

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД ЗАОЗЕРСК МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(Совет депутатов ЗАТО город Заозерск)**

СЕМЬДЕСЯТ ТРЕТЬЕ ЗАСЕДАНИЕ ШЕСТОГО СОЗЫВА

Р Е Ш Е Н И Е

27.02.2024

г. Заозерск

№ 73–4401

О внесении изменений в Положение об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск, утвержденное решением Совета депутатов ЗАТО город Заозерск от 17.05.2022 № 46-4214

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 22 Закона Мурманской области от 29.06.2007 № 860-01-ЗМО «О муниципальной службе в Мурманской области», на основании постановления Правительства Мурманской области от 15.12.2014 № 624-ПП «Об утверждении методики расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области», Уставом ЗАТО город Заозерск, по заключению постоянной комиссии Совета депутатов ЗАТО город Заозерск по финансово-экономической и хозяйственной деятельности, Совет депутатов ЗАТО город Заозерск

РЕШИЛ:

1. Внести в Положение об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск, утвержденное решением Совета депутатов ЗАТО город Заозерск от 17.05.2022 № 46-4214 (в редакции решения совета депутатов ЗАТО город Заозерск от 31.10.2023 № 67-4359), (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 35 раздела 7 Положения изложить в следующей редакции:

«35. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в следующих размерах:

по высшим должностям муниципальной службы - в размере от 3,55 до 4,1 должностного оклада;

по главным должностям муниципальной службы - в размере от 3,1 до 3,4 должностного оклада;

по ведущим должностям муниципальной службы - в размере от 2,97 до 3,07 должностного оклада;

по старшим должностям муниципальной службы - в размере от 2,77 до 3,07 должностного оклада;

по младшим должностям муниципальной службы - в размере от 2,78 до 3,08 должностного оклада.»

1.2. Пункт 71 раздела 12 Положения изложить в следующей редакции:

«71. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления ЗАТО город Заозерск (структурном подразделении органов местного самоуправления с правом юридического лица) сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на календарный год):

по высшим должностям муниципальной службы:

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин в максимальном размере, предусмотренном для соответствующей группы должностей;

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размере 40% в отношении к должностному окладу;

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере 20,4 должностных окладов;

- ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере фактической надбавки, установленной распоряжением (приказом) Главы ЗАТО город Заозерск о возложении на работника обязанности по работе со сведениями, составляющими государственную тайну;

- премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 3 должностных окладов;

- ежемесячного денежного поощрения в соответствии с пунктом 35 настоящего Положения;

- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере двух должностных окладов;

- материальной помощи - в размере одного должностного оклада;

по главным должностям муниципальной службы:

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин в максимальном размере, предусмотренном для соответствующей группы должностей;

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размере 40% в отношении к должностному окладу;

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере 15,6 должностных окладов;

- ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере фактической надбавки, установленной распоряжением (приказом) Главы ЗАТО город Заозерск о возложении на работника обязанности по работе со сведениями, составляющими государственную тайну;

- премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 3 должностных окладов;

- ежемесячного денежного поощрения в соответствии с пунктом 35 настоящего Положения;

- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере двух должностных окладов;

- материальной помощи - в размере одного должностного оклада;

по остальным группам должностей муниципальной службы:

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин в максимальном размере, предусмотренном для соответствующей группы должностей;

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размере 40% в отношении к должностному окладу;

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере 14,3 должностных окладов;

- ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере фактической надбавки, установленной распоряжением (приказом) руководителя соответствующего органа местного самоуправления (структурного подразделения органа местного самоуправления с правом юридического лица)

ЗАТО город Заозерск о возложении на работника обязанности по работе со сведениями, составляющими государственную тайну;

- премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере трех должностных окладов;

- ежемесячного денежного поощрения в соответствии с пунктом 35 настоящего Положения;

- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере двух должностных окладов;

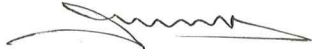
- материальной помощи - в размере одного должностного оклада.».

2. Муниципальному казенному учреждению «Центр обеспечения функционирования органов местного самоуправления и муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск» (Чухарева О.А.) разместить настоящее решение на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Муниципальному учреждению «Заозерский комитет по телерадиовещанию и печати» (Кучерявенко Д.Ю.) опубликовать настоящее решение в газете «Западная Лица».

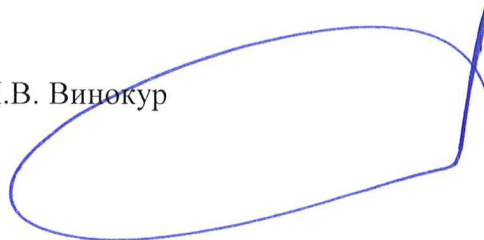
4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

Председатель Совета депутатов
ЗАТО город Заозерск



И.В. Винокур

Глава ЗАТО город Заозерск



А.С. Пеньшин