



АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД ЗАОЗЕРСК МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
(АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО ГОРОД ЗАОЗЕРСК)

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

*11 февраля 2019 года*

№ 58

**О внесении изменений в Положение об условиях оплаты  
труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров  
муниципальных унитарных предприятий, утвержденное  
постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск  
от 21.12.2018 № 671**

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», на основании статьи 46 Устава город Заозерск,

**постановляю:**

1. Раздел 4 Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий, утвержденного постановлением Администрации ЗАТО город Заозерск от 21.12.2018 № 671 внести следующие изменения:

1.1. Пункт 4.2. дополнить подпунктом 4) следующего содержания:

«4) за стаж непрерывной работы.».

1.2. Дополнить пунктом 4.13. следующего содержания:

«4.13. Доплата за стаж непрерывной работы к должностному окладу устанавливается руководителю, его заместителю и главному бухгалтеру предприятия дифференцированно в следующем размере:

за стаж работы от 1 года до 5 лет - 10%;

за стаж работы от 5 до 10 лет - 15%;

за стаж работы от 10 до 15 лет - 20%;

за стаж работы свыше 15 лет - 30%.

Установление (изменение) размера надбавки за стаж непрерывной работы при изменении стажа непрерывной работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки.

Стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы начисляется исходя из размера должностного оклада руководителя, его заместителя и главного бухгалтера предприятия и выплачивается ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы.

Надбавка за стаж непрерывной работы к должностному окладу носит стимулирующий характер, должностной оклад не увеличивает и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат к должностному окладу (за исключением компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями).

Стаж работы, дающий право на получение доплаты, определяется комиссией по установлению стажа работы, создаваемой в предприятии, на основании приказа руководителя.».

2. Муниципальному казенному учреждению «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг ЗАТО город Заозерск» (Коновалова О.В.) организовать размещение настоящего постановления на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Муниципальному учреждению «Заозерский комитет по телерадиовещанию и печати» (Кучерявенко Д.Ю.) опубликовать настоящее постановление в газете «Западная Лица».

4. Контроль за исполнением настоящего оставляю за собой.

5. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования.

И.о. Главы администрации  
ЗАТО город Заозерск



Е.В. Луковицкая