



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД ЗАОЗЕРСК МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО ГОРОД ЗАОЗЕРСК)**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

19 октября 2020 года

№ 061

О внесении изменений в постановление Администрации ЗАТО город Заозерск от 17.09.2020 № 592 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, заместителя руководителя и руководителя муниципального казенного учреждения «Управление образования ЗАТО город Заозерск» (в редакции постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 01.10.2020 № 616)

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2019, протокол № 11, постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 31.08.2015 № 613 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных автономных и казенных учреждений ЗАТО город Заозерск Мурманской области» (в редакции постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 06.02.2017 № 47), на основании Устава ЗАТО город Заозерск,

постановляю:

1. В постановление Администрации ЗАТО город Заозерск от 17.09.2020 № 592 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, заместителя руководителя и руководителя муниципального казенного учреждения «Управление образования ЗАТО город Заозерск» (в редакции постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 01.10.2020 № 616) (далее – Постановление) внести следующие изменения:

1.1. В Положение об оплате труда работников, заместителя руководителя и руководителя муниципального казенного учреждения «Управление образования ЗАТО город Заозерск», утвержденное постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 17.09.2020 № 592 (в редакции постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 01.10.2020 № 616) (далее – Положение) внести следующие изменения:

1.1.1. Пункт 8 Раздела II Положения изложить в следующей редакции:

«8. ФОТ работников учреждения включает базовую, компенсационную и стимулирующую части.

$ФОТ = ФОТб + ФОТк + ФОТст$, где:

- ФОТ – фонд оплаты труда работников учреждения.
- ФОТб – базовая часть ФОТ, обеспечивает выплату гарантированных должностных окладов работников учреждения с учетом повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу).

- ФОТк – компенсационная часть ФОТ, обеспечивает выплаты компенсационного характера.

- ФОТст – стимулирующая часть ФОТ, обеспечивает выплаты стимулирующего характера.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

Размеры доплат и надбавок стимулирующего характера определяются руководителем учреждения в пределах средств, направляемых на оплату труда, самостоятельно и закрепляются в коллективном договоре, локальном акте учреждения,

Базовая и компенсационная части составляют не более 70% от ФОТ, а стимулирующая часть ФОТ – не менее 30%.

ФОТб + ФОТк - не более 70 %.

ФОТст - не менее 30 %».

1.1.2. Абзац 4 Пункта 21.1. Подраздела 3.4. Раздела III Положения изложить в следующей редакции:

«Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается руководителем учреждения с учетом обеспечения финансовыми средствами на определенный период времени (месяц, квартал, год) в течение соответствующего календарного года. Применение персонального повышающего коэффициента образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.»

1.1.3. Абзац 12 Пункта 21.3. Подраздела 3.4. раздела III Положения изложить в следующей редакции:

«Размер надбавки за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы устанавливается до 0,7 сроком на один месяц. Руководителю учреждения устанавливается распоряжением Главы ЗАТО город Заозерск. Работникам учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения. Надбавка устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (окладу) либо в абсолютной величине.»

1.1.4. В абзаце 5 Подпункта 21.4.2. Пункта 21.4. Подраздела 3.4. Раздела III слова « до 20%» заменить на словами «до 40%».

1.1.5. Абзац 6 Подпункта 21.4.2. Пункта 21.4. Подраздела 3.4. Раздела III изложить в следующей редакции:

«Размер премии за основные результаты работы за квартал, год устанавливается приказом руководителя учреждения в зависимости от общего объема экономии средств по фонду оплаты труда в соответствующем периоде и не может превышать 5 (пяти) окладов работника учреждения в текущем году. Размер премии не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат (за исключением компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями).»

1.1.6. Абзац 4 Пункта 29 Раздела IV Положения изложить в следующей редакции:

«Размер премии за основные результаты работы за квартал, год руководителю учреждения устанавливается по решению Главы ЗАТО город Заозерск и оформляется распоряжением Администрации ЗАТО город Заозерск, в зависимости от общего объема экономии средств по фонду оплаты труда в соответствующем периоде и не может превышать 5 (пяти) окладов в текущем году. Размер премии не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.»

1.1.7. В Абзаце 5 Пункта 29 Раздела IV Положения слова «и стимулирующего» исключить.

1.1.8. Абзац 4 Пункта 30 Раздела IV Положения изложить в следующей редакции:

«Применение персонального повышающего коэффициента образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.».

1.2. Перечень должностей с размерами окладов работников МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск», утвержденный постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 17.09.2020 № 592, изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Муниципальному учреждению «Заозерский комитет по телерадиовещанию и печати» (Кучерявенко Д.Ю.) опубликовать настоящее постановление и приложение к нему в газете «Западная Лица»

4. Муниципальному казенному учреждению «Центр обеспечения функционирования органов местного самоуправления и муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск» (Чухарева О.А.) организовать размещение настоящего постановления и приложение к нему на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2020.

Глава ЗАТО город Заозерск



И.А. Мазитов

Приложение
к постановлению Администрации
ЗАТО город Заозерск
от 19.10.2020 № 661

**Перечень должностей с размерами окладов работников
МКУ «Управление образования ЗАТО город Заозерск»**

Должности работников	Размер оклада (рублей)
Директор (начальник)	10 210
Специалист I категории (по общему и дошкольному образованию, по культуре и спорту)	6 647
Специалист II категории (по питанию и оздоровлению, по дополнительному образованию, по внеклассной и воспитательной работе, по молодежной политике)	6 407
Заведующий канцелярией	4 380
Курьер	2 762