



**ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-  
ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ г. ЗАОЗЕРСКА**

184310, Российская Федерация, Мурманская область, город Заозерск, переулок Школьный, дом № 1,  
тел. (81556) 3-15-00, факс (81556) 3-15-01, тел/факс (81556) 3-15-02, e-mail: zaoadm@com.mels.ru

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «16» декабря 2008 г.

№ 395

Об утверждении Положения по оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета, и работников органов местного самоуправления ЗАТО г.Заозерска, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений ЗАТО г.Заозерска Мурманской области, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих

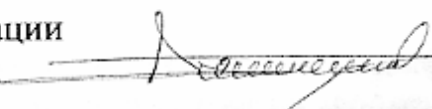
В соответствии с пунктом 6 постановления Главы администрации ЗАТО г.Заозерска от 14 ноября 2008 г. № 303 “О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета, и работников органов местного самоуправления ЗАТО г.Заозерска, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений ЗАТО г.Заозерска Мурманской области”

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение по оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета, и работников органов местного самоуправления ЗАТО г.Заозерска, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений ЗАТО г.Заозерска Мурманской области, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих, согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Управление экономики и финансов Администрации ЗАТО г.Заозерска (Е.Г.Денисова).
3. Постановление вступает в силу с 1 января 2009 года.
4. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

Глава администрации  
ЗАТО г.Заозерска



П.В.Богданович

**Положение по оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета, и работников органов местного самоуправления ЗАТО г.Заозерска, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений ЗАТО г.Заозерска Мурманской области, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих.**

## **1. Общие положения**

Оплата труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета, и работников органов местного самоуправления ЗАТО г.Заозерска, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений ЗАТО г.Заозерска Мурманской области (далее-работники) включает в себя:

- минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ) согласно приложению № 1;
- минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих согласно приложению № 2;
- порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих.

**2. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым должностям рабочих.**

Заработная плата работников, устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда (включающая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя,

независимо от источников этих выплат), отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже заработной платы, выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, а ее минимальный размер не может быть ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения Мурманской области.

Заработная плата работников состоит из минимального оклада по ПКГ (далее оклада), персонального повышающего коэффициента к окладу, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам персонального повышающего коэффициента к минимальным размерам должностных окладов (окладов).

Решение о введении соответствующего персонального повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом финансового обеспечения указанных выплат. Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения минимального размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Персональный повышающий коэффициент к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Наименование, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются на основании положений по оплате труда работников, применяемых у соответствующего работодателя, утвержденных главным распорядителем средств местного бюджета. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к минимальному размеру должностного оклада (оклада). В соответствии с законодательством к заработной плате устанавливается районный коэффициент и процентные надбавки за проживание в районах Крайнего Севера.

Условия оплаты труда, включая размеры минимального оклада по ПКГ работника, персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение).

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

Заместитель Главы администрации  
ЗАТО г.Заозерска



Е.Г.Денисова

Приложение № 1  
к Положению по оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений

**Минимальные размеры окладов  
работников муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета, и  
работников органов местного самоуправления ЗАТО г.Заозерска, оплата труда  
которых в настоящее время осуществляется на основе тарифной сетки по оплате  
труда работников муниципальных учреждений ЗАТО г.Заозерска Мурманской  
области, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным  
должностям служащих  
по профессиональным квалификационным группам**

| Квалификационные уровни  | Должности, отнесенные к квалификационным уровням  | Мини - мальный размер оклада (рублей) |
|--|---|---------------------------------------|
| «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» |   | 1850-2150                             |
| I квалификационный уровень   | Агент<br>Агент по снабжению<br>Архивариус<br>Дежурный бюро пропусков<br>Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу, гостинице, комнате отдыха, общежитию и др.)<br>Делопроизводитель<br>Инкассатор<br>Калькулятор, кассир<br>Кодификатор, копировщик<br>Комендант<br>Машинистка<br>Нарядчик<br>Паспортист<br>Секретарь, секретарь-машинистка<br>Секретарь - стенографистка<br>Статистик, стенографистка<br>Счетовод<br>Табельщик<br>Таксировщик<br>Учетчик<br>Чертежник<br>Экспедитор<br>Экспедитор по перевозке грузов | 1850-1950                             |

|   |  |                  |
|---|--|------------------|
| 2 квалификационный уровень  | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»   | 1950-2150        |
| <b>«Профессиональная квалификационная группа<br/>«Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b> |  | <b>2150-3750</b> |
| 1 квалификационный уровень  | Администратор<br>Инспекторы<br>Диспетчер<br>Оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ<br>Оператор диспетчерской службы<br>Секретарь руководителя<br>Техники всех специальностей и наименований<br>Товаровед<br>Художник  | 2150-2400        |
| 2 квалификационный уровень  | Заведующий архивом<br>Заведующий бюро пропусков<br>Заведующий камерой хранения<br>Заведующий канцелярией<br>Заведующий комнатой отдыха<br>Заведующий копировально-множительным бюро<br>Заведующий машинописным бюро<br>Заведующий складом<br>Заведующий фотолабораторией<br>Заведующий хозяйством, экспедицией<br><br>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»<br><br>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 2400-2700        |
| 3 квалификационный уровень  | Заведующий общежитием<br>Заведующий производством (шеф - повар)<br>Заведующий столовой<br>Начальник хозяйственного отдела<br>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория   | 2700-3000        |
| 4 квалификационный  | Мастер участка   | 3000-3300        |

|  |   |                  |
|--|---|------------------|
| уровень  | (включая старшего)<br>Начальник автоколонны<br>Механик<br>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»  |                  |
| 5 квалификационный уровень   | Начальник гаража<br>Начальник смены (участка)<br>Начальник (заведующий) мастерской<br>Начальник цеха (участка)  | 3300-3750        |
| <b>«Профессиональная квалификационная группа<br/>«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>   |   | <b>3000-5000</b> |
| 1 квалификационный уровень   | Архитектор<br>Бухгалтер<br>Бухгалтер-ревизор<br>Документовед<br>Инженеры различных специальностей и наименований<br>Конструктор (инженер- конструктор)<br>Математик<br>Переводчик<br>Переводчик - дактилолог<br>Инженер-программист (программист)<br>Психолог<br>Социолог<br>Специалист по кадрам<br>Инженер - технолог (технолог)<br>Физиолог<br>Экономисты различных специальностей и наименований<br>Инженер-электроник (электроник)<br>Юрисконсульт | 3000-3800        |
| 2 квалификационный уровень   | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория  | 3200-3800        |
| 3 квалификационный уровень   | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория   | 3500-4100        |
| 4 квалификационный уровень   | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»  | 3800-4700        |
| 5 квалификационный уровень   | Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера   | 4300-5000        |
| <b>«Профессиональная квалификационная группа<br/>«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»</b> |   | <b>3000-5500</b> |
| 1 квалификационный уровень   | Начальник отдела кадров (спецотдела и др.)<br>Начальник отдела  | 3000-4100        |



|                            |  |           |
|----------------------------|--|-----------|
|                            |  |           |
| 2 квалификационный уровень | Главный (механик, энергетик, диспетчер и др.)  | 4100-4300 |
| 3 квалификационный уровень | Директор (начальник, заведующий филиала, другого обособленного структурного подразделения) | 4700-5500 |

Примечание:

1. Минимальный размер оклада работника устанавливается по соответствующим профессиональным квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, установленных Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

2. Установление минимальных размеров окладов иных должностей работников, отсутствующих в таблице, осуществляется на основании отнесения к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Приложение № 2  
к Положению по оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений

**Минимальные размеры окладов  
работников муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета, и  
работников органов местного самоуправления ЗАТО г.Заозерска, оплата труда  
которых в настоящее время осуществляется на основе тарифной сетки по оплате  
труда работников муниципальных учреждений ЗАТО г.Заозерска Мурманской  
области, осуществляющих профессиональную деятельность по общетраслевым  
профессиям рабочих**

| <b>Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</b> | <b>Минимальный размер оклада (рублей)</b> |
|---|---|
| 1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих      | 1700                                      |
| 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих      | 1800                                      |
| 3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих      | 1950                                      |
| 4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих      | 2050                                      |
| 5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих      | 2250                                      |
| 6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих      | 2500                                      |
| 7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих      | 2750                                      |
| 8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих      | 3000                                      |