



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД ЗАОЗЕРСК МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
(АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО ГОРОД ЗАОЗЕРСК)**

**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

*22 октября 2021 года*

№ 848

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников, руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных учреждений, подведомственных Администрации ЗАТО город Заозерск, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО города Заозерска от 14.10.2015 № 726 (в редакции постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 23.09.2021 № 755)**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.12.2020, протокол № 13, постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 31.08.2015 № 613 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений ЗАТО город Заозерск Мурманской области», Уставом ЗАТО город Заозерск,

**постановляю:**

1. В Положение об оплате труда работников, руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных учреждений, подведомственных Администрации ЗАТО город Заозерск, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО города Заозерска Мурманской области от 14.10.2015 № 726 (в редакции постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 23.09.2021 № 755) (далее – Положение) внести следующие изменения:

1.1. Пункт 8 Раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«8. ФОТ работников учреждения включает базовую, компенсационную и стимулирующую части.

ФОТ = ФОТб + ФОТк + ФОТст, где:

- ФОТ - фонд оплаты труда работников учреждения.

- ФОТб - базовая часть ФОТ, обеспечивает выплату гарантированных должностных окладов (окладов) работников учреждения.

- ФОТк - компенсационная часть ФОТ, обеспечивает выплаты компенсационного характера.

- ФОТст - стимулирующая часть ФОТ, обеспечивает выплаты стимулирующего характера.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

Размеры доплат и надбавок стимулирующего характера определяются руководителем учреждения в пределах средств, направляемых на оплату труда, самостоятельно и закрепляются в коллективном договоре, локальном акте учреждения.

Базовая и компенсационная части составляют не более 70 % от ФОТ, а стимулирующая часть ФОТ - не менее 30 %.

ФОТб + ФОТк - не более 70 %.

ФОТст - не менее 30 %.

1.2. Подпункт 27.2 пункта 2.7 подраздела 3.4 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«27.2. Надбавки:

- за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы;
- за классность водителям автомобилей;
- за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

При определении размеров надбавок за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в выполнении особо важных и срочных работ;
- интенсивность и напряженность работы, связанные с большим разнообразием мер по направлению деятельности учреждения;
- непосредственное участие в реализации мероприятий целевых программ, проектов;
- разработка и реализация проектов, программ;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Размер надбавки за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы устанавливается до 0,7 сроком на один месяц. Руководителю учреждения устанавливается распоряжением Главы ЗАТО город Заозерск. Работникам учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения. Надбавка устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (окладу) либо в абсолютной величине.

Надбавка за классность водителям автомобилей, имеющих 1 или 2 класс, устанавливается к должностному окладу (окладу) рабочим, осуществляющим профессиональную деятельность по профессии «Водитель автомобиля» в соответствии с пунктом 18 настоящего Положения, приказом руководителя учреждения в размере до 50 % к должностному окладу.

Размер надбавки рабочим, осуществляющим профессиональную деятельность по профессии «Водитель автомобиля», устанавливается в процентах к должностному окладу (окладу) в соответствии с пунктом 18 настоящего Положения.

Работникам учреждения, допущенным к государственной тайне, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу (окладу) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размер процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к которым работники учреждения имеют документально подтвержденный доступ, устанавливается с учетом объема сведений, составляющих государственную тайну, исходя из высшей степени секретности работ, выполняемых ими в соответствии со своими полномочиями:

- 50% для работников учреждения имеющих вторую форму допуска (степень секретности «совершенно секретно»);
- 15% для работников учреждения имеющих третью форму допуска при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий (степень секретности «секретно»);
- 10% для работников учреждения имеющих третью форму допуска при оформлении допуска без проведения проверочных мероприятий (степень секретности «секретно»).

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым работники учреждения имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.»

1.3. Подраздел 3.2. раздела 3 Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«18.1. Персональные повышающие коэффициенты относятся к выплатам стимулирующего характера.»

2. Муниципальному учреждению «Заозерский комитет по телерадиовещанию и печати» (Кучерявенко Д.Ю.) опубликовать настоящее постановление в газете «Западная Лица».

3. Муниципальному казенному учреждению «Центр обеспечения функционирования органов местного самоуправления и муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск» (Чухарева О.А.) организовать размещение настоящего постановления на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2021.

Глава ЗАТО город Заозерск



И.А. Мазитов