



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОД ЗАОЗЕРСК МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
(Совет депутатов ЗАТО город Заозерск)**

**ДВАДЦАТЬ ВОСЬМОЕ ЗАСЕДАНИЕ СЕДЬМОГО СОЗЫВА**

**Р Е Ш Е Н И Е**

24.02.2026

г. Заозерск

№ 28-4567

**Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих органов  
местного самоуправления ЗАТО город Заозерск**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным Кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Мурманской области от 29.06.2007 № 860-01-ЗМО «О муниципальной службе в Мурманской области», Уставом ЗАТО город Заозерск, по представлению Администрации ЗАТО город Заозерск от 16.02.2026 № 739/02-09, по заключениям Контрольно-счетной комиссии ЗАТО город Заозерск от 17.02.2026 № 03, постоянной комиссии Совета депутатов ЗАТО город Заозерск по финансово-экономической и хозяйственной деятельности, Совет депутатов ЗАТО город Заозерск

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск (далее – Положение).
2. Признать утратившими силу решения Совета депутатов ЗАТО город Заозерск:
  - от 17.05.2022 № 46-4214 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск»,
  - от 25.10.2022 № 51-4254 «О внесении изменений в Положение об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск, утвержденное решением Совета депутатов ЗАТО город Заозерск от 17.05.2022 № 46-4214»,
  - от 31.01.2023 № 56-4293 «О внесении изменений в Положение об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск, утвержденное решением Совета депутатов ЗАТО город Заозерск от 17.05.2022 № 46-4214»,
  - 31.10.2023 № 67-4359 «О внесении изменений в Положение об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск, утвержденное решением Совета депутатов ЗАТО город Заозерск от 17.05.2022 N 46-4214»,
  - от 27.02.2024 № 73-4401 «О внесении изменений в Положение об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск, утвержденное решением Совета депутатов ЗАТО город Заозерск от 17.05.2022 № 46-4214»,

- от 10.06.2024 № 78-4431 «О внесении изменений в Положение об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск, утвержденное решением Совета депутатов ЗАТО город Заозерск от 17.05.2022 № 46-4214».

3. Муниципальному казенному учреждению «Центр обеспечения функционирования органов местного самоуправления и муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск» (Чухарева О.А.) опубликовать настоящее решение и утвержденное Положение в сетевом издании «Официальный сайт органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», разместить на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в газете «Западная Лица».

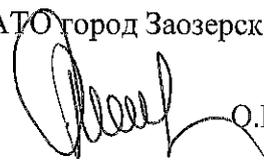
4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2026.

Председатель Совета депутатов  
ЗАТО Заозерск



И.В. Винокур

Временно исполняющий полномочия  
Главы ЗАТО город Заозерск



О.В. Фокеев

Утверждено  
решением Совета депутатов  
ЗАТО город Заозерск  
от 24.02.2026 № 28-4567

**Положение**  
**об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления ЗАТО**  
**город Заозерск**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне», постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», статьей 22 Закона Мурманской области от 29.06.2007 № 860-01-ЗМО «О муниципальной службе в Мурманской области», Разъяснением о порядке выплаты ежемесячных процентных надбавок гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19.05.2011 № 408н, и определяет размер и условия оплаты труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления ЗАТО город Заозерск (структурных подразделениях органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск с правом юридического лица), размер должностного оклада, а также размер ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления в органах местного самоуправления ЗАТО город Заозерск.

2. Оплата труда муниципального служащего в органах местного самоуправления ЗАТО город Заозерск (структурных подразделениях органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск с правом юридического лица) (далее - муниципальные служащие) производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты), определенных настоящим Положением.

3. В денежное содержание муниципального служащего включается:

- должностной оклад;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ежемесячное денежное поощрение;

- премия за выполнение особо важных и сложных заданий;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- материальная помощь.

4. К денежному содержанию муниципального служащего устанавливается районный коэффициент, а также процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера, определенные законодательством Российской Федерации, Мурманской области и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск.

5. Ежемесячные и иные дополнительные выплаты к должностному окладу муниципального служащего производятся в пределах установленного фонда оплаты труда в органах местного самоуправления ЗАТО город Заозерск (структурном подразделении органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск с правом юридического лица) на соответствующий календарный год.

6. Муниципальным служащим производятся другие выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Мурманской области и настоящим Положением.

7. Другие выплаты муниципальным служащим, предусмотренные федеральными, региональными нормативными правовыми актами и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск, и не регламентированные пунктами 62-73 настоящего Положения, производятся в пределах экономии по фонду оплаты труда или из средств иного межбюджетного трансферта, поступившего в бюджет ЗАТО город Заозерск.

8. Установление размера и выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, ежемесячного денежного поощрения, премии за выполнение особо важных и сложных заданий, премии по результатам работы за месяц, квартал и год, осуществляются на основании решения руководителя соответствующего органа местного самоуправления ЗАТО город Заозерск или его структурного подразделения, имеющего статус юридического лица.

9. Денежное содержание муниципального служащего выплачивается, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении муниципального служащего, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Муниципальный служащий вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведено денежное содержание, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода денежного содержания не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты денежного содержания.

10. При выплате денежного содержания муниципальному служащему выдается расчетный лист, содержащий информацию о составных частях денежного содержания, причитающегося ему за соответствующий период, размерах произведенных удержаний, а также общей денежной сумме, подлежащей выплате.

11. Сроки выплаты денежного содержания могут быть изменены на основании распоряжения руководителя органа местного самоуправления ЗАТО город Заозерск, приказа руководителя структурного подразделения органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск с правом юридического лица.

12. Изменения в денежное содержание, в том числе ежемесячные и иные дополнительные выплаты муниципальным служащим, и в порядок их осуществления производятся в форме внесения изменений и дополнений в настоящее Положение.

При увеличении (индексации) денежного содержания производить округление до целого рубля в сторону увеличения.

## **2. Должностной оклад**

13. Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

14. Размер должностного оклада указывается в трудовом договоре (контракте) муниципального служащего.

15. При изменении должностного оклада с муниципальным служащим заключается дополнительное соглашение к трудовому договору (контракту) с указанием измененного размера должностного оклада.

### **3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин**

16. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин устанавливается муниципальному служащему со дня присвоения классного чина согласно Приложению № 2 к настоящему Положению.

17. Порядок присвоения и сохранения классного чина муниципальному служащему, а также сроки прохождения муниципальной службы в предыдущем классном чине определяются нормативным правовым актом Совета депутатов ЗАТО город Заозерск.

### **4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе**

18. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается муниципальному служащему дифференцировано, в зависимости от стажа муниципальной службы, дающего право на назначение или изменение размера и выплату этой надбавки:

при стаже муниципальной службы	в процентах к должностному окладу
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
свыше 15 лет	40

19. Периоды работы, включаемые в стаж муниципальной службы, определяются в соответствии с Законом Мурманской области от 29.06.2007 № 860-01-ЗМО «О муниципальной службе в Мурманской области».

20. В органах местного самоуправления ЗАТО город Заозерск, а также в структурных подразделениях органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск с правом юридического лица, создаются комиссии по установлению стажа муниципальной службы муниципальным служащим органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск (далее – Комиссия). Комиссия в своей деятельности руководствуется Типовым положением о комиссии по установлению стажа муниципальной службы муниципальным служащим органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск, утвержденным решением Совета депутатов ЗАТО город Заозерск.

21. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

22. В том случае, если у муниципального служащего право на назначение или изменение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет наступило при переподготовке или повышении квалификации в учебном заведении с отрывом от работы, где за муниципальным служащим сохраняется денежное содержание, и в других

аналогичных случаях, при которых за ним сохраняется денежное содержание, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет денежного содержания.

#### **5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы**

23. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается муниципальным служащим соответствующей группы должностей муниципальной службы в следующих размерах:

группы должностей муниципальной службы	в процентах к должностному окладу
высшие должности муниципальной службы	от 60 до 67
главные должности муниципальной службы	от 59 до 62,5
ведущие должности муниципальной службы	от 58 до 62
старшие должности муниципальной службы	от 57 до 61
младшие должности муниципальной службы	от 56 до 60

24. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы выплачивается в целях повышения материальной заинтересованности муниципальных служащих в результатах своей деятельности и качестве выполнения обязанностей. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы носит стимулирующий характер.

Показателями, определяющими размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, являются:

- профессиональный опыт работы;
- профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей, важность, сложность;
- срочность и объем исполнения работ (заданий);
- качество выполняемых работ (исполняемых обязанностей);
- напряженность и интенсивность (большой объем работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, требующих повышенного внимания).

25. При несвоевременном или некачественном выполнении муниципальным служащим должностных обязанностей или установленных заданий, а также при несоблюдении установленных ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, или нарушении муниципальным служащим трудовой (служебной) дисциплины ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы снижается, но не ниже минимального размера, установленного для соответствующей группы должностей.

26. Лицам, вновь принятым на должности муниципальной службы, ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в минимальном размере, предусмотренном для соответствующей группы должностей, и не может быть увеличена в течение трех месяцев со дня поступления на муниципальную службу, а в случае установления испытательного срока - до его окончания.

27. Решение об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы и ее конкретный размер принимается ежеквартально, индивидуально по каждому муниципальному служащему, руководителем соответствующего органа местного самоуправления ЗАТО город Заозерск (руководителем структурного подразделения органов местного самоуправления с правом юридического лица) лично или

по ходатайству руководителя структурного подразделения, в подчинении которого находится муниципальный служащий, и оформляется распоряжением (для структурного подразделения органов местного самоуправления с правом юридического лица - приказом) с указанием основания установления (изменения) размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы.

**6. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

28. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается и выплачивается муниципальным служащим в соответствии с Законом Российской Федерации от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне» (далее - Закон № 5485-1), постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», разъяснением о порядке выплаты ежемесячных процентных надбавок гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19.05.2011 № 408н.

29. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается муниципальному служащему, допущенному к государственной тайне на постоянной основе.

Допущенным к государственной тайне на постоянной основе считается должностное лицо, имеющее оформленный в установленном Законом № 5485-1 порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности, и на которого распоряжением (приказом) руководителя соответствующего органа местного самоуправления ЗАТО город Заозерск (руководителя структурного подразделения органов местного самоуправления с правом юридического лица) возложена обязанность постоянно работать со сведениями, составляющими государственную тайну, в силу своих должностных (функциональных) обязанностей.

30. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается муниципальным служащим, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти муниципальные служащие имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях, и составляет:

степень секретности сведений	в процентах к должностному окладу
работа со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности»	50-75
работа со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно»	30-50
работа со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий	10-15
работа со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», при оформлении допуска без проведения проверочных мероприятий	5-10

31. Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается распоряжением (приказом) руководителя соответствующего органа местного самоуправления ЗАТО город Заозерск (руководителя структурного подразделения органов местного самоуправления с правом юридического лица).

32. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурном подразделении по защите государственной тайны выплачивается муниципальным служащим дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и составляет:

при стаже работы в структурном подразделении по защите государственной тайны	в процентах к должностному окладу
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 лет и выше	20

33. В стаж работы муниципальных служащих, являющихся сотрудниками структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.

34. Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за стаж работы в структурном подразделении по защите государственной тайны, устанавливается распоряжением (приказом) руководителя соответствующего органа местного самоуправления ЗАТО город Заозерск (руководителя структурного подразделения органов местного самоуправления с правом юридического лица).

## 7. Ежемесячное денежное поощрение

35. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается при назначении муниципального служащего на должность в кратном отношении к размеру его должностного оклада, исходя из группы должностей, к которым относится указанная должность.

36. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в следующих размерах:

- по высшим должностям муниципальной службы - в размере от 3 до 3,96 должностного оклада;

- по главным должностям муниципальной службы - в размере от 2 до 2,5 должностного оклада;

- по ведущим должностям муниципальной службы - в размере от 1,9 до 2,48 должностного оклада;

- по старшим должностям муниципальной службы - в размере от 2 до 2,53 должностного оклада;

- по младшим должностям муниципальной службы - в размере от 2,3 до 3 должностного оклада.

37. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в целях повышения материальной заинтересованности муниципальных служащих в результатах своей

деятельности и качестве выполнения обязанностей. Ежемесячное денежное поощрение носит стимулирующий характер.

Показателями, определяющими размер ежемесячного денежного поощрения, являются:

- 1) по высшим должностям муниципальной службы:
  - стратегическое управление;
  - системное развитие профессиональных компетенций;
  - формирование позитивного имиджа муниципальной службы;
  - использование информационно-коммуникационных технологий;
- 2) по главным должностям муниципальной службы:
  - наличие навыков оперативного принятия и реализации управленческих решений;
  - прогнозирование и анализ последствий принимаемых решений;
  - формирование позитивного имиджа муниципальной службы;
  - использование информационно-коммуникационных технологий;
- 3) по ведущим должностям муниципальной службы:
  - инициатива и результативность;
  - развитие управленческих навыков;
  - профессиональное развитие;
  - наличие навыков разработки служебных документов, в том числе проектов нормативных правовых актов;
- 4) по старшим должностям муниципальной службы:
  - инициатива и результативность;
  - способность к профессиональному росту и саморазвитию;
  - наличие навыков работы со служебными документами, включая анализ указанных документов;
  - наличие навыков разработки служебных документов, в том числе проектов нормативных правовых актов;
- 5) по младшим должностям муниципальной службы:
  - доброжелательность и сотрудничество;
  - инициатива и результативность;
  - работа с электронными информационными ресурсами.

38. Лицам, вновь принятым на должности муниципальной службы, ежемесячное денежное поощрение устанавливается в минимальном размере, предусмотренном для соответствующей группы должностей, и не может быть увеличено в течение трех месяцев со дня поступления на муниципальную службу, а в случае установления испытательного срока - до его окончания.

39. Решение об установлении ежемесячного денежного поощрения и его конкретный размер принимается ежемесячно, индивидуально по каждому муниципальному служащему, руководителем соответствующего органа местного самоуправления ЗАТО город Заозерск (руководителем структурного подразделения органов местного самоуправления с правом юридического лица) лично или по ходатайству руководителя структурного подразделения, в подчинении которого находится муниципальный служащий, и оформляется распоряжением (для структурного подразделения органов местного самоуправления с правом юридического лица - приказом) с указанием основания установления (изменения) размера ежемесячного денежного поощрения.

## **8. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий**

40. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим выплачивается в целях материального стимулирования и поощрения

высокопрофессионального труда по итогам выполнения особо важных и сложных заданий с учетом личного вклада муниципального служащего в осуществление задач и функций соответствующего органа местного самоуправления ЗАТО город Заозерск (структурного подразделения органов местного самоуправления с правом юридического лица).

41. Премирование муниципального служащего осуществляется за выполнение особо важных и сложных заданий за период времени (месяц, квартал, год) либо за выполнение конкретного особо важного и сложного задания.

42. Основными показателями, определяющими право на получение премии за выполнение особо важных и сложных заданий, а также размер премии, выплачиваемой конкретному муниципальному служащему, являются:

- подготовка, организация и (или) участие в крупных, социально значимых проектах установленной сферы деятельности, мероприятий государственного, областного и муниципального значения (масштаба), а также мероприятий муниципального значения, дающих высокий экономический, социальный, бюджетный эффект;

- выполнение на высоком профессиональном уровне и в установленный срок конкретных поручений руководителей органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск, его заместителей, руководителей структурных подразделений, по решению вопросов, связанных с необходимостью эффективного обеспечения задач и функций органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск по основным направлениям деятельности;

- эффективность полученных результатов муниципальным служащим и (или) соответствующим структурным подразделением в результате внедрения новых форм и методов работы;

- личный вклад в выполнение структурным подразделением комплекса возложенных на него задач и функций в рамках особо важного и сложного задания;

- оперативность, профессионализм и результаты деятельности при решении поставленных задач и подготовке документов в рамках особо важного и сложного задания;

- существенное снижение затрат местного бюджета или увеличение доходной части местного бюджета, давшие значительный экономический эффект;

- участие в судебных делах, повлекших судебное-исковое привлечение денежных средств в местный бюджет или экономии денежных средств местного бюджета;

- организация мероприятий по реализации движимого и недвижимого имущества, давших высокий экономический эффект;

- осуществление мероприятий, содействующих реальному приросту инвестиций;

- перевыполнение заданий по следующим показателям: мобилизации доходов в местный бюджет, платным услугам, задания по снижению кредиторской и дебиторской задолженности, показателям развития курируемых отраслей.

43. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий, выплачиваемая конкретному муниципальному служащему, определяется в процентном соотношении к должностному окладу и ограничивается размером в три должностных оклада из расчета на календарный год.

44. Выплата премий за выполнение особо важных и сложных заданий производится с начислением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера.

45. Решение об установлении премии за выполнение особо важных и сложных заданий и ее конкретный размер принимается ежемесячно, индивидуально по каждому муниципальному служащему, руководителем соответствующего органа местного самоуправления ЗАТО город Заозерск (руководителем структурного подразделения органов местного самоуправления с правом юридического лица) лично или по ходатайству руководителя структурного подразделения, в подчинении которого находится

муниципальный служащий, и оформляется распоряжением (для структурного подразделения органов местного самоуправления с правом юридического лица – приказом) с указанием основания установления (изменения) размера премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

#### **9. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

46. Муниципальному служащему один раз в календарном году при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов, установленных муниципальному служащему на момент осуществления выплаты.

47. Единовременная выплата, предусмотренная настоящим разделом, является составной частью денежного содержания муниципального служащего и подлежит учету при исчислении его среднего заработка.

48. Единовременная выплата производится с начислением районного коэффициента, а также процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера.

49. При разделении очередного отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата производится один раз в любой из периодов ухода в отпуск в течение календарного года.

50. В случае, если муниципальный служащий не использовал в течение календарного года своего права на единовременную выплату, данная выплата производится в конце календарного года.

51. Муниципальному служащему, поступившему на муниципальную службу в текущем году или приступившему к исполнению должностных обязанностей после выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения им установленного законодательством Российской Федерации возраста, единовременная выплата производится в размере пропорционально числу полных месяцев, отработанных от начала исполнения должностных обязанностей до окончания календарного года.

52. Муниципальному служащему, увольняемому в течение календарного года и не использовавшему права на единовременную выплату, данная выплата производится в размере пропорционально числу полных отработанных месяцев. В случае, если указанному муниципальному служащему в текущем календарном году единовременная выплата была выплачена, данная выплата при увольнении удержанию не подлежит.

53. Решение о единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска принимается руководителем соответствующего органа местного самоуправления ЗАТО город Заозерск (руководителем структурного подразделения органов местного самоуправления с правом юридического лица) на основании письменного заявления муниципального служащего и оформляется распоряжением (для структурного подразделения органов местного самоуправления с правом юридического лица – приказом).

#### **10. Материальная помощь**

54. Материальная помощь выплачивается муниципальному служащему в размере одного должностного оклада за счет средств фонда оплаты труда в органах местного самоуправления ЗАТО город Заозерск (структурном подразделении органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск с правом юридического лица) один раз в календарном году, на основании личного заявления муниципального служащего.

55. Материальная помощь, предусмотренная настоящим разделом, является составной частью денежного содержания муниципального служащего и подлежит учету при исчислении его среднего заработка.

56. Выплата материальной помощи, предусмотренной пунктом 54 настоящего Положения, производится с начислением районного коэффициента, а также процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера.

57. Материальная помощь, предусмотренная пунктом 54 настоящего Положения, не оказывается:

- муниципальному служащему, принятому на работу в органы местного самоуправления ЗАТО город Заозерск (структурное подразделение органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск с правом юридического лица) по совместительству;

- муниципальному служащему, заключившему с руководителем соответствующего органа местного самоуправления ЗАТО город Заозерск (руководителем структурного подразделения органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск с правом юридического лица) срочный трудовой договор на выполнение временных (сезонных) работ (сроком до двух месяцев).

58. Муниципальному служащему, увольняемому по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, материальная помощь не оказывается. В случае, если указанному муниципальному служащему материальная помощь уже была выплачена в текущем календарном году, то выплаченная материальная помощь удержанию не подлежит.

59. Муниципальному служащему, увольняемому по основаниям, не указанным в пункте 55 настоящего Положения, оказание материальной помощи в году увольнения осуществляется пропорционально числу полных отработанных месяцев в данном календарном году. В случае если указанному муниципальному служащему материальная помощь уже была оказана, данная материальная помощь удержанию не подлежит.

60. Муниципальному служащему в год приема на работу в органы местного самоуправления ЗАТО город Заозерск (структурное подразделение органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск с правом юридического лица) оказание материальной помощи осуществляется пропорционально целым месяцам, прошедшим от начала исполнения должностных обязанностей до окончания календарного года.

61. Решение о выплате материальной помощи принимается руководителем соответствующего органа местного самоуправления ЗАТО город Заозерск (руководителем структурного подразделения органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск с правом юридического лица) и оформляется распоряжением (для структурного подразделения органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск с правом юридического лица – приказом).

## **11. Осуществление муниципальным служащим других выплат**

62. На муниципального служащего с его письменного согласия, при соответствии квалификационным требованиям, профессиональным навыкам наряду с основной работой могут быть возложены дополнительные обязанности, связанные с:

- увеличением объема работы;
- совмещением должностей;
- исполнением обязанностей временно отсутствующего муниципального служащего.

63. За выполнение данных обязанностей муниципальному служащему производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы с начислением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера.

64. При наличии экономии по фонду оплаты труда в органах местного самоуправления ЗАТО город Заозерск (структурном подразделении органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск с правом юридического лица) муниципальному служащему может быть выплачена материальная помощь в следующих случаях:

- возникновения непредвиденных или чрезвычайных ситуаций (несчастных случаев (пожара, аварии и пр.), террористического акта (преступления), стихийных бедствий, которые привели в негодность жилое помещение и (или) имущество, или вследствие которых причинен вред здоровью муниципального служащего;

- смерти (гибели) члена семьи муниципального служащего (супруга (и), детей, родителей);

- рождения ребенка у муниципального служащего.

65. В случае смерти (гибели) муниципального служащего членам его семьи (супругу(е), детям, родителям), на основании заявления с приложением копий соответствующих документов, подтверждающих родство и копии свидетельства о смерти, может быть выплачена материальная помощь.

66. Решение о выплате материальной помощи по пунктам 64 и 65 настоящего Положения и ее размере принимается руководителем соответствующего органа местного самоуправления ЗАТО город Заозерск (руководителем структурного подразделения органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск с правом юридического лица) на основании письменного заявления муниципального служащего (членов семьи), оформляется распоряжением (для структурного подразделения органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск с правом юридического лица - приказом) и не зависит от факта выплаты материальной помощи по другим основаниям, установленным настоящим Положением.

67. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой конкретному муниципальному служащему, в течение календарного года максимальными размерами не ограничивается.

68. В пределах экономии по фонду оплаты труда в органах местного самоуправления ЗАТО город Заозерск (структурном подразделении органов местного самоуправления с правом юридического лица) муниципальным служащим выплачиваются премии по результатам работы за месяц, квартал и год.

69. При принятии решения о выплате премии по результатам работы за месяц, квартал и год и определении ее размера конкретному муниципальному служащему учитывается:

- своевременное и добросовестное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

- выполнение дополнительного объема работ, вызванных служебной необходимостью;

- качественная подготовка, своевременность выполнения муниципальным служащим отдельных поручений и заданий;

- соблюдение исполнительской и трудовой дисциплины, регламентов органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск;

- участие и личный вклад муниципального служащего в выполнение важных мероприятий, направленных на выполнение задач и функций, стоящих перед органами местного самоуправления ЗАТО город Заозерск;

- участие в инновационной деятельности.

70. Премия по результатам работы за месяц, квартал и год конкретному муниципальному служащему, определяется в процентном соотношении к должностному окладу за фактически отработанное время в соответствующем периоде.

71. Решение об установлении премии по результатам работы за месяц, квартал и год и ее конкретный размер принимается индивидуально по каждому муниципальному служащему, руководителем соответствующего органа местного самоуправления ЗАТО город Заозерск (руководителем структурного подразделения органов местного самоуправления с правом юридического лица) лично или по ходатайству руководителя структурного подразделения, в подчинении которого находится муниципальный служащий, и оформляется распоряжением (для структурного подразделения органов местного самоуправления с правом юридического лица - приказом) с указанием основания установления (изменения) размера премии по результатам работы за месяц, квартал и год.

72. Муниципальным служащим, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, а также освобожденным от замещаемой должности муниципальной службы за виновные действия, премия по результатам работы за месяц, квартал и год не выплачивается.

73. Муниципальные служащие при наличии экономии фонда оплаты труда в органах местного самоуправления ЗАТО город Заозерск (структурном подразделении органов местного самоуправления с правом юридического лица) могут одновременно поощряться (премироваться):

- за многолетний добросовестный труд в связи с юбилейными датами муниципального служащего - в размере не более 3000 (трех тысяч) рублей;
- в связи с праздничными днями: к Международному женскому дню, Дню защитника Отечества - в размере не более 5000 (пяти тысяч) рублей.

## **12. Фонд оплаты труда**

74. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления ЗАТО город Заозерск (структурном подразделении органов местного самоуправления с правом юридического лица) сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на календарный год):

### **по высшим должностям муниципальной службы:**

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин в максимальном размере, предусмотренном для соответствующей группы должностей;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размере 40% в отношении к должностному окладу;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере 8,04 должностных окладов;
- ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере фактической надбавки, установленной распоряжением (приказом) Главы ЗАТО город Заозерск о возложении на работника обязанности по работе со сведениями, составляющими государственную тайну;
- премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 3 должностных окладов;
- ежемесячного денежного поощрения в соответствии с пунктом 36 настоящего Положения;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере двух должностных окладов;
- материальной помощи - в размере одного должностного оклада;

**по главным должностям муниципальной службы:**

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин в максимальном размере, предусмотренном для соответствующей группы должностей;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размере 40% в отношении к должностному окладу;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере 7,5 должностных окладов;
- ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере фактической надбавки, установленной распоряжением (приказом) Главы ЗАТО город Заозерск о возложении на работника обязанности по работе со сведениями, составляющими государственную тайну;
- премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 3 должностных окладов;
- ежемесячного денежного поощрения в соответствии с пунктом 36 настоящего Положения;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере двух должностных окладов;
- материальной помощи - в размере одного должностного оклада;

**по ведущим должностям муниципальной службы:**

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин в максимальном размере, предусмотренном для соответствующей группы должностей;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размере 40% в отношении к должностному окладу;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере 7,44 должностных окладов;
- ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере фактической надбавки, установленной распоряжением (приказом) руководителя соответствующего органа местного самоуправления (структурного подразделения органа местного самоуправления с правом юридического лица) ЗАТО город Заозерск о возложении на работника обязанности по работе со сведениями, составляющими государственную тайну;
- премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 3 должностных окладов;
- ежемесячного денежного поощрения в соответствии с пунктом 36 настоящего Положения;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере двух должностных окладов;
- материальной помощи - в размере одного должностного оклада;

**по старшим должностям муниципальной службы:**

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин в максимальном размере, предусмотренном для соответствующей группы должностей;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размере 40% в отношении к должностному окладу;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере 7,32 должностных окладов;
- ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере фактической надбавки, установленной распоряжением (приказом) руководителя соответствующего органа местного самоуправления (структурного подразделения органа местного самоуправления с правом

юридического лица) ЗАТО город Заозерск о возложении на работника обязанности по работе со сведениями, составляющими государственную тайну;

- премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 3 должностных окладов;

- ежемесячного денежного поощрения в соответствии с пунктом 36 настоящего Положения;

- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере двух должностных окладов;

- материальной помощи - в размере одного должностного оклада;

**по младшим должностям муниципальной службы:**

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин в максимальном размере, предусмотренном для соответствующей группы должностей;

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размере 40% в отношении к должностному окладу;

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере 7,2 должностных окладов;

- ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере фактической надбавки, установленной распоряжением (приказом) руководителя соответствующего органа местного самоуправления (структурного подразделения органа местного самоуправления с правом юридического лица) ЗАТО город Заозерск о возложении на работника обязанности по работе со сведениями, составляющими государственную тайну;

- премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 3 должностных окладов;

- ежемесячного денежного поощрения в соответствии с пунктом 36 настоящего Положения;

- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере двух должностных окладов;

- материальной помощи - в размере одного должностного оклада.

75. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления ЗАТО город Заозерск (структурном подразделении органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск с правом юридического лица), кроме средств, предусмотренных пунктом 74 настоящего Положения, предусматриваются средства:

- на выплату районного коэффициента, определенного нормативными правовыми актами Российской Федерации, Мурманской области, муниципальными правовыми актами ЗАТО город Заозерск, и надбавок к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных нормативными правовыми актами Российской Федерации и муниципальными правовыми актами ЗАТО город Заозерск;

- на иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Мурманской области, муниципальными правовыми актами ЗАТО город Заозерск.

76. Руководитель органа местного самоуправления ЗАТО город Заозерск (руководитель структурного подразделения органа местного самоуправления с правом юридического лица) вправе перераспределять средства фонда оплаты труда муниципальных служащих между выплатами, предусмотренными пунктом 74 настоящего Положения.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда

Размеры должностных окладов муниципальных служащих органов местного самоуправления  
ЗАТО город Заозерск

Должность муниципальной службы	Размер должностного оклада, руб.
<b>Администрация</b>	
<b>Высшие должности</b>	
Первый заместитель Главы ЗАТО город Заозерск	17 954
<b>Главные должности</b>	
Заместитель Главы ЗАТО город Заозерск	17 257
Управляющий делами администрации	13 073
Председатель комитета, начальник управления (с правом юридического лица)	16 730
<b>Ведущие должности</b>	
Начальник управления (без права юридического лица)	16 689
Заместитель председателя комитета, заместитель начальника управления (с правом юридического лица)	11 711
Советник Главы ЗАТО город Заозерск	11 213
<b>Старшие должности</b>	
Заместитель начальника управления (без права юридического лица)	10 715
Консультант	11 113
Помощник Главы ЗАТО город Заозерск	8 962
Начальник отдела администрации (без права юридического лица), начальник отдела в составе комитета, управления администрации (с правом юридического лица)	11 446
Заместитель начальника отдела администрации (без права юридического лица), заместитель начальника отдела в составе комитета, управления администрации (с правом юридического лица)	10 555
Заведующий сектором администрации	8 842
Главный специалист	8 602
Ведущий специалист	8 059
<b>Младшие должности</b>	
Специалист 1 категории	7 294
<b>Совет депутатов</b>	
<b>Старшие должности</b>	
Начальник отдела аппарата	11 946
Главный специалист	8 602
Ведущий специалист	8 059
<b>Контрольно-счетная комиссия</b>	
<b>Старшие должности</b>	
Инспектор	9 142

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда

Размеры  
ежемесячных надбавок к должностным окладам за классный чин муниципальным служащим  
органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск

Классный чин	Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу, руб.
Высшие должности	
Муниципальный советник Мурманской области 1-го класса	4 405
Муниципальный советник Мурманской области 2-го класса	4 226
Муниципальный советник Мурманской области 3-го класса	4 010
Главные должности	
Советник муниципальной службы Мурманской области 1-го класса	3 827
Советник муниципальной службы Мурманской области 2-го класса	3 609
Советник муниципальной службы Мурманской области 3-го класса	3 433
Ведущие должности	
Старший референт муниципальной службы Мурманской области 1-го класса	3 213
Старший референт муниципальной службы Мурманской области 2-го класса	2 997
Старший референт муниципальной службы Мурманской области 3-го класса	2 817
Старшие должности	
Референт муниципальной службы Мурманской области 1-го класса	2 604
Референт муниципальной службы Мурманской области 2-го класса	2 424
Референт муниципальной службы Мурманской области 3-го класса	2 203
Младшие должности	
Секретарь муниципальной службы Мурманской области 1-го класса	2 022
Секретарь муниципальной службы Мурманской области 2-го класса	1 806
Секретарь муниципальной службы Мурманской области 3-го класса	1 590