программы	Финансовое обеспечение
Обеспечение безопасности обучающихся, воспитанников и работников образовательных организаций во время образовательного процесса, посещения учреждений культуры, повышение уровня пожарной, антитеррористической и экологической безопасности зданий и оборудования	1. Создание безопасных условий для осуществления образовательного процесса в образовательных организациях ЗАТО город Заозерск. 2. Создание безопасных условий для получения услуг в сфере культуры жителями города Заозерск при посещении учреждений культуры ЗАТО город Заозерск. 3. Повышение уровня профессиональной подготовки и квалификации работников образовательных организаций и учреждений культуры в области обеспечения безопасности жизнедеятельности. 4. Техническая безопасность образовательных организаций и учреждений культуры.	1. Доля зданий образовательных организаций и учреждений культуры, которые соответствуют требованиям пожарной безопасности. 2. Доля образовательных организаций и учреждений культуры, зданий которых соответствуют требованиям СанПиН. 3. Доля образовательных организаций и учреждений культуры, оснащенных системами видеонаблюдения. 4. Снижение уровня потребления энергии в образовательных организациях и учреждениях культуры.	Этапы реализации программы	Подпрограмма	Объем финансирования программы, тыс. рублей	а

ПОДПРОГРАММА
«Комплексная безопасность организаций системы образования
ЗАТО город Заозерск»
ПАСПОРТ
Подпрограммы «Комплексная безопасность образовательных
организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск»
муниципальной программы ЗАТО город Заозерск
«Развитие образования, культуры, спорта и молодежной
политики в городе Заозерске.
Основные направления деятельности на 2018-2022 годы»

Приложение № 3
к муниципальной программе ЗАТО город
Заозерск «Развитие образования, культуры,
спорта и молодежной политики в городе
Заозерске. Основные направления
деятельности на 2018-2022 годы,
утвержденной постановлением
Администрации ЗАТО город Заозерск
от _____ № _____

подпрограммы	«Комплексная безопасность образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заверск»	2018	2019	2020	2021	2022	Всего	3525,60	3806,07	3982,03	3982,03	0,00
							ОБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
подпрограммы	образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заверск»	2018	2019	2020	2021	2022	Всего	3525,60	3806,07	3982,03	3982,03	0,00
							ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	
подпрограммы	Заверск»	2018	2019	2020	2021	2022	МБ	3525,60	3806,07	3982,03	3982,03	0,00
							ВСБ	0,00	0,00	0,00	0,00	
подпрограммы	Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	<p>В результате реализации подпрограммы к 2022 году предполагается:</p> <p>1. Увеличение доли знаний образовательных организаций и учреждений культуры, которые соответствуют требованиям пожарной безопасности до 100%.</p> <p>2. Увеличение доли образовательных организаций и учреждений культуры, относящихся к первой группе по санитарно-гигиенической характеристике до 100%.</p> <p>3. Увеличение доли образовательных организаций и учреждений культуры, оснащенных системами видеонаблюдения до 100%.</p> <p>4. Снижение уровня потребления энергоносителей в образовательных организациях и учреждениях культуры на 5% ежегодно.</p>										
Ответственный исполнитель подпрограммы	Управление ОКСМП											
Сополнители подпрограммы	<p>1. Образовательные организации ЗАТО город Заверск.</p> <p>2. Муниципальное учреждение культуры и библиотечного обслуживания».</p> <p>3. Муниципальное казенное учреждение «Центр ресурсного и бухгалтерского обслуживания».</p> <p>4. Муниципальное казенное учреждение «Управление городским хозяйством».</p>											

1. Характеристика сферы реализации программы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В рамках реализации мероприятий муниципальной целевой программы «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Завозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы» продолжается оснащение образовательных организаций и учреждений культуры современным оборудованием, создание в образовательных организациях эффективной системы обучения с использованием информационных технологий, привлечение знаний и содействие развитию образования и культуры в соответствии с требованиями безопасности организации образовательного процесса и процесса пребывания населения города в учреждениях культуры.

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации

подпрограммы, цели, задачи подпрограммы, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков ее реализации

Приоритеты реализуемой муниципальной политики в сферах образования и культуры в городе Завозерске определяются муниципальной целевой программой «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Завозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы».

Подпрограмма «Комплексная безопасность образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Завозерск» является системой отраслевых мероприятий и инструментов муниципальной политики, обеспечивающих в рамках реализации ключевых муниципальных функций достижение приоритетов и целей государственной политики в сфере образования и культуры, направленных на создание безопасных условий ведения образовательного процесса в образовательных организациях и безопасного пребывания населения в учреждениях культуры ЗАТО город Завозерск.

Цель подпрограммы: Обеспечение безопасности обучающихся, воспитанников и работников образовательных организаций во время образовательного процесса, безопасности населения города во время пребывания в учреждениях культуры, повышение уровня пожарной, антитеррористической и экологической безопасности зданий и оборудования.

Для достижения цели подпрограммы должны быть решены следующие основные задачи:

Задача 1: Проведение комплекса мер по повышению противопожарной безопасности образовательных организаций и учреждений культуры.

Задача 2: Проведение комплекса мер по исполнению предписаний органов Роспотребнадзора.

Задача 3: Проведение мероприятий по повышению уровня антитеррористической безопасности образовательных организаций и учреждений культуры.

Задача 4: Повышение квалификации работников образовательных организаций и учреждений культуры по вопросам безопасности жизнедеятельности.

Включает следующие основные мероприятия:

1. Сервисное обслуживание АПС, СОП, КТС, систем видеонаблюдения в образовательных организациях и учреждениях культуры.

2. Обеспечение организацией средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

3. Приобретение знаков пожарной безопасности и специального оборудования.

4. Аттестация рабочих мест.

5. Проведение текущих и капитальных ремонтов, устранение предписаний надзорных органов.

6. Благоустройство территории образовательных организаций и учреждений культуры.

7. Ремонт наружных образовательных организаций и учреждений культуры.

8. Организация охраны объектов образовательных организаций и учреждений культуры силами частей охранных предприятий или отделами внутренних дел полиции.

Все подпрограммные мероприятия позволят обеспечить безопасность обучающихся, воспитанников и работников образовательных организаций во время их трудовой и учебной деятельности, обеспечить безопасность населения города и работников учреждений культуры во время пребывания в учреждениях культуры, повышение уровня пожарной, антитеррористической и экологической безопасности зданий и оборудования.

3. Перечень показателей подпрограммы

Для оценки промежуточных и конечных результатов реализации подпрограммы будут использоваться следующие показатели:

№ п/п	Подпрограмма, показатель	Ед. изм.	Значение показателя (индикатора)					Источник данных	Сополнитель, ответственный за выполнение показателя
			2018	2019	2020	2021	2022		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Подпрограмма									
«Комплексная безопасность образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск»									
Цель: Обеспечение безопасности населения и работников обучающихся, воспитанников и работников образовательных организаций во время образовательного процесса, безопасности населения и экологической безопасности зданий и оборудования антитеррористической и экологической безопасности зданий и оборудования									
	Доля образовательных организаций и учреждений культуры, отвечающих современным требованиям к условиям осуществления образовательного процесса и условиям пребывания людей в помещениях и зданиях	%	100	100	100	100	100	Отчеты ОО, ЦКВО, МКУ ЦРВО	ОО, ЦКВО, МКУ ЦРВО
1.	Задача 1. Создание безопасных условий для осуществления образовательного процесса в образовательных организациях, для населения города при пребывании в учреждениях культуры								
1.1.	Доля зданий образовательных организаций и учреждений культуры, которые соответствуют требованиям пожарной безопасности	%	100	100	100	100	100	Акты надзорных органов	ОО, ЦКВО, МКУ ЦРВО
1.2.	Доля образовательных организаций и учреждений культуры, относящихся к первой группе по санитарно-гигиенической характеристике	%	100	100	100	100	100	Акты надзорных органов	ОО, ЦКВО, МКУ ЦРВО
1.3.	Доля образовательных организаций и учреждений культуры, оснащенных системами видеонаблюдения	%	80	85	90	95	100	Отчеты ОО, ЦКВО, МКУ ЦРВО	ОО, ЦКВО, МКУ ЦРВО
1.4.	Снижение уровня потребления энергоносителей в образовательных организациях и учреждениях	%	5	5	5	5	5	Отчеты ОО, ЦКВО, МКУ ЦРВО	ОО, ЦКВО, МКУ ЦРВО

	культуры																			
2.	Задача 2. Повышение уровня профессиональной подготовки и квалификации работников образовательных организаций и учреждений культуры в области обеспечения безопасности жизнедеятельности																			
2.1.	Доля руководителей образовательных организаций и учреждений культуры, прошедших повышение квалификации в области обеспечения безопасности жизнедеятельности	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Информация МКУ ЦРБО	ОО, ЦКБО, МКУ ЦРБО
2.2.	Доля работников образовательных организаций и учреждений культуры, прошедших обучение по основам пожарной безопасности	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Журналы инструктажей, информация руководителей ОО, ЦКБО	ОО, ЦКБО, МКУ ЦРБО

4. Сведения об объемах финансирования подпрограммы

Финансирование расходов, предусмотренных мероприятиями подпрограммы, является расходным обязательством муниципального образования ЗАТО город Заозерск.

Расходное обязательство исполняется за счет собственных доходов и источников покрытия дефицита бюджета муниципального образования ЗАТО город Заозерск в пределах средств, предусмотренных в бюджете города (далее – местный бюджет) на соответствующий финансовый год.

Средства областного бюджета выделяются в соответствии с Законом Мурманской области об областном бюджете на текущий финансовый год и перечисляются в виде субсидий в соответствии с Правилами, установленными постановлением Правительства Мурманской области. Вопросы обеспечения материальными и трудовыми ресурсами, необходимыми для выполнения подпрограммы, решаются самостоятельно исполнителями соответствующих мероприятий.

Возможность привлечения дополнительных средств для финансирования мероприятий подпрограммы будет учитываться как прогноз софинансирования на основе соглашений (договоров) между участниками финансового обеспечения подпрограммы.

Структура финансирования мероприятий подпрограммы

Подпрограмма «Комплексная безопасность образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск»	Объемы финансирования подпрограммы (в тыс. руб.)				
	2018	2019	2020	2021	2022
ВСЕГО	3525,60	3806,07	3982,03	3982,03	0,00
ОБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
МБ	3525,60	3806,07	3982,03	3982,03	0,00
ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Объемы финансирования подпрограммы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта местного бюджета на соответствующий финансовый год, с учетом возможностей местного бюджета, степени привлечения других источников финансирования, а также с учетом инфляции, изменений в ходе реализации мероприятий подпрограммы и появления новых объектов (мероприятий подпрограммы).

Приложение № 4
к муниципальной программе ЗАТО город
Заозерск «Развитие образования, культуры,
спорта и молодежной политики в городе
Заозерске. Основные направления
деятельности на 2018-2022 годы,
утвержденной постановлением
Администрации ЗАТО город Заозерск
от 25.12.2019 № 805

ПОДПРОГРАММА
«Развитие культуры и сохранение историко – культурных объектов
в ЗАТО город Заозерск»

ПАСПОРТ
Подпрограммы «Развитие культуры и сохранение
историко-культурных объектов в ЗАТО город Заозерск»
муниципальной программы ЗАТО город Заозерск
«Развитие образования, культуры, спорта и молодежной
политики в городе Заозерске.
Основные направления деятельности на 2018-2022 годы»

Цели подпрограммы	Сохранение и развитие единого культурного пространства в ЗАТО город Заозерск. Обеспечение творческого и культурного развития личности, участия населения в культурной жизни ЗАТО город Заозерск. Обеспечение занятости несовершеннолетних.
Задачи подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание условий для сохранения, эффективного использования и популяризации историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск. 2. Обеспечение развития творческого потенциала и организация досуга населения. 3. Формирование и обеспечение сохранности библиотечного фонда, организация библиотечного, библиографического и информационного обслуживания. 4. Стимулирование и поощрение деятельности граждан и организаций в ЗАТО город Заозерск, направленной на обеспечение благополучия и развитие города и его населения, а также создание условий для активного участия отдельных категорий граждан в жизни городского сообщества. 5. Создание оптимальных условий для успешного развития потенциала и интеграции молодежи в социально-экономическую, культурную и общественно-политическую жизнь ЗАТО город Заозерск. 6. Выполнение единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий. 7. Создание условий занятости обучающихся и воспитанников образовательных организаций, в том числе находящихся в социально-опасном положении и трудной жизненной ситуации. 8. Укрепление материально-технической базы и развитие инфраструктуры муниципального учреждения культуры.

	<p>9. Сохранение, возрождение и развитие народных художественных промыслов и ремесел.</p> <p>10. Поддержка добровольчества (волонтерства), с учетом национальных и местных социально-экономических, экологических, культурных и других особенностей.</p>						
Целевые показатели подпрограммы	<p>1. Доля историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удовлетворительное состояние, в общем количестве историко-культурных объектов.</p> <p>2. Выполнение Единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий, запланированных в соответствии с ЕКП.</p> <p>3. Количество зарегистрированных пользователей библиотеки.</p> <p>4. Количество посещений библиотеки пользователями.</p> <p>5. Численность молодых людей, участвующих в мероприятиях по реализации молодежной политики.</p> <p>6. Сохранение фондов библиотек, музеев и музейных комнат.</p> <p>7. Доля исполнения местного бюджета в соответствии с установленными требованиями.</p> <p>8. Доля проведенных гражданско-патриотических мероприятий от общего числа.</p> <p>9. Доля детского населения и молодежи, охваченных мероприятиями по профилактике употребления наркотических, психотропных веществ, алкоголя, табакокурения.</p> <p>10. Увеличение доли молодежи, участвующей в городских мероприятиях.</p> <p>11. Охват по трудоустройству молодежи.</p> <p>12. Количество проведенных выставок декоративно-прикладного искусства, мастер-классов и творческих мастерских.</p> <p>13. Реконструкция и капитальный ремонт муниципального учреждения культуры.</p> <p>14. Количество проведенных мероприятий, направленных на поддержку добровольчества (волонтерства).</p>						
Этапы реализации подпрограммы	<p>2018-2022 годы</p> <p>Этапы реализации не выделяются.</p>						
Финансовое обеспечение подпрограммы	Подпрограмма «Развитие культуры и сохранение историко-культурных объектов в ЗАТО город Заозерск»	Объем финансирования подпрограммы, тыс. рублей					
			2018	2019	2020	2021	2022
		Всего	1811,96	709,36	702,54	702,54	0,00
		ОБ	5,35	6,20	0,00	0,00	0,00
		ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		МБ	1806,61	703,16	702,54	702,54	0,00
	ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	<p>В результате реализации подпрограммы к 2022 году предполагается:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Создание комфортной среды и оптимальных условий для интеллектуального, творческого развития и удовлетворения культурных потребностей населения. 2. Сохранение и развитие единого культурного пространства в ЗАТО город Заозерск. 3. Сохранение культурных традиций ЗАТО город Заозерск. 4. Сохранение объема услуг, оказываемых населению ЗАТО город Заозерск в сфере культуры и досуга на прежнем уровне. 5. Увеличение доли, историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удовлетворительное состояние, в общем количестве историко-культурных объектов на 5 % ежегодно. 6. Выполнение единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий на 100 %. 7. Увеличение количества зарегистрированных пользователей муниципальной библиотеки до 3693 чел. 8. Увеличение количества посещений библиотеки пользователями на уровне 42 447 ед. 9. Исполнение местного бюджета в соответствии с установленными требованиями на 100 %. 10. Сохранение фондов музеев и музейных комнат до 58 единиц. 11. Увеличение ежегодно доли молодых людей, участвующих в мероприятиях по реализации молодежной политики, на 10%. 12. Сохранение доли детского населения и молодежи, охваченных мероприятиями по профилактике употребления наркотических, психотропных веществ, алкоголя, табакокурения. 13. Охват детей и молодежи города гражданско-патриотическим воспитанием. 14. Увеличение количества выставок декоративно-прикладного искусства, мастер-классов и творческих мастерских. 15. Сохранение материально-технической базы муниципального учреждения культуры. 16. Оказание поддержки организаторам добровольческой (волонтерской) деятельности, в том числе в их взаимодействии с муниципальными учреждениями и иными организациями, обеспечивающими оказание организационной, информационной, методической и иной поддержки.
Ответственный исполнитель подпрограммы	Управление ОКСиМП
Соисполнители подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Образовательные организации ЗАТО город Заозерск. 2. Муниципальное учреждение культуры «Центр культуры и библиотечного обслуживания». 3. Муниципальное казенное учреждение «Центр ресурсного и бухгалтерского обслуживания». 4. Управление экономики и финансов Администрации ЗАТО город Заозерск. 5. Организационно-правовой отдел Администрации ЗАТО город Заозерск

	<p>(мероприятия по поощрению жителей ЗАТО город Заозерск наградами ЗАТО город Заозерск).</p> <p>6. Информационно – библиотечный центр обслуживания детского населения ЗАТО город Заозерск (ИБЦ) на базе муниципального общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа №288 с углубленным изучением отдельных предметов имени Героя Советского Союза Л.Г. Осипенко» (ООШ №288).</p> <p>7. Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав при Администрации ЗАТО город Заозерск.</p> <p>8. Муниципальное учреждение «Заозерский комитет по телерадиовещанию и печати».</p> <p>9. Муниципальное казенное учреждение «Управление городским хозяйством».</p>
--	---

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В рамках реализации мероприятий муниципальной целевой программы «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы» продолжается развитие творческого потенциала и организация досуга населения услугами в области культуры на базе учреждения культуры и образовательных организаций.

Решение задач в комплексе наиболее полным образом охватывают весь диапазон заданных приоритетных направлений развития сферы культуры и в максимальной степени будут способствовать достижению целей и конечных результатов настоящей подпрограммы.

Подпрограмма направлена на:

- сохранение культурного и исторического наследия, расширение доступа населения к культурным ценностям и информации;
- обеспечение прав граждан на участие в культурной жизни;
- создание условий для безопасности и сохранности фондов библиотеки, пополнение библиотечных фондов новыми изданиями, внедрения новых форм и методов обслуживания населения;
- сохранение фондов музея и музейной комнаты;
- стимулирование и поощрение деятельности граждан и организаций в ЗАТО город Заозерск, обеспечивающей благополучие и развитие города, его населения и обеспечение благоприятных условий для реализации интеллектуальных, культурных потребностей отдельных категорий граждан, повышение их роли в общественной жизни города;
- воспитание толерантности, профилактику экстремизма, гражданско-патриотическое воспитание молодежи, поддержку и развитие молодежных общественных инициатив, поддержку талантливой молодежи, стимулирование культурной активности молодежи.

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи подпрограммы, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков ее реализации

Приоритеты реализуемой муниципальной политики систем образования и культуры в городе Заозерске определяются муниципальной целевой программой «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы».

Подпрограмма «Развитие культуры и сохранение историко-культурных объектов в ЗАТО город Заозерск» является системой отдельных мероприятий и инструментов муниципальной

политики, обеспечивающих в рамках реализации ключевых муниципальных функций достижение приоритетов и целей государственной политики в сфере культуры, направленных на удовлетворение потребностей населения в сфере культуры.

Цель: Сохранение и развитие единого культурного пространства в ЗАТО город Заозерск.

Основные задачи:

1. Повышение удовлетворенности населения города Заозерска качеством услуг в сфере культуры и молодежной политики в результате повышения эффективности выполнения муниципальных функций, услуг и работ.
2. Создание комфортной среды и оптимальных условий для интеллектуального, творческого развития и удовлетворения культурных потребностей населения и молодежи.
3. Сохранение и развитие единого культурного пространства в ЗАТО город Заозерск.
4. Сохранение культурных традиций ЗАТО город Заозерск.
5. Сохранение историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удовлетворительное состояние, в общем количестве историко-культурных объектов.
6. Выполнение единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий.
7. Сохранение количества зарегистрированных пользователей библиотек.
8. Сохранение количества посещений библиотек пользователями.
9. Сохранение численности молодых людей, участвующих в мероприятиях по реализации молодежной политики.
10. Организация мероприятий по профилактике употребления наркотических, психотропных веществ, алкоголя, табакокурения среди подростков и молодежи.
11. Развитие общественных организаций в сфере культуры и молодежной политике.
12. Проведение гражданско-патриотических мероприятий для молодежи.
13. Организация военно-патриотического воспитания молодежи, подготовка молодежи к военной службе.
14. Организация мероприятий по профилактике употребления наркотических, психотропных веществ, алкоголя, табакокурения среди несовершеннолетних.
15. Организация мероприятий по трудоустройству несовершеннолетних.
16. Укрепление материально-технической базы и развитие инфраструктуры муниципального учреждения культуры.
17. Сохранение, возрождение и развитие народных художественных промыслов и ремесел.
18. Поддержка добровольчества (волонтерства), с учетом национальных и местных социально-экономических, экологических, культурных и других особенностей.

Основные мероприятия:

1. Реконструкция и капитальный ремонт историко-культурных объектов.
2. Сохранение историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества).
3. Организация и проведение гражданско-патриотических и социально-значимых мероприятий, в том числе участие в торжественно-траурных мероприятиях (открытие и закрытие «Вахты памяти», захоронение (перезахоронение) останков погибших при защите Отечества).
4. Организация и проведение официальных городских культурно-массовых мероприятий в соответствии с единым календарным планом.
5. Организация и проведение культурно-досуговых мероприятий, творческих конкурсов, выставок, фестивалей, концертов, в том числе организация деятельности клубных формирований. Содержание имущества муниципального учреждения культуры.

6. Организация библиотечного обслуживания населения.
7. Организация и проведение культурно-просветительских, информационных мероприятий для населения.
8. Награждение наградами ЗАТО город Заозерск: «Ценным подарком ЗАТО город Заозерск Мурманской области», присвоение звания «Почетный гражданин ЗАТО город Заозерск», поощрение иными мерами (Благодарность и Почетная грамота Главы администрации ЗАТО город Заозерск, Почетной грамотой Управления ОКСиМП).
9. Организация и проведение социальных молодежных акций, конкурсов, городских мероприятий.
10. Организация мероприятий по развитию гражданственности и патриотизма среди молодежи, в том числе проведение акций, торжественных и торжественно-траурных мероприятий, пропаганда государственных символов и символов ЗАТО город Заозерск.
11. Организация мероприятий по воспитанию толерантности, профилактике экстремизма среди молодежи.
12. Организация досуговых городских мероприятий, направленных на развитие творческих и интеллектуальных способностей молодежи.
13. Организация участия молодежи города в областных и всероссийских фестивалях, форумах, мероприятиях.
14. Организация мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни среди молодежи, профилактику наркомании, алкоголизма, табакокурения, в том числе организация тематических выставок, акций, конкурсов, спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, изготовление печатной и сувенирной продукции, информационное обеспечение мероприятий.
15. Организация и проведение культурно-массовых мероприятий (конкурсных программ, фестивалей), направленных на пропаганду семейных ценностей, укрепление института семьи.
16. Трудоустройство несовершеннолетних, в том числе находящихся в социально-опасном положении и трудной жизненной ситуации, в рамках профилактики безнадзорности, беспризорности.
17. Организация мероприятий, направленных на сохранение, возрождение и развитие народных художественных промыслов и ремесел.
18. Сохранение материально-технической базы муниципального учреждения культуры.
19. Оказание поддержки организаторам добровольческой (волонтерской) деятельности, в том числе в их взаимодействии с муниципальными учреждениями и иными организациями, обеспечивающими оказание организационной, информационной, методической и иной поддержки.

3. Перечень показателей подпрограммы

Для оценки промежуточных и конечных результатов реализации подпрограммы будут использоваться следующие показатели:

№ п/п	Подпрограмма, показатель	Ед. изм.	Значение показателя (индикатора)					Источник данных	Соисполнитель, ответственный за выполнение показателя
			2018	2019	2020	2021	2022		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Подпрограмма «Развитие культуры и сохранение историко-культурных объектов в ЗАТО город Заозерск»									
Цель: Формирование единой муниципальной политики в сфере культуры, направленной на сохранение исторического и культурного наследия, обеспечивающей необходимые условия для реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на свободу творчества, участие в культурной жизни, пользование учреждениями культуры и учреждениями дополнительного образования детей в сфере культуры									
1.	Задача 1. Сохранение историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удивительное состояние, в общем количестве историко-культурных объектов	%	70	75	80	85	90	Акты обследований	МКУ «Управление городским хозяйством», Управление ОКСиМП, УЭФ
2.	Задача 2. Организация библиотечного, библиографического и информационного обслуживания на территории ЗАТО город Заозерск								
2.1.	Увеличение пользователей библиотек по сравнению с предыдущим годом	%	5	10	15	20	25	Отчетность ЦКБО, ОИШ	ЦКБО, ООШ №288
2.2.	Сохранение библиотечного фонда	%	100	100	100	100	100	Отчетность ЦКБО, ОИШ	ЦКБО, ООШ №288
2.3.	Сохранение фонда музеев и музейных комнат	%	100	100	100	100	100	Отчетность ЦКБО, ЦДОД	ЦКБО, ЦДОД
3.	Задача 3. Обеспечение развития творческого потенциала и организация досуга населения								
3.1.	Выполнение Единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-	%	100	100	100	100	100	Отчетность Управления ОКСиМП, ЦКБО	Управление ОКСиМП, ЦКБО

	массовых мероприятий												
4.	Задача 4. Стимулирование и поощрение населения города												
4.1.	Поощрение население города наградами Администрации ЗАТО город Заозерск, Управление ОКСиМП, % от заявленных	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность Управления ОКСиМП, Организационно- правовой отдел	Управление ОКСиМП, Организационно- правовой отдел
5.	Задача 5. Развитие молодежной политики												
5.1.	Выполнение задач по организации досуга и трудоустройства несовершеннолетних	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность Управления ОКСиМП, ЦКБО	Управление ОКСиМП, ЦКБО
6.	Задача 6. Количество проведенных выставок декоративно-прикладного искусства, мастер-классов и творческих мастерских												
6.1.	Увеличение количества выставок декоративно-прикладного искусства, мастер-классов и творческих мастерских.	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность Управления ОКСиМП, ЦКБО	Управление ОКСиМП, ЦКБО
7.	Задача 7. Реконструкция и капитальный ремонт муниципального учреждения культуры												
7.1.	Сохранение материально-технической базы муниципального учреждения культуры	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность Управления ОКСиМП, ЦКБО	Управление ОКСиМП, ЦКБО
8.	Задача 8. Поддержка добровольчества (волонтерства), с учетом национальных и местных социально-экономических, культурных и других особенностей												
8.1	Количество проведенных мероприятий, направленных на поддержку добровольчества (волонтерства)	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность Управления ОКСиМП, ЦКБО	Управление ОКСиМП, ЦКБО

3. Сведения об объемах финансирования подпрограммы

Финансирование расходов, предусмотренных мероприятиями подпрограммы, является расходным обязательством муниципального образования ЗАТО город Заозерск.

Расходное обязательство исполняется за счет собственных доходов и источников покрытия дефицита бюджета муниципального образования ЗАТО город Заозерск в пределах средств, предусмотренных в бюджете города (далее – местный бюджет) на соответствующий финансовый год.

Средства областного бюджета выделяются в соответствии с Законом Мурманской области об областном бюджете на текущий финансовый год и перечисляются в виде субсидий в соответствии с Правилами, установленными постановлением Правительства Мурманской области. Вопросы обеспечения материальными и трудовыми ресурсами, необходимыми для выполнения подпрограммы, решаются самостоятельно исполнителями соответствующих мероприятий.

Возможность привлечения дополнительных средств для финансирования мероприятий подпрограммы будет учитываться как прогноз софинансирования на основе соглашений (договоров) между участниками финансового обеспечения подпрограммы.

Структура финансирования мероприятий подпрограммы

Подпрограмма «Развитие культуры и сохранение историко-культурных объектов в ЗАТО город Заозерск»	Объемы финансирования подпрограммы (в тыс. руб.)				
	2018	2019	2020	2021	2022
ВСЕГО	1811,96	709,36	702,54	702,54	0,00
ОБ	5,35	6,20	0,00	0,00	0,00
ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
МБ	1806,61	703,16	702,54	702,54	0,00
ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Объемы финансирования подпрограммы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта местного бюджета на соответствующий финансовый год, с учетом возможностей местного бюджета, степени привлечения других источников финансирования, а также с учетом инфляции, изменений в ходе реализации мероприятий подпрограммы и появления новых объектов (мероприятий подпрограммы).

5. Перечень основных мероприятий подпрограммы

№ п/п	Подпрограмма, основное мероприятие	Срок выполнения	Объемы и источники финансирования (тыс.руб.)						Ожидаемый конечный результат выполнения основного мероприятия	Соисполнители, участники
			Годы реализации	Всего	ОБ	ФБ	МБ	ВБС		
	Подпрограмма «Развитие культуры и сохранение историко-культурных объектов в ЗАТО город Заозерск»	2018-2022	2018	1811,96	5,35	0,00	1806,61	0,00		
2019			709,36	6,20	0,00	703,16	0,00			
2020			702,54	0,00	0,00	702,54	0,00			
2021			702,54	0,00	0,00	702,54	0,00			
2022			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.	Задача 1. Сохранение историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск	2018-2022	2018	40,00	0,00	0,00	40,00	0,00	Доля историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории	Управление ОКСиМП, МКУ «Управление городским хозяйством, УЭФ
2019			16,50	0,00	0,00	16,50	0,00			
2020			16,50	0,00	0,00	16,50	0,00			
2021			16,50	0,00	0,00	16,50	0,00			
2022			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			

5.	Задача 5. Развитие молодежной политики	2018-2022	2018	668,11	0,00	0,00	668,11	0,00
			2019	630,04	0,00	0,00	630,04	0,00
			2020	630,04	0,00	0,00	630,04	0,00
			2021	630,04	0,00	0,00	630,04	0,00
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			2018-2022	15,00	0,00	0,00	15,00	0,00
5.1.	Задача 5.1. Обеспечение эффективности социализации и вовлечения молодежи в активную общественную деятельность в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики, развитие волонтерского движения	2018-2022	2018	9,00	0,00	0,00	9,00	0,00
			2019	9,00	0,00	0,00	9,00	0,00
			2020	9,00	0,00	0,00	9,00	0,00
			2021	9,00	0,00	0,00	9,00	0,00
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			2018-2022	27,84	0,00	0,00	27,84	0,00
5.2.	Задача 5.2. Создание оптимальных условий для успешного развития потенциала и интеграции молодежи в социально-экономическую, культурную и общественно-политическую жизнь ЗАТО город Заозерск.	2018-2022	2018	5,00	0,00	0,00	5,00	0,00
			2019	5,00	0,00	0,00	5,00	0,00
			2020	5,00	0,00	0,00	5,00	0,00
			2021	5,00	0,00	0,00	5,00	0,00
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			2018-2022	27,84	0,00	0,00	27,84	0,00
			2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			2018-2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			2018	15,00	0,00	0,00	15,00	0,00
			2019	9,00	0,00	0,00	9,00	0,00
			2020	9,00	0,00	0,00	9,00	0,00
			2021	9,00	0,00	0,00	9,00	0,00
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			2018-2022	27,84	0,00	0,00	27,84	0,00

ЦКБО, 00

Доля молодежи участвующей в деятельности молодежных общественных объединений, вовлеченной в добровольческую (волонтерскую) деятельность, от общего числа молодежи, %

ЦКБО, 00

Доля проведенных мероприятий для молодежи из общего числа мероприятий, до 50 %.
Увеличение доли молодежи, участвующей в городских мероприятиях, на 10 %

5.3.	Задача 5.3. Организация мероприятий по профилактике употребления наркотических, психотропных веществ, алкоголя, табакокурения среди несовершеннолетних	2018-2022	2018	10,00	0,00	0,00	0,00	10,00	0,00	Доля детского населения и молодежи, охваченных мероприятиями по профилактике употребления наркотических, психотропных веществ, алкоголя, табакокурения, 60%	ЦКБО, ОО, ОМВД, КДН
			2019	5,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00		
			2020	5,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00		
			2021	5,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2018-2022	5,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00		
5.4.	Задача 5.4. Организация мероприятий по реализации государственной политики в области гражданско-патриотического воспитания, подготовки молодежи к военной службе, созданию центров военно-патриотического воспитания, отрядов Юнармии	2018-2022	2018	5,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	Доля проведенных гражданско-патриотических мероприятий от общего числа, 10%	ЦДОД, ЦКБО, ОО
			2019	3,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00		
			2020	3,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00		
			2021	3,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2018-2022	3,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00		

5.5.	Задача 5.5. Организация мероприятий по трудоустройству несовершеннолетних	2018-2022	2018	610,27	0,00	0,00	610,27	0,00	Охват несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустройством, до 10%	ЦКБО
			2019	608,04	0,00	0,00	608,04	0,00		
			2020	608,04	0,00	0,00	608,04	0,00		
			2021	608,04	0,00	0,00	608,04	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2018-2022	5,89	5,35	0,00	0,54	0,00		
6.	Задача 6. Организация библиотечного обслуживания населения	2018-2022	2018	6,82	6,20	0,00	0,62	0,00		
			2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2018-2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
6.1.	Задача 6.1. Популяризация чтения среди населения	2018-2022	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Увеличение количества зарегистрированных пользователей библиотеки, ежегодно на 5%.	ЦКБО, ИБЦ
			2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			2018-2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

8.	Задача 8. Сохранение, возрождение и развитие народных художественных промыслов и ремесел.	2018-2022	2018	1811,96	5,35	0,00	1806,61	0,00	Увеличение количества выставок декоративно-прикладного искусства, мастер-классов и творческих мастерских на 5 %	ЦКБО
			2019	709,36	6,20	0,00	703,16	0,00		
			2020	702,54	0,00	0,00	702,54	0,00		
			2021	702,54	0,00	0,00	702,54	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
9.	Задача 9. Укрепление материально-технической базы и развитие инфраструктуры муниципального учреждения культуры	2018-2022	2018	40,00	0,00	0,00	40,00	0,00	Сохранение материально-технической базы муниципального учреждения культуры	ЦКБО
			2019	16,50	0,00	0,00	16,50	0,00		
			2020	16,50	0,00	0,00	16,50	0,00		
			2021	16,50	0,00	0,00	16,50	0,00		
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
10.	Задача 8. Поддержка добровольчества (волонтерства), с учетом национальных и местных социально-экономических, экологических, культурных и других особенностей	2018-2022	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Количество проведенных мероприятий, направленных на поддержку добровольчества (волонтерства)	ЦКБО
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

Приложение № 5
к муниципальной программе ЗАТО город
Заозерск «Развитие образования, культуры,
спорта и молодежной политики в городе
Заозерске. Основные направления
деятельности на 2018-2022 годы,
утвержденной постановлением
Администрации ЗАТО город Заозерск
от _____ № _____

ПОДПРОГРАММА
«Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск»

ПАСПОРТ
подпрограммы «Развитие физической культуры и спорта
в ЗАТО город Заозерск»
муниципальной программы ЗАТО город Заозерск
«Развитие образования, культуры, спорта и молодежной
политики в городе Заозерске.
Основные направления деятельности на 2018-2022 годы»

Цель подпрограммы	Формирование единой муниципальной политики в сфере физической культуры и спорта, направленной на удовлетворение потребности населения в физической культуре и спорте
Задачи подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение условий для максимальной вовлеченности населения ЗАТО город Заозерск в систематические занятия физической культурой и спортом, развития детско-юношеского спорта и подготовки спортивного резерва. 2. Обеспечение условий для развития на территории ЗАТО город Заозерск физической культуры и массового спорта. 3. Пропаганда здорового образа жизни, формирование потребности в занятиях физической культурой и спортом. 4. Поддержка и координация деятельности общественных объединений в сфере физической культуры, спорта. 5. Обеспечение максимальной загруженности и эффективное использование спортивных объектов. 6. Сохранение и развитие спортивной инфраструктуры.
Целевые показатели подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение участников спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий ежегодно на 10%. 2. Увеличение доли населения и обучающихся общеобразовательных организаций, систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общему количеству населения и обучающихся, до 30%. 3. Увеличение проведенных спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий ежегодно на 5 %. 4. Реализация Всероссийского физкультурного - спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее – ВСФК ГТО). 5. Увеличение доли спортсменов, выполнивших разрядные требования ЕВСК, от общей численности занимающихся в ДЮСШ, до 60%. 6. Содержание спортивных сооружений и обеспечение свободного доступа на объекты спорта. 7. Увеличение количества посещений спортивных объектов. 8. Сохранение материально-технической базы объектов спорта.

Этапы реализации подпрограммы	2018-2022 годы Этапы реализации не выделяются.						
Финансовое обеспечение подпрограммы	Подпрограмма «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск»	Объем финансирования подпрограммы, тыс. рублей					
		2018	2019	2020	2021	2022	
		Всего	1152,72	6045,95	1348,55	1348,55	0,00
		ОБ	0,00	1236,77	0,00	0,00	0,00
		ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		МБ	1152,72	4808,98	1348,55	1348,55	0,00
	ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	В результате реализации подпрограммы к 2022 году предполагается: 1. Выполнение единого календарного плана проведения официальных городских спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий. 2. Увеличение доли населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом, увеличение количества участников спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий. 3. Повышение уровня подготовленности спортсменов, увеличение количества медалей на официальных муниципальных, межмуниципальных, региональных, межрегиональных соревнованиях, завоеванных спортсменами города. 4. Обеспеченность населения города качественной, доступной и безопасной спортивной инфраструктурой.						
Ответственный исполнитель подпрограммы	Управление ОКСиМП						
Соисполнители подпрограммы	1. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа». 2. Образовательные организации ЗАТО город Заозерск. 3. Муниципальное учреждение культуры «Центр культуры и библиотечного обслуживания». 4. Муниципальное казенное учреждение «Центр ресурсного и бухгалтерского обслуживания». 5. Управление экономики и финансов Администрации ЗАТО город Заозерск. 6. Муниципальное учреждение «Заозерский комитет по телерадиовещанию и печати». 7. Муниципальное казенное учреждение «Управление городским хозяйством». 8. Общественные организации, объединения в области физической культуры и спорта.						

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В рамках реализации мероприятий муниципальной целевой программы «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы» продолжается развитие творческого потенциала и организация досуга населения услугами в области физической культуры и спорта на базе учреждения культуры и образовательных организаций.

Решение задач в комплексе наиболее полным образом охватывают весь диапазон заданных приоритетных направлений развития сферы физической культуры и спорта и в максимальной степени будут способствовать достижению целей и конечных результатов настоящей подпрограммы.

Подпрограмма направлена на повышение мотивации граждан к регулярным занятиям физической культурой и спортом, ведению здорового образа жизни, повышение уровня подготовленности спортсменов, обеспечение населения города качественной, доступной и безопасной спортивной инфраструктурой.

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи подпрограммы, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков ее реализации

Приоритеты реализуемой муниципальной политики систем образования и культуры в городе Заозерске определяются муниципальной целевой программой «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы».

Подпрограмма «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск» основной целью предполагает формирование единой муниципальной политики в сфере физической культуры и спорта, направленной на удовлетворение потребности населения в физической культуре и спорте.

Подпрограмма реализует основные полномочия органов местного самоуправления в области физической культуры и спорта:

1. Определение основных задач и направлений развития физической культуры и спорта с учетом местных условий и возможностей, принятие и реализация местных программ развития физической культуры и спорта.

2. Развитие школьного спорта и массового спорта.

3. Присвоение спортивных разрядов и квалификационных категорий спортивных судей.

4. Популяризация физической культуры и спорта среди различных групп населения.

5. Организация проведения муниципальных официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, а также организация физкультурно-спортивной работы по месту жительства граждан.

6. Утверждение и реализация календарных планов физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий муниципальных образований, в том числе включающих в себя физкультурные мероприятия и спортивные мероприятия по реализации комплекса ГТО.

7. Организация медицинского обеспечения официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий муниципальных образований.

8. Содействие обеспечению общественного порядка и общественной безопасности при проведении на территориях муниципальных образований официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий.

9. Осуществление контроля за соблюдением организациями, созданными муниципальными образованиями и осуществляющими спортивную подготовку, федеральных стандартов спортивной подготовки в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. Развитие детско-юношеского спорта в целях создания условий для подготовки спортивных сборных команд муниципальных образований и участие в обеспечении подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд субъектов Российской Федерации.

11. Наделение некоммерческих организаций правом по оценке выполнения нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО.

Приоритетными направлениями муниципальной политики в сфере развития физической культуры и спорта в ЗАТО городе Заозерске являются:

1. Развитие социальной и инженерной инфраструктуры ЗАТО города Заозерска.

2. Развитие рекреационной социально-культурной функции.

3. Повышение качества и доступности услуг, предоставляемых населению учреждениями социальной сферы, развитие и укрепление материально-технической базы, модернизация объектов образования, культуры, физической культуры и спорта.

4. Создание условий для привлечения жителей к систематическим занятиям физической культурой и спортом, развитие массовой физической культуры и спорта, в том числе спортивно-оздоровительных групп.

5. Достижение благоприятного социального климата путем создания мест отдыха, детских игровых спортивно-оздоровительных площадок.

В результате реализации подпрограммы к 2022 году ожидается:

1. Увеличение доли населения систематически занимающегося физической культурой и спортом, увеличение количества участников спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

2. Повышение уровня подготовленности спортсменов, увеличение количества медалей на официальных муниципальных, межмуниципальных, региональных, межрегиональных соревнованиях, завоеванных спортсменами ЗАТО город Заозерск.

3. Обеспеченность населения города качественной, доступной и безопасной спортивной инфраструктурой.

Для достижения цели подпрограммы должны быть решены следующие основные задачи:

Задача 1. Повышение мотивации граждан к регулярным занятиям физической культурой и спортом и ведению здорового образа жизни.

Задача 2. Повышение уровня подготовленности спортсменов.

Задача 3. Обеспечение населения города качественной, доступной и безопасной спортивной инфраструктурой.

3. Перечень показателей подпрограммы

Для оценки промежуточных и конечных результатов реализации подпрограммы будут использоваться следующие показатели:

№ п/п	Подпрограмма, показатель	Ед. изм.	Значение показателя (индикатора)					Источник данных	Соисполнитель, ответственный за выполнение показателя
			2018	2019	2020	2021	2022		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Подпрограмма «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск»									
Цель: Формирование единой муниципальной политики в сфере физической культуры и спорта, направленной на удовлетворение потребности населения в физической культуре и спорте									
1.	Доля детей, систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общему числу обучающихся в общеобразовательных организациях	%	30	35	40	45	50	Отчетность 5ФК, 1 ФК ОО, Управления ОКСиМП	ОО, Управление ОКСиМП
2.	Доля населения, систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общему числу	%	26	27	28	29	30	Отчетность 5ФК, 1 ФК ОО, Управления ОКСиМП	ОО, Управление ОКСиМП
3.	Выполнение Единого календарного плана проведения спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий	%	100	100	100	100	100	Отчетность управления ОКСиМП	Управление ОКСиМП
4.	Выполнение норм и разрядных требований ЕВСК, от общей численности занимающихся в учреждениях дополнительного образования спортивной направленности	%	25	25	25	25	25	Отчетность ДЮСШ, ЦДОД	ДЮСШ, ЦДОД, Управление ОКСиМП

5.	Сохранение спортивных объектов по сравнению с прошлым годом	%	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность 5ФК, 1 ФК ООО, Управление ОКСиМП	ОО, Управление ОКСиМП
6.	Доля населения, участвующих в мероприятиях ГТО	%	10	10	10	10	10	10	10	Отчетность ДЮСШ, ООО, Управление ОКСиМП	ДЮСШ, ООО, Управление ОКСиМП
7.	Обеспечение максимальной загруженности и эффективное использование спортивных объектов	%	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность ДЮСШ, ООО, Управление ОКСиМП	ДЮСШ, ООО, Управление ОКСиМП
8.	Сохранение и развитие спортивной инфраструктуры	%	100	100	100	100	100	100	100	Отчетность ДЮСШ, ООО, Управление ОКСиМП	ДЮСШ, ООО, Управление ОКСиМП

1. Сведения об объемах финансирования подпрограммы

Финансирование расходов, предусмотренных мероприятиями подпрограммы, является расходным обязательством муниципального образования ЗАТО город Заозерск.

Расходное обязательство исполняется за счет собственных доходов и источников покрытия дефицита бюджета муниципального образования ЗАТО город Заозерск в пределах средств, предусмотренных в бюджете города (далее – местный бюджет) на соответствующий финансовый год.

Средства областного бюджета выделяются в соответствии с Законом Мурманской области об областном бюджете на текущий финансовый год и перечисляются в виде субсидий в соответствии с Правилами, установленными постановлением Правительства Мурманской области. Вопросы обеспечения материальными и трудовыми ресурсами, необходимыми для выполнения подпрограммы, решаются самостоятельно исполнителями соответствующих мероприятий.

Возможность привлечения дополнительных средств для финансирования мероприятий подпрограммы будет учитываться как прогноз софинансирования на основе соглашений (договоров) между участниками финансового обеспечения подпрограммы.

Структура финансирования мероприятий подпрограммы

Подпрограмма «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск»	Объемы финансирования подпрограммы (в тыс. руб.)				
	2018	2019	2020	2021	2022
ВСЕГО	1152,72	6045,75	1348,55	1348,55	0,00
ОБ	0,00	1 236,77	0,00	0,00	0,00
ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
МБ	1152,72	4808,98	1348,55	1348,55	0,00
ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Объемы финансирования подпрограммы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта местного бюджета на соответствующий финансовый год, с учетом возможностей местного бюджета, степени привлечения других источников финансирования, а также с учетом инфляции, изменений в ходе реализации мероприятий подпрограммы и появления новых объектов (мероприятий подпрограммы).

1. Перечень основных мероприятий подпрограммы

№ п/п	Подпрограмма, основное мероприятие	Срок выполнения	Объемы и источники финансирования (тыс.руб.)							Ожидаемый конечный результат выполнения основного мероприятия	Соисполнители, участники
			Годы реализации	Всего	ОБ	ФБ	МБ	ВБС			
1.	Подпрограмма «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск»	2018-2022	2018	1152,72	0,00	0,00	1152,72	0,00	Доля детей, систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общему числу обучающихся в общеобразовательных организациях, до 30%	ДЮСШ, ОО, ЦКБО	
			2019	6045,75	1236,77	0,00	4808,98	0,00			
			2020	1525,72	0,00	0,00	1525,72	0,00			
			2021	1525,72	0,00	0,00	1525,72	0,00			
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
1.	Задача 1. Развитие физической культуры и спорта среди детей, подростков и молодежи	2018-2022	2018	31,85	0,00	0,00	31,85	0,00	Доля детей, систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общему числу обучающихся в общеобразовательных организациях, до 30%	ДЮСШ, ОО	
			2019	46,90	0,00	0,00	46,90	0,00			
			2020	47,00	0,00	0,00	47,00	0,00			
			2021	47,00	0,00	0,00	47,00	0,00			
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
2.	Задача 2. Популяризация физической культуры и спорта среди населения города	2018-2022	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Доля населения, систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общему числу до 30%	ДЮСШ, ОО, общественные организации	
			2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
			2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
			2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
3.	Задача 3. Проведение спортивно-массовых и	2018-2022	2018	130,00	0,00	0,00	130,00	0,00	Выполнение Единого	ДЮСШ, ЦКБО	
			2019	50,00	0,00	0,00	50,00	0,00			

6.	Задача 6. Сохранение реестра спортивных сооружений, укрепление материальной базы спортивных объектов	2018-2022	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Сохранение спортивных объектов по сравнению с прошлым годом, 100%	ДЮСШ, ОО, ЦКБО, Администрация ЗАТО город Заозерск
			2019	360,81	0,00	0,00	0,00	360,81	0,00	0,00		
			6.1. Подготовка основания для установки спортивной площадки.		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
			6.2. Подготовка территории – основания и установка комплекта спортивно-технологического оборудования для создания малых спортивных площадок в ЗАТО г. Заозерске		1102,55	1047,42	0,00	55,13	0,00	0,00		
			2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
			2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
			2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
			2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
			2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
			7.	Задача 7. Проведение мероприятий Всероссийского комплекса «Готов к труду и обороне!»	2018-2022	2018	0,00	0,00	0,00	0,00		
2019	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	0,00			
2020	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	0,00			
2021	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	0,00			
2022	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	0,00			
		0,00				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

8.	Задача 8. Обеспечение максимальной загрузки и эффективное использование спортивных объектов	2018-2022	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Количество посещений спортивных объектов на 5 %	ДЮСШ, ОО, ЦКБО							
													2019	59,70	0,00	0,00	59,70	0,00	
	8.1. Подготовка технических условий на присоединение объекта капитального строительства ФОК к сети связи			2019	3000,00	0,00	0,00	0,00	3000,00	0,00	0,00								
				2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00									
				2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00									
				2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00									
	8.2. Разработка ПСД на строительство ФОК			2019	3000,00	0,00	0,00	0,00	3000,00	0,00	0,00								
				2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00									
	8.3. Строительство ФОК с бассейном в ЗАТО город Заозерск																		
														2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2022														0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2022														0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9.	Задача 9. Сохранение и развитие спортивной инфраструктуры	2018-2022	2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Сохранение материально-технической базы спортивных объектов	ДЮСШ, ОО, ЦКБО							
													2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
													2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
													2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
													2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
													2022	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	