



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД ЗАОЗЕРСК
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО ГОРОД ЗАОЗЕРСК)**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

29 августа 2023 года

№ **522**

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, учреждений образования, культуры, телерадиовещания и печати, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики ЗАТО город Заозерск», утвержденное постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 27.10.2020 № 694
(в редакции постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 29.05.2023 № 344)**

В соответствии с постановлением Правительства Мурманской области от 12.05.2014 № 243-ПП «Об оплате труда работников государственных областных бюджетных, автономных и казенных учреждений Мурманской области», приказом Министерства образования и науки Мурманской области от 07.07.2023 № 1159 «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Мурманской области от 02.07.2014 № 1399», на основании письма Министерства труда и социального развития Мурманской области от 06.07.2023 № 09-03/6980-СМ, Устава ЗАТО город Заозерск,

постановляю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, учреждений образования, культуры, телерадиовещания и печати, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики ЗАТО город Заозерск», утвержденное постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 27.10.2020 № 694 (в редакции постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 29.05.2023 № 344) (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1.1. Подпункт 1 пункта 5б.1. раздела 5 Примерного положения дополнить абзацем следующего содержания:

«- ежемесячная доплата педагогическим работникам (далее – ежемесячная доплата):
за первую квалификационную категорию в размере 10 000 рублей;
за высшую квалификационную категорию в размере 15 000 рублей.

Ежемесячная доплата устанавливается в абсолютном размере, который включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера. Ежемесячная доплата устанавливается по основному месту работы за фактически отработанное время при условии работы не менее чем на ставку заработной платы в соответствии с продолжительностью рабочего времени (нормой часов педагогической работы за ставку заработной платы), установленной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601. В случае когда фактическая нагрузка педагогического

работника составляет менее одной ставки, ежемесячная доплата не устанавливается, в случае когда фактическая нагрузка педагогического работника составляет более одной ставки, ежемесячная доплата не увеличивается.»

1.2. Раздел 5 Примерного положения дополнить пунктом следующего содержания:

«56.3. Другие поощрительные выплаты:

- единовременная поощрительная выплата педагогу-молодому специалисту, статус которого закреплен Законом Мурманской области от 20.12.2013 № 1705-01-ЗМО, впервые приступившему к работе в учреждении после 31 августа 2023 года, отработавшему непрерывно не менее 12 месяцев в данной организации и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере 100 000 рублей. Единовременная поощрительная выплата педагогу-молодому специалисту устанавливается в абсолютном размере, который включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера. Единовременная поощрительная выплата педагогу-молодому специалисту производится однократно по истечении 12 месяцев непрерывной работы. В период непрерывной работы засчитывается фактически отработанное время по трудовому договору у конкретного работодателя в соответствии с табелем учета рабочего времени, а также периоды сохранения среднего заработка за время нахождения в очередном оплачиваемом отпуске, командировке, курсах повышения квалификации.»

2. Муниципальному казенному учреждению «Центр обеспечения функционирования органов местного самоуправления и муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск» (Коновалова О.В.) опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Официальный сайт органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <https://www.zatozaozersk.ru/>.

3. Муниципальному учреждению «Заозерский комитет по телерадиовещанию и печати» (Кучерявенко Д.Ю.) организовать размещение настоящего постановления в газете «Западная Лица».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2023.

Исполняющий обязанности
Главы ЗАТО город Заозерск



А.В. Филиппов

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

24.08.2023

№ 61

В соответствии с частями 3 и 4 статьи 3 Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», статьей 6 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и пунктом 2 Правил проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96, инструкцией по делопроизводству в Администрации ЗАТО город Заозерск, утвержденной постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 14.07.2021 № 520, проведена экспертиза проекта постановления Администрации ЗАТО город Заозерск «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, учреждений образования, культуры, телерадиовещания и печати, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление образования, культуры, спорта и молодежной ЗАТО город Заозерск», утвержденное постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 27.10.2020 № 694 (в редакции постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 29.05.2023 № 344)».

В представленном проекте постановления коррупциогенные факторы не выявлены.

Главный специалист
Управления по обеспечению правовой
и организационной деятельности
Администрации ЗАТО город Заозерск



Л.В. Кошелева