



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД ЗАОЗЕРСК МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО ГОРОД ЗАОЗЕРСК)**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

13 декабря 2017 года

№ 704

**О внесении изменений в постановление
Администрации ЗАТО города Заозерска
от 29.04.2013 № 363 «Об утверждении Плана мероприятий
 («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности сферы культуры
в ЗАТО город Заозерск» (в редакции постановления
Администрации ЗАТО город Заозерск от 25.06.2017 № 374)**

В целях реализации Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, в соответствии с распоряжением Правительства Мурманской области от 16.11.2017 № 284-РП «О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Мурманской области», на основании статьи 46 Устава ЗАТО город Заозерск,

постановляю:

1. Изложить План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в ЗАТО город Заозерск» (далее – План) в новой редакции, согласно приложению.
2. Муниципальному учреждению культуры ЗАТО город Заозерск «Центр культуры и библиотечного обслуживания» (Кузнецова И.В.) обеспечить реализацию Плана.
3. Муниципальному общеобразовательному учреждению «Основная общеобразовательная школа № 288 с углубленным изучением отдельных предметов имени Героя Советского Союза Л.Г. Осипенко» обеспечить реализацию Плана в части касающийся информационно - библиотечного центра обслуживания детского населения ЗАТО город Заозерск.

4. Муниципальному казенному учреждению «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг ЗАТО город Заозерск» (Коновалова О.В.) организовать размещение на сайте органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» настоящего постановления.

5. Муниципальному учреждению «Заозерский комитет по телерадиовещанию и печати» (Кучерявенко Д.Ю.) опубликовать в газете «Западная Лица» настоящее постановление.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

7. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

Глава администрации
ЗАТО город Заозерск



В.М. Урошлев

П Л А Н
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности
сферы культуры ЗАТО город Заозерск»

1. Цели разработки «дорожной карты»

Целями Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры ЗАТО город Заозерск» (далее – «дорожная карта», План мероприятий) являются:

- повышение качества жизни граждан ЗАТО город Заозерск путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, выявление творчески одаренных детей и создание условий для их развития, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждения культуры ЗАТО город Заозерск как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждения культуры ЗАТО город Заозерск;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание и актуализация электронных библиотек, сайта учреждения культуры, обеспечение доступа населения к электронным ресурсам России и мира посредством компьютеризации учреждений культуры);

- создание условий для творческой самореализации граждан ЗАТО город Заозерск;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности на территории муниципального образования ЗАТО город Заозерск.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1.1. Увеличение количества библиографических записей в электронном каталоге Муниципального учреждения культуры «Центр культуры и библиотечного обслуживания», в т. ч. включенных в Сводный электронный каталог библиотек Мурманской области (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,7	1,8	1,9	2,0	2,1	2,2	2,3

1.2. Сохранение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,5	6,7	6,7	6,9	7,0	0	0

1.3. Повышение уровня удовлетворенности населения ЗАТО город Заозерск качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75	77,5	80	82	82,5	83	83,5

1.4. Сохранение доли библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек ЗАТО город Заозерск

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

1.5. Сохранение посещаемости учреждения культуры:

(процентов по отношению к 2012 году)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	3	10	15	20	0	0

1.6. Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждением культуры:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	5	10	15	20	25	30

1.7. Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5,8	6,2	6,5	6,9	7,0	7,1	7,2

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

2.1. Создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2.2. Соотношение средней заработной платы работников учреждения культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Мурманской области.

2.3. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при

планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Мурманской области:

- соотношение средней заработной платы работников муниципального учреждения культуры ЗАТО город Заозерск и средней заработной платы по Мурманской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
53	59	65	74	85	100

2.2. Численность работников муниципального учреждения культуры ЗАТО город Заозерск:

(человек)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56	50	50	35,9	30	30

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на «эффективный контракт»

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципального учреждения культуры и его руководителя	Правовые акты Управления ОКСиМП	По мере необходимости	Управление ОКСиМП
2.	Оценка эффективности деятельности муниципального учреждения культуры и	Приказ Управления ОКСиМП о работе комиссии	Ежегодно	Управление ОКСиМП

	его руководителя			
3.	Разработка примерных положений по оплате труда работников муниципального учреждения культуры в соответствии с постановлением Правительства Мурманской области от 12.05.2014 № 243-ПП «Об оплате труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений Мурманской области»	Положение по оплате труда	Ежегодно	Администрация ЗАТО город Заозерск, Муниципальное учреждение культуры
4.	Внесение изменений в положения об оплате труда муниципального учреждения культуры и в коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда	Правовые акты Администрации ЗАТО город Заозерск	Ежегодно, по мере необходимости	Администрация ЗАТО город Заозерск, Муниципальное учреждение культуры
5.	Проведение анализа и уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципального учреждения культуры ЗАТО город Заозерск с	Направление предложений	Ежегодно	Администрация ЗАТО город Заозерск, Муниципальное учреждение культуры

	учетом возможного привлечения средств от оптимизации неэффективных расходов муниципального учреждения культуры ЗАТО город Заозерск, а также средств от приносящей доход деятельности			
6.	Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников муниципального учреждения культуры (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)	Отчет председателю Комитета по культуре и искусству Мурманской области	Ежегодно	Администрация ЗАТО город Заозерск, Управление ОКСиМП, Муниципальное учреждение культуры
7.	Осуществление мероприятий по внедрению систем нормирования труда в муниципальном учреждении культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	Правовые акты Администрации ЗАТО город Заозерск, локальные акты учреждений культуры ЗАТО город Заозерск	Ежегодно	Администрация ЗАТО город Заозерск, Муниципальное учреждение культуры

	от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»			
8.	Осуществление мероприятий по внедрению утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждения культуры на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	Правовые акты Администрации ЗАТО город Заозерск, локальные акты Муниципального учреждения культуры	2015-2018 годы (после разработки и утверждения типовых отраслевых норм труда федеральными органами исполнительной власти)	Администрация ЗАТО город Заозерск, Муниципальное учреждение культуры
9.	Осуществление мероприятий по внедрению нормативно-подушевого финансирования в муниципальном учреждении культуры	Правовые акты Администрации ЗАТО город Заозерск	2015 год	Администрация ЗАТО город Заозерск
Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителя муниципального учреждения культуры				
10.	Проведение мероприятий по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителем учреждения культуры по типовой форме,	Трудовые договоры (дополнительные соглашения) 100%	Ежегодно, по мере необходимости	Управление ОКСиМП

	утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»			
11.	Обеспечение представления лицом, поступающим на работу на должность руководителя муниципального учреждения культуры ЗАТО город Заозерск сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей и размещения их на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск	Размещение в сети Интернет справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, 100%	Ежегодно	Управление ОКСиМП
12.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры	Акты проверок	Ежегодно	Управление ОКСиМП

	его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности			
13.	Обеспечение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников муниципального учреждения культуры ЗАТО город Заозерск в кратности от 1 до 8	Трудовые договоры работников, поддержание установленного соотношения	Ежегодно	Администрация ЗАТО город Заозерск
14.	Осуществление оценки эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения культуры в целях расчета премирования с учетом показателя соотношения средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Мурманской области	Правовые акты Управления ОКСиМП	Ежегодно	Управление ОКСиМП
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
15.	Разработка (изменение) и осуществление мероприятий по внедрению показателей эффективности деятельности работников муниципального учреждения культуры и заключение трудовых	Трудовые договоры работников (дополнительные соглашения), локальные нормативные акты учреждений культуры	Ежегодно	Администрация ЗАТО город Заозерск, Муниципальное учреждение культуры

	договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») в сфере культуры, анализ лучших практик			
16.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников муниципального учреждения культуры обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе организации мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников	Правовые акты Администрации ЗАТО город Заозерск, локальные нормативные акты Муниципального учреждения культуры	Ежегодно	Администрация ЗАТО город Заозерск, Муниципальное учреждение культуры
17.	Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	План мероприятий	Ежегодно	Администрация ЗАТО город Заозерск
18.	Организация мероприятий по внедрению профессиональных стандартов специалистов муниципального учреждения культуры	Правовые акты Администрации ЗАТО город Заозерск, локальные нормативные акты Муниципального учреждения культуры	После разработки и утверждения профессиональных стандартов в сфере культуры Федеральными органами исполнитель-	Администрация ЗАТО город Заозерск, Муниципальное учреждение культуры

			ной власти	
19.	<p>Проведение аттестации работников муниципального учреждения культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»</p>	<p>Локальные нормативные акты, акты заседаний аттестационной комиссии</p>	<p>Ежегодно, начиная с 2014 года</p>	<p>Администрация ЗАТО город Заозерск, Муниципальное учреждение культуры</p>
20.	<p>Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципального учреждения культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов</p>	<p>Правовые акты Администрации ЗАТО город Заозерск, поддержание установленной доли</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Администрация ЗАТО город Заозерск</p>
21.	<p>Обеспечение</p>	<p>Информация в</p>	<p>Ежегодно,</p>	<p>Руководитель</p>

	соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципального учреждения культуры до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	Комитет по культуре и искусству Мурманской области	начиная с 2015 года	муниципальног о учреждения культуры
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»				
22.	Проведение предварительного анализа и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	Ежеквартально	Управление ОКСиМП
23.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципального учреждения культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Правовые акты Администрации ЗАТО город Заозерск	Ежегодно	Администрация ЗАТО город Заозерск

24.	Представление форм статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Формы Федерального статистического наблюдения	Ежеквартально в установленные сроки	Администрация ЗАТО город Заозерск
25.	Предоставление данных о реализации органами местного самоуправления ЗАТО город Заозерск Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 -2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р	Комитет по культуре и искусству Мурманской области	Ежегодно 10 января, 10 июля	Управление ОКСиМП
26.	Предоставление данных по реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Аналитическая записка председателю Комитета по культуре и искусству Мурманской области	Ежеквартально начиная, со II квартала 2013 года	Управление ОКСиМП
27.	Информационное сопровождение	Публикации в средствах	Ежегодно	Управление ОКСиМП,

	«дорожной карты», проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах Муниципального учреждения культуры с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках «дорожной карты»	массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий		профсоюзные организации (по согласованию)
Независимая система оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры				
28.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципального учреждения культуры в соответствии с Федеральным законом от 21.07.2014 № 256-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования»	Правовые акты Администрации ЗАТО город Заозерск	Ежегодно	Администрация ЗАТО город Заозерск
29.	Обеспечение координации работы по реализации в ЗАТО город Заозерск независимой системы оценки качества работы организаций культуры	Правовые акты Администрации ЗАТО город Заозерск	Ежегодно	Администрация ЗАТО город Заозерск
30.	Обеспечение организационно- технического	Правовые акты Администрации ЗАТО город	Ежегодно	Администрация ЗАТО город Заозерск

	сопровождения деятельности общественных советов	Заозерск		
31.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности муниципального учреждения культуры	Создание официального сайта учреждения культуры	IV квартал 2015 года	Руководитель Муниципального учреждения культуры (по согласованию)
32.	Проведение мониторинга работы организаций культуры, формирование независимой системы оценки качества работы организаций культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы организаций культуры	Ежегодно	Администрация ЗАТО город Заозерск
33.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет, о функционировании независимой системы оценки качества работы Муниципального учреждения культуры	Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки	Ежегодно	Администрация ЗАТО город Заозерск
34.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы Муниципального	Отчет о функционировании независимой системы оценки качества в Комитет по	Ежегодно	Администрация ЗАТО город Заозерск

	учреждения культуры	культуре и искусству Мурманской области		
--	---------------------	---	--	--

Основные показатели нормативов реализации Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Мурманской области» приведены в приложении к Плану мероприятий.

Приложение
к Плану мероприятий

**Показатели нормативов реализации Плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности сферы культуры»**

№ п/п	Наименование показателя	2012г. факт	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г. факт	2016 г. факт	2017 г. факт	2018 г.	2014 г.- 2016 г.	2014 г.- 2018 г.
1.	Средняя численность работников учреждения культуры, человек	x	55,9	49,7	49,5	36,1	29,4	30	x	x
2.	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, рублей	x	39968,5	42914,4	39424,4	43928,3	41940,0	49300,0	x	x
3.	Темп роста к предыдущему году, %	x	x	107,4	91,9	111,4	95,5	117,5	x	x
4.	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей	x	23944,1	32086,9	31019,5	34981,8	41940,0	49300,0	x	x
5.	Темп роста к предыдущему году, %	x	x	134,0	96,7	112,8	119,9	117,5	x	x
6.	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, %	x	3,8	0,8	0,8	5,6	5,6	5,2	x	x
7.	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	x	x
8.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	18,2	20,9	24,9	24,0	21,5	21,5	23,1	68,6	118,7
9.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. рублей	x	2,7	4,0	3,1	0,6	0,6	2,2	5,9	74,2
10.	В том числе:									
11.	За счет средств	x	1,9	3,8	2,9	-0,6	-0,6	1,0	5,2	13,1

	консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей																				
12.	Включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	x	0,0	0,5	0,6	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,9	1,9			
13.	От реструктуризации сети, млн. рублей	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
14.	От оптимизации численности персонала, в том числе административно – управленческого персонала, млн. рублей	x	0,0	0,5	0,6	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,9	1,9			