



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД ЗАОЗЕРСК МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(Совет депутатов ЗАТО город Заозерск)**

СОРОК ВОСЬМОЕ ЗАСЕДАНИЕ ШЕСТОГО СОЗЫВА

Р Е Ш Е Н И Е

21.06.2022

г. Заозерск

№ 48–4227

Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера

В соответствии с главой 50 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-І «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Мурманской области от 29.12.2004 № 579-01-ЗМО «О государственных гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов государственной власти Мурманской области, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера», Уставом ЗАТО город Заозерск, по заключению постоянных комиссий Совета депутатов по нормативной правовой работе и финансово-экономической и хозяйственной деятельности, Совет депутатов ЗАТО город Заозерск

РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемое Положения о гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера.

2. Признать утратившими силу решения Совета депутатов ЗАТО город Заозерск:

- от 03.02.2005 № 74-1329 «О проекте Положения «О гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления, для лиц, работающих и проживающих в ЗАТО г. Заозерске Мурманской области»;

- от 21.10.2008 № 68-2216 «О проекте изменений в Положение «О гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления, для лиц, работающих и проживающих в ЗАТО г. Заозерске Мурманской области»;

- от 17.12.2008 № 74-2285 «О проекте изменений в Положение «О гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления, для лиц, работающих и проживающих в ЗАТО г. Заозерске Мурманской области»;

- от 25.12.2012 № 48-2991 «О внесении изменений в Положение «О гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов

местного самоуправления, для лиц, работающих и проживающих в ЗАТО г. Заозерск Мурманской области»;

- от 28.04.2020 № 15-3994 «О внесении изменений в Положение «О гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления, для лиц, работающих и проживающих в ЗАТО г. Заозерск Мурманской области», утвержденное решением Совета депутатов ЗАТО город Заозерск от 03.02.2005 № 74-1329».

3. Муниципальному казенному учреждению «Центр обеспечения функционирования органов местного самоуправления и муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск» (Чухарева О.А.) разместить настоящее решение и Положение о гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

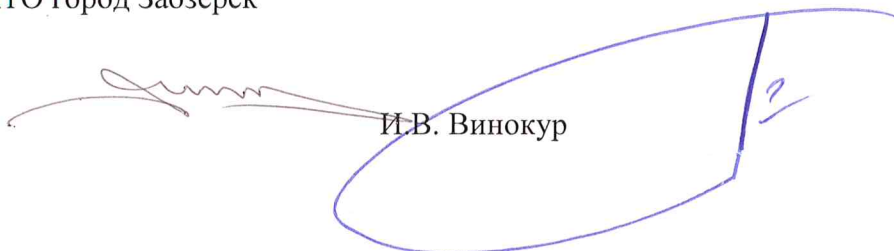
4. Муниципальному учреждению «Заозерский комитет по телерадиовещанию и печати» (Кучерявенко Д.Ю.) опубликовать настоящее решение в газете «Западная Лица».

5. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Председатель Совета депутатов

Глава ЗАТО город Заозерск

ЗАТО город Заозерск



И.В. Винокур

А.С. Пеньшин

Утверждено
решением Совета депутатов
ЗАТО город Заозерск
от 21.06.2022 № 48-4227

Положение
о гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к
полномочиям органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск, для лиц,
работающих и проживающих в районах Крайнего Севера

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера (далее - Положение) разработано в соответствии с главой 50 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-I «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», Законом Мурманской области от 29.12.2004 № 579-01-ЗМО «О государственных гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов государственной власти Мурманской области, для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера» и устанавливает муниципальные гарантии и компенсации по возмещению дополнительных материальных и физиологических затрат гражданам в связи с работой и проживанием в экстремальных природно-климатических условиях Севера в пределах полномочий, предоставленных органам местного самоуправления федеральным законодательством и законодательством Мурманской области.

1.2. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- **организации, финансируемые из местного бюджета**, - учреждения или иные организации, получающие в соответствии с бюджетным законодательством финансовые средства из бюджета ЗАТО город Заозерск на обеспечение своей деятельности, а также на покрытие расходов, связанных с содержанием работников организации, полностью (бюджетное финансирование) либо частично (бюджетное финансирование и доходы от предпринимательской деятельности);

- **работник** - лицо, работающее по найму постоянно или временно в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из бюджета ЗАТО город Заозерск полностью либо частично, а также лицо, замещающее муниципальную должность в органах местного самоуправления ЗАТО город Заозерск на постоянной основе;

- **работодатель** - юридическое лицо (организация, финансируемая из бюджета муниципального образования ЗАТО город Заозерск полностью либо частично), наделенное в установленном законодательством Российской Федерации порядке правом вступать в трудовые отношения с работником, или орган местного самоуправления ЗАТО город Заозерск - для лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе;

- **место жительства, место проживания** - место, где гражданин постоянно или преимущественно проживает.

Раздел 2. Действие настоящего Положения

2.1. Действие настоящего Положения распространяется на лиц, проживающих в районах Крайнего Севера:

- являющихся работниками муниципальных организаций, финансируемых полностью или частично из средств бюджета ЗАТО город Заозерск, а также в предусмотренных случаях членам их семей;

- замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления ЗАТО город Заозерск.

Раздел 3. Финансовое обеспечение гарантий и компенсаций

3.1. Гарантии и компенсации для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера, являющихся работниками организаций, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств местного бюджета ЗАТО город Заозерск, членов их семей, являются расходными обязательствами ЗАТО город Заозерск.

Раздел 4. Гарантии, льготы и компенсации в области занятости населения, оплаты труда, продолжительности отпусков, социального страхования и пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания, других областях для отдельных категорий населения, порядок установления трудового стажа

4.1. Гарантии, льготы и компенсации в области занятости населения, оплаты труда, продолжительности отпусков, социального страхования и пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания, других областях для отдельных категорий населения ЗАТО город Заозерск, порядок установления трудового стажа регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством Российской Федерации в области социального страхования, пенсионного обеспечения и занятости населения, законами Мурманской области и нормативными правовыми актами Правительства Мурманской области, а также нормативными правовыми актами Совета депутатов ЗАТО город Заозерск и Администрации ЗАТО город Заозерск.

4.2. Гарантии, компенсации и льготы, устанавливаемые нормативными правовыми актами органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск для отдельных категорий населения, являются расходными обязательствами ЗАТО город Заозерск.

Раздел 5. Районный коэффициент к заработной плате

5.1. Устанавливается районный коэффициент к заработной плате, равный 1,5 за исключением случаев, когда нормативными правовыми актами Российской Федерации установлен более высокий районный коэффициент.

Раздел 6. Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера

6.1. Выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, определяемая в порядке и на условиях, установленных Правительством Российской Федерации для районов Крайнего Севера.

6.2. Работникам в возрасте до 35 лет, работающим в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств местного бюджета ЗАТО город Заозерск, процентная надбавка к заработной плате устанавливается в полном размере с первого дня трудоустройства.

Раздел 7. Сокращенная рабочая неделя для женщин

7.1. Для женщин устанавливается сокращенная 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными

законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

Раздел 8. Сохранение средней заработной платы в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников

8.1. Работникам, увольняемым из организации, расположенной в районах Крайнего Севера, в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников организации, выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. За ними также сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за указанными работниками в течение четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в месячный срок после увольнения работники обратились в этот орган и не были им трудоустроены.

8.2. Выплата выходного пособия в размере среднего месячного заработка и сохраняемого среднего месячного заработка, предусмотренных пунктом 8.1 настоящего раздела, производится работодателем по прежнему месту работы за счет средств этого работодателя.

Раздел 9. Гарантии медицинского обслуживания

9.1. Для лиц, работающих в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемым из средств местного бюджета, коллективными договорами или иными локальными актами, принятыми в организациях, может предусматриваться оплата за счет средств работодателя стоимости проезда в пределах территории Российской Федерации для медицинских консультаций или лечения при наличии соответствующего медицинского заключения, выданного в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если соответствующие консультации или лечение не могут быть предоставлены по месту проживания.

Раздел 10. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) и обратно

10.1. Лица, работающие в организациях ЗАТО город Заозерск, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых полностью или частично из средств бюджета ЗАТО город Заозерск, и неработающие члены их семей, имеют право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств работодателя проезд к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси), а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов. Оплата стоимости проезда работника личным транспортом к месту проведения отпуска и обратно производится по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем.

Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации.

Данные выплаты являются целевыми и не суммируются в случае, если работник своевременно не воспользовался предоставленным ему правом на оплачиваемый проезд.

10.2. Размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в

организациях, финансируемых из местного бюджета, устанавливается Советом депутатов ЗАТО город Заозерск.

Раздел 11. Гарантии и компенсации расходов, связанных с переездом

11.1. Лицам, заключившим трудовые договоры о работе в муниципальных организациях, финансируемых полностью или частично из средств бюджета ЗАТО город Заозерск, прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, за счет средств работодателя предоставляются следующие гарантии и компенсации:

- единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывшего с ним члена его семьи в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника;

- оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью железнодорожным, водным и (или) автомобильным транспортом по фактическим расходам с учетом положений пункта 11.3 настоящего раздела;

- оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

Право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа членов семьи сохраняется в течение одного года со дня заключения работником трудового договора в данной организации.

11.2. Работникам и членам их семей при переезде к новому месту жительства в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, оплачивается стоимость проезда любым видом транспорта (за исключением такси) по фактическим расходам и стоимость провоза багажа из расчета не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам в пределах территории Российской Федерации железнодорожным, водным и (или) автомобильным транспортом с учетом положений пункта 11.3 настоящего раздела.

11.3. В случае отсутствия в населенном пункте, в котором проживает работник или куда он переезжает, железнодорожного, водного и (или) автомобильного транспорта работнику возмещаются расходы по провозу багажа воздушным транспортом до ближайшего населенного пункта, где имеются железнодорожный, водный и (или) автомобильный транспорт.

11.4. Условия и порядок компенсации расходов, связанных с переездом работника и членов его семьи к новому месту жительства, устанавливаются Администрацией ЗАТО город Заозерск.

11.5. Гарантии и компенсации для лиц, прибывших по контракту на работу в район Крайнего Севера и выезжающих из указанного района в связи с расторжением трудового договора, предоставляются только по основному месту работы.

Раздел 12. Защита прав граждан и организаций, финансируемых из местного бюджета, и возмещение причиненного им ущерба

12.1. Защита установленных настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами муниципального образования ЗАТО город Заозерск, коллективными договорами прав граждан и организаций, финансируемых из средств местного бюджета, осуществляется в судебном порядке.

12.2. Ущерб, причиненный гражданам, организациям в результате нарушения указанных в пункте 12.1 настоящего раздела нормативных правовых актов и

коллективных договоров, подлежит возмещению в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Мурманской области.