



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-  
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД ЗАОЗЕРСК  
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
(АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО ГОРОД ЗАОЗЕРСК)**

**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

*11 января 2024 года*

№ 03

**О внесении изменений в Положение по оплате труда работников,  
руководителя и его заместителя муниципального казенного учреждения  
«Центр по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям ЗАТО  
город Заозерск», утвержденное постановлением Администрации ЗАТО  
город Заозерск от 27.11.2023 № 766**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации ЗАТО города Заозерска от 31.08.2015 № 613 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных автономных и казенных учреждений ЗАТО город Заозерск Мурманской области», на основании Устава ЗАТО город Заозерск,

**постановляю:**

1. Внести в Положение по оплате труда работников, руководителя и его заместителя муниципального казенного учреждения «Центр по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям ЗАТО город Заозерск», утвержденное постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 27.11.2023 № 766, следующие изменения:

1.1. Подпункт 26.5 пункта 26 подраздела 3.4 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«26.5. Спасателям учреждения, проработавшим не менее 15 лет в качестве спасателей в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях Мурманской области, по достижении ими возраста 40 лет, устанавливается ежемесячная надбавка (далее – ежемесячная надбавка спасателям).

Ежемесячная надбавка спасателям выплачивается в случае, если они не являются получателями пенсии за выслугу лет или страховой пенсии в соответствии с федеральным законодательством.

Размер ежемесячной надбавки спасателям устанавливается в абсолютной величине в размере 8 373 рублей.

Ежемесячная надбавка спасателю увеличивается (индексируется) на основании нормативных правовых актов органов местного самоуправления о повышении (индексации) заработной платы работникам муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск Мурманской области.»

1.2. Подпункты 26.5.1, 26.5.2 подпункта 26.5 подраздела 3.4 раздела 3 исключить.

1.3. Пункты 32 - 45 считать пунктами 39 - 52 соответственно.

1.4. Раздел 3 дополнить подразделом 3.7 следующего содержания:

**«3.7. Оплата труда при суммированном учете рабочего времени**

32. Оплата труда производится ежемесячно по фактически отработанному в расчетном месяце времени.

33. По истечении и по итогам учетного периода на основании табелей, приказа по учреждению оплачиваются рабочие часы, отработанные сверх нормы рабочего времени за учетный период в соответствии с действующим законодательством (статья 152 ТК РФ).

34. Исчисление заработной платы производится исходя из установленного работнику должностного оклада, а также установленных приказом на него повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также доведение до объема минимального размера оплаты труда.

При многосменном режиме работы или суммированном учете рабочего времени ежемесячная доплата к заработной плате устанавливается исходя из месячной нормы рабочего времени на ставку, установленной законодательством Российской Федерации.

В случае если работник не отработал месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, ежемесячная доплата к заработной плате устанавливается пропорционально отработанному времени.

35. Сверхурочными признаются часы не сверх смены по графику, а сверх нормы рабочих часов за учетный период.

36. Подсчет часов переработки ведется после окончания учетного периода. В этом случае работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период оплачивается за первые два часа не менее чем в полуторном размере, а за все остальные часы – не менее чем в двойном размере.

37. Если смена сотрудника выпала на праздничный день, то в силу статья 153 ТК РФ этот день должен быть оплачен в двойном размере. Оплата работы в выходные дни при сменном графике производится в одинарном размере, если сотрудник работает в свои смены согласно графику.

38. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 120 часов в год.».

2. Муниципальному казенному учреждению «Центр обеспечения функционирования органов местного самоуправления и муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск» (Чухарева О.А.) опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Официальный сайт органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <https://zatozaozersk.ru/>.

3. Муниципальному учреждению «Заозерский комитет по телерадиовещанию и печати» (Кучерявенко Д.Ю.) организовать размещение настоящего постановления в газете «Западная Лица».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

Глава ЗАТО город Заозерск

 А.С. Пеньшин