



АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД ЗАОЗЕРСК МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО ГОРОД ЗАОЗЕРСК)

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

19 февраля 2020 года

№ 77

О внесении изменений в Примерное положение по оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, учреждений образования и учреждений культуры, подведомственных Управлению образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО город Заозерск, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 28.04.2017 №231 (в редакции постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 24.10.2019 №577)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Мурманской области от 19.12.2005 №706-01-ЗМО «О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности в Мурманской области», руководствуясь «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год», утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, постановлением Администрации ЗАТО города Заозерска от 31.08.2013 №613 «Об оплате труда работников муниципальных, бюджетных, автономных и казенных учреждений ЗАТО города Заозерска Мурманской области», на основании Устава ЗАТО город Заозерск

постановляю:

1. Внести в Примерное положение по оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, учреждений образования и учреждений культуры, подведомственных Управлению образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО город Заозерск, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 28.04.2017 №231 (в редакции постановления Администрации ЗАТО город

Заозерск от 24.10.2019 №577) (далее – Примерное положение) изменения согласно приложению.

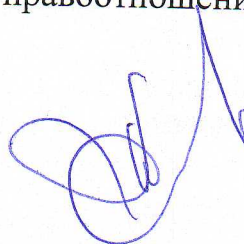
2. Муниципальному казенному учреждению «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг ЗАТО город Заозерск» (Григуленко А.А.) организовать размещение на сайте органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» настоящего постановления с приложением.

3. Муниципальному учреждению «Заозерский комитет по телерадиовещанию и печати» (Кучерявенко Д.Ю.) опубликовать в газете «Западная Лица» настоящее постановление.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО город Заозерск Зайцеву Н.А.

5. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.

Глава ЗАТО город Заозерск



И.А. Мазитов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Администрации
ЗАТО город Заозерск
от «19» 02 2020 года № 77

ИЗМЕНЕНИЯ

в Примерное положение по оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, учреждений образования и учреждений культуры, подведомственных Управлению образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО город Заозерск, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 28.04.2017 №231 (в редакции постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 24.10.2019 №577)

1. Внести в Примерное положение по оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, учреждений образования и учреждений культуры, подведомственных Управлению образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО город Заозерск, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 28.04.2017 №231 (в редакции постановления Администрации ЗАТО город Заозерск от 24.10.2019 №577) (далее – Примерное положение) следующие изменения:

1.1. Раздел 1 Примерного положения дополнить пунктом 6 следующего содержания:

«6. Заработная плата работников, имеющих статус педагога-молодого специалиста в соответствии с Законом Мурманской области от 20.12.2013 №1705-01-ЗМО «О социальной поддержке педагогических работников государственных областных организаций Мурманской области, осуществляющих образовательную деятельность, руководителей и специалистов государственных областных образовательных организаций Мурманской области и государственных областных организаций Мурманской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (включающая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат), отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже 40500 руб. (с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).».

1.2. Раздел 2 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«2. Порядок формирования фонда оплаты труда

7. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год отдельно, исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению, и средств от иной приносящей доход деятельности.

8. При формировании объема средств местного бюджета на оплату труда работников учреждения предусматриваются средства для выплаты районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных законодательством Российской Федерации и Мурманской области.

9. При формировании фондов оплаты труда учреждений предусматривается наличие базовой, компенсационной и стимулирующей частей.

$\text{ФОТ} = \text{ФОТб} + \text{ФОТк} + \text{ФОТст}$, где:

ФОТ - фонд оплаты труда работников учреждений.

ФОТб - базовая часть ФОТ обеспечивает выплату гарантированной части заработной платы – должностных окладов (окладов) работников учреждений.

ФОТк - компенсационная часть ФОТ. Обеспечивает выплаты компенсационного характера. Выплаты компенсационного характера устанавливаются за труд в особых условиях, в том числе в местностях с особыми климатическими условиями, и за труд в условиях, отклоняющихся от нормальных.

ФОТст – стимулирующая часть ФОТ. Обеспечивает выплаты стимулирующего характера. Размеры доплат и надбавок стимулирующего характера определяются руководителем учреждения в пределах средств, направляемых на оплату труда, самостоятельно и закрепляются в коллективном договоре, локальном акте учреждения, в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником

Рекомендуется оплату труда педагогических и иных работников осуществлять с учетом перераспределения средств, предназначенных для оплаты труда в учреждении, так, чтобы обеспечение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда учреждения (без учета части фонда оплаты труда, направляемой на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями).

10. Штатное расписание учреждения формируется руководителем учреждения в пределах базовой, стимулирующей частей ФОТ и выплат компенсационного характера.

11. Формирование фонда оплаты труда дошкольных образовательных учреждений за счет средств областного бюджета осуществляется в соответствии с методикой определения региональных нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности, утвержденной законом Мурманской области.

12. Формирование фонда оплаты труда образовательных организаций за счет средств областного бюджета осуществляется в соответствии с порядком определения региональных нормативов финансового обеспечения

образовательной деятельности, государственных областных и муниципальных образовательных организаций, утвержденным законом Мурманской области.

13. В объемах средств местного бюджета отдельно предусматриваются расходы, связанные с обеспечением мер социальной поддержки работникам образовательных учреждений.

14. При формировании фондов оплаты труда работников учреждений устанавливается предельная доля оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений не более 40 %.»

1.3. Пункты 19-94 Примерного положения считать 15-90 соответственно.

1.4. Абзац пятый пункта 45 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; выполнение с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, на условиях дополнительной оплаты (классное руководство в размере 8000 рублей при наполняемости класса 25 человек (включая районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера); проверка письменных работ; заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками; руководство методическими объединениями; другие дополнительные виды работ с указанием в трудовом договоре их содержания, срока выполнения и размера оплаты);»

1.5. Пункт 56.1 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«56.1. В учреждениях устанавливается следующий перечень видов выплат стимулирующего характера:

- 1) стимулирующие доплаты и надбавки:
 - за стаж непрерывной работы;
 - за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы;
 - за классность;
 - за квалификацию (высокую квалификацию);
 - за знание и применение в работе иностранных языков;
 - за ведомственные награды (почетное звание Российской Федерации и др.), ученую степень, ученое звание;
 - за государственные награды (заслуженный учитель Российской Федерации в размере 10000 рублей, включая районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера, и др.);
 - за библиотечный стаж;
 - педагогу - молодому специалисту.