



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-  
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД ЗАОЗЕРСК  
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
(АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО ГОРОД ЗАОЗЕРСК)**

**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

12 декабря 2023 года

№ 810

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, учреждений образования, культуры, телерадиовещания и печати, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики ЗАТО город Заозерск», утвержденное постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 27.10.2020 № 694 (в редакции постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 13.10.2023 № 658)**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании Устава ЗАТО город Заозерск,

**постановляю:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, учреждений образования, культуры, телерадиовещания и печати, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики ЗАТО город Заозерск», утвержденное постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 27.10.2020 № 694 (в редакции постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 13.10.2023 № 658) (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1.1. Разделы 7, 8 Примерного положения считать разделами 8, 9 соответственно.

1.2. Пункты Примерного положения 75-88 считать 82-95 соответственно.

1.3. Примерное положение дополнить разделом 7 следующего содержания:

**«7. Оплата труда при суммированом учете рабочего времени**

75. Оплата труда производится ежемесячно по фактически отработанному в расчетном месяце времени.

76. По истечении и по итогам учетного периода на основании табелей, приказа по учреждению оплачиваются рабочие часы, отработанные сверх нормы рабочего времени за учетный период в соответствии с действующим законодательством (статья 152 ТК РФ).

77. Исчисление заработной платы производится исходя из установленного работнику должностного оклада, а также установленных приказом на него повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также доведение до объема минимального размера оплаты труда. В случае, когда работник не отработал месячную норму рабочего времени в связи с установленным графиком сменности, работнику начисление минимального размера оплаты труда осуществляется на полную ставку.

78. Сверхурочными признаются часы не сверх смены по графику, а сверх нормы рабочих часов за учетный период.

79. Подсчет часов переработки ведется после окончания учетного периода. В этом случае работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период оплачивается за первые два часа не менее чем в полуторном размере, а за все остальные часы – не менее чем в двойном размере.

80. Если смена сотрудника выпала на праздничный день, то в силу ст 153 ТК РФ этот день должен быть оплачен в двойном размере. Оплата работы в выходные дни при сменном графике производится в одинарном размере, если сотрудник работает в свои смены согласно графику.

81. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 120 часов в год.».

1.4. Приложение № 1 к Примерному положению изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.5. Приложение № 3 к Примерному положению изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.6. Приложение № 9 к Примерному положению изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Муниципальному казенному учреждению «Центр обеспечения функционирования органов местного самоуправления и муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск» (Чухарева О.А.) опубликовать настоящее постановление с приложениями в сетевом издании «Официальный сайт органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <https://zatozaozersk.ru/>.

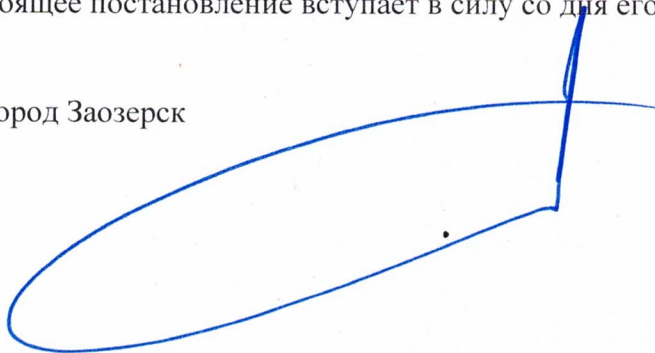
3. Муниципальному учреждению «Заозерский комитет по телерадиовещанию и печати» (Кучерявенко Д.Ю.) организовать размещение настоящего постановления с приложениями в газете «Западная Лица».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава ЗАТО город Заозерск

А.С. Пеньшин





Приложение № 1  
к постановлению Администрации  
ЗАТО город Заозерск  
от 10.10.2023 № 510

«Приложение № 1  
к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
образовательных организаций,  
учреждений образования, культуры,  
телерадиовещания и печати,  
подведомственных Муниципальному  
казенному учреждению «Управление  
образования ЗАТО город Заозерск» от  
27.10.2020 № 694

### РАЗМЕРЫ

окладов по должностям работников учреждений на основе отнесения их к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	4 990
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре (по плаванию), музыкальный руководитель	
	Имеющие среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	5 857
	Имеющие высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической деятельности от 2 до 5 лет	6 439
	Имеющие высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	6 938

	Имеющие высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	8 021
	Имеющие высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	8 455
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; социальный педагог; педагог-организатор, инструктор-методист; концертмейстер; тренер-преподаватель	
	Имеющие среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	5 882
	Имеющие высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической деятельности от 2 до 5 лет	6 461
	Имеющие высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	6 961
	Имеющие высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	8 047
	Имеющие высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	8 481
3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший тренер преподаватель; старший педагог дополнительного образования	
	Имеющие среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	5 900
	Имеющие высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической деятельности от 2 до 5 лет	6 489
	Имеющие высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	6 984
	Имеющие высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	8 110

	Имеющие высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	8 502
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; старший воспитатель; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности; старший методист; преподаватель, тьютор	
	Имеющие среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	5 923
	Имеющие высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической деятельности от 2 до 5 лет	6 510
	Имеющие высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	7 895
	Имеющие высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	9 110
	Имеющие высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	9 761



Приложение № 2  
к постановлению Администрации  
ЗАО город Заозерск  
от 12.12.2023 № 810

«Приложение № 3  
к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
образовательных организаций,  
учреждений образования, культуры,  
телерадиовещания и печати,  
подведомственных Муниципальному  
казенному учреждению «Управление  
образования ЗАО город Заозерск» от  
27.10.2020 № 694

### РАЗМЕРЫ

окладов по должностям работников учреждений на основе отнесения их к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; секретарь; секретарь машинистка	3 648
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	4 021
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Администратор; секретарь руководителя; техники всех специальностей и наименований; художник; лаборант	4 486
2 квалификационный уровень	Заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория	5 047
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория	5 452

4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6 166
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; инженеры различных специальностей и наименований; инженер программист (программист); специалист по кадрам; инженер-технолог (технолог); экономисты различных специальностей и наименований; юристконсульт; специалист по закупкам	7 101
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория	7 383
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория	7 660
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8 778
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	9 340
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник планово-экономического отдела	9 711
2 квалификационный уровень	Главный (механик, энергетик, диспетчер и др.)	10 101
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий филиала, другого обособленного структурного подразделения)	11 764



Приложение № 2  
к постановлению Администрации  
ЗАТО город Заозерск  
от 14.10.2023 № 810

«Приложение № 9  
к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
образовательных организаций,  
учреждений образования, культуры,  
телерадиовещания и печати,  
подведомственных Муниципальному  
казенному учреждению «Управление  
образования ЗАТО город Заозерск» от  
27.10.2020 № 694

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ ДЛЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ  
МУНИЦИПАЛЬНОМУ КАЗЕННОМУ УЧРЕЖДЕНИЮ «УПРАВЛЕНИЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ ЗАТО ГОРОД ЗАОЗЕРСК»**

Основной персонал

Преподаватель.  
Тренер-преподаватель (включая старшего).  
Инструктор-методист (включая старшего).  
Концертмейстер.  
Методист (включая старшего).  
Педагог-организатор.  
Педагог дополнительного образования (включая старшего).

Административно-управленческий персонал

Директор.  
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе.  
Заместитель директора по учебно-методической работе.  
Заместитель директора по воспитательной и организационно-массовой работе.  
Заместитель директора по административно хозяйственной работе.

Вспомогательный персонал

Начальник хозяйственного отдела.  
Врач.  
Делопроизводитель.  
Заведующий канцелярией.  
Секретарь руководителя.  
Художник декоратор.  
Заведующей костюмерной.  
Звукорежиссер.  
Уборщик служебных помещений.  
Гардеробщик.».