

Приложение
к постановлению Администрации
ЗАТО город Заозерск
от _____ № _____

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ЗАТО город Заозерск
«Развитие образования, культуры, спорта
и молодежной политики в городе Заозерске.
Основные направления деятельности на 2018-2022 годы»**

Ответственный исполнитель муниципальной программы – Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО город Заозерск

ПАСПОРТ
муниципальной программы ЗАТО город Заозерск
«Развитие образования, культуры, спорта и молодежной
политики в городе Заозерске. Основные направления
деятельности на 2018-2022 годы»
(далее – Программа)

Цели Программы	<ol style="list-style-type: none">1. Организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях.2. Организация предоставления дополнительного образования в муниципальных образовательных организациях.3. Формирование единой муниципальной политики в сфере культуры, направленной на сохранение исторического и культурного наследия, обеспечивающей необходимые условия для реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на свободу творчества, участие в культурной жизни, пользование учреждениями культуры и учреждениями дополнительного образования детей в сфере культуры.4. Обеспечение развития творческого потенциала и организация досуга населения.5. Формирование единой муниципальной политики в сфере физической культуры и спорта, направленной на удовлетворение потребности населения в физической культуре и спорте.
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none">1. Повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся.2. Модернизация и развитие инфраструктуры системы образования, культуры и спорта.3. Охрана и защита прав несовершеннолетних на подведомственной территории в порядке, установленном законодательством.4. Реализация основных направлений отраслевой политики в области охраны труда и безопасности образовательного процесса в образовательных организациях.5. Координация учебной, воспитательной и профилактико-оздоровительной работы с детьми в образовательных организациях.6. Поддержка талантливой молодежи в области образования и науки, культуры и искусства, спорта и общественной деятельности.7. Введение федеральных государственных образовательных стандартов на всех уровнях общего образования.8. Повышение качества образования.9. Развитие новых организационно-финансовых механизмов через внедрение методов процедур управления по результатам.10. Повышение квалификации педагогических работников, тренеров-преподавателей и работников культуры.11. Участие в мероприятиях по развитию региональной и муниципальной системы оценки качества образования и культуры.

	<p>12. Сохранение и укрепление здоровья обучающихся и воспитанников, организация полезной занятости и трудоустройства.</p> <p>13. Создание и развитие современной инфраструктуры образовательных организаций, спортивных объектов и учреждений культуры, обеспечивающих комфортные и безопасные условия пребывания населения.</p> <p>14. Обеспечение инновационности в соответствии с требованиями экономики региона и муниципального образования.</p> <p>15. Обеспечение деятельности учреждений образования и культуры.</p> <p>16. Формирование и обеспечение сохранности библиотечного фонда, организация библиотечного, библиографического и информационного обслуживания на территории города Заозерска.</p> <p>17. Формирование и обеспечение сохранности фондов музеев, музейных комнат системы образования и культуры города Заозерска.</p> <p>18. Организация и проведение официальных городских культурно-массовых, физкультурно-массовых и спортивных мероприятий в соответствии с едиными календарными планами.</p> <p>19. Организация и проведение культурно-досуговых мероприятий, творческих конкурсов, выставок, фестивалей, концертов, в том числе организация деятельности клубных формирований.</p> <p>20. Обеспечение условий для максимальной вовлеченности населения ЗАТО город Заозерск в систематические занятия физической культурой и спортом, развития детско-юношеского спорта и подготовки спортивного резерва.</p> <p>21. Обеспечение условий для развития на территории ЗАТО город Заозерск физической культуры и массового спорта.</p> <p>22. Пропаганда здорового образа жизни, формирование потребности в занятиях физической культурой и спортом.</p> <p>23. Поддержка и координация деятельности общественных объединений в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики, развитие волонтерского движения.</p> <p>24. Создание оптимальных условий для успешного развития потенциала и интеграции молодежи в социально-экономическую, культурную и общественно-политическую жизнь ЗАТО город Заозерск.</p> <p>25. Поддержка деятельности молодежных общественных объединений, социально-значимых инициатив молодежи.</p> <p>26. Создание условий для сохранения, эффективного использования и популяризации историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск.</p>
<p>Целевые показатели Программы</p>	<p>1. Охват детей программами дошкольного образования в возрасте от 1,5 до 8 лет до 80%.</p> <p>2. Охват детей в возрасте от 6,5 до 18 лет программами начального общего, основного общего, среднего общего образования до 100%.</p> <p>3. Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования до 80%.</p> <p>4. Охват старшеклассников, обучающихся по программам профильного обучения, до 100%.</p> <p>5. Охват обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам до 100%.</p> <p>6. Охват детей с ограниченными возможностями здоровья, получающих образование в соответствии с рекомендациями Центральной психолого-медико-педагогической комиссии, до 100%.</p> <p>7. Достижение целевых показателей уровня заработной платы педагогических работников образовательных</p>

	<p>организаций и основного персонала учреждений культуры до 100%.</p> <p>8. Охват обучающихся диагностикой готовности к обучению на следующей ступени до 95%.</p> <p>9. Повышение качества образования обучающихся общеобразовательных организаций по результатам итоговой аттестации, диагностических исследований, аттестации обучающихся по сравнению с предыдущими годами.</p> <p>10. Охват обучающихся, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, до 25%.</p> <p>11. Увеличение доли обучающихся, направленных в оздоровительные учреждения, от общего количества детей, до 50%.</p> <p>12. Увеличение доли обучающихся, охваченных организованным горячим одноразовым питанием, до 90%.</p> <p>13. Сохранение историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удовлетворительное состояние, в общем количестве историко-культурных объектов, до 90 %.</p> <p>14. Выполнение Единых календарных планов проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий, спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий до 90 %.</p> <p>15. Увеличение количества зарегистрированных пользователей библиотеки ежегодно на 10%.</p> <p>16. Увеличение посещений библиотек пользователями ежегодно на 10%.</p> <p>17. Увеличение численности молодых людей, участвующих в мероприятиях по реализации молодежной политики, ежегодно на 10%.</p> <p>18. Сохранение охвата несовершеннолетних трудоустройством до 10%.</p> <p>19. Увеличение количества молодежи, участвующих в программах гражданского, военно-патриотического воспитания и допризывной подготовки обучающихся ЗАТО город Заозерск к военной службе до 100%.</p> <p>20. Увеличение участников спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий ежегодно на 10%.</p> <p>21. Увеличение доли населения и обучающихся общеобразовательных организаций, систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общему количеству населения и обучающихся, до 30%.</p> <p>22. Увеличение проведенных спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий ежегодно на 5 %.</p> <p>23. Реализация Всероссийского физкультурного - спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».</p> <p>24. Увеличение доли спортсменов, выполнивших разрядные требования Центральной психолого-медико-педагогической комиссии от общей численности занимающихся в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа», до 60%.</p> <p>25. Укрепление материально-технической базы образовательных организаций, учреждений культуры и спортивных сооружений.</p> <p>26. Содержание спортивных сооружений и обеспечение свободного доступа на объекты спорта.</p>
Сроки и этапы реализации Программы	<p>2018-2022 годы</p> <p>Этапы реализации не выделяются.</p>

Перечень подпрограмм	<p>1. Подпрограмма «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ».</p> <p>2. Подпрограмма «Формирование здорового образа жизни, организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск».</p> <p>3. Подпрограмма «Комплексная безопасность образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск».</p> <p>4. Подпрограмма «Развитие культуры и сохранение историко – культурных объектов в ЗАТО город Заозерск».</p> <p>5. Подпрограмма «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск».</p>						
Финансовое обеспечение Программы	Муниципальная программа ЗАТО город Заозерск «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы» (далее – Программа)		Объем финансирования программы, тыс. рублей				
		2018	2019	2020	2021	2022	
Всего		387 691,41	342 101,70	368 114,07	0,00	0,00	
ОБ		182 877,79	186 314,00	194 498,54	0,00	0,00	
ФБ		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
МБ		204 813,62	155 787,70	173 615,53	0,00	0,00	
ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО город Заозерск	Всего	15 683,32	15 424,78	15 646,81	0,00	0,00
		ОБ	9 078,50	9 111,00	9 323,70	0,00	0,00
		ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		МБ	6 604,82	6 313,78	6 323,11	0,00	0,00
		ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Всего	302 049,18	270 042,47	290 631,37	0,00	0,00
		ОБ	165 542,51	177 197,64	185 169,49	0,00	0,00
		ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

		МБ	136 506,67	92 844,83	105 461,88	0,00	0,00
		ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Муниципальное учреждение культуры «Центр культуры и библиотечного обслуживания»	Всего	36 980,38	32 957,46	36 673,73	0,00	0,00
		ОБ	8 256,78	5,35	5,35	0,00	0,00
		ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		МБ	28 723,60	32 952,11	36 668,38	0,00	0,00
		ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Муниципальное казенное учреждение «Центр ресурсного и бухгалтерского обслуживания»	Всего	27 177,08	23 676,99	25 162,16	0,00	0,00
		ОБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		МБ	27 177,08	23 676,99	25 162,16	0,00	0,00
		ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Муниципальное казенное учреждение «Управление городским хозяйством»	Всего	5 801,45	0,00	0,00	0,00	0,00
		ОБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		МБ	5 801,45	0,00	0,00	0,00	0,00
		ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

<p>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы</p>	<p>Результатами реализации Программы станет:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Обеспечение доступности качественного образования для всех категорий жителей ЗАТО город Заозерск независимо от социального и имущественного статуса, состояния здоровья, места проживания.2. Обновление структуры и содержания образовательных программ с учетом федерального государственного образовательного стандарта нового поколения.3. Получение независимой оценки качества образования.4. Совершенствование системы выявления, поддержки одаренных детей и молодежи.5. Переход на новые механизмы финансирования бюджетных организаций.6. Создание дополнительных условий для занятий детей и подростков физической культурой и спортом.7. Обеспечение потребности населения в организации отдыха и оздоровления детей и подростков.8. Внедрение форм организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков, отвечающих современным запросам населения.9. Увеличение доли обучающихся, охваченных организованным горячим одноразовым питанием.10. Приведение учреждений системы образования и культуры в соответствии с требованиями безопасности, в том числе сокращение количества и предотвращение пожаров, аварий и других чрезвычайных ситуаций на объектах системы образования, недопущение случаев гибели и травмирования людей при чрезвычайных ситуациях.11. Приведение учреждений системы образования и культуры в соответствие с установленными санитарными нормами и правилами, повышение санитарно-эпидемиологического благополучия при осуществлении образовательной деятельности учреждений.12. Снижение энергетических издержек в процессе эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций, учреждений культуры, сокращение бюджетных расходов за счет снижения потребления энергоносителей.13. Повышение эффективности использования бюджетных средств, обеспечение финансово-хозяйственной самостоятельности учреждений системы образования и культуры за счет реализации новых принципов финансирования (на основе муниципальных заданий).14. Повышение удовлетворенности населения города Заозерска качеством услуг в сфере образования, культуры, спорта, молодежной политики в результате повышения эффективности выполнения муниципальных функций, услуг и работ.15. Создание комфортной среды и оптимальных условий для интеллектуального, творческого развития и удовлетворения культурных потребностей населения.16. Сохранение и развитие единого культурного пространства в ЗАТО город Заозерск.17. Сохранение культурных традиций ЗАТО город Заозерск.18. Сохранение историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удовлетворительное состояние, в общем количестве историко-культурных объектов.
---	--

	<p>19. Выполнение единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий.</p> <p>20. Сохранение количества зарегистрированных пользователей библиотек.</p> <p>21. Сохранение количества посещений библиотек пользователями.</p> <p>22. Сохранение численности молодых людей, участвующих в мероприятиях по реализации молодежной политики.</p> <p>23. Выполнение единого календарного плана проведения официальных городских спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.</p> <p>24. Увеличение доли населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом, увеличение количества участников спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.</p> <p>25. Повышение уровня подготовленности спортсменов, увеличение количества медалей на официальных муниципальных, межмуниципальных, региональных, межрегиональных соревнованиях, завоеванных спортсменами города.</p> <p>26. Обеспеченность населения города качественной, доступной и безопасной спортивной инфраструктурой.</p>
<p>Ответственный исполнитель Программы</p>	<p>Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО город Заозерск</p>
<p>Соисполнители Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Муниципальные образовательные организации ЗАТО город Заозерск. 2. Муниципальное казенное учреждение «Центр ресурсного и бухгалтерского обслуживания». 3. Муниципальное учреждение культуры «Центр культуры и библиотечного обслуживания». 4. Управление экономического развития, жилищно-коммунального хозяйства и муниципального имущества Администрации ЗАТО город Заозерск. 5. Организационный отдел Администрации ЗАТО город Заозерск. 6. Информационно – библиотечный центр обслуживания детского населения ЗАТО город Заозерск на базе муниципального общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа №288 с углубленным изучением отдельных предметов имени Героя Советского Союза Л.Г. Осипенко. 7. Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав при Администрации ЗАТО город Заозерск. 8. Муниципальное учреждение «Заозерский комитет по телерадиовещанию и печати». 9. Муниципальное казенное учреждение «Управление городским хозяйством».
<p>Участники Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обучающиеся и воспитанники муниципальных образовательных организаций ЗАТО город Заозерск. 2. Население ЗАТО город Заозерск. 3. Отдел Министерства внутренних дел Российской Федерации по ЗАТО г. Заозерск Мурманской области. 4. Специальная пожарно-спасательная часть №5 ФГКУ «Специальное управление федеральной противопожарной службы №48 МЧС России». 5. Войсковые части города Заозерска. 6. Общественные организации, объединения в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики.

- | | |
|--|--|
| | <p>7. Муниципальные учреждения и организации города Заозерска.</p> <p>8. Подрядчики, исполнители, признанные победителями торгов, запроса котировок цен, а также исполнители в случаях размещения заказа у единственного поставщика.</p> |
|--|--|

Сокращения, принятые в Программе

ВБС – внебюджетные средства;

ВПП- Всероссийская проверочная работа;

ВСФК ГТО - Всероссийский физкультурно- спортивный комплекс «Готов к труду и обороне»;

ГИА – государственная итоговая аттестация;

ГДК - муниципальное учреждение культуры ЗАТО города Заозерска «Городской дом культуры»;

ДМШ - муниципальное учреждение дополнительного образования Детская музыкальная школа г. Заозерска;

ДОО – дошкольные образовательные организации;

ДОУ №2 - муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 2 «Радуга»;

ДОУ № 3 - Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 3 «Солнышко»;

ДОУ № 4 «Сказка» - муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 4 «Сказка»;

ДЮСШ – муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа»;

ЕВСК - Единая всероссийская спортивная классификация;

ЕГЭ – единый государственный экзамен;

ИБЦ - информационно – библиотечный центр обслуживания детского населения ЗАТО город Заозерск на базе ООШ№288;

КДНиЗП – Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав при Администрации ЗАТО город Заозерск;

МБ – местный бюджет;

МОУ СОШ № 289 - муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 289 с углубленным изучением отдельных предметов»;

ОБ- областной бюджет;

ОБЖ – основы безопасности жизнедеятельности;

ОО – образовательные организации ЗАТО город Заозерск,

ООШ № 288 - муниципальное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 288 с углубленным изучением отдельных предметов имени Героя Советского Союза Л.Г. Осипенко»;

ОШ – общеобразовательные школы;

ОДОД – организации дополнительного образования детей;

СМИ – средства массовой информации;

ФБ - федеральный бюджет;

ФГОС ДО - Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования;

ФГОС - Федеральный государственный образовательный стандарт;

ЦДОД – муниципальное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей»;

ЦКБО – муниципальное учреждение культуры ЗАТО город Заозерск «Центр культуры и библиотечного обслуживания»;

ЦПМПК - Центральной психолого-медико-педагогической комиссии;

ЦРБО – муниципальное казенное учреждение «Центр ресурсного и бухгалтерского обслуживания»;

УГХ - МКУ «Управление городским хозяйством»;

Управление ОКСиМП – Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО город Заозерск;

УЭР,ЖКХиМИ – Управление экономического развития, жилищно-коммунального хозяйства и муниципального имущества Администрации ЗАТО город Заозерск.

1. Характеристика сферы реализации программы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

1.1. Образование

Муниципальная система образования ЗАТО город Заозерск представлена девятью учреждениями, из них семь образовательных организаций (две дошкольные образовательные организации, одна организация среднего общего образования, одна организация основного общего образования, три организации дополнительного образования детей), учреждение образования - ЦРБО и Управление ОКСиМП.

С 03.05.2017 года было создано муниципальное казенное учреждение «Центр ресурсного и бухгалтерского обслуживания» (ЦРБО), в результате реорганизации в форме слияния двух учреждений образования: муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия» и муниципального учреждения «Центр ресурсного обеспечения» на основании постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 29.11.2016 № 690 «О реорганизации путем слияния муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия» и муниципального учреждения «Центр ресурсного обеспечения» и создании муниципального казенного учреждения «Центр ресурсного и бухгалтерского обслуживания».

Реорганизация системы образования ЗАТО город Заозерск в 2017 году продолжилась на основании постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 22.03.2017 № 149 «О реорганизации путем присоединения муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида №3 «Солнышко» к муниципальному дошкольному образовательному учреждению детский сад комбинированного вида №4 «Сказка», с 10.07.2017 года муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида №3 «Солнышко» реорганизовалось путем присоединения к муниципальному дошкольному образовательному учреждению детский сад комбинированного вида №4 «Сказка».

Муниципальная политика в области образования в 2017-2018 учебном году осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Концепцией модернизации российского образования, Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, приоритетным национальным проектом «Образование», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», государственной программой «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016 – 2020 годы», Стратегией социально-экономического развития Мурманской области до 2020 года и на период до 2025 года, государственной программой Мурманской области «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Мурманской области от 30.09.2013 №568-ПП, Законом Мурманской области от 28.06.2013 № 1649-01-ЗМО «Об образовании в Мурманской области», постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 18.09.2014 №598 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в социальной сфере, направленные на повышение эффективности образования в ЗАТО городе Заозерске», постановлением Администрации ЗАТО города Заозерска от 27 февраля 2014 года №126 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по обеспечению семейного устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей на территории ЗАТО города Заозерска», постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 15.08.2017 №462 «О внесении изменений в План мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы ЗАТО город Заозерск, направленные на повышение эффективности образования», утвержденный постановлением Администрации ЗАТО города Заозерск от 18.08.2016 №482», и направлена на формирование и развитие современной модели образования, повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся, развитие качества образования на основе формирования конкурентоспособной личности, развитие независимой оценки качества образования, выстраивание системы поиска и поддержки талантливых детей, повышение

эффективности работы по семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, сохранение и укрепление здоровья обучающихся и воспитанников, повышение заработной платы педагогических работников ДОО, школ, организаций дополнительного образования, развитие материально-технической базы образовательных организаций, создание современной инфраструктуры образования.

Деятельность Управления ОКСиМП по достижению данных целей способствует преодолению дифференциации качества образования, снижения качества кадрового потенциала; формированию полноценной системы оценки качества образования; замене неэффективной системы финансирования современными методами финансирования и бюджетирования.

Деятельность Управления ОКСиМП направлена на повышение профессионального уровня преподавательского состава и качества преподавания; внедрение прогрессивных механизмов формирования заработной платы педагогов, обеспечивающих ее существенной рост, при одновременном учете результатов педагогической деятельности;

- формирование нового типа руководителя – менеджера образования;
- осуществление возрастной ротации кадров, привлечение новых кадров и их закрепление в системе образования;
- улучшение морально-психологического климата в педагогических коллективах; преодоление коррупционных явлений.

Совершенствование финансово - экономических механизмов в сфере образования позволит осуществить переход от ассигнований на содержание образовательных организаций к финансированию конкретных муниципальных заданий с учетом количества и качества оказываемых услуг (выполнения работ); обеспечить многоканальное поступление средств; расширить самостоятельность образовательных организаций в использовании средств; повысить ответственность руководителей и заинтересованность образовательных организаций в расширении ассортимента и повышении качества образовательных услуг.

Разработка и реализация системы образовательных стандартов и вариативных программ, увязанных по уровням образования и обеспечивающих сочетание фундаментальных знаний и развитие способностей к результативной деятельности нацелены на удовлетворение запроса общества к качеству подготовки кадров рабочих и специалистов, их социальным и профессиональным навыкам и квалификациям; успешную социальную и экономическую активность молодежи; гармонизацию программ подготовки кадров, текущих запросов рынка труда и перспективных потребностей экономики; внедрение новых образовательных стандартов и процедур взаимодействия федеральных, региональных и муниципальных органов исполнительной власти в сфере образования; налаживание конструктивного диалога с работодателями, обеспечивающего их участие в разработке образовательных стандартов и реализации образовательных программ.

Развитие непрерывного образования в виде единого образовательного пространства на территории ЗАТО город Заозерск обеспечивается дошкольными образовательными организациями, общеобразовательными организациями и учреждениями дополнительного образования.

Организация и проведение государственной итоговой аттестации, Всероссийских проверочных работ, школьных и муниципальных этапов Всероссийской олимпиады школьников, муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства, городских конкурсов «Кабинет года», «Группа года», участие во всевозможных конкурсах педагогами и детьми различных уровней от городских до всероссийских позволяют сделать вывод, что основные целевые показатели, установленные нормативно-правовыми документами, в системе образования города Заозерска достигаются.

Существующая сеть образовательных организаций в ЗАТО городе Заозерске позволяет обеспечить конституционные права граждан на получение бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования.

На территории ЗАТО город Заозерск в 2016/2017 учебном году функционировало 3 дошкольных образовательных организации, которые посещали 694 детей в возрасте от 1,5 до 7-ми лет. Охват системой дошкольного образования детей в городе (от 1 до 7-ми лет) на 31.01.2017 г. составил 75,6% (2012 год – 59%, 2013 год – 63%, 2014 год – 83%, 2015 год – 70%, 2016 – 74,4%).

Численность детей, зарегистрированных в очереди на получение места в ДОО на 01.01.2018 года – 233 чел., (на 01.09.2017 года – 332 чел, на 31.12.2016 года – 234 чел.) из них нуждающихся, но не обеспеченных местами в ДОО на 01.01.2018 года нет. Актуальный спрос отсутствует. Очередь в ДОО для детей в возрасте от 3-х до 7-ми лет в городе ликвидирована.

В целях обеспечения доступности дошкольного образования и оказания помощи семьям, воспитывающим детей на дому, на базе всех дошкольных образовательных организаций организована работа консультационных пунктов. С 14 апреля 2014 года на базе ДОУ №2 «Радуга» функционирует консультационный центр для родителей (законных представителей), обеспечивающих получение детьми дошкольного образования в форме семейного образования. В период с 21.06.2014 года по 31.12.2017 года в консультационный центр обратились 195 родителей, воспитывающих детей от 1 до 7 лет. Родители (законные представители) обращались за консультативной, методической, диагностической и психолого-педагогической помощью. По запросу родителей были проведены различные мероприятия: занятия-практикумы, индивидуальные консультации, семинары, развивающие и игровые занятия, диагностика готовности к школьному обучению. Количество обращений на 31.12.2017 года - 1956.

При общеобразовательных организациях функционировали пункты по подготовке дошкольников к обучению в школе.

Во всех ДОО созданы условия для воспитания детей с нарушениями речи. Логопедические группы в ДОУ № 2 «Радуга» и ДОУ № 4 «Сказка» посещали 33 дошкольника, что составляет 4,81 % от общего количества детей.

В ДОУ № 3 «Солнышко» в целях оказания помощи детям по коррекции речи работал логопедический пункт.

В детских садах города отсутствуют группы компенсирующей направленности для детей с задержкой психического развития, вместе с тем потребность в такой группе имеется. По состоянию на 01.01.2018 г. услуги дошкольного образования получали 7 детей-инвалидов, из них обучались индивидуально на дому 3 ребенка.

В 2017-2018 учебном году в 2-х общеобразовательных школах на конец учебного года обучалось 1186 обучающихся (2009/2010 учебный год - 1318 чел., 2010/2011 учебный год – 1313 чел., 2011/2012 учебный год – 1234 чел., 2012/2013 учебный год – 1127 чел., 2013/2014 учебный год – 1048 чел., 2014/2015 учебный год - 1071 чел., 2016/2017 учебный год - 1107). Третий год подряд за последние пять лет по сравнению с прошлыми учебными годами контингент обучающихся увеличивается, в 2015- на 23 человека, в 2016 – на 36 человек, в 2017 – на 98 человек.

Средняя наполняемость классов в общеобразовательных школах составила 23,1 чел. (в 2008/2009 уч. году – 23,8; в 2009/2010 уч. году – 24,81, в 2010/2011 уч.году – 24,64, 2011/2012 уч.году – 25,1, 2012/2013 уч.году – 23,8, 2013/2014 учебный год – 22,8, 2014/2015 уч. году, 2015-2016 уч.году - 24).

В целях совершенствования структуры и содержания общего образования в 2011-2012 учебном году в общеобразовательных организациях осуществлен переход на региональный учебный план.

С 1 сентября 2010 года в ЗАТО городе Заозерске начато введение ФГОС начального общего образования в 1-х классах, а с 1 сентября 2014 года начато введение ФГОС основного общего образования.

В 2017-2018 учебном году по новым стандартам обучались 975 учащихся 1-х – 8-х классов, в. 2016-2017 учебном году по новым стандартам обучались 865 учащихся 1-х – 7-х классов. Учащиеся начальных классов обучались по различным дидактическим системам и

учебно-методическим комплектам: «Гармония», «Перспектива», «Школа России». В 2016-2017, 2017-2018 учебных годах 100% обучающихся 2-х – 4-х классов начальной школы изучали иностранный язык.

Доля учащихся, изучающих предметы по углубленным программам в основной школе, увеличилась по сравнению с предыдущим учебным годом. Так, в 2016/2017 учебном году 37% обучающихся 5-х – 9-х классов изучали различные предметы на углубленном уровне (в 2015/2016 - 34%, 2014/2015 – 39%, в 2013/2014 41,4 %, в 2012/2013 – 52,8%, в 2011/2012 – 35%), из них изучали углубленно: математику – 27% и английский – 10% (в 2015/2016 учебном году: математика - 29,2 %, английский язык – 5,6 %).

В общеобразовательных школах города осуществляется предпрофильная подготовка обучающихся 9-х классов. В рамках предпрофильной подготовки в 2016-2017 учебном году 100% обучающихся 9-х классов посещали школьные и межшкольные факультативы (в 2015-2016 – 100%, в 2014-2015 – 100%, в 2013-2014 – 88%, в 2011-2012 – 86,6%).

Программы профильного обучения осваивали в 2016-2017 учебном году 100% обучающихся 10-х – 11-х классов (в 2015-2016 - 100%, в 2014-2015 учебном году - 100 %, в 2013-2014 учебном году – 91%, в 2012-2013 учебном году – 56,7% 2011-2012 учебном году - 50%). Количество профилей в 2016/2017 учебном году – 2 (в 2015/2016 учебном году – 3, в 2014/2015 учебном году - 4): (физико-математический профиль – 48 чел. – 39,3%, социально-экономический профиль – 53 чел. – 43,4% (в 2015/2016 уч. году физико-математический профиль - 53 чел. – 49,5%, социально-экономический профиль – 42 чел. – 39,2%). Обучающиеся 10 У класса (21 обучающийся) проходили индивидуальную профилизацию.

В прошедшем учебном году продолжалась работа по совершенствованию механизма получения независимой оценки качества образования.

В 2017-2018 учебном году государственная итоговая аттестация выпускников 9-х классов проходила в форме Основного государственного экзамена, в котором приняли участие 95 выпускников.

Единый государственный экзамен в 2018 году сдавали 64 выпускника 11-х классов по русскому языку и математике в качестве обязательных предметов.

Кроме того, в 2017-2018 учебном году учащиеся принимали участие в различных муниципальных мероприятиях, направленных на развитие и поддержку их интеллектуального и творческого потенциала.

Большое внимание в общеобразовательных организациях города уделялось обучению детей с ограниченными возможностями здоровья.

В 2017-2018 учебном году в школах города обучалось 9 детей-инвалидов (в 2016-2017 - 12, в 2015-2016 учебном году – 10, в 2014-2015 учебном году – 5, в 2013-2014 учебном году – 5, в 2012-2013 – 5, и 3 детей – инвалидов обучались на дому, в 2011-2012 учебном году – 14, в 2010-2011 учебном году – 15).

В 2017-2018 учебном году продолжалась работа по внедрению современных информационно-коммуникационных технологий в учебный процесс. В общеобразовательных организациях города созданы условия для использования ИКТ для организации учебной, исследовательской и творческой деятельности учащихся. Во всех образовательных организациях велась работа по совершенствованию официальных сайтов ОО.

В 2017-2018 учебном году общеобразовательных школах была продолжена работа по подключению школ Мурманской области к информационной системе, обеспечивающей оказание государственных и муниципальных услуг в сфере образования и науки в электронном виде, «Электронная школа» в рамках реализации мероприятий государственной программы Мурманской области «Информационное общество» на 2014 – 2020 годы.

Управлением ОКСИМП ведутся ежеквартальные мониторинги:

- использования сети Интернет в образовательном процессе;
- использования системы контент-фильтрации;
- динамики развития использования ИКТ в образовательном процессе.

Большое внимание в общеобразовательных организациях города уделялось обучению детей с ограниченными возможностями здоровья. В марте 2018 года, сентябре 2017 года на выездных заседаниях областной психолого-медико-педагогической комиссии был обследован 81 ребенок (в 2016 году - 30 детей). Некоторым дошкольникам и школьникам были даны рекомендации на обучение по коррекционным программам. На базе СОШ № 288 в 2017-2018 учебном году было открыто 3 коррекционных класса-комплекта.

В 2017-2018 учебном году в организациях дополнительного образования (ЦДОД, ДЮСШ, ДМШ) занималось 961 человек, по состоянию на 01.01.2018 года (в 2016-2017 учебном году – 1197, в 2015-2016 учебном году – 1061, в 2014-2015 учебном году – 1139, в 2013-2014 учебном году – 1337, в 2012-2013 учебном году – 1417, в 2011 -2012 учебном году – 1587, 2010-2011 учебном году -1368, в 2009-2010 учебном году - 1524).

В ЦДОД занималось 365 человек (в 2016-2017 учебном году - 620, в 2015-2016 учебном году – 428, 2014-2015 учебном году - 577, в 2013-2014 – 720, в 2012-2013 - 756, 2011-2012 – 914, 2010-2011 учебном году - 879), ДЮСШ – 403 человека (в 2016-2017 учебном году – 433, в 2015-2016 учебном году – 500, 2014-2015 учебном году - 407, в 2013-2014 учебном году – 506, в 2012-2013 учебном году – 526, в 2011-2012 учебном году – 533, 2010-2011 учебном году - 489), ДМШ – 193 человека (в 2016-2017 учебном году – 159, в 2015-2016 учебном году – 133, 2014-2015 учебном году – 111, в 2013-2014 учебном году – 111, 2012-2013 учебном году – 135, в 2011-2012 учебном году – 140).

Во всех организациях дополнительного образования начата работа по предоставлению платных услуг. Открыты платные кружки и направления в ЦДОД и ДМШ, в ДЮСШ платные услуги предоставляются взрослому населению города. За счет введения данного вида услуг, количество детей, посещающих ДМШ, увеличилось.

Однако проверки организаций дополнительного образования показали низкую посещаемость обучающимися отдельных объединений и направлений ЦДОД и ДЮСШ. В ЦДОД закрылись кружки и объединения «Фабрика «Сувенир», «Изодеятельность», «Бисероплетение», клуб «Атлантида», «ЮИДД», «НТМ», «Легоконструирование» в связи с увольнением педагогов.

С 2017-2018 учебного года шахматный клуб «Белая ладья», детское объединение «Город мастеров» продолжили свою работу на базе МОУ СОШ № 289.

В ДЮСШ закрыта группа на отделении «Дзюдо» для воспитанников дошкольного и младшего школьного возраста.

Процент охвата детей дополнительным образованием снизился и составляет 70% от общего числа обучающихся в возрасте от 5 до 18 лет (в 2009-2010 – 139%, в 2010-2011 – 129%, в 2011-2012 – 131%, в 2012-2013 – 97,18%, в 2013-2014 – 84,6%, в 2015-2016 учебном году – 82%, в 2016-2017 учебном году – 76%).

Кроме того, в общеобразовательных организациях работали кружки и секции различной направленности: спортивные объединения, технического, художественного творчества, легоконструирование и другие направления. Основными задачами в дополнительном образовании муниципалитета являются:

- расширение секций и кружков, объединений дополнительного образования детей, исходя из потребностей населения;

- создание условий для получения детьми-инвалидами дополнительного образования.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», а также с поэтапным планом мероприятий Минобрнауки России, содержащим ежегодные индикаторы, обеспечивающие достижение установленных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, № 599 средний размер заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования должен быть не ниже уровня средней заработной платы в Мурманской области. Согласно постановлению Правительства Мурманской области от 10.11.2016 № 551-ПП/10 «О прогнозе социально-экономического

развития Мурманской области на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов» размер средней заработной платы в Мурманской области за 2017 год составил 46 600 рублей.

Средняя заработная плата педагогических работников ДОО в 2017 году составила 100,4% (план 100%) средней заработной платы работников общеобразовательных организаций.

Средняя заработная плата педагогических работников ОДОД в 2017 году составила 104,6% (план 100%) средней заработной платы учителей общеобразовательных организаций.

Средняя заработная плата за 2017 год составила: педагогов школ – 46 803 рубля, учителей – 47 938 рублей, педагогов детских садов – 41 470 рублей, педагогов учреждений дополнительного образования детей – 48 081 рублей.

Отмечается положительная динамика формирования материальной и технической базы образовательных организаций, соответствующей современным нормативным требованиям.

В управлении образовательными организациями активно участвуют созданные органы самоуправления, 100% образовательных организаций города имеют свои регулярно обновляемые сайты.

Продолжается работа по семейному устройству детей, оставшихся без попечения родителей.

В 2017-2018 учебном году в области общего образования предстоит решать следующие задачи:

- обеспечение перехода на новые государственные образовательные стандарты в основной школе;
- подготовка и проведение государственной итоговой аттестации;
- разработка и реализация системы образовательных стандартов и вариативных программ;
- удовлетворение запроса общества к качеству подготовки кадров рабочих и специалистов;
- социально-экономическая активность молодежи;
- реализация программ подготовки кадров соответствующих запросам рынка труда и перспективных потребностей экономики;
- участие в мероприятиях по развитию региональной и муниципальной системы оценки качества образования;
- дальнейшая модернизация инфраструктуры образовательных организаций.

В 2016 - 2017 учебном году организации круглогодичного оздоровления детей уделялось большое внимание, но из-за недостаточного финансирования результаты летней оздоровительной кампании ухудшились по сравнению с прошлым годом. Организованными формами отдыха и оздоровления в 2016 – 2017 учебном году и в летний период 2017 года было охвачено 453 ребенка, проживающих в ЗАТО город Заозерск, из них за пределами Мурманской области – 62 человека и 391 человек в Мурманской области.

Обеспечен отдых, оздоровление и занятость детей и подростков, нуждающихся в социальной поддержке. Организованными формами отдыха были охвачены 41 ребенок, находящийся в трудной жизненной ситуации.

Количество оздоровленных детей за пределами Мурманской области уменьшилось на 65 человек, в связи с отсутствием финансирования.

Здоровье человека - важный показатель его личного успеха. Поэтому вопросы организации сбалансированного питания, совершенствования деятельности по оздоровлению школьников являются приоритетными.

Основная проблема системы образования города Заозерска - недостаточное финансирование системы за последние три года. В результате этого имеются невыполненные предписания надзорных органов, требующие вложения денежных средств, также отмечаются отрицательные показатели формирования материальной и технической базы образовательных организаций, соответствующей современным нормативным требованиям, количества оздоровленных детей за пределами Мурманской области.

1.2. Культура

Развитие Российской Федерации на современном этапе характеризуется повышенным вниманием общества к культуре. В Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р, культуре отводится ведущая роль в формировании человеческого капитала.

Культура, духовность, нравственность являются основными составляющими всех сторон жизнедеятельности россиян, приоритетами государственной политики в России. В числе государственных приоритетов – производство знаний, новых технологий и передовой культуры.

При этом культура рассматривается не только как различные виды и жанры искусства, но и в широком, всепроникающем ее понимании – как культура политики и экономики, культура межнациональных и межличностных отношений, культура семьи, культура быта, экономическая культура. Патриотизм, вера в Россию, привязанность к родному дому – ярчайшее проявление духовной культуры общества.

Культурная среда сегодня становится ключевым понятием современного общества и представляет собой не отдельную область государственного регулирования, а сложную и многоуровневую систему, внутри которой решение проблем может быть только комплексным, учитывающим множество смежных факторов и соединяющим усилия разных ведомств, общественных институтов и бизнеса.

Культура как система ценностей, связанная с местом и историей, пронизывает все сферы деятельности человека, связывает его с пространством проживания, определяет взаимоотношения с другими людьми.

Главной целью культурной политики является вывод культуры на уровень, позволяющий ей стать активным участником социально-экономических процессов.

Сегодня стоит задача, с одной стороны, обеспечить сохранность культурных ценностей, а с другой – создать условия для гармоничного развития личности, обеспечения выполнения прав и свобод человека, в том числе на свободу творчества и участия в культурной жизни, библиотечного, библиографического и информационного обслуживания.

Отрасль, традиционно ориентированная на государственную финансовую поддержку, оказалась наименее подготовленной к рыночной экономике. Темпы износа культурных ценностей и объектов продолжают опережать темпы их восстановления.

Сохранение и реконструкция историко-культурных объектов – одна из важнейших задач общества. Недвижимые памятники истории и культуры составляют важную часть национального культурного достояния Российской Федерации, Мурманской области в целом, и ЗАТО город Заозерск, в частности. Они являются основным живым свидетельством развития цивилизации и подлинным отражением древних традиций. Их активная популяризация способствует взаимному пониманию, уважению и сближению народов, ведет к духовному объединению нации на основе пропаганды единых исторических корней, пробуждает гордость за Родину.

В настоящий момент в ЗАТО город Заозерск в соответствии с «Реестром воинских захоронений на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск» имеется 1 объект культурного наследия регионального значения (Братская могила десантников – североморцев, погибших во время десантных операций в 1941 году (район губы Андреева (техническая территория ФГУП «Сев РАО») номер в реестре МО 22, свободный доступ запрещен), а также 20 объектов, обладающих историко-культурными признаками. Собственник всех памятников - муниципальное образование ЗАТО город Заозерск. По типологической принадлежности в составе общего объема памятников истории и культуры насчитывается:

– 11 воинских захоронений (воинские кладбища, братские могилы, одиночные могилы) защитников Отечества, погибших в Заполярье в годы Великой Отечественной войны 1941-1945 годов (9) и мирное время (1) при выполнении воинского долга, при этом 1 братское захоронение (кладбище) полностью утрачено;

– 10 памятников.

В целях обеспечения сохранности и реконструкции историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), предполагается осуществить комплекс соответствующих строительных и ремонтно-восстановительных работ в целях сохранения памятников истории и достойного увековечения памяти погибших при защите Отечества.

Основным исполнителем культурных услуг в муниципальном образовании ЗАТО город Заозерск является муниципальное учреждение культуры ЗАТО город Заозерск «Центр культуры и библиотечного обслуживания» деятельность которого направлена на реализацию творческого потенциала населения, развития самодеятельного народного творчества, организацию и проведение культурно-досуговых мероприятий, а также на формирование и обеспечение сохранности библиотечного фонда, организацию библиотечного, библиографического и информационного обслуживания

Для обслуживания детского населения в ЗАТО город Заозерск создан с 01.01.2017 года информационно – библиотечный центр обслуживания детского населения ЗАТО город Заозерск на базе ООШ№288.

ЦКБО став приемником ГДК продолжает работу с детьми и юношеством, любительскими творческими объединениями, коллективами народного творчества, клубами по интересам, семейными творческими коллективами. За многолетний опыт учреждение культуры выявило основные потребности различных слоев населения в сфере культуры, а также проблемы, с которыми приходится сталкиваться в их реализации. При этом отмечается наличие активного спроса на услуги культуры в части организации досуга, проведения различных по форме и тематике культурно-досуговых мероприятий, общегородских и народных праздников, традиционных праздников, концертов, фестивалей, игровых развлекательных программ, мероприятий, направленных на сохранение семейных традиций, других форм показа результатов творческой деятельности.

В ЦКБО функционирует отдел библиотечного обслуживания который обеспечивает информационно-культурное пространство региона, обеспечивает населению ЗАТО равные возможности доступа к информации, культурным ценностям и научным достижениям. Библиотечный отдел содействует повышению образовательного и культурного уровня, интеграции в социокультурную среду лиц с ограниченными возможностями здоровья, формирует и удовлетворяет потребности детей и молодежи в интеллектуальном и духовном росте, самопознании и самообразовании; приобщает подрастающее поколение к чтению, к мировой и национальной культуре.

Следует отметить, что, несмотря на позитивные сдвиги, в сфере культуры существует ряд проблем. Как и в целом по России, она испытала на себе трудности девяностых годов - разрыв единого культурного пространства, недофинансирование, ухудшение материально-технической базы учреждений и многое другое.

Из-за отсутствия материальных и моральных стимулов меценатство культуры развивается крайне медленно и не оказывает влияния на ее состояние. В то же время возможность увеличения собственных доходов учреждений культуры ограничена их социальными целями, недостаточным уровнем благосостояния населения.

Здание, в котором расположено учреждение культуры, построено в 1950 годы, технически и морально устарело. Несмотря на ежегодное финансирование ремонтных работ, выделяемых средств недостаточно.

Материально-техническая база учреждения культуры - одна из главных проблем отрасли и требует дальнейшего укрепления, что возможно при увеличении финансирования отрасли.

Недостаточное выделение ассигнований сфере культуры привело к разобщенности в деятельности муниципальных учреждений, уменьшению количества творческих коллективов, ухудшению состояния историко-культурного наследия, ослаблению патриотического воспитания и духовно-нравственных ценностей у жителей муниципального образования,

возникновению преград и потери интереса отдельных категорий населения к участию в культурной жизни города, недостаточному количеству информации, размещаемой в СМИ о деятельности учреждения культуры в муниципальном образовании.

Средняя заработная плата работников учреждений культуры за 2016 год составляет 34 873 руб., это 87,1% достижения целевых показателей средней заработной платы по региону.

Средняя заработная плата основных работников культуры за 2016 год составляет 36 384 руб., это 90,8% достижения целевых показателей средней заработной платы по региону.

Средняя заработная плата работников учреждений культуры за 2017 год составляет 41 953 руб., это 90,0 % достижения целевых показателей средней заработной платы по региону.

Средняя заработная плата основных работников культуры за 2017 год составляет 46 097 руб., это 98,9% достижения целевых показателей средней заработной платы по региону.

Программа предусматривает мероприятия, направленные на стимулирование инициативы, творчества, поиска и внедрения новых технологий, форм и методов работы и призвана поддерживать активную жизненную позицию горожан в решении задач социально-экономического развития, культурного строительства ЗАТО город Заозерск, содействовать привлечению детей, подростков, молодежи города, социально незащищенных слоев населения, других категорий населения в коллективы художественной самодеятельности и к участию в культурно-досуговых мероприятиях и является эффективным инструментом реализации муниципальной культурной политики, направленной на обеспечение населения качественными услугами сферы культуры.

Применение программно-целевого метода позволит обеспечить адресность, последовательность, преемственность и контроль за расходами средств местного бюджета, выделенных для реализации программных мероприятий.

1.3. Молодежная политика

Реализацией молодежной политики в ЗАТО город Заозерск занимаются ЦКБО, образовательные организации города.

На базе ЦКБО работают молодежный клуб «За нами будущее», подростковый клуб «Энергия».

На базе ЦКБО функционирует местное отделение Всероссийского Общественного движения «Волонтеры Победы», реализуется план мероприятий Всероссийского Общественного движения «Волонтеры Победы».

На базе ЦКБО функционирует Молодежный совет города Заозерска. Молодежный совет – совещательный орган при Управлении ОКСиМП, осуществляющий свою деятельность на общественных началах. Курирует Молодежный совет Управление ОКСиМП. В состав Молодежного Совета входят представители детских общественных организаций и объединений, молодежь города, сотрудники организаций и учреждений.

Основные задачи и функции Молодежного совета:

- организация взаимодействия молодежи города Заозерска с органами местного самоуправления, муниципальными учреждениями, воинскими частями, общественными объединениями;
- приобщение молодежи к активной общественной деятельности;
- развитие деловых, патриотических, профессиональных качеств, гражданской активности молодежи;
- помощь в самоорганизации молодежи;
- развитие молодежного лидерства.

На базе ЦДОД с ноября 2016 года функционирует Центр военно-патриотического воспитания и допризывной подготовки к военной службе «Патриот» (далее - Центр «Патриот»).

Центр «Патриот» создан для гражданского, военно-патриотического воспитания и допризывной подготовки обучающихся, молодежи ЗАТО город Заозерск к военной службе посредством реализации государственных и муниципальных программ патриотической направленности а также дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.

На базе Центра «Патриот» второй год существуют отряды Юнармии. Первый отряд Юнармии состоял из 15 человек. В 2017-2018 учебном году (на 01.01.2018 года) в рядах юнармейцев состояли 31 человек.

Центр «Патриот» в соответствии с задачами в области гражданского, военно-патриотического воспитания, формирования морально-психической и физической готовности к военной службе, профориентации на военные специальности обучающихся в ЗАТО город Заозерск разрабатывает основные направления и программу своей деятельности с учетом концепции воспитания обучающихся, включающей в себя:

- совершенствование в ЦДОД системы учебной, методической и организационной работы по реализации Государственной программы «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016 – 2020 годы», иных государственных и муниципальных программ патриотической направленности;

- проведение научно обоснованной организаторской и пропагандистской деятельности, направленной на формирование патриотических чувств, гражданской идентичности и сознания у детей и молодежи, проживающих на территории ЗАТО город Заозерск;

- реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, имеющих целью военно-патриотическое воспитание, допризывную подготовку, профориентацию на военные специальности;

- обеспечение взаимодействия Центра «Патриот» с социальными партнерами в целях повышения эффективности патриотического и гражданского воспитания детей и молодежи;

- организация массовых форм внеурочной воспитательной работы, имеющих патриотическую направленность (проведение военно-спортивных соревнований, игр, походов, экспедиций, экскурсий, акций и др.);

- организация систематического мониторинга, социологических исследований эффективности проводимых учебно-методических и организационных мероприятий по патриотическому воспитанию детей и молодежи и на их основе совершенствование работы по патриотическому и гражданскому воспитанию;

- вовлечение детей и молодежи в исследовательскую, краеведческую работу по гражданско-патриотическому воспитанию, направленную на формирование личности гражданина – патриота Родины, способного встать на защиту государственных интересов страны, в том числе и в состав силовых структур государства;

- оказание содействия развитию волонтерского движения в ЗАТО город Заозерск и созданию молодежных общественных организаций патриотической направленности;

- формирование физической и морально-психологической готовности граждан к военной службе;

- проведение учебных сборов по подготовке к военной службе для учащихся образовательных учреждений;

- проведение учебно-методических сборов для руководящего состава и преподавателей образовательных учреждений по вопросам подготовки граждан к военной службе.

Поддержка молодежной политики в городе Заозерске направлена также на воспитание толерантности, профилактику экстремизма, гражданско-патриотическое воспитание молодежи, поддержку и развитие молодежных общественных инициатив, поддержку талантливой молодежи, стимулирование культурной активности молодежи.

Включает следующие основные мероприятия:

1. Организация и проведение социальных молодежных акций, конкурсов, городских мероприятий.

2. Организация мероприятий по развитию гражданственности и патриотизма среди молодежи, в том числе проведение акций, торжественных и торжественно-траурных мероприятий, пропаганда государственных символов и символов ЗАТО город Заозерск.

3. Организация мероприятий по воспитанию толерантности, профилактике экстремизма среди молодежи.

4. Организация досуговых городских мероприятий, направленных на развитие творческих и интеллектуальных способностей молодежи.

5. Организация участия молодежи города в областных и всероссийских фестивалях, форумах, мероприятиях.

6. Организация мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни среди молодежи, в том числе организация тематических выставок, акций, конкурсов, спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, изготовление печатной и сувенирной продукции.

7. Организация и проведение культурно-массовых мероприятий (конкурсных программ, фестивалей), направленных на пропаганду семейных ценностей, укрепление института семьи.

8. Информационное обеспечение государственной молодежной политики.

9. Организация мероприятий по трудоустройству несовершеннолетних, в том числе находящихся в социально-опасном положении и трудной жизненной ситуации.

Основной проблемой в молодежной политике ЗАТО город Заозерск является отсутствие молодежи в возрасте от 17 до 30 лет, активно участвующей в жизни города, городских мероприятиях, форумах, фестивалях, проектной деятельности.

Специфика города Заозерска в том, что активной прослойкой молодежи являются обучающиеся общеобразовательных организаций в возрасте от 14 до 17 лет. После окончания школ города Заозерска они продолжают обучение в средних и высших профессиональных организациях Российской Федерации, так как данные учебные заведения отсутствуют в городе Заозерске.

Также проблемой является и отсутствие финансовых средств местного бюджета на развитие молодежной политики за последние два года. В результате этого отмечается снижение количества молодежного контингента, принимающего активное участие в культурно-массовых и гражданско-патриотических мероприятиях для молодежи.

1.4. Спорт

Цели государственной политики в сфере физической культуры и спорта определены в Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р и предусматривают создание условий для ведения гражданами здорового образа жизни, развития массового спорта и повышения конкурентоспособности российского спорта на международной спортивной арене.

Реализация поставленных целей на муниципальном уровне способствует развитию человеческого потенциала, укреплению здоровья граждан ЗАТО город Заозерск и успешному выступлению спортивных сборных команд ЗАТО город Заозерск на спортивных соревнованиях различного уровня.

Показатели эффективности развития физической культуры и спорта установлены в федеральной целевой программе «Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации на 2016 - 2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 30, а также в Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.08.2009 года № 1101-р.

Запланировано, что доля граждан Российской Федерации, систематически занимающихся физической культурой и спортом в 2020 году - не менее 40%, что соответствует показателям ведущих в спортивном отношении стран мира.

Цели и задачи, закрепленные в Стратегии развития Мурманской области до 2025 года, предполагают создание условий для повышения уровня удовлетворения потребностей населения в занятиях физической культурой и спортом. основополагающей задачей политики органов местного самоуправления является обеспечение права населения ЗАТО город Заозерск на свободный доступ к физической культуре и спорту как к необходимым условиям

всестороннего воспитания личности, развития ее физических, интеллектуальных и нравственных способностей.

В последнее время на всех уровнях государственного управления растет сознание необходимости решения проблем обеспечения массовости спорта и организации пропаганды занятий физической культурой и спортом как составляющей части здорового образа жизни и развития спорта высших достижений.

Физическая культура и спорт являются универсальным средством профилактики заболеваний, укрепления здоровья, поддержания высокой работоспособности и духовного развития человека, неотъемлемой частью современного образа жизни, социального и культурно-нравственного развития общества. Климатогеографические условия Крайнего Севера, неблагоприятная экологическая обстановка оказывают негативное воздействие на состояние здоровья жителей ЗАТО город Заозерск, а в первую очередь, детей и подростков. Актуальность проблемы определяется и тем, что занятия физической культурой и спортом наряду с прямым положительным эффектом значительно снижают воздействие негативных факторов социальной среды на детей. Физическая активность способствует отказу от вредных привычек, повышает уровень здоровья, работоспособность, способствует увеличению сопротивляемости организма экологически неблагоприятной окружающей среде.

Таким образом, решение проблемы сохранения и укрепления здоровья связано не только с качественным медицинским обслуживанием, но и с привлечением детей и взрослых к постоянным занятиям физкультурой и спортом на уроках в школе и занятиях в детском саду, в спортивных секциях учреждения дополнительного образования детей, через организованную спортивную деятельность общественных объединений, индивидуальные физкультурно-спортивные занятия.

По итогам статистической отчетности за 2016 год в ЗАТО город Заозерск:

- 5 плоскостных спортивных сооружения, 4 спортивных зала, 1 тир и 7 других приспособленных сооружений с общей единовременной пропускной способностью 70 человек в час;

- численность занимающихся физической культурой и спортом составила 2594 человека, что в общей численности населения ЗАТО город Заозерск составляет 26,23%;

- дополнительное спортивное образование подростки получают в двух учреждениях дополнительного образования, из которых 1 – муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа», 2 – муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей». Всего в них получают образование 514 детей, что в общей численности обучающихся ЗАТО город Заозерск возраста до 14 лет составляет 42,7 %;

- подготовлено спортсменов массовых разрядов – 140, из них: спортсменов 1 разряда – 5, кандидатов в мастера спорта – 3, что составило 27,23% от общей численности занимающихся физической культурой и спортом.

К 2018 году планируется плановое увеличение целевых показателей.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 24 марта 2014 г. № 172 «О Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО)», руководствуясь Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.06.2014 № 540 «Об утверждении Положения о Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО)», Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.06.2014 № 1165-р «Об утверждении плана мероприятий по поэтапному внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)», Приказом Министерства спорта Российской Федерации от 01.12.2014 № 954/1 «Об утверждении Порядка создания Центров тестирования по выполнению видов испытаний (тестов), нормативов, требований к оценке уровня знаний и умений в области физической культуры и спорта и положение о них» в 2016 году на базе муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» создано самостоятельное подразделение Центр тестирования по выполнению видов испытаний

(тестов), нормативов, требований к оценке уровня знаний и умений в области физической культуры и спорта Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск.

Современный уровень развития детско-юношеского спорта и подготовки спортивного резерва требует исключительно детального подхода к техническому обеспечению как тренировочного, так и соревновательного процесса. С целью качественной подготовки спортсмены должны иметь необходимую экипировку, современные спортивные сооружения и современный спортивный инвентарь, необходимые для выполнения тренировочных планов. Не менее важным аспектом развития массовой физической культуры и спорта является система спортивных соревнований и спортивно-массовых зрелищных мероприятий.

Для оптимизации системы подготовки спортивного резерва и повышения качества подготовки спортсменов высокого класса в соответствии с перечнем поручений Президента Российской Федерации от 08.04.2010 № Пр-996 утвержден перечень базовых олимпийских и паралимпийских видов спорта, развиваемых в субъектах Российской Федерации в целях повышения качества подготовки резерва спортивных сборных команд Российской Федерации (приказ Минспорттуризма России от 14.06.2011 № 571).

В Мурманской области определены 5 базовых видов спорта: лыжные гонки, биатлон, горнолыжный спорт, фристайл, конькобежный спорт. В ЗАТО город Заозерск активно развивается один – лыжные гонки.

Также популярны среди жителей ЗАТО город Заозерск спортивные единоборства: дзюдо, сават, киокусинкай. Но особой популярностью пользуются игровые виды спорта – волейбол, хоккей и футбол. Соревнования по этим видам спорта привлекают большое количество участников самых разных возрастных категорий - от младших юношей до ветеранов спорта. Традиционно проводятся спортивные соревнованиями: открытое первенство муниципального образования ЗАТО город Заозерск по спортивной акробатике, посвященное памяти И.М. Сивко; открытый турнир ЗАТО город Заозерск по борьбе дзюдо, посвященный памяти гибели АПЛ «Комсомолец».

В 2017 году заозерские спортсмены участвовали в 44 официальных городских соревнованиях по различным видам спорта, в т. ч. в соревнованиях с участием школьников и допризывной молодежи.

В ЗАТО город Заозерск, в конце 2016 года, три объекта спорта внесены во Всероссийский реестр.

Хотелось бы отметить, что значительная часть капитальных спортивных сооружений эксплуатируется более 20 лет, следствием этого является их старение и ветшание. Большинство спортивных сооружений и площадок требуют капитального ремонта и реконструкции.

Реализация Программы позволит обеспечить условия для максимальной вовлеченности населения ЗАТО город Заозерск в систематические занятия физической культурой и спортом, популяризации массового спорта, дальнейшего развития детско-юношеского спорта, подготовки спортивного резерва, работы по модернизации инфраструктуры физической культуры и спорта, а также решить проблемы, указанные в Программе при максимально эффективном управлении муниципальными финансами.

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики, основные цели и задачи муниципальной программы, прогноз развития

Приоритеты реализуемой муниципальной политики в области образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске определяются муниципальной целевой программой «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы».

Цели Программы:

1. Организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях.

2. Организация предоставления дополнительного образования в муниципальных образовательных организациях.

3. Формирование единой муниципальной политики в сфере культуры, направленной на сохранение исторического и культурного наследия, обеспечивающей необходимые условия для реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на свободу творчества, участие в культурной жизни, пользование учреждениями культуры и учреждениями дополнительного образования детей в сфере культуры.

4. Обеспечение развития творческого потенциала и организация досуга населения.

5. Формирование единой муниципальной политики в сфере физической культуры и спорта, направленной на удовлетворение потребности населения в физической культуре и спорте.

Задачи Программы:

1. Повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся.

2. Модернизация и развитие инфраструктуры системы образования, культуры и спорта.

3. Охрана и защита прав несовершеннолетних на подведомственной территории в порядке, установленном законодательством.

4. Реализация основных направлений отраслевой политики в области охраны труда и безопасности образовательного процесса в образовательных организациях.

5. Координация учебной, воспитательной и профилактико-оздоровительной работы с детьми в образовательных организациях.

6. Поддержка талантливой молодежи в области образования и науки, культуры и искусства, спорта и общественной деятельности.

7. Введение федеральных государственных образовательных стандартов на всех уровнях общего образования.

8. Повышение качества образования.

9. Развитие новых организационно-финансовых механизмов через внедрение методов процедур управления по результатам.

10. Повышение квалификации педагогических работников, тренеров-преподавателей и работников культуры.

11. Участие в мероприятиях по развитию региональной и муниципальной системы оценки качества образования и культуры.

12. Сохранение и укрепление здоровья обучающихся и воспитанников, организация полезной занятости.

13. Создание и развитие современной инфраструктуры образовательных организаций, спортивных объектов и учреждений культуры, обеспечивающих комфортные и безопасные условия пребывания населения.

14. Обеспечение инновационности в соответствии с требованиями экономики региона и муниципального образования.

15. Обеспечение деятельности учреждений образования и культуры.

16. Формирование и обеспечение сохранности библиотечного фонда, организация библиотечного, библиографического и информационного обслуживания на территории города Заозерска.

17. Формирование и обеспечение сохранности фондов музеев, музейных комнат системы образования и культуры города Заозерска.

18. Организация и проведение официальных городских культурно-массовых, физкультурно-массовых и спортивных мероприятий в соответствии с едиными календарными планами.

19. Организация и проведение культурно-досуговых мероприятий, творческих конкурсов, выставок, фестивалей, концертов, в том числе организация деятельности клубных формирований.

20. Обеспечение условий для максимальной вовлеченности населения ЗАТО город Заозерск в систематические занятия физической культурой и спортом, развития детско-юношеского спорта и подготовки спортивного резерва.

21. Обеспечение условий для развития на территории ЗАТО город Заозерск физической культуры и массового спорта.

22. Пропаганда здорового образа жизни, формирование потребности в занятиях физической культурой и спортом.

23. Поддержка и координация деятельности общественных объединений в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики, развитие волонтерского движения.

24. Создание оптимальных условий для успешного развития потенциала и интеграции молодежи в социально-экономическую, культурную и общественно-политическую жизнь ЗАТО город Заозерск.

25. Поддержка деятельности молодежных общественных объединений, социально-значимых инициатив молодежи.

26. Создание условий для сохранения, эффективного использования и популяризации историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск.

В результате реализации Программы до 2022 года должны быть достигнуты следующие прогнозные показатели:

1. Обеспечение доступности качественного образования для всех категорий жителей ЗАТО город Заозерск независимо от социального и имущественного статуса, состояния здоровья, места проживания.

2. Обновление структуры и содержания образовательных программ с учетом федерального государственного образовательного стандарта нового поколения.

3. Получение независимой оценки качества образования.

4. Совершенствование системы выявления, поддержки одаренных детей и молодежи.

5. Переход на новые механизмы финансирования бюджетных организаций.

6. Создание дополнительных условий для занятий детей и подростков физической культурой и спортом.

7. Обеспечение потребности населения в организации отдыха и оздоровления детей и подростков.

8. Внедрение форм организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков, отвечающих современным запросам населения.

9. Увеличение доли обучающихся, охваченных организованным горячим одноразовым питанием.

10. Приведение учреждений системы образования и культуры в соответствии с требованиями безопасности, в том числе сокращение количества и предотвращение пожаров, аварий и других чрезвычайных ситуаций на объектах системы образования, недопущение случаев гибели и травмирования людей при чрезвычайных ситуациях.

11. Приведение учреждений системы образования и культуры в соответствие с установленными санитарными нормами и правилами, повышение санитарно-эпидемиологического благополучия при осуществлении образовательной деятельности учреждений.

12. Снижение энергетических издержек в процессе эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций, учреждений культуры, сокращение бюджетных расходов за счет снижения потребления энергоносителей.

13. Повышение эффективности использования бюджетных средств, обеспечение финансово-хозяйственной самостоятельности учреждений системы образования и культуры за счет реализации новых принципов финансирования (на основе муниципальных заданий).

14. Повышение удовлетворенности населения города Заозерска качеством услуг в сфере образования, культуры, спорта, молодежной политики в результате повышения эффективности выполнения муниципальных функций, услуг и работ.

15. Создание комфортной среды и оптимальных условий для интеллектуального, творческого развития и удовлетворения культурных потребностей населения.

16. Сохранение и развитие единого культурного пространства в ЗАТО город Заозерск.

17. Сохранение культурных традиций ЗАТО город Заозерск.

18. Сохранение историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удовлетворительное состояние, в общем количестве объектов.

19. Выполнение единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий.

20. Сохранение количества зарегистрированных пользователей библиотек.

21. Сохранение количества посещений библиотек пользователями.

22. Сохранение численности молодых людей, участвующих в мероприятиях по реализации молодежной политики.

23. Выполнение единого календарного плана проведения официальных городских спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

24. Увеличение доли населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом, увеличение количества участников спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

25. Повышение уровня подготовленности спортсменов, увеличение количества медалей на официальных муниципальных, межмуниципальных, региональных, межрегиональных соревнованиях, завоеванных спортсменами города.

26. Обеспеченность населения города качественной, доступной и безопасной спортивной инфраструктурой.

3. Перечень показателей Программы

Для оценки промежуточных и конечных результатов реализации Программы будут использоваться следующие показатели:

№ п/п	Подпрограмма, показатель	Ед. изм.	Значение показателя (индикатора)					Источник данных	Соисполнитель, ответственный за выполнение показателя
			2018	2019	2020	2021	2022		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Муниципальная программа ЗАТО город Заозерск «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы»									
Показатели целей муниципальной программы ЗАТО город Заозерск «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы»									
I	Цель 1: Организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях								
1.1	Охват детей программами дошкольного образования в возрасте от 1,5 до 8 лет	%	77	78	79	80	80	Статотчетность 85-К	ДОО
1.2	Охват детей в возрасте от 6.5 до 18 лет программами начального общего, основного общего, среднего общего образования	%	100	100	100	100	100	Статотчетность ОО	ОШ
1.3	Доля детей с ограниченными возможностями здоровья, получающих образование в соответствии с рекомендациями ЦПМПК	%	100	100	100	100	100	Статотчетность ОО	ДОО, ОШ
2	Цель 2: Организация предоставления дополнительного образования в муниципальных образовательных организациях								
2.1.	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования	%	70	73	76	78	80	Статотчетность ОО	ОО
3	Цель 3: Формирование единой муниципальной политики в сфере культуры, направленной на сохранение исторического и культурного наследия, обеспечивающей необходимые условия для реализации конституционных прав граждан Российской Федерации								

	Федерации на свободу творчества, участие в культурной жизни, пользование учреждениями культуры и учреждениями дополнительного образования детей в сфере культуры								
3.1.	Сохранение историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удовлетворительное состояние, в общем количестве историко-культурных объектов	%	70	75	80	85	90	Акты обследований	УГХ, Управление ОКСиМП, Управление ЭР,ЖКХ и МИ
3.2	Организация библиотечного, библиографического и информационного обслуживания на территории ЗАТО город Заозерск								
3.2.1.	Увеличение пользователей библиотек по сравнению с предыдущим годом	%	5	10	15	20	25	Отчетность ЦКБО, ОШ	ЦКБО, ОШ №288
3.2.2.	Сохранение библиотечного фонда	%	100	100	100	100	100	Отчетность ЦКБО, ОШ	ЦКБО, ОШ №288
3.3.	Сохранение фонда музеев и музейных комнат	%	100	100	100	100	100	Отчетность ЦКБО, ЦДОД	ЦКБО, ЦДОД
4	Цель 4: Обеспечение развития творческого потенциала и организация досуга населения.								
4.1	Выполнение Единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий	%	100	100	100	100	100	Отчетность Управления ОКСиМП, ЦКБО	Управление ОКСиМП, ЦКБО
5	Цель 5: Формирование единой муниципальной политики в сфере физической культуры и спорта, направленной на удовлетворение потребности населения в физической культуре и спорте								
5.1	Доля населения и детей, систематически занимающихся физической культурой и спортом	%	26	27	28	29	30	Отчетность 5 ФК, 1ФК	Управление ОКСиМП, учреждения, предприятия, общественные

									организации
5.2	Выполнение Единого календарного плана проведения официальных городских спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий	%	100	100	100	100	100	Отчетность Управления ОКСиМП, ДЮСШ, общественные организации	Управление ОКСиМП, ДЮСШ, общественные организации
II	Показатели результативности задач муниципальной программы ЗАТО город Заозерск «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы»								
2.1	Подпрограмма 1 «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ»								
2.1.1.	Увеличение численности обучающихся организаций общего и среднего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам	%	80	85	90	95	100	Отчетность ОШ	ОШ
2.1.2.	Удельный вес обучающихся, охваченных диагностикой готовности к обучению на следующей ступени, от общего количества обучающихся	%	96	97	98	99	100	Отчетность ОШ	ОШ
2.1.3.	Удельный вес старшеклассников, обучающихся по программам профильного обучения от общего количества старшеклассников	%	100	100	100	100	100	Отчетность ОШ	ОШ
2.1.4.	Повышение качества образования по результатам итоговой аттестации, диагностических исследований, аттестации обучающихся по сравнению с предыдущими годами	%	5	5	5	5	5	Анализ Управления ОКСиМП	Управление ОКСиМП
2.1.5	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного	%	21	22	23	24	25	Анализ Управления ОКСиМП, ОШ	Управление ОКСиМП, ОШ

	уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования								
2.1.6.	Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений и средней заработной платы в Мурманской области	%	100	100	100	100	100	Данные Федеральной службы государственной статистики	ЦРБО
2.1.7.	Соотношение средней заработной платы основных работников учреждений культуры и средней заработной платы в Мурманской области	%	100	100	100	100	100	Данные Федеральной службы государственной статистики	ЦРБО
2.1.8.	Удельный вес численности руководителей и педагогических работников образовательных организаций, прошедших повышение квалификации или профессиональную подготовку для работы в соответствии с ФГОС от общей численности работников данных категорий	%	80	85	90	95	100	Отчеты ДОО, ОШ	ДОО, ОШ
2.1.9.	Наличие предписаний надзорных органов	ед.	3	2	1	0	0	Информация ОО, ЦКБО, ЦРБО	ОО, ЦКБО, ЦРБО
2.1.10	Контроль исполнения муниципальных заданий подведомственными организациями (число проверок)	ед.	2	2	2	2	2	Отчеты ЦКБО, ОО, мониторинг исполнения ЦРБО, Управления ОКСиМП	ОО, ЦКБО, ЦРБО, Управление ОКСиМП
2.1.11.	Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в семьях, от общего числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	%	0	0	0	0	0	Отчет специалиста по опеке и попечительству Управления ОКСиМП	Управление ОКСиМП
2.1.12	Организация выплаты компенсации части родительской платы	%	100	100	100	100	100	Отчет МКУ ЦРБО	ДОО

2.2	Подпрограмма 2 «Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск»								
2.2.1	Доля обучающихся ОШ, охваченных организованным отдыхом и оздоровлением, от общей численности обучающихся ОШ	%	35	35	40	45	50	Отчет Управления ОКСиМП, ОШ	Управление ОКСиМП, ОШ
2.2.1	Охват детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации охваченных всеми видами организованного отдыха и оздоровления	%	20	25	30	35	40	Отчеты специалиста по опеке и попечительству Управления ОКСиМП, социальных служб ОШ	Управление ОКСиМП, ОШ
2.2.2	Доля обучающихся, охваченных организованным горячим питанием	%	90	90	90	90	90	Отчет ЦРБО, ОШ	ЦРБО, ОШ
2.2.3	Доля обучающихся льготной категории, охваченных организованным питанием	%	100	100	100	100	100	Отчет ЦРБО, ОШ	ЦРБО, ОШ
2.3.	Подпрограмма 3 «Комплексная безопасность образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск».								
2.3.1.	Доля зданий, соответствующих требованиям пожарной безопасности, %	%	100	100	100	100	100	Акты проверок ОО, ЦКБО	ОО, ЦКБО
2.3.2	Доля образовательных организаций и учреждений культуры, здания и помещения которых соответствуют требованиям СанПиН	%	100	100	100	100	100	Акты проверок ОО, ЦКБО	ОО, ЦКБО
2.3.3	Доля образовательных организаций и учреждений культуры, оснащенных системами видеонаблюдения	%	100	100	100	100	100	Акты проверок ОО, ЦКБО	ОО, ЦКБО
2.3.4	Отсутствие предписаний надзорных органов по электробезопасности	ед.	0	0	0	0	0	Отчетность ЦРБО, информация ОО, ЦКБО	ОО, ЦКБО
2.3.5	Доля руководителей, заместителей и работников организаций, прошедших повышение квалификации в области	%	100	100	100	100	100	Отчетность ЦРБО, информация ОО, ЦКБО	ОО, ЦКБО

	обеспечения безопасности жизнедеятельности, охране труда, пожарной безопасности								
2.3.6	Обеспечение выполнений требований СанПин (проведение аттестации рабочих мест, текущий ремонт помещений, обеспечение питьевого режима, обслуживание воздухообмена и т.д.)	%	80	80	80	80	80	Отчетность ЦРБО, информация ОО, ЦКБО	ЦРБО, ОО, ЦКБО
2.3.7.	Организация безопасного пребывания населения в зданиях, помещениях	%	100	100	100	100	100	Отчетность ЦРБО, информация ОО, ЦКБО	ЦРБО, ОО, ЦКБО
2.3.8.	Снижение энергозатрат, энергопотребления	%	5	5	5	5	5	Отчетность ЦРБО, информация ОО, ЦКБО	ЦРБО, ОО, ЦКБО
2.4.	Подпрограмма 4 «Развитие культуры и сохранение историко – культурных объектов в ЗАТО город Заозерск»								
2.4.1.	Доля историко-культурных объектов (памятников истории, воинских захоронений, мемориальных сооружений и объектов, увековечивших память погибших при защите Отечества), расположенных на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск, имеющих удовлетворительное состояние, в общем количестве историко-культурных объектов	%	70	75	80	85	90	Отчетность УЭР, ЖКХиМИ, Управления ОКСиМП, УГХ	УЭР, ЖКХиМИ, Управление ОКСиМП, УГХ
2.4.2	Увеличение количества проведенных гражданско-патриотических и социально-значимых мероприятий	%	5	5	5	5	5	Отчетность ОО, ЦКБО, Управления ОКСиМП	ОО, ЦКБО, Управление ОКСиМП
2.4.3.	Число посещений официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий, презентаций, выставок мастеров народного	ед	35310	37780	40426	43260	46284	Отчетность ЦКБО	ЦКБО

	художественного творчества								
2.4.4.	Выполнение Единого календарного плана проведения официальных городских гражданско-патриотических и культурно-массовых мероприятий	%	90	90	90	90	90	Отчетность ЦКБО, Управления ОКСиМП	ЦКБО, Управление ОКСиМП
2.4.5.	Охват наградами ЗАТО город Заозерск населения города от количества обратившихся, %	%	100	100	100	100	100	Отчетность организационного отдела Администрации ЗАТО город Заозерск	Организационный отдел Администрации ЗАТО город Заозерск
2.4.6.	Охват городских мероприятий мероприятиями по популяризации символов ЗАТО город Заозерск	%	20	20	20	20	20	Отчетность ОО, ЦКБО, Управления ОКСиМП	ОО, ЦКБО, Управление ОКСиМП
2.4.7.	Доля молодежи, участвующей в деятельности молодежных общественных объединений, вовлеченной в добровольческую (волонтерскую) деятельность, от общего числа молодежи	%	15	15	15	15	15	Отчетность ОО, ЦКБО, Управления ОКСиМП	ОО, ЦКБО, Управление ОКСиМП
2.4.8.	Доля проведенных мероприятий для молодежи из общего числа мероприятий	%	50	50	50	50	50	Отчетность ОО, ЦКБО, Управления ОКСиМП	ОО, ЦКБО, Управление ОКСиМП
2.4.9.	Увеличение доли молодежи, участвующей в городских мероприятиях	%	10	10	10	10	10	Отчетность ОО, ЦКБО, Управления ОКСиМП	ОО, ЦКБО, Управление ОКСиМП
2.4.10.	Доля детского населения и молодежи, охваченных мероприятиями по профилактике употребления наркотических, психотропных веществ, алкоголя, табакокурения, %	%	60	60	60	60	60	Отчетность ОО, ЦКБО, Управления ОКСиМП	ОО, ЦКБО, Управление ОКСиМП
2.4.11.	Охват несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет трудоустройством	%	10	10	10	10	10	Отчетность ЦКБО, Управления ОКСиМП, КДНиЗП	ЦКБО, Управление ОКСиМП, КДНиЗП
2.4.12.	Доля проведенных гражданско-	%	10	10	10	10	10	Отчетность ОО,	ОО, ЦКБО,

	патриотических мероприятий от общего числа								ЦКБО, Управления ОКСиМП, организаций и учреждений города	Управление ОКСиМП
2.4.13.	Количество зарегистрированных пользователей библиотеки, тыс.чел.	чел	3163	3287	3416	3551	3693		Отчетность ЦКБО, ИБЦ	ЦКБО, ИБЦ
2.4.14.	Количество посещений библиотеки пользователями	ед	35820	37411	39077	40721	42447		Отчетность ЦКБО, ИБЦ	ЦКБО, ИБЦ
2.4.15.	Количество экземпляров фондов библиотек	ед	76730	76730	76730	76730	76730		Отчетность ЦКБО, ИБЦ	ЦКБО, ИБЦ
2.4.16.	Количество экземпляров фондов музеев, музейных комнат	ед	58	58	58	58	58		Отчетность ЦКБО, ЦДОД	ЦКБО, ЦДОД
2.5.	Подпрограмма 5 «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск»									
2.5.1.	Доля детей, систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общему числу обучающихся в общеобразовательных организациях	%	30	35	40	45	50		Отчетность 5ФК, 1 ФК ОО, Управления ОКСимП	ОО, Управление ОКСиМП
2.5.2.	Доля населения, систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общему числу	%	26	27	28	29	30		Отчетность 5ФК, 1 ФК ОО, Управления ОКСимП	ОО, Управление ОКСиМП
2.5.3.	Выполнение Единого календарного плана проведения спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий	%	100	100	100	100	100		Отчетность управления ОКСиМП	Управление ОКСиМП
2.5.4.	Выполнение норм и разрядных требований ЕВСК, от общей численности занимающихся в учреждениях дополнительного образования спортивной направленности	%	25	25	25	25	25		Отчетность ДЮСШ, ЦДОД	ДЮСШ, ЦДОД, Управление ОКСиМП
2.5.5.	Сохранение спортивных объектов по сравнению с прошлым годом	%	100	100	100	100	100		Отчетность 5ФК, 1 ФК ОО, Управления ОКСимП	ОО, Управление ОКСиМП

2.5.6.	Доля населения, участвующих в мероприятиях ГТО	%	10	10	10	10	10	Отчетность ДЮСШ, ОО, Управления ОКСиМП	ДЮСШ, ОО, Управление ОКСиМП
--------	--	---	----	----	----	----	----	--	-----------------------------

4. Перечень и краткое описание подпрограмм

В рамках реализации муниципальной программы ЗАТО город Заозерск «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы» предусмотрены пять подпрограмм.

В рамках каждой из подпрограмм системы целей, задач и мероприятий в комплексе наиболее полным образом охватывают весь диапазон заданных приоритетных направлений развития образования, культуры, спорта и молодежной политики и в максимальной степени будут способствовать достижению целей и конечных результатов настоящей муниципальной программы.

Подпрограмма 1 «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ» (приложение 1 к Программе) – направлена на совершенствование социальных отношений через систему образования и культуры ЗАТО город Заозерск.

Подпрограмма 2 «Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск» (приложение 2 к Программе) – направлена на сохранение и укрепление здоровья обучающихся и воспитанников, формирование навыков здорового образа жизни, профилактику правонарушений и создание условий для оздоровления, отдыха, полезной занятости, рационального использования каникулярного времени детьми и подростками ЗАТО город Заозерск.

Подпрограмма 3 «Комплексная безопасность образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск» (приложение 3 к Программе) – направлена на создание современной инфраструктуры организаций системы образования и культуры, обеспечивающей комфортные и безопасные условия ведения образовательного процесса, пребывания населения города в учреждениях культуры; обеспечение пожарной и электрической безопасности, антитеррористической и противокриминальной защищенности образовательных организаций и учреждений культуры.

Подпрограмма 4 «Развитие культуры и сохранение историко- культурных объектов в ЗАТО город Заозерск» (приложение 4 к Программе) - направлена на развитие культуры и молодежной политики ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ.

Подпрограмма 5 «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск» (приложение 5 к Программе) является системой отдельных мероприятий и инструментов муниципальной политики, обеспечивающих достижение приоритетов и целей государственной политики в сфере физической культуры и спорта, направленных на создание необходимых условий для максимальной вовлеченности населения ЗАТО город Заозерск в систематические занятия физической культурой и спортом, дальнейшее развитие детско-юношеского спорта и подготовки спортивного резерва, а также сохранение спортивных объектов города Заозерска.

Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг, выполнение работ муниципальными организациями и учреждениями, подведомственными Управлению ОКСиМП, реализации муниципальной программы ЗАТО город Заозерск «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы».

Перечень показателей Программы

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия (ведомственной целевой программы), услуги (работы), показателя объема услуги (работы)	Показатель объема услуги	Значение показателя объема услуги					Расходы местного бюджета на оказание муниципальной услуги, тыс. руб.					Соисполнитель
			2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	
Подпрограмма 1 «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ»													
1.	Повышение доступности качественного образования для всех категорий обучающихся и воспитанников												
1.1.	Услуга 1. Предоставление общедоступного бесплатного дошкольного образования в ДОО по основным общеобразовательным программам дошкольного образования и содержание ребенка в ДОО	чел.	680	680	680	680	680	45773,21	28118,10	28602,63	0,00	0,00	ДОО
1.2	Услуга 2. Предоставление общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам и дополнительным программам	чел.	1200	1200	1200	1200	1200	37804,73	23998,80	29897,90	0,00	0,00	ОШ
1.3	Услуга 3. Предоставление дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности, художественно-эстетической	чел.	800	850	900	900	900	45835,86	35056,40	41289,90	0,00	0,00	ОДОД, ОШ

	направленности, дополнительного образования в детских объединениях, клубах и студиях												
1.4.	Работа 1. Учет детей, подлежащих обучению в общеобразовательных организациях города	%	100	100	100	100	100	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ОШ
1.5.	Работа 2. Удовлетворение заявок на транспортное обслуживание учреждений системы образования и культуры	%	80	80	80	80	80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ЦРБО
1.6.	Работа 3. Обеспечение финансово-экономических функций и бухгалтерского обслуживания учреждений системы образования и культуры	%	100	100	100	100	100	27087,58	23587,49	25072,70	0,00	0,00	ЦРБО
1.7.	Работа 4. Организация хозяйственного, технического, технологического и методического обеспечения муниципальных образовательных организаций и учреждений культуры	%	100	100	100	100	100	9299,73	8299,73	10299,73	0,00	0,00	ЦРБО
1.8.	Работа 5. Обеспечение мероприятий государственной итоговой аттестации	%	100	100	100	100	100	78,56	78,56	78,56	0,00	0,00	МОУ СОШ №289, ЦРБО
1.9.	Работа 6. Содержание имущества муниципального учреждения культуры	%	100	100	100	100	100	26546,75	31483,52	35199,80	0,00	0,00	ЦКБО
1.10	Работа 7. Осуществление функций по опеке и	%	100	100	100	100	100	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Управление

.	попечительству в отношении несовершеннолетних лиц в пределах переданных муниципалитету государственных полномочий												ОКСи МП
1.11	Работа 8. Организация выплаты компенсации части родительской платы	%	100	100	100	100	100	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ЦРБО, ДОО
2.	Подпрограмма 2 «Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск»												
2.1.	Работа 1. Обеспечение молоком обучающихся 1-4-х классов	%	100	100	100	100	100	385,56	385,56	385,56	0,00	0,00	ОШ
2.2.	Работа 2. Обеспечение бесплатным питанием льготных категорий граждан	чел.	75	75	75	75	75	1054,17	1054,17	1054,17	0,00	0,00	ОШ
2.3.	Работа 3. Обеспечение питанием обучающихся за родительскую плату	%	80	85	90	90	90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ОШ
2.4.	Работа 4. Обеспечение питанием льготных категорий воспитанников	чел.	30	30	30	30	30	603,89	603,89	603,89	0,00	0,00	ДОО
3.	Подпрограмма 3 «Комплексная безопасность организаций системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск»												
3.1.	Услуга 1. Создание современной инфраструктуры организаций системы образования, обеспечивающей комфортные и безопасные условия ведения образовательного процесса	%	100	100	100	100	100	10165,13	3148,92	3148,92	0,00	0,00	ОО
3.2.	Услуга 2. Создание современной инфраструктуры организаций системы культуры, обеспечивающей комфортные и безопасные условия пребывания населения города	%	100	100	100	100	100	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ЦКБО

	физкультурно-оздоровительных мероприятий на спортивных объектах города, %												ение ОКСиМ П
5.3.	Услуга 3. Присвоение массовых спортивных разрядов от числа выполнивших норм и требований ЕВСК	%	100	100	100	100	100	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ДЮСШ , ОО, Управл ение ОКСиМ П
5.4.	Услуга 4. Проведение мероприятий Всероссийского комплекса «Готов к труду и обороне!»	ед.	3	3	3	3	3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ДЮСШ , ОО
5.5.	Работа 1. Содержание спортивных сооружений и обеспечение свободного доступа на объекты спорта (обеспечение выполнения муниципального задания).	%	100	100	100	100	100	1043,50	835,06	835,06	0,00	0,00	ЦКБО

5. Сведения об объемах финансирования муниципальной программы

Финансирование расходов, предусмотренных мероприятиями Программы, является расходным обязательством муниципального образования ЗАТО город Заозерск.

Расходное обязательство исполняется за счет собственных доходов и источников покрытия дефицита бюджета муниципального образования ЗАТО город Заозерск в пределах средств, предусмотренных в бюджете города (далее – местный бюджет) на очередной финансовый год и плановый период.

Средства областного бюджета выделяются в соответствии с Законом Мурманской области об областном бюджете на текущий финансовый год и перечисляются в виде субсидий в соответствии с Правилами, установленными постановлением Правительства Мурманской области.

Вопросы обеспечения материальными и трудовыми ресурсами, необходимыми для выполнения Программы, решаются самостоятельно исполнителями соответствующих мероприятий.

Возможность привлечения дополнительных средств для финансирования мероприятий Программы будет учитываться как прогноз софинансирования на основе соглашений (договоров) между участниками финансового обеспечения Программы.

Структура финансирования мероприятий Программы по соисполнителям:

		Объем финансирования Программы, тыс. рублей				
		2018	2019	2020	2021	2022
Муниципальная программа «Развитие образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе Заозерске. Основные направления деятельности на 2018-2022 годы»	Всего	387 691,41	342 101,70	368 114,07	0,00	0,00
	ОБ	182 877,60	186 314,00	194 498,34	0,00	0,00
	ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	МБ	204 813,81	155 787,70	173 615,73	0,00	0,00
	ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Всего	369 034,31	331 699,87	357 843,54	0,00	0,00
Подпрограмма 1 «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ»	ОБ	180 230,51	183 659,30	191 974,94	0,00	0,00
	ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	МБ	188 803,80	148 040,57	165 868,60	0,00	0,00
	ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Всего	5 539,03	5 183,41	5 052,11	0,00	0,00
Подпрограмма 2 «Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск»	ОБ	2 641,74	2 649,35	2 518,05	0,00	0,00
	ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	МБ	2 897,29	2 534,06	2 534,06	0,00	0,00
	ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Всего	10 165,13	3 148,92	3 148,92	0,00	0,00
Подпрограмма 3	Всего	10 165,13	3 148,92	3 148,92	0,00	0,00

«Комплексная безопасность организаций системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск»	ОБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	МБ	10 165,13	3 148,92	3 148,92	0,00	0,00
	ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Подпрограмма 4 «Развитие культуры и сохранение историко – культурных объектов в ЗАТО город Заозерск»	Всего	1 747,59	1 172,59	1 172,59	0,00	0,00
	ОБ	5,35	5,35	5,35	0,00	0,00
	ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	МБ	1 742,24	1 167,24	1 167,24	0,00	0,00
	ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Подпрограмма 5 «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск»	Всего	1 205,35	896,91	896,91	0,00	0,00
	ОБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	ФБ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	МБ	1 205,35	896,91	896,91	0,00	0,00
	ВБС	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Объемы финансирования Программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта местного бюджета на соответствующий финансовый год, с учетом возможностей местного бюджета, степени привлечения других источников финансирования, а также с учетом инфляции, изменений в ходе реализации мероприятий Программы и появления новых объектов (мероприятий Программы).

6. Описание мер регулирования

Основные меры правового регулирования в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики, направленные на достижение цели и конечных результатов Программы, предусматривают разработку и принятие ряда нормативных правовых актов для системного регулирования основных правоотношений в сфере развития образования, культуры, спорта и молодежной политики в городе, в соответствии с утвержденными приоритетами государственной социально-экономической политики.

Перечень нормативных правовых актов, планируемых к разработке в рамках реализации мер регулирования

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
Подпрограмма 1 «Модернизация системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск через эффективное выполнение муниципальных функций, услуг и работ»				
1.1.	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	Об установлении родительской платы за присмотр и уход за детьми в муниципальных организациях дошкольного образования ЗАТО город Заозерск	Управление ОКСиМП	Ежегодно в IV квартале
1.2.	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	Об утверждении Комплекса мер по модернизации общего и среднего образования ЗАТО город Заозерск	Управление ОКСиМП	IV квартал 2018
1.3.	Постановление Главы муниципального образования ЗАТО город Заозерск	Об утверждении решения комиссии по присуждению городской премии «Успех»	Управление ОКСиМП	Ежегодно в мае
1.4	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	Об утверждении Порядка комплектования образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования в ЗАТО город Заозерск (новая редакция)	Управление ОКСиМП	I квартал 2018
1.5.	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	Об организации и проведении пятидневных учебных сборов по основам военной службы с учащимися (юношами) 10-х классов общеобразовательных организаций города	Управление ОКСиМП	Ежегодно в I квартале
1.6.	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	Об утверждении Реестра муниципальных услуг и работ (новая редакция)	Юридический отдел Администрации ЗАТО город Заозерск	Ежегодно в IV квартале
Подпрограмма 2 «Формирование здорового образа жизни и организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков ЗАТО город Заозерск»				
2.1.	Постановление Администрации ЗАТО город	О предоставлении питания отдельным категориям обучающихся муниципальных образовательных организаций ЗАТО город Заозерск	Управление ОКСиМП	Ежегодно в IV квартале

	Заозерск			
2.2.	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	Об организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи ЗАТО город Заозерск	Управление ОКСиМП	Ежегодно в I- II квартале
Подпрограмма 3 «Комплексная безопасность организаций системы образования и культуры ЗАТО город Заозерск»				
3.1	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	О назначении комиссии по проверке готовности муниципальных образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск к новому учебному году, к работе в отопительный осенне-зимний период	Управление ОКСиМП	Ежегодно в I квартале
3.2	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	Об утверждении плана-графика оценки готовности образовательных организаций и учреждений культуры ЗАТО город Заозерск к новому учебному году, к работе в отопительный осенне-зимний период	Управление ОКСиМП	Ежегодно во II квартале
Подпрограмма 4 «Развитие культуры и сохранение историко – культурных объектов в ЗАТО город Заозерск»				
4.1.	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	«Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги «Предоставление информации о времени и месте театральных представлений, филармонических и эстрадных концертов и гастрольных мероприятий театров и филармоний, киносеансов, анонсы данных мероприятий на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск», новая редакция	Управление ОКСиМП	В I квартале 2018 года
4.2.	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	«Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги «Предоставление информации об объектах культурного наследия местного значения, находящихся на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск и включенных в единый государственный реестр объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации», новая редакция	Управление ОКСиМП	В I квартале 2018 года

4.3.	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	«Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги «Предоставление информации о проведении ярмарок, выставок народного творчества, ремесел на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск», новая редакция	Управление ОКСиМП	В I квартале 2018 года
Подпрограмма 5 «Развитие физической культуры и спорта в ЗАТО город Заозерск»				
5.1.	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	«Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги «Организация проведения официальных спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск», новая редакция	Управление ОКСиМП	В I квартале 2018 года
5.2.	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	«Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги «Присвоение второго спортивного разряда и других массовых спортивных разрядов», новая редакция	Управление ОКСиМП	В I квартале 2018 года
5.3.	Постановление Администрации ЗАТО город Заозерск	«Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги «Присвоение квалификационной категории спортивным судьям», новая редакция	Управление ОКСиМП	В I квартале 2018 года

7. Описание механизмов управления рисками

Анализ рисков и управление рисками при реализации Программы осуществляет ответственный исполнитель – Управление ОКСиМП.

К наиболее серьезным проблемам можно отнести административный и экономический риски реализации Программы.

Описание внешних рисков реализации программы	Механизмы минимизации негативного влияния внешних факторов	Описание и оценка внутренних рисков реализации программы	Меры, направленные на снижение внутренних рисков
Изменение Федерального и регионального законодательства	Оперативное реагирование на изменения Федерального и регионального законодательства в части принятия соответствующего муниципального нормативного правового акта	Организационные Риски (несогласованность действий учреждений, вовлеченных в процесс реализации Программы)	Проведение совещаний с соисполнителями и участниками программных мероприятий
Экономические риски, связанные с инфляцией	Принятие мер по Оптимизации расходов	Отражение неполных, недостоверных данных или данных в неверном разрезе соисполнителями и участниками программных мероприятий, которые будут использоваться в качестве базовых показателей при формировании муниципальных заданий на предоставление муниципальных услуг	Использование внутренних и внешних источников информации в совокупности с целью выявления объективных закономерностей в динамике потребностей населения в предоставляемых государственных услугах; обучение и повышение квалификации соисполнителей и участников программных мероприятий

Административный риск связан с неэффективной системой управления, недостаточной технической и нормативной правовой поддержкой Программы и может привести к нарушению сроков выполнения мероприятий и недостижению запланированных результатов.

Финансовый риск реализации государственной программы представляет собой невыполнение в полном объеме принятых по Программе финансовых обязательств.

Досрочное прекращение Программы может произойти при изменении социальной и экономической ситуации в области, выявлении новых приоритетов при решении общегосударственных и региональных задач, неэффективном управлении Программой. Достижение целей Программы при таких условиях будет невозможно.

8. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Методика определяет механизмы оценки эффективности реализации Программы в ходе ее реализации.

Оценка эффективности реализации Программы проводится в целом для обеспечения информацией о ходе и промежуточных результатах реализации Программы, подпрограмм и основных мероприятий ответственным исполнителем ежегодно, а также по итогам завершения реализации Программы.

В течение года осуществляется мониторинг показателей, используемых при проведении оценки эффективности Программы.

По результатам оценки эффективности реализации Программы производится уточнение и корректировка задач Программы, подпрограмм и основных мероприятий Программы.

При проведении оценки эффективности реализации Программы учитывается информация (сведения) отчетов соисполнителей Программы о результатах выполнения мероприятий, информация Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Мурманской области.

Для оценки эффективности реализации Программы используются показатели эффективности, которые отражают:

- степень достижения целей и решения задач подпрограмм и муниципальной программы в целом;
- степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств местного бюджета.

Эффективность и результативность Программы определяется исходя из оценки степени выполнения целевых показателей с учетом соответствия полученных результатов поставленным целям, а также косвенных воздействий на социально-экономическую ситуацию в регионе.

Специфика целей, задач, основных мероприятий и результатов Программы такова, что некоторые из эффектов от ее реализации являются косвенными, опосредованными и относятся не только к развитию сфер культуры, но и к уровню и качеству жизни населения, развитию социальной сферы, экономики, общественной безопасности, государственных институтов.

Методика проведения оценки эффективности Программы заключается в сопоставлении фактических значений показателей достижения целей и решения задач Программы с их плановыми значениями и осуществляется на основании следующей формулы:

$$\text{Дпз} = \frac{(\Phi_1 / \text{П}_1 + \Phi_2 / \text{П}_2 + \dots + \Phi_k / \text{П}_k)}{k} * 100 ,$$

где

Дпз - степень достижения плановых значений показателей муниципальной программы, %;

к - количество показателей муниципальной программы;

Φ - фактические значения показателей муниципальной программы за рассматриваемый период;

П - планируемые значения достижения показателей муниципальной программы за рассматриваемый период.

В случае, когда уменьшение значения целевого показателя является положительной динамикой, показатели Φ и П в формуле меняются местами (например, П₁/Φ₁+П₂/Φ₂+...).

Для принятия решения о степени достижения целей и решения задач Программы используется следующая качественная шкала:

Численное значение показателя степени достижения целей и задач Программы (Дпз), в %	Качественная характеристика
$95\% \leq \text{Дпз}$	Достигнута
$70\% \leq \text{Дпз} \leq 95\%$	Частично достигнута
$\text{Дпз} \leq 45\%$	Не достигнута

Методика проведения оценки степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования бюджетных средств заключается в сопоставлении плановых и фактических объемов финансирования основных мероприятий Программы и осуществляется на основании следующей формулы:

$$C_{зуз} = \frac{Фз}{Пз} * 100,$$

где

$C_{зуз}$ - степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования бюджетных средств, %;

$Фз$ - фактическое значение объема средств местного бюджета, использованных в отчетном периоде на реализацию муниципальной программы;

$Пз$ - плановое значение объема расходов местного бюджета, направленных на реализацию муниципальной программы в отчетном периоде.

Для принятия решения о степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств местного бюджета на реализацию Программы используется следующая качественная шкала:

Численное значение показателя степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств на реализацию Программы ($C_{зуз}$), в %	Качественная характеристика
$95\% \leq C_{зуз}$	Соответствует
$50\% \leq C_{зуз} \leq 95\%$	Частично соответствует
$C_{зуз} \leq 50\%$	Не соответствует

Ответственный исполнитель, в соответствии постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 16.09.2013 № 769 «Об утверждении Порядка и Методических указаний по разработке, реализации и оценке эффективности муниципальных программ ЗАТО город Заозерск Мурманской области», направляет в Управление экономического развития, жилищно-коммунального хозяйства и муниципального имущества Администрации ЗАТО город Заозерск:

- ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом – отчет о ходе реализации муниципальной программы в соответствующем периоде;

- ежегодно, до 1 марта года, следующего за отчетным годом – годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы.

Управление экономического развития, жилищно-коммунального хозяйства и муниципального имущества Администрации ЗАТО город Заозерск на основании отчетов ответственных исполнителей осуществляет мониторинг выполнения мероприятий муниципальных программ.

Пакет документов по оценке эффективности и результативности реализации Программы должен содержать:

1) пояснительную записку, раскрывающую оценку эффективности реализации программы;

2) информацию о выполнении программных мероприятий и эффективности расходования финансовых средств;

3) оценку достижения целей Программы и эффективности ее реализации.