



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД ЗАОЗЕРСК
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО ГОРОД ЗАОЗЕРСК)**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

30 июня 2025 года

№ 452

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников,
руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров
муниципальных казенных учреждений, подведомственных
Администрации ЗАТО город Заозерск, утвержденное
постановлением Администрации ЗАТО города Заозерска
от 14.10.2015 № 726 (в редакции постановления Администрации
ЗАТО город Заозерск от 17.02.2025 № 98)**

В целях приведения нормативного правового акта в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, на основании Устава ЗАТО город Заозерск,

постановляю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников, руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных учреждений, подведомственных Администрации ЗАТО город Заозерск, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 14.10.2015 № 726 (в редакции постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 17.02.2025 № 98) (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 31 подраздела 3.5 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«31. Ежемесячная доплата к заработной плате до размера минимальной заработной платы устанавливается к заработной плате работника, начисленной без учета районных коэффициентов и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий и должностей, расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ, сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и выплачивается в сроки, установленные для выплаты основной заработной платы.».

1.2. Пункт 32 подраздела 3.5 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«32. Размер ежемесячной доплаты к заработной плате устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка.

Абсолютный размер ежемесячной доплаты работнику определяется по формуле:

$$Д = В_{мп} - Р_{мп}, \text{ где:}$$

Д - размер доплаты;

$В_{мп}$ - размер минимальной заработной платы в Мурманской области, установленный в соответствующем периоде согласно пункту 29 настоящего Положения;

$Р_{мп}$ - размер месячной заработной платы, начисленной работнику.»;

1.3. Подраздел 5.3 раздела 5 Положения изложить в следующей редакции:

«5.3. Расчет заработной платы с доплатой до размера минимальной заработной платы в Мурманской области

№ п/п	Наименование выплаты	Расчет	Сумма, руб.	Примечание
1	Должностной оклад (оклад)		3 631	
2	Доплата за стаж непрерывной работы - 30%	3 631 x 30%	1 089,30	Стимулирующая выплата
3	Итого заработная плата	3 631+1 089,30	4 720,30	Сумма строк 1-2
4	Доплата до размера минимальной заработной платы в Мурманской области	22 440-4 720,30	17 719,70	Стимулирующая выплата
5	Районный коэффициент и надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера	(4 720,30+17 719,70) x 2,3	51 612	Компенсационная выплата

».

2. Муниципальному казенному учреждению «Центр обеспечения функционирования органов местного самоуправления и муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск» (Чухарева О.А.):

- опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Официальный сайт органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <https://zatozaozersk.ru/>;

- организовать размещение настоящего постановления в газете «Западная Лица».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава ЗАТО город Заозерск

А.С. Пеньшин