



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД ЗАОЗЕРСК МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО ГОРОД ЗАОЗЕРСК)**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

07 апреля 2021 года

№ 247

**Об утверждении Плана мероприятий, направленных
на снижение неформальной занятости на территории
ЗАТО город Заозерск на 2021 год**

В целях регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, к числу которых относятся обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату заработной платы, обеспечение права на обязательное социальное страхование работников, необходимостью информационного обмена в целях снижения неформальной занятости, в соответствии с Соглашением между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Мурманской области о реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости в Мурманской области, на основании распоряжения Губернатора Мурманской области от 21.08.2018 № 132-РГ «Об утверждении Плана мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости на территории Мурманской области», Устава ЗАТО город Заозерск,

постановляю:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий, направленный на снижение неформальной занятости на территории ЗАТО город Заозерск на 2021 год (далее – План).
2. Муниципальному казенному учреждению «Центр обеспечения функционирования органов местного самоуправления и муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск» (Чухарева О.А.) организовать размещение настоящего постановления с утвержденным Планом на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Муниципальному учреждению «Заозерский комитет по телерадиовещанию и печати» (Кучерявенко Д.Ю.) опубликовать в газете «Западная Лица» настоящее постановление с утвержденным Планом.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы ЗАТО город Заозерск Лебедева С.А.
5. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

Глава ЗАТО город Заозерск

И.А. Мазитов

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
ЗАТО город Заозерск
от 07.04.21 № 247

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ,
направленный на снижение неформальной занятости
на территории ЗАТО город Заозерск
на 2021 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Период, срок выполнения	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник) мероприятия
1.	Организационные мероприятия		
1.1.	Разработка и подписание дополнительного соглашения с Правительством Мурманской области о реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости	ежегодно	Администрация ЗАТО город Заозерск
1.2.	Организация заседаний межведомственной комиссии по реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости в ЗАТО город Заозерск с целью повышения поступлений налоговых и неналоговых доходов, сокращения недоимки по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей, оптимизации расходов и совершенствования долговой политики бюджета муниципального образования	Согласно плана-графика	Администрация ЗАТО город Заозерск; Управление муниципального имущества и жилищно-коммунального хозяйства Администрации ЗАТО город Заозерск

№ п/п	Наименование мероприятия	Период, срок выполнения	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник) мероприятия
1.3.	Взаимодействие и обеспечение информационного обмена органов местного самоуправления с государственными органами, организациями, учреждениями, осуществляющими деятельность на территории муниципального образования по вопросам неформальной занятости и фактам выявления случаев выплаты работодателями «теневого» заработной платы, а также нарушения трудовых прав граждан предпенсионного возраста	на постоянной основе в течение года	Межведомственная комиссия по реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости в ЗАТО город Заозерск; ГУ – Отдел ПФР в ЗАТО г. Заозерск Мурманской области; Межрайонная ИФНС № 2 по Мурманской области ОМВД России по ЗАТО г.Заозерск
1.4.	Проведение совместных скоординированных контрольных мероприятий на предприятиях (в организациях, торговых объектах индивидуальных предпринимателей) по выявлению неформальной занятости, легализации заработной платы и уплате платежей во внебюджетные фонды	в течение года, не реже 1 раза в полугодие	Межведомственная комиссия по реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости в ЗАТО город Заозерск; ГУ – Отдел ПФР в ЗАТО г. Заозерск Мурманской области; Межрайонная ИФНС № 2 по Мурманской области ОМВД России по ЗАТО г.Заозерск
1.5.	Проведение мероприятий по выявлению юридических и физических лиц, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования без регистрации в налоговом органе	на постоянной основе в течение года	Межрайонная ИФНС №2 по Мурманской области
1.6.	Осуществление ведения индивидуального учета закрепляемости на рабочих местах лиц, заключивших трудовые договоры в результате реализации мер по снижению неформальной занятости	в течение города, ежеквартально	Администрация ЗАТО город Заозерск; ; Управление муниципального имущества и жилищно-коммунального хозяйства Администрации ЗАТО город Заозерск
2.	Информационно-разъяснительные мероприятия, направленные на стимулирование (повышение заинтересованности) юридических и физических лиц к легальному оформлению трудовых отношений («выходу из тени»)		

№ п/п	Наименование мероприятия	Период, срок выполнения	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник) мероприятия
2.1.	Информирование работодателей о необходимости соблюдения требований Трудового кодекса Российской Федерации в части оформления трудовых отношений, а также в части сохранения и развития занятости граждан предпенсионного возраста, соблюдения их трудовых прав	на постоянной основе в течение года	ГУ – Отдел ПФР в ЗАТО г. Заозерск Мурманской области; МГ ОБУ ЦЗН ЗАТО город Заозерск; Межрайонная ИФНС № 2 по Мурманской области
2.2.	Организация и проведение опросов населения. Осуществление сбора сведений об организациях и предприятиях, в штатной численности которых имеются (имелись) граждане без официально оформленных трудовых отношений, и о работодателях, предлагающих гражданам работать без надлежащего оформления трудовых отношений	на постоянной основе в течение года	ГУ – Отдел ПФР в ЗАТО г. Заозерск Мурманской области; МГ ОБУ ЦЗН ЗАТО город Заозерск; Межрайонная ИФНС № 2 по Мурманской области
2.3.	Проведение информационно – разъяснительной кампании для экономически активного населения и работодателей с целью формирования негативного отношения к неформальной занятости и понимания ответственности за нарушение трудовых прав граждан предпенсионного возраста. Организация работы «электронной почты доверия» и телефона «горячей линии» по вопросам легализации трудовых отношений и выплаты заработной платы	на постоянной основе в течение года	Администрация ЗАТО город Заозерск; ; Управление муниципального имущества и жилищно-коммунального хозяйства Администрации ЗАТО город Заозерск; ГУ – Отдел ПФР в ЗАТО г. Заозерск Мурманской области; МГ ОБУ ЦЗН ЗАТО город Заозерск; Межрайонная ИФНС № 2 по Мурманской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Период, срок выполнения	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник) мероприятия
2.4.	<p>Организация информационной кампании в печатных, электронных и телевизионных средствах массовой информации о негативных последствиях неофициального трудоустройства, об ответственности за несоблюдение трудовых прав граждан предпенсионного возраста.</p> <p>Подготовка и размещение на информационных стендах учреждений, многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг, организаций здравоохранения, социальной защиты, образования, органов местного самоуправления информационных плакатов и других форм наглядной агитации</p>	на постоянной основе в течение года	<p>Администрация ЗАТО город Заозерск; ; Управление муниципального имущества и жилищно-коммунального хозяйства Администрации ЗАТО город Заозерск; ГУ – Отдел ПФР в ЗАТО г. Заозерск Мурманской области; МГ ОБУ ЦЗН ЗАТО город Заозерск; Межрайонная ИФНС № 2 по Мурманской области</p>
3.	Организация мониторинга эффективности реализации соответствующих мероприятий		
3.1.	Обеспечение направления информации о фактах неформальной занятости, случаях ограничения трудовых прав и свобод граждан предпенсионного возраста в правоохранительные и надзорные органы с целью проведения проверок и принятия соответствующих мер	на постоянной основе в течение года	Администрация ЗАТО город Заозерск
3.2.	Направление в Комитет по труду и занятости населения Мурманской области:	в течение года:	Администрация ЗАТО город Заозерск; ; Управление муниципального имущества и жилищно-коммунального хозяйства Администрации ЗАТО город Заозерск
	<ul style="list-style-type: none"> результатов мониторинга деятельности субъектов муниципального образования с учетом информации об их легализации (ИП, КФХ и др.) 	ежедекадно	
	<ul style="list-style-type: none"> информации о проделанной работе по снижению неформальной занятости на территории муниципального образования 	ежемесячно	
<ul style="list-style-type: none"> результаты мониторинга ведения индивидуального учета закрепляемости на рабочих местах лиц, заключивших трудовые договоры в ходе реализации мер по снижению неформальной занятости 	ежеквартально до 15 числа, следующего за отчетным		

№ п/п	Наименование мероприятия	Период, срок выполнения	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник) мероприятия
3.3.	<p>Реализация финансовой поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства при условии соблюдения ими основных требований конкурса на получение грантов и субсидий, в том числе и наличие официально оформленных трудовых отношений с наемными работниками при условии установления им заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, отсутствие задолженности по уплате налогов и страховых взносов в ГУ – Отдел ПФР в ЗАТО г. Заозерск Мурманской области</p>	<p>по мере поступления заявлений</p>	<p>Администрация ЗАТО город Заозерск; Управление экономики и финансов Администрации ЗАТО город Заозерск.</p>