



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД ЗАОЗЕРСК МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО ГОРОД ЗАОЗЕРСК)**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

17 сентября 2020 года

№ 591

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников, руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных учреждений, подведомственных Администрации ЗАТО город Заозерск, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО города Заозерска от 14.10.2015 № 726 (в редакции постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 18.10.2019 № 553)

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2019, протокол № 11, Федеральным Законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 31.08.2015 № 613 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных автономных и казенных учреждений ЗАТО город Заозерск Мурманской области» (в редакции постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 06.02.2017 № 47), статьей 46 Устава ЗАТО город Заозерск,

постановляю:

1. В Положение по оплате труда работников, руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных учреждений, подведомственных Администрации ЗАТО город Заозерск, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО города Заозерска от 14.10.2015 № 726 (в редакции постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 18.10.2019 № 553) (далее – Положение) внести следующие изменения:

1.1. В пункте 3 Раздела 1 Положения исключить слова:

- «и максимальным размером не ограничивается»;

1.2. Пункт 17.1. Подраздела 3.2. Раздела 3 исключить.

1.3. Абзац 11 пункта 27.2 Подраздела 3.4. Раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

- «Размер надбавки за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы устанавливается до 0,6 и оформляется приказом руководителя учреждения на месяц. Для руководителя учреждения - устанавливается по решению Главы ЗАТО город Заозерск, оформляется распоряжением Администрации ЗАТО город Заозерск на месяц. Надбавка устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (окладу) в соответствии с пунктом 18 настоящего Положения либо в абсолютной величине.»;

1.4. Пункт 27.3 Подраздела 3.4. Раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

- «27.3. В целях поощрения работников казенных учреждений за выполненную работу, им

могут выплачиваться премии:

- за выполнение особо важных или срочных работ;
- за основные результаты работы (за месяц, квартал, год);
- единовременные (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера к указанным премиям не применяется).

Основанием для выплаты премий является решение руководителя учреждения, оформленное приказом, в котором также указывается размер премии в процентном отношении к должностному окладу либо в абсолютной величине.

27.3.1. Премии за выполнение особо важных или срочных работ выплачиваются работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения персонала за оперативность и качественный результат труда.

27.3.2. При премировании за основные результаты работы (за месяц, квартал, год) учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- участие в инновационной деятельности и другие результаты.

Размер премии за основные результаты работы за месяц устанавливается до 20% к должностному окладу (окладу) в соответствии с пунктом 18 настоящего Положения либо в абсолютной величине.

Размер премии за основные результаты работы за квартал, год устанавливается приказом руководителя учреждения в зависимости от общего объема экономии средств по фонду оплаты труда в соответствующем периоде и не может превышать 5 окладов работника учреждения в текущем году.

27.3.3. Работникам учреждения предусматривается выплата единовременной премии в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Мурманской области и органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск в следующих случаях:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Губернатором Мурманской области, Мурманской областной Думой, Главой ЗАТО г. Заозерск, Советом депутатов ЗАТО г. Заозерск, Администрацией ЗАТО город Заозерск, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации и др.;

- награждении Почетной грамотой, Благодарственным письмом Губернатора Мурманской области, Мурманской областной Думы, Совета депутатов ЗАТО г. Заозерск, Главы ЗАТО г. Заозерск, Администрации ЗАТО город Заозерск и др.»;

1.5. Пункт 33 Подраздела 3.6. Раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

- «33. Один раз в календарном году работникам учреждения из фонда оплаты труда может быть выплачена материальная помощь. Порядок выплаты указанной материальной помощи и ее размер устанавливаются локальным нормативным актом, но не более одного должностного оклада работника.

Руководитель учреждения вправе при наличии экономии финансовых средств на оплату труда оказывать работникам материальную помощь из фонда оплаты труда в размере, случаях и порядке, установленных коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений.

Материальная помощь может быть выплачена:

- в связи с рождением ребенка - в размере до 3000 рублей;
- в связи со смертью близких родственников (супруги, супруга, детей, родителей работника) в размере до 3000 рублей или работника - в размере до 5 000 рублей;

- в связи с продолжительной (более двух месяцев) болезнью работника или члена его семьи (супруг, супруга, дети, родители работника) - в размере до 3000 рублей;

- в случае возникновения непредвиденных или чрезвычайных ситуаций (несчастных случаев (пожара, аварии и пр.) или преступления, которые привели в негодность жилое помещение и (или) имущество, или вследствие которых причинен вред здоровью работника) - в размере до 5 000 рублей.»;

1.6. Пункт 35 Раздела 4 дополнить абзацами следующего содержания:

- «Выплата материальной помощи руководителю учреждения определяется в соответствии с подразделом 3.6 настоящего Положения, устанавливается Главой ЗАТО город Заозерск, оформляется распоряжением Администрации ЗАТО город Заозерск.

Размер премии за основные результаты работы за квартал, год руководителю учреждения устанавливается по решению Главы ЗАТО город Заозерск, оформляется распоряжением Администрации ЗАТО город Заозерск, в зависимости от общего объема экономии средств по фонду оплаты труда в соответствующем периоде и не может превышать 5 (пяти) окладов в текущем году. Размер премии не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.»;

1.7. Пункт 38 Раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

- «38. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главного бухгалтера учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета руководителей, заместителей руководителя и главного бухгалтера) определяется Администрацией ЗАТО город Заозерск, в максимальной кратности 4. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главного бухгалтера учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.»;

1.8. Пункт 40 Раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

- «40. С учетом условий труда заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Подразделами 3.3 и 3.4 настоящего Положения.».

1.9. Пункт 41 Раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

- «41. Выплата материальной помощи определяется в соответствии с Разделом 3.6 настоящего Положения.».

2. По тексту Положения по оплате труда работников, руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных учреждений, подведомственных Администрации ЗАТО город Заозерск, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО города Заозерска от 14.10.2015 № 726 (в редакции постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 18.10.2019 № 553) слова:

- «Администрация ЗАТО города Заозерска» заменить словами «Администрация ЗАТО город Заозерск» в соответствующем падеже;

- «Глава администрации ЗАТО город Заозерск» заменить словами «Глава ЗАТО город Заозерск» в соответствующем падеже;

- «повышающих коэффициентов» заменить словами «повышающий коэффициент» в соответствующем падеже.

3. Руководителям муниципальных бюджетных учреждений в срок до 01.10.2020:

3.1. Привести локальные нормативные правовые акты учреждений в соответствие с настоящим постановлением, согласовать с Администрацией ЗАТО город Заозерск и утвердить перечни должностей основного, вспомогательного и административно-управленческого

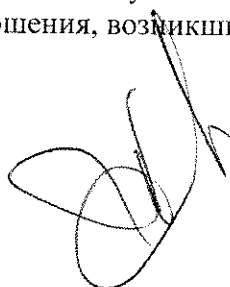
персонала.

4. Муниципальному учреждению «Заозерский комитет по телерадиовещанию и печати» (Кучерявенко Д.Ю.) опубликовать настоящее постановление в газете «Западная Лица»

5. Муниципальному казенному учреждению «Центр обеспечения функционирования органов местного самоуправления и муниципальных учреждений ЗАТО город Заозерск» (Лапочкин С.А.) организовать размещение настоящего постановления на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2020.

Глава ЗАТО город Заозерск



И.А. Мазитов