



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-
ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД ЗАОЗЕРСК
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

(Совет депутатов ЗАТО г. Заозерск)

ШЕСТИДЕСЯТ ПЕРВОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПЯТОГО СОЗЫВА

Р Е Ш Е Н И Е

04.07.2017

г. Заозерск

№ 61-3591

**Об утверждении «Положения об оплате труда работников Контрольно-счетной комиссии
ЗАТО город Заозерск, должности которых не отнесены к должностям муниципальной
службы»**

В соответствии со статьей 38 Федерального закона Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 20 Федерального закона Российской Федерации от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», на основании статьи 23 Положения «О контрольно-счетной комиссии ЗАТО г. Заозерск Мурманской области», принятого решением Совета депутатов ЗАТО город Заозерск от 27.09.2016 № 42-3453, статьи 24 Устава закрытого административно-территориального образования город Заозерск Мурманской области, принятого решением Совета депутатов от 12.05.2016 № 38-3422, по заключению постоянной комиссии Совета депутатов ЗАТО г. Заозерск по финансово-экономической и хозяйственной деятельности, Совет депутатов

РЕШИЛ

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников Контрольно-счетной комиссии ЗАТО город Заозерск, должности которых не отнесены к должностям муниципальной службы.

2. Муниципальному казенному учреждению «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг ЗАТО город Заозерск» (Коновалова О.В.) разместить на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО город Заозерск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» настоящее решение и Положение об оплате труда работников Контрольно-счетной комиссии ЗАТО город Заозерск, должности которых не отнесены к должностям муниципальной службы.

3. Муниципальному учреждению «Заозерский комитет по телерадиовещанию и печати» (Кучерявенко Д.Ю.) опубликовать в газете «Западная Лица» настоящее решение и прилагаемое Положение об оплате труда работников Контрольно-счетной комиссии ЗАТО город Заозерск, должности которых не отнесены к должностям муниципальной службы.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального образования
ЗАТО город Заозерск

И.В. Винокур

**Положение об оплате труда работников Контрольно-счетной комиссии
ЗАТО г. Заозерск, должности которых не отнесены
к должностям муниципальной службы**

1. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников Контрольно-счетной комиссии ЗАТО г. Заозерск, должности которых не отнесены к должностям муниципальной службы, разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2016, протокол № 11, в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников и включает в себя:

- порядок формирования фонда оплаты труда работников Контрольно-счетной комиссии ЗАТО г. Заозерск, должности которых не отнесены к должностям муниципальной службы (далее - работники);
- условия оплаты труда работников;
- порядок и условия установления повышающих коэффициентов к размерам должностных окладов (окладов) работников;
- перечень, порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- размеры окладов по должностям работников.

**2. Порядок формирования фонда оплаты
труда работников Контрольно-счетной комиссии ЗАТО г. Заозерск,
должности которых не отнесены к должностям муниципальной службы**

7. Фонд оплаты труда (далее - ФОТ) работников формируется на календарный год раздельно, исходя из доведенных объемов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников.

При формировании ФОТ учитываются следующие основания:

- должностной оклад (оклад) по должностям (профессиям) работников, предусмотренных Положением об оплате труда работников учреждения;
- выплаты компенсационного характера, предусмотренные настоящим Положением об оплате труда;
- выплаты стимулирующего характера;
- иные выплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Мурманской области.

8. ФОТ работников включает базовую, специальную, компенсационную и стимулирующую части.

$\text{ФОТ} = \text{ФОТб} + \text{ФОТс} + \text{ФОТк} + \text{ФОТст}$, где:

- ФОТ - фонд оплаты труда работников.
- ФОТб - базовая часть ФОТ, обеспечивает выплату гарантированных должностных окладов (окладов) работников.
- ФОТс - специальная часть ФОТ, обеспечивает выплату начислений с учетом повышающих коэффициентов к должностному окладу (окладу).

- ФОТк - компенсационная часть ФОТ, обеспечивает выплаты компенсационного характера.

- ФОТст - стимулирующая часть ФОТ, обеспечивает выплаты стимулирующего характера.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

Размеры доплат и надбавок стимулирующего характера определяются руководителем органа местного самоуправления в пределах средств, направляемых на оплату труда, самостоятельно и закрепляются в трудовом договоре, локальном акте.

Базовая, специальная и компенсационная части составляют не более 70 % от ФОТ, а стимулирующая часть ФОТ - не менее 30 %.

ФОТб + ФОТс + ФОТк - не более 70 %.

ФОТст - не менее 30 %.

9. При формировании ФОТ предусматриваются средства для выплаты районного коэффициента, определенного законодательством Мурманской области, и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных нормативными правовыми актами Российской Федерации, законодательством Мурманской области, решением Совета депутатов от 03.02.2005 № 74-1329 «О проекте Положения «О гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления, для лиц, работающих и проживающих в ЗАТО г. Заозерск Мурманской области».

3. Порядок и условия оплаты труда работников Контрольно-счетной комиссии ЗАТО г. Заозерск, должности которых не отнесены к должностям муниципальной службы

3.1. Условия оплаты труда работников Контрольно-счетной комиссии ЗАТО г. Заозерск, должности которых не отнесены к должностям муниципальной службы

10. Заработная плата работников состоит из:

- должностного оклада (оклада);
- повышающего коэффициента к должностному окладу;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размеры должностного оклада (оклада), повышающие коэффициенты к должностному окладу (окладу), компенсационные и стимулирующие выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение).

11. Размеры окладов (окладов) работников Контрольно-счетной комиссии ЗАТО г. Заозерск, должности которых не отнесены к должностям муниципальной службы устанавливаются в соответствии с соотношением должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Мурманской области Закона Мурманской области от 29 июня 2007 года №860-01-ЗМО, а также Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений (Приложением №1 к настоящему Положению).

3.2. Порядок и условия установления повышающего коэффициента к размерам должностных окладов (окладов) работников Контрольно-счетной комиссии ЗАТО г. Заозерск, должности которых не отнесены к должностям муниципальной службы

13. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работникам на

основании локального нормативного акта, разрабатываемого в Контрольно-счетной комиссии, с учетом показателей (критериев) оценки эффективности труда.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) и его размерах принимается председателем Контрольно-счетной комиссии ЗАТО г. Заозерск персонально в отношении каждого работника в соответствии с локальными нормативными актами, трудовыми договорами, с учетом обеспечения финансовыми средствами, а также показателей и критериев оценки эффективности труда работников Контрольно-счетной комиссии ЗАТО г. Заозерск.

Размер персонального повышающего коэффициента устанавливается до 1,0. Размер выплаты с учетом данного коэффициента рассчитывается от должностного оклада (оклада) (в соответствии с пунктом 15 настоящего Положения).

14. Размеры новых должностных окладов округляются до целого рубля в сторону увеличения.

15. При исчислении компенсационных и стимулирующих выплат применяется должностной оклад (оклад), увеличенный на абсолютные величины указанных повышающих коэффициентов.

3.3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

16. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с ТК РФ, решением Совета депутатов от 03.02.2005 № 74-1329 «О проекте Положения «О гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления, для лиц, работающих и проживающих в ЗАТО г. Заозерск Мурманской области».

К выплатам компенсационного характера относятся выплаты работникам за труд:

- в местностях с особыми климатическими условиями (статья 148 ТК РФ);
- при выполнении работ различной квалификации (статья 150 ТК РФ);
- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (статья 151 ТК РФ);
- при сверхурочной работе (статья 152 ТК РФ);
- в выходные и нерабочие праздничные дни (статья 153 ТК РФ).

Выплаты компенсационного характера (за исключением выплат за труд в местностях с особыми климатическими условиями) устанавливаются в процентах или в абсолютных размерах к должностному окладу (окладу) согласно пункту 15 настоящего Положения.

17. В районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к заработной плате работников в соответствии с действующим законодательством применяются:

- районный коэффициент в размере 1,5;
- процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера в размере до 80 %.

18. При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

19. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику, выполняющему наряду со своей основной работой, определенной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности).

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.

Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику, выполняющему наряду со своей основной работой, определенной трудовым договором, дополнительную работу по одной и той же профессии (должности).

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.

20. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

21. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части должностного оклада (оклада) сверх должностного оклада (оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (оклада) сверх должностного оклада (оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

22. Работникам устанавливаются следующие виды доплат и надбавок стимулирующего характера:

23. Доплата за стаж непрерывной работы к должностному окладу (окладу) устанавливается работникам дифференцированно в следующем размере:

за стаж работы от 1 года до 5 лет – 10%;

за стаж работы от 5 до 10 лет – 15%;

за стаж работы от 10 до 15 лет – 20%;

за стаж работы свыше 15 лет – 30%.

Размер выплат с учетом доплаты за стаж непрерывной работы рассчитывается в соответствии с пунктом 15 настоящего Положения.

Стаж работы, дающий право на получение доплаты, устанавливается на основании распоряжения председателя Контрольно-счетной комиссии.

24. Премии:

- за основные результаты работы (за месяц);

- за выполнение особо важных или срочных работ;

- единовременные.

Премирование работников за основные результаты работы (за месяц) осуществляется на основе локального нормативного акта Контрольно-счетной комиссии.

Размер премии за основные результаты работы (за месяц) устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (окладу) в соответствии с пунктом 15 настоящего Положения и составляет 100%.

Премии за выполнение особо важных или срочных работ при наличии экономии фонда оплаты труда выплачиваются работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения персонала за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии за выполнение особо важных или срочных работ устанавливается в процентном отношении к установленному должностному окладу (окладу) либо в абсолютной

величине и не может превышать размер одного оклада.

Единовременные премии при наличии экономии фонда оплаты труда могут выплачиваться работникам по распоряжению председателя Контрольно-счетной комиссии за:

- многолетний добросовестный труд в связи с юбилейными датами (50,55,60,65 лет со дня рождения) – в размере не более 3(трех) тысяч рублей;

- в связи с празднованием Международного женского дня, Дня защитника Отечества – в размере не более 3(трех) тысяч рублей.

3.5. Иные выплаты

25. Председатель Контрольно-счетной комиссии ЗАТО г. Заозерск при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, на основании заявления работника, принимает решение об оказании работнику материальной помощи из фонда оплаты труда.

Материальная помощь может быть также выплачена:

– при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере не более двух установленных окладов;

– в связи с рождением ребенка в размере не более одного установленного оклада;

– в связи со смертью близких родственников (супруги, супруга, детей, родителей работника) или работника в размере не более установленных двух окладов;

– в связи с продолжительной (более двух месяцев) болезнью работника или члена его семьи (супруг, супруга, дети, родители работника) в размере не более одного установленного оклада;

– в случае возникновения непредвиденных или чрезвычайных ситуаций (несчастных случаев (пожара, аварии и пр.) или преступления, которые привели в негодность жилое помещение и (или) имущество, или вследствие которых причинен вред здоровью работника) в размере не более двух установленных окладов.

4. Примеры расчета заработной платы работников Контрольно-счетной комиссии ЗАТО г. Заозерск, должности которых не отнесены к должностям муниципальной службы

4.1. Расчет должностного оклада (оклада) работников контрольно-счетной комиссии ЗАТО г. Заозерск, должности которых не отнесены к должностям муниципальной службы, с применением повышающего коэффициента

№ п/п	Наименование выплаты	Расчет	Сумма, руб.
1	Должностной оклад (оклад)		6 838
2	Персональный повышающий коэффициент	6 838 x 0,8	5 470,40
4	Итого должностной оклад (оклад) с учетом повышающего коэффициента	Сумма строк 1 - 2	12 308,40
5	Размер нового должностного оклада, принимаемого к расчету заработной платы	Округляется до целого рубля в сторону увеличения	12 309

4.2. Расчет заработной платы с применением к должностному окладу (окладу) работников контрольно-счетной комиссии ЗАТО г. Заозерск, должности которых не отнесены к должностям муниципальной службы, повышающих коэффициентов

№ п/п	Наименование выплаты	Расчет	Сумма, руб.	Примечание
1	Должностной оклад (оклад)		6 838	ФОТб
2	Персональный повышающий коэффициент – 0,8	6 838 x 0,8	5 470,40	ФОТс
4	Установленный должностной оклад	Округляется до целого рубля в сторону увеличения	12 309	
5	Доплата за стаж непрерывной работы – 10%	12 309 x 10%	1 230,90	ФОТст
6	Ежемесячная премия	12 309 x 100%	12 309	ФОТст
7	Районный коэффициент и надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера	(Сумма строк 4 - 6) x 2,3	33 603,57	ФОТк
8	Итого заработная плата	Сумма строк 4 - 7	59 452,47	

5. Заключительные положения

32. Положением об оплате труда работников контрольно-счетной комиссии ЗАТО г. Заозерск отдельным работникам устанавливаются иные выплаты в соответствии с действующими законодательством Российской Федерации, Мурманской области и муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления ЗАТО города Заозерска.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников Контрольно-счетной
комиссии г. Заозерск, должности
которых не отнесены к должностям
муниципальной службы

Размеры окладов работников Контрольно-счетной комиссии ЗАТО г. Заозерск

№ п/п	Наименование должности	Размер минимального оклада (рублей)
1	Инспектор	6 838