



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД ЗАОЗЕРСК
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО ГОРОД ЗАОЗЕРСК)**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

27 ноября 2025 года

№ 792

**О внесении изменений в постановление Администрации
ЗАТО город Заозерск от 27.10.2020 № 694 «Об утверждении
Примерного положения по оплате труда работников
муниципальных образовательных организаций, учреждений
образования, культуры, телерадиовещания и печати,
подведомственных Муниципальному казенному учреждению
«Управление образования, культуры, спорта и молодежной
политики ЗАТО город Заозерск» (в редакции постановления
Администрации ЗАТО город Заозерск от 11.11.2024 № 694)**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 08.08.2025 № 545 «О реорганизации муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 4 «Сказка» в форме выделения из него Муниципального автономного учреждения «Центр комплексного обслуживания учреждений образования ЗАТО город Заозерск» в самостоятельное юридическое лицо», в целях приведения нормативного правового акта в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, на основании Устава ЗАТО город Заозерск,

постановляю:

1. Внести в постановление Администрации ЗАТО город Заозерск от 27.10.2020 № 694 «Об утверждении Примерного положения по оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, учреждений образования, культуры, телерадиовещания и печати, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики ЗАТО город Заозерск» (в редакции постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 11.11.2024 № 694) (далее – постановление), следующие изменения:

1.1. В наименовании постановления слова «телерадиовещания и печати» заменить словами «комплексного обслуживания».

1.2. В пункте 1 постановления слова «телерадиовещания и печати» заменить словами «комплексного обслуживания».

2. Внести в Примерное положение по оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, учреждений образования, культуры, телерадиовещания и печати, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики ЗАТО город Заозерск», утвержденное постановлением (далее – Примерное положение), следующие изменения:

2.1. В наименовании Примерного положения слова «телерадиовещания и печати» заменить словами «комплексного обслуживания».

2.2. В пункте 1 раздела 1 Примерного положения слова «телерадиовещания и печати» заменить словами «комплексного обслуживания».

2.3. Пункт 5 раздела 1 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«5. Заработная плата работников (включающая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат), отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на всей территории Российской Федерации, увеличенного на районный коэффициент и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2.4. Абзац 6 пункта 15 подраздела 3.1. раздела 3 Примерного положения изложить в следующей редакции:

« - доплаты до минимального размера оплаты труда.».

2.5. Пункт 22 подраздела 3.2. раздела 3 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«22. Положением об оплате труда педагогическим работникам устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам.

Повышающие коэффициенты к окладу учитывают квалификацию работников, специфику отдельных учреждений и особенности труда работников учреждений.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов за квалификационную категорию в группах компенсирующей направленности дошкольных учреждений, логопедических пунктах образуют новый оклад и учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Конкретный перечень должностей работников и размеры повышающих коэффициентов определяются Положением по оплате труда работников учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.».

2.6. Пункт 24 подраздела 3.2. раздела 3 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«24. Повышающий коэффициент за работу по адаптированным основным общеобразовательным программам устанавливается воспитателям и другим работникам в группах компенсирующей направленности, логопедических пунктах дошкольных образовательных организаций.

Размер повышающего коэффициента - 0,2.».

2.7. Пункты 25, 26, 27 подраздела 3.2. раздела 3 Примерного положения исключить.

2.8. Абзац 6 пункта 28 подраздела 3.2. раздела 3 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«При применении к окладу повышающего коэффициента за квалификационную категорию; за работу в группах компенсирующей направленности дошкольных учреждений, логопедических пунктах, образующего новый оклад, персональный повышающий коэффициент устанавливается к вновь образованному окладу.».

2.9. Пункты 32, 33 подраздела 3.3. раздела 3 Примерного положения исключить.

2.10. Пункт 35 подраздела 3.3. раздела 3 Примерного положения дополнить абзацами следующего содержания:

«Размер надбавки за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы устанавливается до 30%, размер премии за основные результаты работы за месяц устанавливается до 30%.».

2.11. Пункт 73 раздела 6 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«73. Ежемесячная доплата к заработной плате до размера минимальной заработной платы устанавливается к заработной плате работника, начисленной без учета районных коэффициентов и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий и должностей, расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ, сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и выплачивается в сроки, установленные для выплаты основной заработной платы.».

2.12. Абзац 5 пункта 74 раздела 6 Примерного положения дополнить словами «согласно пункту 70 Примерного положения».

2.13. Абзац 2 пункта 86 раздела 8 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».».

2.14. Приложение № 2 к Примерному положению изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2.15. Дополнить Приложением № 13 к Примерному положению согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2.16. Приложения № 5, 6, 8, 11 к Примерному положению исключить.

3. Муниципальному казенному учреждению «Центр обеспечения функционирования органов местного самоуправления и муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск» (Коновалова О.В.):

- опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Официальный сайт органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <https://zatozaozersk.ru/>;

- организовать размещение настоящего постановления в газете «Западная Лица».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава ЗАТО город Заозерск

А.С. Пеньшин

Приложение № 1
к постановлению Администрации
ЗАТО город Заозерск
от 27.09.2025 № 792

«Приложение № 2
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
образовательных организаций,
учреждений образования, культуры,
комплексного обслуживания,
подведомственных Муниципальному
казенному учреждению «Управление
образования ЗАТО город Заозерск»

**Перечень
должностей с размерами окладов работников Муниципального учреждения
культуры ЗАТО город Заозерск «Центр культуры и библиотечного
обслуживания имени Героя России вице-адмирала М.В. Моцака»**

Должности работников	Размер оклада (рублей)
Административно-управленческий персонал	
Директор	32000
Заместитель директора по основной деятельности	28800
Заместитель директора по МТО	28800
Основной персонал	
Заведующий отделом (цифрового и информационного развития)	28640
Художественный руководитель	28640
Главный администратор	28640
Администратор	27276
Звукооператор	27276
Художник-декоратор	27276
Культурный организатор	25977
Менеджер по культурно-массовому досугу	28640
Методист	27276
Режиссер	28640
Руководитель клубного формирования	28640
Руководитель кружка	25977
Заведующий отделом библиотеки	28640
Библиотекарь	27276
Главный библиограф	27276
Заведующий художественно-оформительской мастерской	28640
Заведующий костюмерной	25977
Художник по свету	27276
Звукорежиссер	28640
Вспомогательный персонал	
Заведующий канцелярией	24740
Столяр по изготовлению декораций (4 разряд)	23562
Монтировщик сцены (3 разряд)	22440

».

Приложение № 2
к постановлению Администрации
ЗАТО город Заозерск
от 27.09.2015 № 192

«Приложение № 13
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
образовательных организаций,
учреждений образования, культуры,
комплексного обслуживания,
подведомственных Муниципальному
казенному учреждению «Управление
образования ЗАТО город Заозерск»

**Перечень
должностей с размерами окладов работников Муниципального автономного
учреждения «Центр комплексного обслуживания учреждений образования
ЗАТО город Заозерск»**

Должности работников	Размер оклада (рублей)
Административно-управленческий персонал	
Директор	12 694
Вспомогательный персонал	
Делопроизводитель	3937
Заведующий производством	5883
Заведующий складом продуктов	5446
Заведующий складом мягкого инвентаря	5446
Повар	4542
Кухонный рабочий	3631
Швея	3631
Оператор стиральных машин	4136
Уборщик служебных помещений	3631
Администратор	6722

».