



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД ЗАОЗЕРСК МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
(АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО ГОРОД ЗАОЗЕРСК)**

**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

*06 октября 2020 года*

№ 626

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, учреждений образования и учреждений культуры, подведомственных Управлению образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО город Заозерск, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 28.04.2017 № 231 (в редакции постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 19.02.2020 № 77)**

На основании распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 01.03.2019 № Р-23 «Об утверждении методических рекомендаций по созданию мест для реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового, естественнонаучного, технического и гуманитарного профилей в образовательных организациях, расположенных в сельской местности и малых городах, и дистанционных программ обучения определенных категорий обучающихся, в том числе на базе сетевого взаимодействия», закона Мурманской области от 07.07.2020 № 2531-01-ЗМО «О внесении изменений в закон Мурманской области «О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных общеобразовательных организаций», статьи 46 Устава ЗАТО город Заозерск,

**постановляю:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, учреждений образования и учреждений культуры, подведомственных Управлению образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО город Заозерск, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 28.04.2017 № 231 (в редакции постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 19.02.2020 № 77) (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1.1. Раздел 2 Примерного положения дополнить пунктами следующего содержания:

«15. Для общеобразовательной организации, осуществляющей деятельность в режиме ресурсного центра, устанавливается дополнительный фонд оплаты труда. Для общеобразовательной организации, осуществляющей деятельность в режиме центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста», устанавливаются дополнительный фонд оплаты труда и расходы на обеспечение фирменного стиля центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста».

16. Для расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» применять методику:

Профессионально-квалификационные группы должностей	Количество ставок на одну организацию при численности обучающихся от 50 человек	Должностной оклад (рублей)
Должности, отнесенные к 4	4	6837,0

квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников		
--------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

Норматив финансового обеспечения образовательной деятельности центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» за счет средств областного бюджета определяется в соответствии с порядком определения региональных нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, утвержденным законом Мурманской области от 07.07.2020 № 2531-01-ЗМО «О внесении изменений в закон Мурманской области «О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных общеобразовательных организаций»».

1.2. Пункты 15-90 считать пунктами 17-92 соответственно.

1.3. Приложение 8 к Примерному положению изложить согласно приложению.

2. Муниципальному казенному учреждению «Центр обеспечения функционирования органов местного самоуправления и муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск» (Чухарева О.А.) организовать размещение настоящего постановления с приложением на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО города Заозерска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Муниципальному учреждению «Заозерский комитет по телерадиовещанию и печати» (Кучерявенко Д.Ю.) опубликовать в газете «Западная Лица» настоящее постановление с приложением.

Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности начальника Управления образования, культуры, спорта и молодежной политики Крюкову С.Ю.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования.

Глава ЗАТО город Заозерск



И.А. Мазитов



**ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ ДЛЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ОСНОВНЫЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ  
ПРОГРАММЫ НАЧАЛЬНОГО ОБЩЕГО, ОСНОВНОГО ОБЩЕГО, СРЕДНЕГО  
ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ,  
КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ  
ЗАТО ГОРОД ЗАОЗЕРСК**

Основной персонал

Учитель.  
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности.  
Педагог-организатор.  
Учитель-логопед.  
Учитель-дефектолог.  
Педагог-психолог.  
Социальный педагог.  
Педагог-библиотекарь.  
Педагог-организатор.

Административно-управленческий персонал

Директор.  
Руководитель структурного подразделения образовательного учреждения.  
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе.  
Заместитель директора по воспитательной работе.  
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе.

Вспомогательный персонал

Заведующий канцелярией.  
Заведующий столовой.  
Заведующий библиотекой.  
Заведующий хозяйством.  
Делопроизводитель.  
Техник.  
Инженер.  
Инженер по техническим средствам.  
Программист.  
Повар.  
Буфетчик.  
Кухонный рабочий.  
Уборщик служебных помещений.  
Гардеробщик.  
Дворник